

جذور راسخة... آفاق مستقبلية واسعة

الحفر العربية | التقرير السنوي 2025



Arabian
Drilling



نظرة عامة على الشركة

انطلقت مسيرة شركة الحفر العربية من قلب التحديات، بين رمال الصحراء وأعماق البحار، حيث تلاقت المرونة والانضباط مع روح الاعتزاز الوطني السعودي لتكتب تاريخاً حافلاً بالتميز والمعايير الراسخة.



نبذة عن الشركة:

شركة سعودية رائدة في قطاع الحفر

تعد شركة الحفر العربية من الشركات الرائدة الحاصلة على جوائز في مجال حفر آبار النفط والغاز البرية والبحرية في المملكة العربية السعودية، وتمتلك سجلاً حافلاً بالتميز التشغيلي وتاريخاً عريقاً من الابتكار ساهم في الارتقاء بمعايير السلامة والكفاءة في عمليات الحفر.

وتعتبر الشركة رائدة في عمليات الحفر البحري في المملكة منذ عام ١٩٦٤ م، وتمتلك اليوم أكبر أسطول منصات حفر في المملكة يضم ٦٠ منصة. وتشمل قاعدة عملاتها شركة أرامكو السعودية وعمليات الخفجي المشتركة وشركة أس آل بي وشركة هالبرتون وشركة بيكر هيوز، وتستند إلى خبرتها الفنية العميقة ومعرفتها الواسعة في مساعدة عملائها على إدارة عمليات الحفر في البيئات القاسية بكفاءة عالية.

وتتماشى عمليات شركة الحفر العربية مع "رؤية المملكة 2030" وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، حيث تعمل بنشاط على دمج الممارسات المستدامة والتنويع في خدمات الحفر للأنشطة غير الهيدروكربونية مثل الطاقة الحرارية الأرضية وحقق ثاني أكسيد الكربون. وتلتزم الشركة بتطوير الكفاءات والمواهب السعودية عالمية المستوى والتركيز على خلق قيمة مستدامة على المدى الطويل، لتواصل بذلك مساهمتها في تعزيز نمو قطاع الطاقة في المملكة.

لمحة موجزة

أكثر من 60 عاماً

من ريادة قطاع الحفر في المملكة العربية السعودية

أول شركة

في قطاع الحفر البحري في المملكة العربية السعودية منذ عام 1964م

60 منصة حفر

بلغت إجمالي عدد الحفارات 49 حفارة برية - 11 حفارة بحرية أكبر أسطول في المملكة العربية السعودية كما في 31 ديسمبر 2025 م

400 قدم

أقصى عمق فُسجل لعمليات الحفر البحري، من خلال منصات الحفر البحري المتطورة

أكثر من 13 حفارة برية

من التصنيع إلى التشغيل خلال 6 أشهر في إنجاز قياسي. تعمل بشكل كامل خلال 2025 م.

69% معدل سعودة

ويعد معدل السعودة من بين الأعلى في قطاع الطاقة

مسيرة نفخر بها

منذ تأسيسها عام 1964 م، اضطلعت شركة الحفر العربية بدور محوري في قطاع الطاقة بالمملكة، مرسخة إرثاً قوامه الابتكار والنمو. وعلى مر السنوات، تطورت الشركة من مشروع مشترك رائد إلى لاعب إقليمي رئيسي، عبر بناء الشراكات القوية وتوسيع نطاق قدراتها وترسيخ معايير التميز التشغيلي. وتعكس هذه المسيرة التزاماً ثابتاً بالتقدم والنمو المستدام، وتحقيق قيمة مضافة مستمرة لجميع الأطراف المعنية.

1964 م	بدأت شركة الحفر العربية نشاطها بمنصة حفر بحرية واحدة في عمليات الخفجي المشتركة كأول عميل لها. وتمتلك المؤسسة العامة للبترول والمعادن 51% من أسهم الشركة، فيما تمتلك مجموعة شلمبرجيه 49% من أسهمها.
1967 م	تمت إضافة ثلاث منصات حفر برية إلى الأسطول.
1972 م	أصبحت شركة أرامكو السعودية عميلاً رئيسياً للشركة.
1986 م	تمت إضافة منصتي حفر بريتين، ليصل إجمالي الأسطول إلى ست منصات حفر.
1994 م	تمت إضافة منصتي حفر بحريتين، ليصل إجمالي الأسطول إلى ثماني منصات حفر.
2000 م	تمت إضافة منصة حفر برية، ليصل إجمالي الأسطول إلى تسع منصات حفر.
2003 م	أصبحت شركة التصنيع وخدمات الطاقة (طاقة)، المساهم الأكبر الجديد بنسبة 51%. واحتفظت مجموعة شلمبرجيه بحصتها البالغة 49%.
2005 م	تمت إضافة ثماني منصات حفر برية ومنصتين بحريتين، ليصل إجمالي الأسطول إلى 19 منصة (14 حفارة برية وخمس حفارات بحرية).
2013 م	حصلت شركة الحفر العربية على عقد خدمات متكاملة للغاز مع شركة أس أل بي.
2015 م	وصل إجمالي الأسطول إلى 32 منصة حفر (24 حفارة برية وثمان حفرات بحرية).
2016 م	استحوذت شركة الحفر العربية على شركة أوفست العربية المحدودة، وهي شركة متخصصة في خدمات تشغيل وصيانة ونقل آلات حفر الآبار البترولية والأعمال اللوجستية.
2017 م	فازت شركة الحفر العربية بالمركز الأول في جائزة الملك خالد فرع التنافسية المسؤولة، والتي يمنحها خادم الحرمين الشريفين.
2018 م	شهد هذا العام أكبر توسّع في تاريخ شركة الحفر العربية، مع ارتفاع حجم الأسطول إلى 43 منصة حفر (28 حفارة برية و5 حفارات بحرية). كما حققت الشركة رقماً قياسياً في سرعة نشر وتشغيل 16 حفارة خلال ستة أشهر فقط.
2019 م	تمت إضافة منصتي حفر بحريتين إلى الأسطول، ليصل إجمالي الأسطول إلى 45 منصة حفر (38 حفارة برية وسبع حفارات بحرية).
2022 م	أتمت الشركة أول صفقة لها في السوق المالية السعودية من خلال طرح صكوك متوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية، وأصبحت شركة مساهمة عامة من خلال طرح عام أولي في السوق الرئيسية تداول السعودية.
2023 م	فازت شركة الحفر العربية بجائزة “أفضل عملية طرح وإدراج مباشر- السوق الرئيسية” من السوق المالية السعودية. حصلت الشركة على عقود لحفر مصادر الغاز غير التقليدية. دشنت الشركة مركز التمكين السلوكي، الذي يمثل نقلة نوعية في مجالات السلامة والقيادة والثقافة التنظيمية. ارتقت الشركة بمعايير تدريب الموظفين عبر افتتاح مركز أكاديمية الحفر العربية للتدريب، وهو منشأة متطورة مجهزة بأحدث التقنيات.
2024 م	أطلقت شركة الحفر العربية “مختبر إنفينيتي للابتكار”، وهو مركز متطور لمراقبة الأداء بشكل فوري يساهم في تعزيز مستويات السلامة والكفاءة. وحققت الشركة رقماً قياسياً في قطاع حفر المصادر غير التقليدية، حيث قامت بنشر 13 منصة حفر خلال ستة أشهر.
2025 م	أصبحت شركة الحفر العربية أكبر شركة حفر في المملكة العربية السعودية من حيث حجم الأسطول، إذ تمتلك 60 منصة منصة خدمات جديدة ذاتية الرفع اختتمت الشركة العام برقم قياسي في حجم الأعمال المتراكمة بلغ 12.4 مليار ريال. فازت الشركة بأول عقد دولي للحفر البحري، لتبدأ مرحلة جديدة من التوسع خارج المملكة العربية السعودية.



أبرز الأحداث في 2025 م

60 منصة حفر	12,4 مليار ريال	أول عقد دولي	4 حفارات برية
إجمالي الأسطول، ما يجعل شركة الحفر العربية أكبر شركة لخدمات الحفر في المملكة العربية السعودية من حيث حجم الأسطول	حجم الأعمال المتراكمة - رقم قياسي هو الأعلى في تاريخ شركة الحفر العربية	محطة بارزة تمهد لتوسع عمليات الشركة خارج المملكة العربية السعودية	3 منها استأنفت عملياتها في الربع الأول من عام 2026 م بعد إعادتها للخدمة في الربع الرابع من عام 2025 م

أبرز البيانات التشغيلية

منصة خدمات واحدة	60 عملية نقل	90.91%	تحقيق 1.92%
منصة خدمات ذاتية الرفع تم الاستحواذ عليها في أبريل 2025 م بقيمة إجمالية بلغت 260 مليون ريال	لمنصات الحفر خلال الربع الأول من عام 2025م.	متوسط مؤشر كفاءة منصات الحفر (REI) ضمن نطاق الأداء العالي (>89%)	من وقت التوقف غير المنتج (NPT) الحفاظ على المعدل دون 2%
		استناداً إلى متوسط متحرك لمدة 36 شهراً يشمل المنصات التي دخلت حيز التشغيل منذ أكثر من 18 شهراً	

أبرز البيانات المالية (على أساس سنوي)

3,433 مليون ريال	1,240 مليون ريال	36.1%
إيرادات (-5.1%)	الأرباح قبل احتساب تكلفة الاقتراض والضرائب والاستهلاك والإطفاء (-17.8%)	هامش الأرباح قبل احتساب تكلفة الاقتراض والضرائب والاستهلاك والإطفاء (-5.5) نقطة مئوية
39.1 * مليون ريال	**1,186 مليون ريال	2.0x
صافي الدخل المعدل (-90.8%)	التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية (-17.7%)	صافي الدين/الأرباح قبل خصم تكلفة الاقتراض والضرائب والاستهلاك والإطفاء

* صافي الدخل بعد تعديله باحتساب رسوم انخفاض قيمة الأصول غير النقدية.
** قبل تغييرات رأس المال العامل.

iktva 2025 Excellence

Best in Saudization

Arabian Drilling Compan



أبرز إنجازات الاستدامة

2,425 طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	1.5%	0.46
الانبعاثات التي تم تجنبها خلال عام 2025 م	خفض في انبعاثات الغازات الدفيئة ضمن النطاق الأول	معدل تكرار الحوادث القابلة للتسجيل (TRIF)، بانخفاض قدره 36% مقارنة بعام 2024 م
	مقارنة بخط الأساس لعام 2024 م	لكل مليون ساعة عمل استمرار التحسن في مؤشرات السلامة وأقل بنسبة 35% من متوسط القطاع (0.46 مقابل 0.7 وفقاً للرابطة الدولية لمقاولي الحفر (IADC) في الشرق الأوسط)
537,000 ريال سعودي	67.72 ساعة	124.74 كيلومتر
تبرعات مقدمة إلى الجهات الداعمة للأطفال والعائلات المحتاجة	متوسط ساعات التدريب لكل موظف	تم توفيرها من الديزل خلال عام 2025 م

أحدث الجوائز

الأفضل في السعودية (قطاع الخدمات)
برنامج تعزيز القيمة المضافة الإجمالية (اكتفاء) من أرامكو السعودية

الفئة الفضية
جائزة المسؤولية الاجتماعية للشركات من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في المملكة العربية السعودية

المراجعة الاستراتيجية

تمضي شركة الحفر العربية بثقة نحو مستويات أعلى من التفوق على المستويات التقنية والتشغيلية والثقافية، حيث تواصل توسيع حدود إمكانياتها والارتقاء بأدائها والسعي نحو التميز برؤية هادفة. وفي قلب هذا التقدم تقف كواردها البشرية باعتبارها الركيزة الأساسية لكل إنجاز ومحركاً رئيسياً لمسيرة التطور والابتكار داخل الشركة. ومن خلال تركيز كل عملية وكل قرار على كواردها البشرية، تواصل الشركة بناء قيمة مستدامة وأداء راسخ ودفع مسيرة التقدم بما يدعم طموحات المملكة طويلة المدى في قطاع الطاقة.



61 Years

منبع القوة: المرونة عبر تنويع الأعمال

أظهرت شركة الحفر العربية مرونة كبيرة في مواجهة التحديات الناتجة عن تعليق بعض العمليات بفضل تنوع قدراتها.

وساهم التحول السريع نحو منصات حفر مصادر الغاز غير التقليدية في توسيع نطاق أعمال الشركة وتحقيق نمو بنسبة 13.8% في إيرادات قطاع الحفر البري، ما خفف بشكل ملموس من أثر تراجع نشاط المنصات البحرية المتوقفة. وبعد أن كانت أعمال الشركة متوازنة لسنوات، تغير هذا التوزيع في عام 2025 م ليصل إلى 29% للقطاع البحري و71% للقطاع البري. كما أسهم الاستحواذ على منصة خدمات ذاتية الرفع جديدة خلال هذا العام في التوسع نحو مصادر إيرادات ذات هوامش ربحية مرتفعة، فيما أكدت تمديدات العقود كفاءة الشركة في مجالات واعدة مثل الليثيوم والطاقة الحرارية الجوفية وحقن ثاني أكسيد الكربون. وقد مكّنت هذه المرونة الاستراتيجية شركة الحفر العربية من الحفاظ على استقرار نسبي في الإيرادات خلال فترة اتسمت بتقلبات السوق، إلى جانب المحافظة على التدفقات النقدية الداعمة لاستمرارية العمليات وتمكين خطط التوسع المستقبلية.

وفي عام 2025 م، واصلت الشركة توسيع نطاق برامجها التدريبية المتقدمة من خلال مركز أكاديمية الحفر العربية للتدريب لتعزيز المهارات والخبرات. كما أسست الشركة قسماً جديداً لإدارة المنصات التي تم تعليق عملها وتحسين كفاءة عمليات إعادة تشغيلها من حيث الوقت والتكلفة، ما ساهم في استئناف العمليات بسرعة وفعالية خلال الربع الأول من عام 2026 م عقب تلقي إشعارات إعادة التشغيل.



كلمة رئيس مجلس الإدارة

تعكس نتائج شركة الحفر العربية لعام 2025 م مرونتها وكفاءتها التشغيلية وعمق شراكاتها مع العملاء.

تواصل شركة الحفر العربية التركيز على تعزيز الاستقرار المالي والأداء والسلامة من أجل تحقيق قيمة مستدامة للعملاء والمساهمين.

الدكتور محمد آل داوود، رئيس مجلس الإدارة

الأداء المالي وتحقيق قيمة مستدامة للمساهمين

رغم التحديات، حققت شركة الحفر العربية إيرادات بلغت 3,433 مليون ريال خلال عام 2025 م، مدعومة بالنشر السريع لـ 13 منصة حفر لمصادر الغاز غير التقليدية، ما أسهم في تعويض جزء كبير من تراجع الإيرادات الناتج عن تعليق بعض حفارات المصادر التقليدية البحرية والبحرية خلال الفترة 2024-2025 م.

تؤمن الشركة بأهمية تبني سياسة توزيع أرباح توازن بين عوائد المساهمين والمتطلبات الرأسمالية للشركة. وفي ضوء التغيرات في الطلب على منصات الحفر والاستثمارات المستمرة في الأسطول وخطط التوسع الإقليمي، أوصى مجلس الإدارة بتاريخ 28 يوليو 2025 م بتعليق توزيعات الأرباح النقدية للمساهمين عن عام 2025 م. وبعد انتهاء السنة المالية، أوصى مجلس الإدارة بتاريخ 1 مارس 2026 م بعدم توزيع أرباح نقدية عن النصف الثاني من عام 2025 م.

الالتزام تجاه العملاء

يبقى التزام شركة الحفر العربية تجاه عملائها محورياً أساسياً في أعمالها. ويعكس حجم الأعمال المتراكمة القياسي البالغ 12.4 مليار ريال مستوى الثقة الذي يضعه العملاء في الشركة، مع تمديد جميع عقود منصات الحفر الـ 24 التي انتهت مدتها، ما يعزز استمرارية الأعمال على المدى الطويل عبر مختلف عمليات الشركة. كما شهد عام 2025 م حصول الشركة على أول عقد دولي لها وتوسع عملياتها خارج المملكة العربية السعودية.

وتدعم هذه الإنجازات جهود الشركة في تطوير الكفاءات السعودية والمساهمة في تحقيق طموحات المملكة للنمو وتعزيز الازدهار الاقتصادي. كما تعكس قدرة الشركة القوية على تحقيق قيمة مستدامة على المدى الطويل.

حوكمة قوية وإدارة فعّالة للمخاطر

أود أن أتوجه بالشكر إلى أعضاء مجلس الإدارة السابقين على دعمهم وخبراتهم طوال فترة عضويتهم التي امتدت لأربع سنوات. ومع حلول نوفمبر 2025 م، رحبت الشركة بأعضاء مجلس الإدارة الجدد الذين

سي تولون مهامهم حتى نوفمبر 2029 م. كما أتقدم بالشكر إلى الإدارة التنفيذية السابقة، وأرحب بالرئيس التنفيذي والمدير المالي ورئيس العمليات ورئيس الشؤون التجارية ورئيس الصحة والسلامة الجدد.

وتواصل الشركة الارتقاء بمنظومة إدارة المخاطر وتطويرها بصورة مستمرة، حيث نفذت الشركة مراجعة شاملة لمعايير تقييم المخاطر خلال عام 2025 م، إضافة إلى دراسة حلول لأتمتة تقارير المخاطر وتفعيل لوحات المتابعة الفورية.

السلامة والاستدامة

شهد هذا العام أول دورة كاملة لعمل اللجنة الجديدة التابعة لمجلس الإدارة والمختصة بالصحة والسلامة والاستدامة. وتتولى اللجنة الإشراف على المبادرات المتنامية الهادفة إلى خفض الانبعاثات وتحسين الأداء في مختلف مجالات البيئة والمجتمع والحوكمة، وتقدم أيضاً التوجيه الاستراتيجي وتعزز المساءلة.

وتعكس إنجازات عام 2025 م التزام الشركة بممارسات الاستدامة البيئية والاجتماعية والحوكمة، وتوافقها مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة ورؤية المملكة 2030. وشملت هذه الإنجازات خفض معدل تكرار الحوادث القابلة للتسجيل إلى 0.46، بانخفاض نسبته 36% منذ عام 2023 م. كما نجحت شركة الحفر العربية في خفض انبعاثات النطاق الأول بنسبة 1.5% مقارنة بخط الأساس لعام 2024 م، مع مواصلة تنفيذ مجموعة من المبادرات الداعمة للمجتمعات المحلية.

وستواصل الشركة إصدار تقريرها المستقل للاستدامة، الذي يستعرض التقدم المحرز ضمن ركائزها الاستراتيجية المتمثلة في الأفراد والمجتمع، والعمل المناخي، والحوكمة المؤسسية والتميز التشغيلي.

كلمة شكر ختامية

بالنيابة عن مجلس الإدارة، أتوجه بخالص الشكر والتقدير إلى خدام الحرمين الشريفين وسمو ولي العهد وحكومة المملكة العربية السعودية. كما أشكر مساهمينا الكرام على ثقتهم الراسخة ودعمهم المتواصل لمسيرة الشركة.

عام تميز بالأهداف الطموحة والمرونة

رغم التحديات التي شهدتها بداية العام نتيجة تعليق عمل بعض منصات الحفر خلال عام 2024 م، أثبت عام 2025 م نجاح نموذج أعمال الشركة القائم على العلاقات القوية والانضباط التشغيلي ووضوح الرؤية الذي يوفره حجم الأعمال المتزاكمة. وشهد العام سلسلة من الإنجازات الكبرى شملت امتلاك أكبر أسطول في تاريخ الشركة يضم 60 منصة حفر، ما جعله الأكبر في المملكة العربية السعودية، إلى جانب تحقيق حجم أعمال متزاكمة قياسي بقيمة 12.4 مليار ريال وتسجيل أسرع عملية نشر لـ 13 حفارة للمصادر غير التقليدية والفوز بأول عقد دولي في تاريخ الشركة.

وعلى الرغم من التحديات التي شهدتها السوق، أنهت الشركة العام بزخم قوي، حيث بلغت الإيرادات 3,433 مليون ريال، فيما حققت مبادرات تحسين التكاليف وفورات سنوية بقيمة 30 مليون ريال. كما حافظت الشركة على قوة مركزها المالي، مدعومة بسيولة نقدية بلغت 595.3 مليون ريال، وكانت الرافعة المالية ضمن الحدود الإيجابية عند حوالي 2.0 مرة، ما يمنح الشركة مرونة استراتيجية تدعم خطط النمو مع المحافظة على قاعدة مالية مستدامة.

التنوع كميزة استراتيجية

أثبت عام 2025 م المزايا التي يوفرها نموذج الشركة الهجين. فرغم تأثر قطاع الحفر البحري الأعلى ربحية بعمليات تعليق عمل المنصات، تحركت الشركة بسرعة لتعزيز قدراتها في قطاع الحفر البري عبر الاستحواذ على 13 منصة لحفر مصادر الغاز غير التقليدية وتطويرها وتجهيزها للتشغيل. وخلال عام 2025 م، دخلت جميع هذه المنصات حيز التشغيل، ما عزز مكانة شركة الحفر العربية الرائدة في قطاع حفر المصادر غير التقليدية، مع تسجيل رقم قياسي في سرعة نشر المنصات وتشغيلها.

شراكات راسخة

يعكس حجم الأعمال المتزاكمة للشركة قوة علاقاتها مع العملاء، حيث تم تمديد عقود جميع منصات الحفر المستحقة للتجديد خلال عام 2025 م بنسبة 100%، وتلقت الشركة إشعارات باستئناف تشغيل حفارتين بحريتين وثلاث حفارات برية اعتباراً من الربع الأول من عام 2026 م. إلا أنه تم لاحقاً سحب إشعار إعادة تشغيل إحدى منصات الحفر البرية.

آفاق تتجاوز الحدود

في محطة تُعد الأبرز منذ إدراجها في السوق المالية عام 2022م، وقّعت شركة الحفر العربية أول عقد دولي في تاريخها خلال عام 2025م. ويجسد هذا الإنجاز ثقافة الريادة التي تتبناها الشركة، وقدرتها على توجيه إمكاناتها لمواكبة التحديات الحالية واغتنام فرص النمو العالمية، بما يعزز مكانتها في مجالات السلامة والموثوقية وكفاءة العمليات البحرية. كما يمثل هذا التوسع خطوة استراتيجية مدروسة تدعم النمو المنضبط وتعكس نهج الشركة القائم على التوسع عبر التميز في التنفيذ والنمو بثقة.

وأفخر بقيادة مؤسسة تسهم في إيصال الكفاءات السعودية إلى آفاق عالمية، فيما يظل التزامنا بتطوير المواهب الوطنية راسخاً من خلال الاستثمار في توفير الفرص الدولية وتقديم برامج تدريبية متقدمة عبر مركز التدريب الحديث في مركز أكاديمية الحفر العربية للتدريب ومنصة Skillsoft للتعليم الإلكتروني التي أطلقت مؤخراً، إلى جانب شراكاتنا المستمرة مع أكاديمية الحفر العربية السعودية والمعهد التقني السعودي لخدمات البترول. وتعكس هذه الجهود المكانة المتنامية للمملكة كمركز عالمي للمعرفة والابتكار، ونعزز بدورنا في دعم هذه المسيرة.

دفع عجلة الابتكار وتعزيز السلامة

تؤمن شركة الحفر العربية بأن الريادة الحقيقية تكمن في الارتقاء المستمر بالمعايير، وعلى رأسها السلامة. ومن هذا المنطلق، تواصل الشركة التركيز على التحول الرقمي كركيزة أساسية في مسيرة تطورها، بهدف قياس المؤشرات الأكثر أهمية وتمكين فرق العمل وتعزيز حماية الموظفين.

أكمل مختبر إنفينيٲي للابتكار أول عام تشغيلي كامل له خلال عام 2025 م، محققاً نتائج إيجابية في تطوير العمليات، حيث أسهم في نقل البيانات بشكل فوري إلى مركز العمليات المركزي ودعم الصيانة الاستباقية وتوفير فهم أعمق لأداء منصات الحفر وفرق العمل. ومع توظيف تقنيات الذكاء الاصطناعي والتحليلات المتقدمة، يواصل المختبر تعزيز التعاون والقدرة على استشراف التحديات، ما يعزز السلامة والكفاءة على مستوى العمليات كافة.

وشهد مركز التمكين السلوكي التابع لشركة الحفر العربية تطورات كبيرة في أساليب تعزيز السلامة. ومن خلال معالجة أكثر من 1,000 بث مباشر من كاميرات المراقبة في منصات الحفر، يوظف المركز الذكاء الاصطناعي لاكتشاف الأنماط وتعزيز الوعي بالمخاطر والظروف التشغيلية بشكل فوري. كما شهد عام 2025 م تعزيز المنظومة بأدوات ذكاء اصطناعي لمراقبة السلوكيات ودعم التعزيز الإيجابي، إضافة إلى تبيهاات فيديو تفاعلية توفر إرشادات حول أفضل الممارسات والمخاطر المحتملة. وتسهم هذه الابتكارات مجتمعة في دعم هدفنا المتمثل في الحفاظ على سلامة الجميع خلال كل وردية عمل، مع تعزيز مستويات الأداء المقدمة للعملاء. ورغم طبيعة العمل في ظروف قاسية ومع معدات خطيرة، تمكنت الشركة من خفض معدل الحوادث القابلة للتسجيل إلى 0.46، أي أقل بنسبة 35% من متوسط القطاع.

بصمة بيئية أقل ومسؤولية أكبر

لا يقتصر إرث شركة الحفر العربية على حجم أعمال الحفر، بل يمتد إلى أثرها في تقليل الانبعاثات وتعزيز الاستدامة. وتواصل الشركة ترسيخ ممارسات الاستدامة والحوكمة من خلال تحسين الكفاءة التشغيلية وتعزيز الشفافية وتحقيق قيمة طويلة المدى تتماشى مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة و"رؤية المملكة 2030".

وفي عام 2025 م، تمكنت الشركة من تجنب انبعاثات وصلت إلى 2,425 طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون، إلى جانب توسيع استخدام الطاقة الشمسية وتقنيات تخزين الطاقة في البطاريات للحد من الانبعاثات في منصات الحفر والمراكز التشغيلية، بما في ذلك مختبر إنفينيٲي للابتكار، ما ساعد الشركة على استخدام التكنولوجيا والذكاء الاصطناعي بصورة أكثر استدامة.

2026 م: التعافي بثقة والتطلع إلى المستقبل

تمكنت شركة الحفر العربية من تجاوز تحديات عام 2025 م بفضل كواردها المخلصة وعلاقاتها الراسخة مع عملائها. وتتمثل أولويٲي خلال عام 2026 م في هدف واضح يتمثل في تعزيز السلامة ورفع الجاهزية التشغيلية وتحقيق أداء أكثر كفاءة واستقراراً في تسليم الآبار. ورغم التوترات الإقليمية التي شهدتها بداية عام 2026 م، فإن الشركة تتمتع بموقع قوي يتيح لنا تحويل حجم الأعمال المتزاكمة القياسي إلى هوامش ربحية أقوى مع وصول المنصات المعاد تشغيلها إلى كامل طاقتها التشغيلية في النصف الثاني من عام 2026 م.

وتتطلع إلى عام 2026 م بثقة وطموح، مستلهمين من إرثنا الراسخ ونحن نواصل التوسع نحو آفاق جديدة.



كلمة الرئيس التنفيذي

يشرفني تولي منصب الرئيس التنفيذي لشركة الحفر العربية، وما يحمله هذا الدور من مسؤولية تجاه شركة رسخت مكانتها كأحدى أبرز الشركات الوطنية في القطاع. ونتطلع إلى استكمال تاريخ الشركة العريق وقيادتها خلال هذه الفترة نحو مرحلة جديدة من النمو والتوسع.

”

كان عام 2025 م حافلاً بالإنجازات الاستثنائية، حيث أصبحنا نمتلك أكبر أسطول في تاريخ الشركة مع أضخم حجم للأعمال المتزاكمة، إضافة إلى تحقيق أسرع وتيرة نشر وتشغيل للمنصات وإبرام أول عقد دولي للشركة.

“

فهد الباني، الرئيس التنفيذي

استراتيجية الأعمال: رؤية واضحة وتنفيذ دقيق ونمو مستدام

تكمن قوة شركة الحفر العربية في مرونتها وقدرتها على التكيف، ما يمكنها من التعامل بكفاءة مع المتغيرات المتسارعة في عمليات الحفر البرية وتعقيدات العمليات البحرية. وبفضل ثقافة السلامة الراسخة والتركيز على قوة المركز المالي، تواصل الشركة تحويل التحديات التقنية والاقتصادية إلى إنجازات ملموسة في الأداء.

بدأت شركة الحفر العربية عام 2025 م بزخم تجاري قوي، مؤكدةً مكانتها كأكبر شركة حفر في المملكة بأسطول يضم 60 منصة حفر، وحجم أعمال متراكمة غير مسبوق بقيمة 12.4 مليار ريال. ويعكس هذا الإنجاز التزام الشركة بنهج منضبط في اختيار العقود وتوظيف رأس المال، مع التركيز على تحقيق قيمة مستدامة بدلاً من السعي وراء النمو الكمي فقط. كما كان الفوز بأول عقد دولي خطوة استراتيجية نحو التوسع الجغرافي الانتقائي، بما يعزز أسس النمو المستقبلي مع الحفاظ على التركيز على الفرص ذات العوائد المعززة للهوامش الربحية. وأظهر الاستدعاء الناجح لأربع منصات حفر بحرية خلال الربع الرابع من عام 2025 م، والتي عادت إلى العمليات في مطلع عام 2026 م، قدرة الشركة على الاستجابة السريعة لتعافي السوق والحفاظ على إنتاجية الأصول. وتعكس هذه الإنجازات مجتمعة قوة الشراكات مع العملاء ونجاح الاستراتيجية التجارية القائمة على الانضباط المالي وجودة المحفظة التشغيلية والتوسع المدروس.

واصلت شركة الحفر العربية تحقيق أداء تشغيلي قوي، مع تسجيل مؤشر كفاءة منصات الحفر عند 90.91% والحفاظ على وقت التوقف غير المنتج عند مستوى منخفض بلغ 1.92%، ما دعم استقرار العمليات وقوة الأداء المالي. كما عززت الشركة قدراتها في دعم عمليات الحفر البحري عبر الاستحواذ على منصة خدمات ذاتية الرفع بقيمة 260 مليون ريال، فيما أبرز تنفيذ 60 عملية نقل منصات خلال الربع الأول مرونة فرق العمل وقدرتها العالية على الاستجابة. وعلى المستوى المالي، شهد عام 2025 م مرحلة انتقالية مع تحقيق إيرادات بلغت 3.43 مليار ريال وأرباح قبل احتساب تكلفة الاقتراض والضرائب والاستهلاك والإطفاء بقيمة 1.24 مليار ريال، متأثرة بالتعليق المؤقت لبعض عمليات الحفر البحري وتسجيل مخصص انخفاض قيمة غير نقدي. ورغم هذه التحديات، حافظت الشركة على قوة مركزها المالي مع بلوغ صافي الدين إلى الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء 2.0 ضعف، إلى جانب مواصلة تحقيق تدفقات نقدية تشغيلية قوية، ما يعكس الانضباط في إدارة التكاليف وكفاءة إدارة رأس المال. ومع دخول عام 2026 م، تواصل شركة الحفر العربية تركيزها على حماية الهوامش الربحية وتخصيص رأس المال بصورة انتقائية والمضي قدماً في تنفيذ استراتيجية نمو تركز على الانضباط المالي وخلق قيمة طويلة المدى.

نموذج الأعمال

خدماتنا	رؤيتنا: الريادة في تقديم خدمات حفر مستدامة.
كيف نقدم خدماتنا	هدفنا: تطوير أعمالنا بما يضيف المزيد من القيمة لمنسوبينا وعملائنا ومساهميننا، مع تبني أعلى معايير السلامة والتقنية والتشغيل.
كيف نحقق القيمة	قيمنا: S.T.R.I.V.E - السلامة، والعمل الجماعي، والاعتمادية، والنزاهة، وواضحة القيمة، والبيئة
	محفظة خدمات متنوعة: عمليات الحفر البري (للمصادر التقليدية وغير التقليدية) والحفر البحري.
	وضع كوادرنّا في صميم أولوياتنا. تحقيق التميز التشغيلي القابل للقياس. ترسيخ ثقافة السلامة. الحفاظ على قوة المركز المالي. توظيف الابتكار لتحقيق نتائج ملموسة.

إرث يعزز الفخر الوطني والشعور بالانتماء

بصفتها أول شركة حفر وطنية تعمل في مجال الحفر البحري في المملكة العربية السعودية، تمثل شركة الحفر العربية قصة تتجاوز حدود التطور التقني لتجسد الطموح السعودي وروح الاعتزاز الوطني. وفي وقت كان يعتمد فيه هذا القطاع على الخبرات الخارجية، نجحت الشركة بكفاءاتها السعودية في بناء وتشغيل أعمالها ضمن واحدة من أكثر الصناعات تعقيداً وتحدياً في العالم.

وتواصل الشركة اليوم التركيز على تعزيز المشاركة المجتمعية ودعم النمو الاقتصادي وترسيخ مبادئ الحوكمة، مع مواصلة استراتيجيتها وعملياتها مع مستهدفات "رؤية المملكة 2030". كما تساهم، من خلال مبادراتها الهادفة إلى تعزيز جودة الحياة وتطوير الكفاءات وترسيخ الشفافية، في دعم مسيرة المملكة نحو مستقبل أكثر استدامة وتنافسية.

مجتمع حيوي

تلتزم شركة الحفر العربية بتقديم دعم مستدام لموظفيها وللمجتمعات المحلية التي تخدمها، عبر تبني سياسات توظيف وتطوير مبتكرة. كما تساهم بفعالية في تمكين المجتمعات من خلال دعم المؤسسات التعليمية والجمعيات الخيرية والأهلية، ما يعزز التقدم المجتمعي ويعمق روح المسؤولية الوطنية والشعور بالانتماء.

تفخر الشركة بدعم مبادرة "صنع في السعودية"، حيث تركز على تصميم مشاريعها وبرامجها التدريبية ومبادراتها بما يواكب احتياجات المجتمع المحلي ويتماشى مع "رؤية المملكة 2030". دعمت برامج عام 2025 م الصحة وجودة الحياة من خلال تبرعات ومبادرات اجتماعية موجهة ركزت على الصحة والرعاية الاجتماعية والحفاظ على البيئة، بما في ذلك:

مبادرات الرعاية الصحية والتوعية الوقائية: مثل حملات التبرع بالدم والتوعية بسرطان الثدي، إلى جانب حملات صحية متنوعة بالتعاون مع شركة التعاونية، ومبادرات تعنى بالصحة وجودة الحياة بالتعاون مع أرامكو السعودية.

دعم الفئات المستحقة والمؤسسات المجتمعية: مثل دعم جمعية تراحم وجمعية بناء لرعاية الأيتام.

المبادرات البيئية المجتمعية: وشملت أنشطة متنوعة، من زراعة الأشجار وتنظيف الشواطئ إلى مبادرات الوقاية من الحرائق.

اقتصاد مزدهر

تواصل شركة الحفر العربية، باعتبارها شركة وطنية رائدة في قطاع الحفر بالمملكة العربية السعودية، دعم خطط الطاقة الوطنية، مع توفير فرص وظيفية متنوعة للكفاءات السعودية واستقطاب نخبة من المواهب العالمية. ولطالما تميزت الشركة بأدائها في مجال التوطين، حيث تجاوزت معدلاتها متوسط القطاع باستمرار، وبلغت نسبة التوطين فيها 69% خلال عام 2025 م. كما تفخر الشركة بدعم تدريب وتأهيل الكفاءات السعودية الشابة من خلال مبادرات تشمل:

- مركز أكاديمية الحفر العربية للتدريب:** يمثل هذا المركز منشأة تدريبية متطورة مجهزة بأحدث أجهزة المحاكاة لدعم التدريب التقني، بما يشمل برنامجاً متكاملاً لاعتماد التحكم في الآبار. ومن خلال المركز، تتعاون الشركة مع عملائها لتطوير دورات تدريبية تستند إلى أفضل الممارسات وتلبي متطلباتهم التشغيلية، ما يتيح تطبيقها ضمن برامجهم التدريبية الخاصة.
- أكاديمية الحفر العربية السعودية (أكاديمية صدى):** تقدم هذه الأكاديمية تجربة تدريبية متكاملة تجمع بين التعليم النظري في الفصول الدراسية والتدريب العملي على رأس العمل، لإعداد كوادر مؤهلة لتولي أدوار حيوية في قطاع الحفر.
- المعهد التقني السعودي لخدمات البترول:** تدعم شركة الحفر العربية هذه المبادرة وترعاها، والتي تهدف إلى تطوير القدرات التقنية المتخصصة وتأهيل الكفاءات الوطنية.
- منصة Skillsoft للتعلم الإلكتروني:** أطلقت المنصة داخل الشركة خلال عام 2025 م ضمن برنامج التحول الرقمي، لتوفير برامج تدريبية متقدمة مرتبطة بالمسارات المهنية، ما يساعد الأفراد على اكتساب المهارات اللازمة لتحقيق التطور المهني المستدام والنمو الشخصي.

انطلاقاً من اعتزازها بهويتها السعودية والتزامها بالمعايير العالمية، تواصل شركة الحفر العربية ترسيخ مبادئ الحوكمة الفعالة والمساءلة والشفافية من خلال مجموعة من الممارسات الرئيسية:

- إطار حوكمة الشركة:** يعكس هذا الإطار التزاماً راسخاً بأخلاقيات الأعمال وتطبيق أفضل الممارسات.
- مجلس الإدارة:** تسعة أعضاء يتولون الإشراف على التوجه الاستراتيجي للشركة ويعملون على ضمان أن تواصل الإدارة تنفيذ استراتيجياتها بما يخدم مصالح المساهمين وأصحاب المصلحة بأعلى درجة من الكفاءة والفعالية.
- لجان مجلس الإدارة:** تعمل كل لجنة وفق لوائح محددة تنظم مسؤولياتها، بهدف تعزيز ممارسات الحوكمة الفعالة داخل الشركة.
- الشفافية مع المستثمرين:** تلتزم الشركة بتوفير أعلى درجات الشفافية مع المستثمرين الأفراد والمؤسسات، من خلال الحفاظ على تواصل مستمر معهم وتقديم إفصاحات منتظمة حول أدائها المالي والتشغيلي.
- سياسة تضارب المصالح وأخلاقيات العمل:** تضمن هذه السياسة التزام جميع الموظفين والمديرين بأعلى درجات النزاهة.
- مدونة القواعد السلوكية:** يوقع جميع الموظفين على مدونة السلوك التي تضع إطاراً واضحاً يحدد المعايير الأخلاقية والسلوكية المطلوبة من الجميع وتشجع ثقافة المساءلة والالتزام بالسلوك الأخلاقي.

”

تتوافق رؤية شركة الحفر العربية بشكل وثيق مع مستهدفات "رؤية المملكة 2030"، حيث نركز بشكل كبير على تطوير المواهب السعودية والمساهمة في تعزيز الاقتصاد الوطني، عبر دعم فرص التطوير التي تدفع الشركة والقطاع والمملكة نحو مزيد من التقدم.

“

سارة علي، مدير الموارد البشرية و التحول الرقمي

الحفاظ على قوة المركز المالي

تمثل المرونة الاستراتيجية ركيزة أساسية في نهج شركة الحفر العربية، وإحدى الوسائل التي تعزز قدرتها على الانطلاق من تاريخها العريق نحو فرص مستقبلية واعدة. ورغم التحديات شهدها عام 2025 م، نجحت الاستراتيجية المالية المنضبطة في حماية الشركة من الضغوط، مع الحفاظ على مسار نموها.

النمو المدروس والمنضبط

بدأ عام 2025 م وسط ظروف صعبة فرضتها عمليات تعليق بعض منصات الحفر، إلا أن قدرة الشركة على التكيف السريع عبر التوسع في منصات حفر مصادر الغاز غير التقليدية، من خلال الاستحواذ على 13 منصة وتحديثها وتشغيلها في خلال ستة أشهر، ساعدت في الحفاظ على الإيرادات.

وفي ظل الضغوط التشغيلية وتراجع أسعار النفط، اتخذت الشركة خطوات استراتيجية لموازنة النفقات الرأسمالية والحفاظ على قوة مركزها المالي بما يدعم النمو المستدام. ومن خلال الإدارة المنضبطة للتكاليف، نجحت الشركة في تحقيق وفورات سنوية مستدامة بقيمة 30 مليون ريال.

”أكد هذا العام أهمية أسطول منصاتنا الخاص بحفر مصادر الغاز غير التقليدية، والذي أسهم في التخفيف من تأثير التحديات التي شهدها القطاع خلال عام 2025 م واستمرت حتى عام 2026 م. كما أثبت قرارنا بإعادة هيكلة وتعزيز قاعدة التكاليف أنه جاء في التوقيت المناسب، حيث دعم جاهزيتنا للاستفادة من الفرص الناشئة وتوجيه رأس المال نحو الأصول القادرة على توليد التدفقات النقدية

“

فريد مصطفايف، المدير المالي

الثبات في مواجهة الضغوط

يتجلى التزام شركة الحفر العربية بالمرونة الاستراتيجية أيضاً في نهجها المنضبط تجاه إدارة المديونية. على الرغم من ضغوط هوامش الربح، أنهت الشركة العام بميزانية عمومية قوية، برصيد نقدي قدره 595.3 مليون ريال، وحافظت على نسبة الرافعة المالية عند مستوى جيد يقل عن 2.0x، ما يؤكد الإدارة المنضبطة لرأس المال العامل والمرونة المالية.

حافظت إيرادات الشركة وأرباحها قبل احتساب تكلفة الاقتراض والضرائب والاستهلاك والإطفاء خلال عام 2025 م على مستويات قوية، رغم تراجع معدلات التشغيل نتيجة تعليق وإنهاء بعض عقود المنصات، ما يعكس فعالية نموذج أعمال الشركة ونجاحها في التحول نحو منصات حفر المصادر غير التقليدية. وانخفضت الإيرادات بنسبة 5.1% فقط على أساس سنوي لتصل إلى 3,443 مليون ريال، حيث تم تعويض التراجع في أعمال الحفر البحري إلى حد كبير باستمرار قوة أداء قطاع حفر المصادر غير التقليدية. كما بلغت الأرباح قبل احتساب تكلفة الاقتراض والضرائب والاستهلاك والإطفاء 1,240 مليون ريال، مع هامش قوي بلغ 36.1%، ما يعكس تغير مزيج الأنشطة التشغيلية، بما في ذلك انخفاض مساهمة قطاع الحفر البحري. وتواصل الشركة التركيز على ضبط التكاليف لاستعادة زخم الربحية وتعزيز التدفقات النقدية وتحقيق قيمة مستدامة للمساهمين.

بعد النجاح في تجديد جميع العقود المستحقة للانتهاء خلال عام 2025 م، اختتمت شركة الحفر العربية العام بحجم أعمال متراكمة قياسي بلغ 12.4 مليار ريال. واستأنفت أربع منصات حفر عملياتها التشغيلية في الربع الأول من عام 2026 م، بعد إعادة استدعائها خلال الربع الرابع من عام 2025 م. وعلى الرغم من تعليق بعض المنصات البحرية مؤقتاً في مارس 2026 م لإجراء احترازي مرتبط بالأوضاع الإقليمية، واصل أسطول الحفارات البرية، الذي يضم 39 حفارة، العمل بكامل طاقته التشغيلية دون أي انقطاع. وتتمتع الشركة بالقدرة على استئناف عمليات الحفر البحرية بسرعة بمجرد تحسن الأوضاع الإقليمية، مع توقع تأثير مالي محدود في الربع الأول من عام 2026 م، على أن يبدأ التعافي مع عودة العمليات إلى طبيعتها.

”يؤكد أدائنا المالي القوي ف قدرتنا على تجاوز تحديات السوق مع مواصلة الاستثمار في النمو المستقبلي من خلال تحسين محفظة أصولنا وسياسة تخصيص رأس المال. ويسهم التوازن الدقيق بين تعزيز كفاءة هيكل التكاليف وتركيز النفقات الرأسمالية على الأصول المدرة للنقد واغتنام فرص النمو في الحفاظ على قوة مركزنا المالي. ونواصل التزامنا بالنهج المالي المنضبط لضمان تحقيق قيمة مستدامة للمساهمين في ظل التقلبات الاقتصادية والجيوسياسية المستمرة

“

فريد مصطفايف، المدير المالي

مليون ريال سعودي	الربع الرابع 2025	الربع الثالث 2025	% التغير خلال ربع واحد	السنة المالية 2025	السنة المالية 2024	% التغير خلال سنة
الإيرادات	824	835	-1.3%	3,433	3,619	-5.1%
الأرباح قبل احتساب تكلفة الاقتراض والضرائب والاستهلاك والإطفاء	263	293	-10.2%	1,240	1,508	-17.8%
الأرباح قبل احتساب تكلفة الاقتراض والضرائب والاستهلاك والإطفاء (نسبة مئوية من الإيرادات)	31.9%	35.1%	-315bps	36.1%	41.7%	-560bps
الربح التشغيلي المعدل	23	55	-57.6%	283	671	-57.8%
صافي الربح (الخسارة) المعدل ⁴	(34)	(9)	263.2%	39	426	-90.8%
صافي الربح (الخسارة)	(149)	(9)	*nm	(75)	321	-123.4%
ربحية السهم (ريال)	(1.67)	(0.11)	*nm	(0.85)	3.61	-123.4%
النفقات الرأسمالية	161.7	98	64.9%	746	1,910	-61.0%
التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية ¹	257.5	276	-6.6%	1,186	1,440	-17.7%
صافي الدين / الأرباح قبل احتساب تكلفة الاقتراض والضرائب والاستهلاك والإطفاء	2.0x	2.0x	0%	2.0x	1.6x	25%
عدد الحفارات النشطة (في نهاية الفترة) ²	45	45	0%	45	49	-8.2%
معدل تشغيل الحفارات (في نهاية الفترة) ³	75.0%	73.8%	+1.2%	75.0%	83.1%	-8.1%

1 قبل تغييرات رأس المال العامل

2 الحفارات النشطة في نهاية الفترة تشمل الحفارات العاملة والمحقة للإيرادات.

3 يشير معدل الاستخدام إلى النسبة المئوية للحفارات المحقة للإيرادات إلى إجمالي الأسطول المتوفر والبالغ 60 حفارة.

4 تم التعديل لاستبعاد أثر انخفاض القيمة غير النقدي المسجل في عام 2025 م (114 مليون ريال)، وفي عام 2024 م (105 ملايين ريال).

*: ليست ذات مغزى

المراجعة التشغيلية

عندما تمتلك تاريخاً راسخاً وتتبع نهجاً منضبطاً، تصبح أكثر قدرة على اغتنام الفرص بثقة. ورغم التحديات التشغيلية والاقتصادية، نجحت شركة الحفر العربية بفضل مرونتها وكفاءتها واعتماديتها في تحقيق إنجازات قياسية جديدة.



المكانة الراسخة: حجم الأعمال المتراكمة القياسي

نجحت شركة الحفر العربية في تجديد جميع عقود منصات الحفر الـ24 المستحقة للتجديد خلال عام 2025 م، بما في ذلك 11 منصة خدمات متكاملة للغاز مع شركة أس آل بي . وخلال الربع الرابع من عام 2025 م، تلقت الشركة إشعارات من أرامكو لاستئناف تشغيل منصتي حفر بحريتين وثلاث منصات حفر برية كانت قد تم تعليق عملها سابقاً (تم سحب إشعار إعادة تشغيل إحدى المنصات البرية لاحقاً)، وبدأت العمليات التشغيلية لهذه الحفارات خلال الربع الأول وبداية الربع الثاني من عام 2026 م، ما أسهم في رفع معدلات التشغيل.

أسهم استئناف هذه العمليات واستكمال جميع تمديدات العقود المقررة لعام 2025 م في وصول إجمالي حجم الأعمال المتراكمة للشركة إلى 12.4 مليار ريال بنهاية العام، وهو رقم قياسي في تاريخ شركة الحفر العربية الممتد لـ61 عاماً. ويعكس هذا الإنجاز عمق قدرات الشركة ونهجها القائم على الابتكار، حيث واصلت القيام بدورها كشريك حفر طويل الأمد لشركة أرامكو، مع تحقيق تقدم في مجالات الحفر لاستخراج الليثيوم والطاقة الحرارية الجوفية وتقنيات حقن ثاني أكسيد الكربون.

في نهاية الربع الأول من عام 2026 م، تلقت الشركة إشعارات بتعليق مؤقت لبعض الحفارات البحرية في الخليج العربي كإجراء احترازي نتيجة الأوضاع الإقليمية، وتتمتع هذه المنصات بالجاهزية لاستئناف العمليات بسرعة فور تحسن الظروف الإقليمية وعودة الاستقرار، مع توقع أن يظل الأثر المالي لهذا التعليق محدوداً. وفي المقابل، واصل أسطول الحفارات البرية العاملة، المكون من 39 حفارة، عملياته بكامل طاقته ودون توقف، ما يعكس قوة نموذج أعمال الشركة وقدرتها على التعامل مع تقلبات السوق.

12,4 مليار ريال	100%
حجم الأعمال المتراكمة - رقم قياسي جديد في تاريخ شركة الحفر العربية	من عقود منصات الحفر المستحقة للتجديد تم تمديدتها في عام 2025 م

نمتلك قاعدة أصول قوية تدعم نمونا المستقبلي. فإلى جانب مكانتنا كأكبر شركة حفر في المملكة العربية السعودية من حيث حجم الأسطول، يعكس حجم الأعمال المتراكمة القياسي مستوى الثقة الكبير الذي يمنحنا إياه عملاؤنا.

ميكائيل غرين، رئيس العمليات

آفاق جديدة: أول خطوة نحو التوسع الدولي

منذ أن قادت أول عمليات الحفر البحري في المملكة العربية السعودية قبل 61 عاماً، رسّخت الشركة مكانتها كأحد أبرز رواد القطاع. وشهد عام 2025 م انطلاقاً مرحلة جديدة في هذه المسيرة، مع تدشين أول عمليات الحفر البحري للشركة خارج المملكة.

أبرمت شركة الحفر العربية في يوليو 2025 م عقداً مع شركة خليجية لتشغيل منصة حفر بحرية رافعة، في أكبر تطور تشهده الشركة منذ طرحها العام الأولي في عام 2022 م. ويهدف العقد بصورة أساسية إلى تنفيذ أعمال استكشافية، حيث بدأت أعمال الحفر الأولية في الربع الأول من عام 2026 م ولمدة تتراوح بين خمسة وسبعة أشهر. وأسهم هذا العقد بأثر إيجابي على حجم الأعمال المتراكمة للشركة بقيمة 75 مليون ريال. ويظل تمديد العقد مشروطاً بنجاح نتائج عمليات الاستكشاف.

وفي الوقت نفسه، أعلنت شركة الحفر العربية عن تأسيس فرع جديد لها في الشارقة بدولة الإمارات العربية المتحدة، ليكون مركزاً لعملياتها في دول مجلس التعاون الخليجي وخارجها. وسيتم تشغيل هذه المشاريع الدولية الجديدة بكفاءات سعودية، في خطوة تعكس ريادة الشركة في تصدير المواهب الوطنية وتطويرها.

75 مليون ريال

قيمة الأثر الإيجابي للعقد الخليجي الجديد على حجم الأعمال المتراكمة لشركة الحفر العربية

يمثل إنشاء فرعنا في الشارقة وتوقيع أول عقد دولي إنجازاً استراتيجياً بارزاً، حيث يمثلان بداية توسعنا التشغيلي على المستوى العالمي. كما يؤكدان استمرار شركة الحفر العربية في تبني روح الريادة والتكيف مع تحولات السوق والاستفادة من الفرص المتاحة إقليمياً ودولياً.

فهد الباني، الرئيس التنفيذي

قطاع الحفر البحري

ظل قطاع الحفر البحري خلال عام 2025 م متأثراً بقرارات التعليق المعلن عنها في العام السابق، ما أدى إلى تراجع إيرادات القطاع بنسبة 18.3% لتصل إلى 250 مليون ريال خلال الربع الأول. واستمر هذا التراجع خلال الربع الثاني مع انخفاض بنسبة 1.6% مقارنة بالربع الأول، إلا أن الاستثمار في سفينة الخدمات ذاتية الرفع الجديدة في إطار استراتيجيتها الهادفة إلى تطوير قدراتها التشغيلية والخدمية، أسهم جزئياً في تخفيف أثر هذا التراجع. وأسهمت السفينة الجديدة، التي تحقق هامش مرتفع للأرباح قبل احتساب تكلفة الاقتراض والضرائب والاستهلاك والإطفاء، في إضافة 170 مليون ريال إلى حجم الأعمال المتراكمة، كما ساعدت شركة الحفر العربية في تنويع مصادر الإيرادات وتحسين استقرار العوائد.

بدأت إيرادات قطاع الحفر البحري في التعافي خلال الربع الثالث، مسجلةً ارتفاعاً بنسبة 2%، لتنتهي العام عند 252 مليون ريال. وخلال الربع الرابع، تلقت الشركة إشعارات باستئناف تشغيل منصتي حفر بحريتين، حيث بدأتا عملياتهما في الربع الأول من عام 2026 م. ومع نهاية الربع الأول من عام 2026 م، فرضت الأوضاع الإقليمية تعليقاً مؤقتاً لعمليات جميع شركات الحفر البحري العاملة في الخليج العربي كإجراء احترازي، ما انعكس على عدد من الحفارات التابعة للأسطول. وتتمتع الشركة بالجاهزية لاستئناف تشغيل هذه المنصات فور تحسن الأوضاع.

معدل التشغيل	4,6 مليار ريال	170 مليون ريال
للحفارات البحرية خلال عام 2025 م، مع توقعات ببلوغه % 100 بحلول الربع الثاني من عام 2026 م عقب تراجع الأوضاع الإقليمية واستئناف عمليات الحفر في الخليج العربي	مساهمة قطاع الحفر البحري في حجم الأعمال المتراكمة لعام 2025 م (37.1%)	قيمة الأعمال المضافة إلى حجم الأعمال المتراكمة من سفينة الخدمات ذاتية الرفع الجديدة.

نتائج أعمال قطاع الحفر البحري

مليون ريال سعودي	السنة المالية 2025 م	السنة المالية 2024 م	% التغير خلال سنة
الإيرادات	998	1,478	-32.1%
إجمالي الربح*	22.7%	41.5%	-18.8%

* تشمل الاستهلاك، باستثناء النفقات العامة والإدارية وتكلفة الاقتراض والضرائب
* باستثناء تأثير انخفاض قيمة الأصول غير النقدية

قطاع الحفر البري

في ظل تعليق عدد من منصات الحفر البحري، شكل قطاع الحفر البري الدعامة الرئيسية لإيرادات شركة الحفر العربية خلال عام 2025 م، مدعوماً بشكل كبير بالتوجه الاستراتيجي للشركة نحو قطاع الغاز. وأسهم تشغيل 13 منصة حفر برية للمصادر غير التقليدية في توفير دعم محوري لأداء الشركة، حيث ارتفعت إيرادات القطاع بنسبة 13.8% على أساس سنوي لتصل إلى 2,436 مليون ريال. وقد ساعد هذا النمو في أنشطة حفر المصادر غير التقليدية في تعزيز الاستقرار المالي، عبر تعويض آثار تعليق وإنهاء بعض عقود الحفر البحري.

على مدار العام، نجحت الشركة في تجديد عدد من العقود المهمة، شملت تمديداً لمدة عام واحد لـ 11 منصة خدمات متكاملة لمصادر الغاز غير التقليدية مع شركة أس آل بي، إلى جانب تمديدات تصل مدتها إلى عشر سنوات لست منصات حفر مع أرامكو، شملت مشاريع الطاقة الحرارية الأرضية وصيانة آبار النفط. وفي نوفمبر 2025 م، تمت إعادة استدعاء ثلاث منصات حفر برية كانت معلقة، على أن تبدأ عملياتها خلال الربع الأول من عام 2026 م. كما تم الإعلان في مارس 2026 م عن إعادة تشغيل منصة حفر برية إضافية. ونتيجة لذلك، من المتوقع أن يصل معدل تشغيل الحفارات البرية إلى 80% بحلول الربع الثاني من عام 2026 م.

وبفضل ذلك، أصبحت شركة الحفر العربية في موقع أكثر قوة للاستفادة من فرص النمو في سوق شديدة التنافسية والتخفيف من تداعيات التعليق المؤقت لأنشطة الحفر البحري في الخليج العربي على خلفية التوترات الإقليمية.

75.5 معدل التشغيل	7,7 مليار ريال	17 منصة حفر برية
للحفارات البرية في عام 2025 م	مساهمة قطاع الحفر البري في حجم الأعمال المتراكمة لعام 2025 م (62.1%)	تم تجديد عقودها خلال عام 2025 م
	إعادة استدعاء ثلاث منصات حفر معلقة إضافية لبدء عملياتها في الربع الأول من عام 2026 م	
	إعادة تشغيل منصة حفر برية إضافية في مارس 2026 م	

نتائج قطاع الحفر البري			
إيرادات	السنة المالية 2025 م	السنة المالية 2024 م	% التغير خلال سنة
2,436	2,141	13.8%	
إجمالي الربح*	10.7%	11.7%	-1.0%

* تشمل الاستهلاك، باستثناء النفقات العامة والإدارية وتكلفة الاقتراض والضرائب
* باستثناء تأثير انخفاض قيمة الأصول غير النقدية

أعمال حفر آبار الغاز غير التقليدي: تحويل التحديات إلى فرص نجاح

في عام 2025 م، وبعد أقل من عام على دخولها سوق حفر المصادر غير التقليدية، سجلت شركة الحفر العربية رقماً قياسياً جديداً عبر تشغيل ونشر 13 منصة حفر جديدة. ويعكس تحقيق هذا الإنجاز خلال أشهر قليلة، وهو الذي يستغرق من شركات أخرى سنوات طويلة، مستوى المرونة والطموح الذي تتمتع به الشركة. ومن خلال قدرتها على الابتكار في ظل الضغوط، تمكنت شركة الحفر العربية من الحد من تأثير خسائر الإيرادات الناتجة عن تعليق منصات الحفر البحري، والتي تجاوزت 600 مليون ريال، لتحافظ بذلك على استقرار الإيرادات رغم التحديات التي شهدها القطاع.

عندما نتحدث عن اعترازنا بقدرتنا على التنفيذ السريع، فإننا نعني ذلك بكل ما تحمله الكلمة من معنى. ويعد تشغيل 13 منصة لحفر المصادر غير التقليدية خلال أقل من عام واحد من أبرز الإنجازات في مسيرة شركة الحفر العربية. وبفضل الرؤية الاستراتيجية للشركة وفهمها المتعمق للسوق والتزامها الدائم بالتميز، أسهم التوسع في حفر المصادر غير التقليدية في تعزيز مرونة أعمال الشركة خلال مرحلة مليئة بالتحديات على مستوى القطاع بأكمله

ميكائيل غرين، رئيس العمليات

13

منصة لحفر المصادر غير التقليدية تم نشرها وتشغيلها خلال أقل من 12 شهراً (بمتوسط 45 يوماً لكل منصة) في إنجاز يعكس مرونة تشغيلية قياسية.

منظومة ابتكار متكاملة: استثمار متواصل في أحدث التقنيات

تطمح شركة الحفر العربية إلى تحقيق الريادة في سرعة الحفر والسلامة التشغيلية. وانطلاقاً من خبرتها العميقة بعمليات الحفر والبيئات التشغيلية القاسية، تسعى الشركة باستمرار للبحث عن حلول مبتكرة تدعم عملاءها وتمكّن كوادرها. وتؤمن الشركة بأن التكنولوجيا تستخدم لتعزيز القدرات البشرية لا لاستبدالها، عبر دعم اتخاذ القرار ورفع الكفاءة وتعزيز مستويات السلامة.

كان توظيف تقنيات الذكاء الاصطناعي لتعزيز الصحة والسلامة والمراقبة التشغيلية عبر الأسطول أحد أبرز محاور الابتكار لدى شركة الحفر العربية خلال عام 2025 م. وفي هذا السياق، أطلقت الشركة بشكل تجريبي منصة للصحة والسلامة والبيئة مدعومة بالذكاء الاصطناعي لثماني منصات حفر، بهدف دعم الرصد الفوري للمخاطر المحتملة والسلوكيات غير الآمنة. وتتيح المنصة مراقبة عدد من المجالات الحيوية المرتبطة بالسلامة، إلى جانب إصدار تنبيهات للحوادث على مستوى المنصات، وتقديم تحليلات للسلوكيات المتعلقة بالسلامة، وإرسال إشعارات تلقائية إلى المسؤولين المعنيين، ما يعزز سرعة التدخل وفعالية المتابعة الإشرافية.

كما طبقت الشركة حلاً متكاملًا لإدارة عمليات نقل الحفارات ومراقبتها، يتيح تتبع حركة المنصات والمركبات في الوقت الفعلي، إلى جانب منصة متخصصة لتقارير الصحة والسلامة والبيئة وجودة الخدمات لتعزيز الإبلاغ عن الحوادث وشفافية البيانات ومتابعة الأداء. وأسهمت هذه المبادرات، إلى جانب مختبر إنفييني للابتكار ومركز التمكين السلوكي والاستثمارات الموجهة للتدريب في مجالات الصحة والسلامة والبيئة، في تحقيق تحسن مستدام في معدل تكرار الحوادث القابلة للتسجيل. وبلغ معدل تكرار الحوادث القابلة للتسجيل خلال عام 2025 م نحو 0.46*، بانخفاض قدره 36% مقارنةً بعام 2024 م، وأقل بنسبة 35% من متوسط القطاع.

* يتم قياس معدل تكرار الحوادث القابلة للتسجيل مقابل مليون ساعة عمل، فيما يبلغ متوسط القطاع 0.7 (وفقاً للرابطة الدولية لمقاولي الحفر (IADC) في الشرق الأوسط)

مختبر إنفييني للابتكار

أطلقت شركة الحفر العربية مختبر إنفييني للابتكار في عام 2024 م ليكون منصة مركزية تقود التحول في إدارة الأداء والصيانة والسلامة. ويعزز المختبر ثقافة تبادل المعلومات والتعاون المفتوح، بما يسرع وتيرة التحسين المستمر عبر مختلف العمليات التشغيلية. كما تعرض الشاشات الرقمية المتطورة تدفقات مباشرة للبيانات من مختلف وحدات الأسطول لتمنح فرق العمل رؤية تشغيلية فورية ودقيقة.

يعتمد مختبر إنفييني للابتكار على التحليلات المتقدمة وتقنيات الذكاء الاصطناعي لتقييم مجموعة واسعة من المخاطر والكفاءات التشغيلية، بدءاً من العمليات الميكانيكية لمنصات الحفر وصولاً إلى ديناميكيات فرق العمل. ويسهم ذلك في إحداث تحول من نهج الاستجابة للتحديات إلى نهج استباقي، حيث تتيح الصيانة الاستشرافية والأتمتة للفرق توقع التحديات وأعطال المعدات قبل أن تؤثر على العمليات التشغيلية.

ضمم مختبر إنفييني للابتكار مع وضع الاستدامة في صميم عملياته، حيث يعتمد المختبر على الطاقة الشمسية وأنظمة تخزين الطاقة بالبطاريات للحد من بصمته الكربونية، فيما يساهم دمج المسؤولية البيئية وشفافية البيانات ضمن العمليات اليومية في تحقيق أداء أكثر أماناً وكفاءة واستدامة.



تحويل المتغيرات المتسارعة إلى نتائج مستقرة

- **البيانات الفورية:** يوفر مختبر إنفينيتي للابتكار تدفقاً فورياً للبيانات الحيوية إلى مركز العمليات، ما يمنح رؤية متكاملة لأداء منصات الحفر والكوادر التشغيلية.
- **الصيانة الاستباقية وشفافية البيانات:** يساهم المختبر في تحسين أداء عمليات الحفر من خلال توقع التحديات والأعطال المحتملة وتسهيل التعاون.
- **دمج الذكاء الاصطناعي:** تم تعزيز قدرات المختبر عبر دمج تقنيات الذكاء الاصطناعي التي تؤدي دوراً محورياً في الارتقاء بمعايير السلامة والكفاءة. البيانات الفورية: يوفر مختبر إنفينيتي للابتكار تدفقاً فورياً للبيانات الحيوية إلى مركز العمليات، ما يمنح رؤية متكاملة لأداء منصات الحفر والكوادر التشغيلية.
- **الصيانة الاستباقية وشفافية البيانات:** يساهم المختبر في تحسين أداء عمليات الحفر من خلال توقع التحديات والأعطال المحتملة وتسهيل التعاون.
- **دمج الذكاء الاصطناعي:** تم تعزيز قدرات المختبر عبر دمج تقنيات الذكاء الاصطناعي التي تؤدي دوراً محورياً في الارتقاء بمعايير السلامة والكفاءة.

”

يمثل الابتكار أولوية استراتيجية في شركة الحفر العربية. ويأتي التشغيل الآلي لمعدات الحفر في مقدمة هذه الجهود، حيث نعمل على تقليل التفاعل البشري مع المعدات المتحركة بما يساهم في الحد من المخاطر وتعزيز مستويات السلامة. ويؤدي مختبر إنفينيتي للابتكار دوراً محورياً في هذه المنظومة، من خلال مساعدتنا على الاستفادة من الفرص وترسيخ ثقافة التحسين المستمر وقياس النجاح ومتابعته

“

ميكائيل غرين، رئيس العمليات

مركز التمكين السلوكي

يمثل مركز التمكين السلوكي نقلة نوعية في مجالات السلامة والقيادة والثقافة التنظيمية. ويعتمد هذا المركز المتطور على علوم الإدارة السلوكية، متجاوزاً أساليب المراقبة التقليدية نحو الإسهام الفعلي في بناء بيئة عمل أكثر سلامة.

تعتمد فلسفة مركز التمكين السلوكي على ثقافة قائمة على “عدم اللوم” مع التركيز على التدخلات الاستباقية. ويعالج المركز بيانات أكثر من 1,000 بث مباشر من كاميرات المراقبة في منصات الحفر، ويوظف الذكاء الاصطناعي والتحليلات لاكتشاف الأنماط وتعزيز الوعي بالمخاطر والظروف التشغيلية بشكل فوري. ويتيح هذا الحجم الضخم من البيانات المرئية للفريق تحديد المخاطر التي قد لا تتمكن العين البشرية من ملاحظتها. كما يساهم في تطوير البروتوكولات التشغيلية للحد من التعرض للأنشطة عالية المخاطر، فعلى سبيل المثال، يستطيع المركز مراقبة التفاعل بين الأنظمة المؤتمتة لنقل الأنابيب والمعدات الدقيقة، بما يتيح للمشغلين الإشراف على العمليات من مسافة آمنة.

في عام 2025 م، حقق مركز التمكين السلوكي نقلة نوعية في آليات إيصال المعلومات الحيوية إلى الأسطول. فبدلاً من التنبيهات الورقية التقليدية التي قد تكون عرضة لاختلاف التفسير، أصبح المركز يستخلص البيانات التشغيلية لإنتاج تنبيهات مرئية عالية التأثير. وتوفر هذه الرسائل المصورة إرشادات واضحة ودقيقة حول أفضل الممارسات ومخاطر السلامة. كما عزز المركز قدراته بإضافة أدوات ذكاء اصطناعي لاستشراف السلوكيات وتعزيز الممارسات الإيجابية.

بيئات تشغيلية قاسية ومعايير سلامة أكثر تطوراً

- **تحليلات قائمة على الذكاء الاصطناعي:** تساهم البيانات الفورية المستمدة من أكثر من 1,000 كاميرا على منصات الحفر في الحد من الحوادث وتقليل فترات التوقف.
- **مراقبة الالتزام بالإجراءات التشغيلية:** تعزز مستويات الامتثال والكفاءة.
- **التدريب على المواقف الميدانية:** يدعم سرعة فرق العمل في اتخاذ القرار.
- **التدخلات الفورية:** ترسخ ثقافة السلامة الاستباقية القائمة على مبدأ “عدم اللوم”.

”

نفخر بكوننا أول شركة في المملكة العربية السعودية تطلق مركزاً للسلوكيات من هذا النوع. ويمكن لكل منصة حفر أن تضم 16 كاميرا، ما يجعل توحيد هذه المنظومة وتوظيفها بهذا الشكل إنجازاً نوعياً يوفر قدرات مراقبة إضافية مدعومة بالتكنولوجيا لتعزيز السلامة. ومع التوسع في تطبيقات الذكاء الاصطناعي وزيادة نطاق التغطية، تتضاعف فرص الحد من المخاطر بشكل كبير

“

ميكائيل غرين، رئيس العمليات



مراجعة الاستدامة

تمثل الاستدامة ركيزة أساسية في طريقة إدارة أعمالنا وخلق قيمة طويلة المدى من خلالها. ومن خلال تبني العمليات المنضبطة والاعتماد على التقنيات المتطورة، نعمل على موازنة عملياتنا مع التوقعات المتغيرة للأطراف المعنية في مختلف مراحل سلسلة القيمة.



”

نؤمن بأن الاستدامة تبدأ من التزامنا بتشغيل أسطول أكثر أماناً وكفاءة، يوماً بعد يوم وعلى كل منصة حفر.

“

فهد الباني، الرئيس التنفيذي

أسس راسخة وتقدم مستدام

شهد عام 2025 م تنفيذ مبادرات متوافقة مع سياسة الاستدامة و”خارطة الطريق لإزالة الكربون 2050” الخاصة بشركة الحفر العربية، والتي أطلقت في عام 2024 م. وخلال هذا العام، انصب التركيز على تحويل هذه الالتزامات إلى خطوات عملية وترسيخ الاستدامة بصورة أعمق ضمن العمليات اليومية.

وشملت أبرز خطوات التقدم:

- اعتماد حلول إضافية للطاقة المتجددة.
- إرساء إطار عمل لإدارة النفايات يتيح تحديد النفايات وفرزها ومراقبتها وتقليلها بشكل منهجي عبر مختلف العمليات، بما في ذلك على مستوى منصات الحفر.
- تنفيذ مبادرات مجتمعية هادفة.
- تعزيز جهود التحول الرقمي لتعزيز شفافية العمليات وتحسين السلامة والكفاءة ودعم الجهود المستمرة لإدارة البصمة البيئية.

وتعكس هذه الجهود مجتمعة التقدم الذي تحققه شركة الحفر العربية في تعزيز دورها كشركة ملتزمة بالاستدامة وتوظيف التكنولوجيا لدعم تحول قطاع الطاقة وتحقيق مستهدفات الاستدامة في المملكة، تماشياً مع ”رؤية المملكة 2030“.

تعرف على المزيد في تقرير الاستدامة لشركة الحفر العربية

لمزيد من المعلومات حول مبادرات شركة الحفر العربية المتعلقة برأس المال البشري والأثر المجتمعي والعمل البيئي والمناخي والحوكمة المؤسسية والتميز التشغيلي، يرجى الاطلاع على تقرير الاستدامة السنوي الخاص بالشركة.

اقرأ المزيد في تقرير الاستدامة

أبرز إنجازات الاستدامة في 2025 م

رأس المال البشري والأثر المجتمعي	العمل البيئي والمناخي	حوكمة الشركة والتميز التشغيلي
67.72 ساعة متوسط ساعات التدريب لكل موظف	2,425 طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون الانبعاثات التي تم تجنبها خلال عام 2025 م	0 حوادث اختراق للبيانات
69% معدل السعودة	1.5% خفض في انبعاثات الغازات الدفيئة ضمن النطاق الأول	100% من الموظفين أتموا برامج التدريب الخاصة بحماية البيانات
الفئة الفضية من جائزة المسؤولية الاجتماعية للشركات من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في المملكة العربية السعودية	مقارنة بخط الأساس لعام 2024 م	73% نتيجة برنامج تعزيز القيمة المضافة الإجمالية (اكتفاء)
0.46 معدل تكرار الحوادث القابلة للتسجيل (TRIF)، بانخفاض قدره 33% مقارنة بعام 2024 م	1,560 واط قدرة أبراج الإنارة بالطاقة الشمسية المثبتة في إحدى منصات الحفر	39% نسبة الإنفاق على الشراء من الموردين المحليين
124.74 كيلولتر من الديزل تم توفيرها عبر نظام إضاءة التاج، بما يقلل الاعتماد على الإنارة الليلية العاملة بالديزل	سجلت أكثر من 90 مؤشر كفاءة منصات الحفر: 85% من المنصات	95.1 سجلت أكثر من 90
لكل مليون ساعة عمل استمرار التحسن في مؤشرات السلامة وأقل نسبة 35 % من متوسط القطاع 0.46 مقابل 0.7 وفقاً للرابطة الدولية لمقاولي الحفر في الشرق الأوسط	اعتماد إطار عمل لإدارة النفايات	

نهج الاستدامة

تدمج شركة الحفر العربية اعتبارات الاستدامة ضمن استراتيجيتها الأساسية وعمليات اتخاذ القرار التشغيلي. وتركز الشركة على تحقيق النمو المسؤول وتعزيز المرونة التشغيلية وخلق قيمة طويلة المدى من خلال إدارة الموارد بكفاءة وتطبيق ممارسات قوية لإدارة المخاطر وتسريع التحول الرقمي والالتزام بالمعايير التنظيمية ومعايير القطاع ذات الصلة، بما في ذلك مستهدفات ”رؤية المملكة 2030“. وفي ظل التحولات المتسارعة التي يشهدها قطاع الطاقة، تواصل الشركة تعزيز أطر الحوكمة وترسيخ الممارسات الأخلاقية في الأعمال ودعم توجه القطاع نحو عمليات أكثر استدامة ومسؤولية.

إطار الاستدامة

يتألف إطار الاستدامة لدى الحفر العربية من ثلاثة مجالات تركيز أساسية هي:

- رأس المال البشري والأثر المجتمعي
- العمل البيئي والمناخي
- حوكمة الشركة والتميز التشغيلي

وتتوافق هذه الركائز مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، ما يوفر نهجاً متوازناً ومتكاملاً للممارسات التجارية المسؤولة وخلق القيمة طويلة المدى. كما تستند هذه المحاور إلى 15 عنصراً محدداً توجه نهج شركة الحفر العربية في مجالات ممارسات العمل والإدارة البيئية والحوكمة الأخلاقية. وتوفر هذه العناصر مجتمعة إطاراً منظماً لمعالجة الأولويات الرئيسية، بما في ذلك جودة حياة الموظفين وإدارة الانبعاثات والإشراف على المياه والنفايات والمراقبة على المخاطر وممارسات الأعمال المسؤولة.

رأس المال البشري والأثر المجتمعي	العمل البيئي والمناخي	حوكمة الشركة والتميز التشغيلي
يركز هذا المحور على مجالات تشمل:	يشمل هذا المحور ما يلي:	يركز هذا المحور على عدد من المجالات الرئيسية، تشمل:
- الصحة والسلامة المهنية. - تطوير الموارد البشرية. - التنوع والشمول وتكافؤ الفرص. - المشاركة المجتمعية. - الاستثمار الاجتماعي. - احترام حقوق الإنسان.	- إزالة الكربون ودعم التحول نحو مصادر طاقة منخفضة الكربون ومتجددة. - كفاءة استهلاك الطاقة والحفاظ عليها. - الإدارة المسؤولة للمياه ومياه الصرف الصحي. - إدارة النفايات وممارسات الاقتصاد الدائري. - حماية الموارد الطبيعية والتراث الثقافي.	- أخلاقيات الأعمال والامتثال. - إدارة المخاطر المؤسسية. - الاستخدام المسؤول للتكنولوجيا، بما في ذلك تقنيات الذكاء الاصطناعي. - الابتكار والتحول الرقمي. - الإدارة المستدامة لسلاسل الإمداد.

3GOOD HEALTH AND WELL-BEING

5GENDER EQUALITY

6CLEAN WATER AND SANITATION

8DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH

9INDUSTRY INNOVATION AND INFRASTRUCTURE

10REDUCED INEQUALITIES

12RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION

13CLIMATE ACTION

14LIFE BELOW WATER

15LIFE ON LAND

16PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS

6CLEAN WATER AND SANITATION

7AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY

12RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION

13CLIMATE ACTION

14LIFE BELOW WATER

15LIFE ON LAND

3GOOD HEALTH AND WELL-BEING

4QUALITY EDUCATION

5GENDER EQUALITY

8DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH

10REDUCED INEQUALITIES

15LIFE ON LAND

37

36

موظفونا

تؤمن شركة الحفر العربية أن موظفيها يشكلون الركيزة الأساسية لاستدامة أعمالها على المدى الطويل، ولذلك تلتزم بتوفير بيئة عمل آمنة وشاملة وداعمة.

وتحرص الشركة على بناء كوادر مؤهلة وجاهزة للمستقبل من خلال مبادرات منظمة تركز على تنمية المهارات وتعزيز الابتكار ودعم المسار المهني. ومن خلال ربط تطوير رأس المال البشري بالأهداف العامة للشركة، يتم تمكين الموظفين للمساهمة في تحقيق أهداف المؤسسة، إلى جانب تعزيز تطورهم المهني ودعم الأولويات الاقتصادية والاجتماعية للمملكة.

وتركزت جهود عام 2025 م على استقطاب المواهب والتدريب المتخصص وبناء القدرات والتمكين الرقمي وتعزيز التوطين.





إطار عمل للنمو

يدعم الإطار الاستراتيجي لرأس المال البشري في شركة الحفر العربية تطوير قدرات كوادرنا البشرية، ويدعم أهدافنا طويلة الأجل، كما يساهم في تحسين تجربة الموظفين بشكل شامل من خلال نظام متطور لإدارة رأس المال البشري. ويركز هذا الإطار على مجالات تشمل استقطاب المواهب والكفاءات وتنمية مهارات الموظفين وتعزيز برامج المكافآت وفعالية الهيكل التنظيمي، مع ضمان دعم هذه الأولويات عبر الحوكمة القوية والمشاركة الفاعلة من القيادات وثقافة التعلم المستمر والتمكين التقني واتخاذ القرارات بالاستناد إلى البيانات.

أنجزت شركة الحفر العربية خلال عام 2025 م وضع إطار للكفاءات يهدف إلى تعزيز جاهزية الكوادر العاملة ودعم التطور المهني للموظفين عبر مسارات وظيفية منظمة. وتم تطبيق الإطار بنجاح بشكل تجريبي في إدارات المالية والصحة والسلامة والبيئة وسلسلة التوريد والموارد البشرية، على أن يتم توسيع نطاقه ليشمل وحدات أعمال أخرى خلال عام 2026 م. كما أطلقت الشركة إطاراً للقيادة والتعاقب الوظيفي بهدف دعم استمرارية الأعمال.

تعزيز الكفاءة والارتقاء بالأداء

تماشياً مع البرنامج الطموح متعدد السنوات لتحول الموارد البشرية الذي تم إطلاقه العام الماضي، ركزت جهود عام 2025 م على تعزيز تخطيط الكوادر العاملة وتطوير القدرات.

وشملت التحسينات مختلف مراحل رحلة الموظف، مع التركيز على كفاءة العمليات وسلامة البيانات والحوكمة وسهولة الوصول إلى الخدمات. كما واصلت الشركة توسيع قدراتها الرقمية في الموارد البشرية وتعزيز التحليلات ودمج تقنيات الذكاء الاصطناعي والأتمتة بهدف تبسيط العمليات وتحسين التواصل وتوسيع نطاق الوصول إلى خدمات الموارد البشرية. وشملت هذه المبادرات تطبيق لوحات رقمية للموارد البشرية والتدريب تغطي كامل الأسطول وتعزيز تحليلات فرق العمل وتبسيط متابعة أنشطة التدريب ودعم التخطيط واتخاذ القرارات بصورة أكثر دقة وفعالية.

وأسهمت هذه الجهود في تعزيز مستوى مشاركة الموظفين، حيث بلغت نسبة المشاركة في استطلاع "شارك لطور" لعام 2025 م نحو 86.2% (مقارنةً بنسبة 67.3% في عام 2023 م). كما أظهر الاستطلاع أن 86.3% من المشاركين ينظرون إلى شركة الحفر العربية باعتبارها جهة العمل المفضلة لديهم.

مركز أكاديمية الحفر العربية للتدريب (ADATC)

يمثل هذا المركز منشأة تدريبية متطورة مجهزة بأحدث أجهزة المحاكاة لدعم التدريب التقني، بما يشمل برنامجاً متكاملًا لاعتماد التحكم في الآبار. وتنعكس جودة هذه البرامج في تنوع الشهادات التي حصلت عليها من جهات دولية مرموقة، تشمل المنظمة الدولية للقياس (ISO 9001 و ISO 29993)، والمنتدى الدولي للتحكم في الآبار (IWCF)، وبرامج التدريب التابعة للرابطة الدولية لمقاولي الحفر (IADC)، بما في ذلك WellSharp، إلى جانب معهد الصحة والسلامة (HSI).

يواصل الابتكار أداء دور محوري في نهج شركة الحفر العربية تجاه التدريب، حيث تساهم التقنيات الحديثة في دعم تطوير المهارات بكفاءة وفعالية. وتشمل هذه التقنيات أجهزة محاكاة متطورة لمكافحة الحرائق وعمليات الرافعات البحرية والحفر، إلى جانب محاكاة التحكم في الآبار. كما يعزز المنهج التدريبي المتكامل ثقافة التعلم المستمر ويرفع جاهزية فرق العمل للاستجابة للمتطلبات المتغيرة في القطاع.

وشهد عام 2025 م استكمال مشروع رئيسي لتحديث مرافق مركز أكاديمية الحفر العربية للتدريب، بهدف تعزيز بيئة التعلم وتطوير حوكمة التعلم الرقمي وتوسيع قدرات أجهزة المحاكاة. وأثمرت هذه الجهود عن وصول المركز إلى مرحلة جديدة من النمو، مع تقديم أكثر من 100 دورة تدريبية فعالة تغطي مجالات الصحة والسلامة والبيئة والمهارات الفنية والمهارات الشخصية وغيرها، واستفادة نحو 9,000 متدرب وتنفيذ أكثر من 1,800 جلسة تدريبية. كما حقق المركز إنجازاً استراتيجياً بحصوله على التسجيل الرسمي لدى المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني (TVTC)، ما يمهّد الطريق لتطوير أنشطة تدريبية مدرة للإيرادات.

ومن خلال المركز، تتعاون الشركة مع عملائها لتطوير دورات تدريبية تستند إلى أفضل الممارسات وتلبي متطلباتهم التشغيلية، ما يتيح تطبيقها ضمن برامجهم التدريبية الخاصة. ويساهم المركز أيضاً في تعزيز الوعي بالسلامة على مستوى المجتمع عبر مبادرات مجتمعية متنوعة، من بينها التعاون مع المدارس المحلية لإشراك الطلاب في تدريبات محاكاة متخصصة في السلامة ومكافحة الحرائق.



أكثر من 100	9,000
دورة تدريبية نشطة في مركز أكاديمية الحفر العربية للتدريب، متدرب شاركوا في الدورات التدريبية خلال عام 2025 م مقارنةً بـ 42 دورة في عام 2024 م	

تطوير الكفاءات والمواهب الوطنية

يمثل إطار الكفاءات الجديد الذي تم وضعه في عام 2025 م خطوة محورية في تعزيز منظومة الكفاءات لدى شركة الحفر العربية وتنمية مهارات الموظفين بما يدعم نجاحهم المهني مستقبلاً.

وفي سياق جهودها لتعزيز جاهزية فرق العمل وتنمية المواهب، أطلقت الشركة منصة متطورة للتعلم الإلكتروني بالشراكة مع Skillsoft، تقدم برامج تدريبية تتوافق مع الأدوار الوظيفية والكفاءات المطلوبة. ومن خلال هذه المبادرة، أصبح بإمكان الموظفين الوصول بسهولة إلى وحدات تعليمية عالية الجودة تساهم في تطوير المهارات اللازمة للتقدم المهني على المدى القريب ولمواكبة تطورات القطاع المتغيرة.

نواصل العمل على ترسيخ التزامنا ببرنامج التوطين من خلال توسيع الفرص المتاحة للمواهب والكفاءات الوطنية وزيادة نسبة التوطين في المناصب الرئيسية، وذلك بالاعتماد على برامج التطوير المنظمة والشراكات الاستراتيجية. وتعد شراكتنا مع أكاديمية الحفر العربية السعودية (صدي) والمعهد التقني السعودي لخدمات البترول ركيزة أساسية في تقديم التدريب التقني المتخصص للشباب السعودي، بينما تساهم مشاركتنا في حملات التوظيف المحلية والجامعية في تعزيز قدرتنا على استقطاب أفضل المواهب والكفاءات. إلى جانب ذلك، تساهم مشاركتنا في برامج التوظيف الحكومية مثل "توطين"، و"مواهمة"، و"تمهير" في دعم دورنا في بناء قوى عاملة سعودية ماهرة وقادرة على المنافسة.

وقد أدت هذه الجهود في توظيف القوى العاملة إلى معدل توطين مميز بلغ 69%، مع حصولنا على العديد من الجوائز في هذا المجال، بما في ذلك الحصول على جائزة "الأفضل في السعودية (قطاع الخدمات)" ضمن برنامج تعزيز القيمة المضافة الإجمالية (اكتفاء) التابع للرامكو السعودية.

عدد الموظفين

م 2025	م 2024	م 2023	م 2022	
5,261	5,184	5,279	4,547	إجمالي عدد الموظفين
5,178	5,098	5,201	4,478	عدد الموظفين
83	86	78	69	عدد الوظائف

التوطين

إجمالي عدد الموظفين	م 2022	م 2023	م 2024	م 2025
	74.4%	66.3%	68%	69%

نواصل التركيز على تطوير المواهب الوطنية والاحتفاظ بها، بهدف بناء فرق عمل مرنة وعالية الكفاءة تساهم في دعم النمو المستدام وتعزيز التميز التشغيلي.

سارة علي، مدير الموارد البشرية و التحول الرقمي

تقرير مجلس الإدارة

2025



في شركة الحفر العربية، تُشكّل النزاهة والمساءلة والشفافية الركائز الأساسية لثقافتنا المؤسسية. ونحرص باستمرار على تعزيز ثقة أصحاب المصلحة وترسيخ الاستقرار والتميّز في جميع جوانب أعمالنا، وذلك من خلال تطبيق سياسات صارمة، وتفعيل أطر متقدمة لإدارة المخاطر، واعتماد نهج التحسين المستمر.

تقرير مجلس الإدارة

04	 نبذة عن الشركة
06	 أبرز تطورات السوق ومؤشرات الاقتصاد الكلي
08	 خطط الشركة والأحداث الرئيسية والإفصاحات التنظيمية
14	 مجلس الإدارة
18	 لجان مجلس الإدارة
24	 الملف التعريفي لمجلس الإدارة والإدارة التنفيذية
46	 إدارة المخاطر المؤسسية
52	 سجل المساهمين وسياسة توزيع الأرباح
55	 مكافآت مجلس الإدارة والمعاملات مع الأطراف ذات العلاقة
63	 الأداء المالي ونشاط الأسهم
68	 رأس المال والاستثمارات والاحتياطات لمصلحة موظفي الشركة
69	 إقرارات مجلس الإدارة

نبذة عن الشركة

نشاط الشركة

أما الحفر البحري، فيشبه الحفر البري، ولكنه يتم في البيئات البحرية باستخدام منصات الحفر البحرية ذاتية الرفع. وتستخدم الشركة في عمليات الحفر البحري منصات حفر بحرية ذاتية الرفع ومجهزة بمعدات متطورة. وتتركز عمليات الشركة في هذا القطاع بشكل رئيسي في الخليج العربي، بما في ذلك المنطقة المحايدة بين المملكة العربية السعودية ودولة الكويت. كما تشغل الشركة اثنتين من سفن الخدمات متعددة الأغراض ذاتية الدفع (MPSV)، ما يتيح لها استضافة خبراء من مختلف مزودي خدمات الآبار لتقديم الخدمات اللازمة للعملاء .

يتمثل نشاط شركة الحفر العربية في تقديم خدمات الحفر ضمن قطاعين، هما الحفر البري والبحري. وتقدم الشركة خدمات الحفر فقط، ولا تُجري أي أنشطة استكشافية أو تستخرج أي موارد هيدروكربونية أو غيرها.

يعد الحفر البري عملية ميكانيكية يتم من خلالها حفر آبار في الأرض باستخدام منصات حفر برية ثابتة، يتراوح أسطول الشركة البري بين منصات حفر متوسطة وعالية القدرة قادرة على تنفيذ عمليات حفر معقدة والعمل في ظروف بيئية وتشغيلية صعبة في المملكة العربية السعودية والمنطقة.

الأنشطة الرئيسية للشركات التابعة

الشركة التابعة	النشاط الرئيسي	رأس المال	نسبة ملكية الحفر العربية فيها
شركة أوفست العربية المحدودة	شركة أوفست العربية المحدودة هي شركة ذات مسؤولية محدودة، يقع المقر الرئيسي لعملياتها في مدينة الثُر بالمملكة العربية السعودية، وتقدم خدمات النقل والصيانة المتخصصة والدعم اللوجستي لعمليات الحفر البرية. وتشمل الأنشطة الرئيسية للشركة توفير وصيانة وتشغيل الشاحنات والمقطورات متعددة الاستخدامات ومركبات نقل معدات الحفر.	1,000,000 ريال سعودي	100%

تقنية على مستوى عالمي لقطاع الطاقة. 3. 30 % من أسهم الشركة تمثل أسهماً للتداول الحر.

تتمتع شركة الحفر العربية بسمعة مرموقة في المملكة العربية السعودية ودول مجلس التعاون الخليجي بفضل تبني أعلى مستويات السلامة والكفاءة التشغيلية في عمليات الحفر البرية والبحرية. وتستند مكانتها الراسخة إلى التميز التشغيلي وتاريخها العريق كشركة سعودية رائدة في مجال الحفر منذ عام 1964م.

وقد حصلت الشركة على العديد من الجوائز على مر السنين، كان آخرها جائزة “اكتفاء” للتميز من شركة أرامكو السعودية عن فئة “الأفضل في التوطين (الخدمات)“، والتي مُنحت لها في يناير 2025 م.

تتماشى خارطة طريق الاستدامة لشركة الحفر العربية مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة و”رؤية المملكة 2030“. وتتبنى هذه الخارطة العديد من المبادرات والممارسات التي تمكّن فرق العمل والموّدين المحليين والمجتمعات التي تعمل فيها الشركة، مع إدارة التأثيرات التجارية المتزايدة على البيئة بشكل مسؤول.

تأسست شركة الحفر العربية (“الشركة”) في عام 1964 م، وهي شركة مساهمة سعودية مدرجة في سوق الأسهم السعودية (تداول) تحت الرمز “2381“. وتعد الحفر العربية شركة رائدة في مجال خدمات حفر آبار النفط والغاز، وتمتلك أسطولاً يضم 60 منصة حفر برية وبحرية، تتركز أعمالها بشكل أساسي في المملكة العربية السعودية، إلى جانب تواجدها أيضاً في منطقة الخفجي ودول مجلس التعاون الخليجي. وتشمل قاعدة عملاتها شركة أرامكو السعودية وشركة SLB وعمليات الخفجي المشتركة وشركة بيكر هيوز، إضافة إلى مجموعة من الشركات البارزة من دول مجلس التعاون الخليجي. ويمكّنها أسطولها الحديث وقدراتها التشغيلية المتطورة من إجراء عمليات حفر معقدة في بيئات جيولوجية وتشغيلية متنوعة.

ويتوزع هيكل المساهمين في الشركة على النحو التالي:

- 1. 35.7% مملوكة من قبل شركة التصنيع وخدمات الطاقة (المعروفة أيضاً باسم طاقة). طاقة هي مزوّد رائد للمنتجات والخدمات لقطاع الطاقة في المملكة العربية السعودية والعالم.
- 2. 34.3% مملوكة من قبل SLB (שלمبرجير سابقاً)، وهي أكبر مزوّد لخدمات حقول النفط في العالم، وتقدّم خدمات ومنتجات



30.0%

34.3%

35.7%

أبرز تطورات السوق ومؤشرات الاقتصاد الكلي*:

تعكس البيانات التطلعية الواردة في هذا القسم التوقعات الحالية وتخضع بطبيعتها لمخاطر وحالات عدم يقين ، بما في ذلك التغيرات في ظروف السوق ومستويات نشاط العملاء والعوامل التشغيلية.

التعامل مع الأوضاع العالمية المعقدة:

واصل قطاع الطاقة العالمي في عام 2025 م التعامل مع بعض التحديات المعقدة التي تشكّلت بسبب عدم الاستقرار الجيوسياسي وتباطؤ النمو الاقتصادي في مناطق متعددة واستمرار الطلب على الطاقة المتجددة. ورغم استمرار التحول نحو أنظمة الطاقة منخفضة الكربون باعتباره اتجاهًا رئيسيًا طويل الأجل، فإن وتيرة التحول ومساره لا يزالان يختلفان بين المناطق. إضافة إلى ذلك، يشير استمرار انخفاض أسعار النفط الخام، رغم التوترات الجيوسياسية، إلى التوازن الدقيق بين العرض والطلب الذي لا يزال منتج النفط يسعون جاهدين لتحقيقه.

وفي ظل هذه الظروف، أصبحت مصادر الطاقة الموثوقة والمتوفرة بأسعار معقولة من الركائز الأساسية في استراتيجيات الطاقة الوطنية. ولهذا السبب تتبنى الحكومات والجهات الفاعلة في القطاع نهجاً عملياً يوازن بين طموحات خفض الانبعاثات الكربونية والحاجة المستمرة إلى إمدادات مستقرة من المواد الهيدروكربونية.

ومع كل هذا، يواصل الطلب العالمي على الطاقة نموه، مدفوعاً بشكل أساسي بالاقتصادات الناشئة وتسارع التحول نحو الكهرباء في مختلف القطاعات الصناعية. ووفقاً لوكالة الطاقة الدولية، ارتفع الطلب العالمي على الطاقة بنحو 2.2% في عام 2024 م. وبينما اختلفت نسبة هذا الارتفاع بين المناطق، فقد شملت جميع مصادر الطاقة. وتؤكد هذه الزيادة في نصيب الفرد من الطاقة على أهمية استمرار الاستثمار في قطاع التنقيب والإنتاج، وترشيد التكاليف من أجل خفض تكلفة الإنتاج لكل برميل نفط.

الشرق الأوسط: الركيزة الاستراتيجية للاستثمار في قطاع التنقيب والإنتاج

لا تزال منطقة الشرق الأوسط تمثل إحدى أكثر المناطق استقراراً وأهميةً استراتيجيةً بالنسبة لقطاع النفط والغاز. وتظل المنطقة ركيزة أساسية في أنشطة الحفر العالمية بفضل دعم استراتيجيات التنمية الوطنية طويلة المدى والقوة المالية لشركات النفط

الوطنية. وتواصل المملكة العربية السعودية قيادة الاستثمار الإقليمي في قطاع التنقيب والإنتاج، من خلال برامج تطوير تركز على الحفاظ على القدرة الإنتاجية مع توسيع إنتاج الغاز الطبيعي لتلبية الطلب المحلي المتزايد على الطاقة ودعم التنويع الاقتصادي طويل الأجل.

وفي الوقت نفسه، شهدت السوق فترة من التعديلات التشغيلية، نظراً للضغوط العالمية على أسعار النفط الخام وإعادة توازن مزيج العرض والطلب الذي أشار إلى وجود فائض طفيف في المعروض. وظلت أصولنا في المملكة العربية السعودية غير مستغلة بالكامل بسبب التوقف المؤقت للعمليات في كل من أسطول منصات الحفر البحرية والبرية.

توقعات إقليمية قوية على المدى الطويل

على الرغم من هذه التعديلات قصيرة المدى، يوجد العديد من العوامل الهيكلية التي تدعم الطلب على خدمات الحفر على المدى الطويل في جميع أنحاء الشرق الأوسط.

التوسع في مشاريع الغاز

يُعد تطوير آبار الغاز ركيزة أساسية في استراتيجيات الاستثمار الإقليمية في قطاع التنقيب والإنتاج. وتؤدي سياسات الطاقة الوطنية في جميع أنحاء الشرق الأوسط اهتماماً متزايداً بالتوسع في إنتاج الغاز لدعم توليد الطاقة محلياً وتعزيز النمو الصناعي وتنويع مصادر الطاقة.

ويشكّل توسيع موارد الغاز التقليدي وغير التقليدي في المملكة العربية السعودية، عنصراً رئيسياً في استراتيجية الطاقة العامة في المملكة. وتتضمن أمثلة هذا التوسع الفوجّه في مشاريع الغاز حقل الجافورة للغاز غير التقليدي، أحد أكبر مشاريع تطوير الغاز الصخري عالمياً. ويحتوي هذا الحقل على ما يقدر بنحو 229 تريليون قدم مكعبة قياسية من الغاز الطبيعي، ما يدعم أنشطة الحفر طويلة

الأجل في المملكة العربية السعودية. مع استمرار نزوح هذه الاستثمارات الاستراتيجية، ومن المتوقع أن تستمر حصة أنشطة الحفر الفوجّهة نحو مكامن الغاز ومتكثف الغاز في الازدياد في جميع أنحاء المنطقة.

تحسين إنتاجية الحقول والحفر التكميلي

يُعد التركيز المتزايد على الحفر التكميلي وتحسين إنتاجية الحقول الناضبة في جميع أنحاء المنطقة من العوامل المهمة الأخرى التي تحفز الطلب على خدمات الحفر خاصة في الشرق الأوسط الذي يشهد إنتاج متزايد منذ عقود، مما يتيح فرصاً لتعزيز الإنتاج من خلال عمليات الحفر الموجهة وبرامج إدارة الاحتياطيات. ومع نزوب هذه الحقول، يواصل المشغلون تطبيق استراتيجيات الحفر التكميلي للحفاظ على مستويات الإنتاج واستخلاص أكبر قدر ممكن من مكامن النفط والغاز، ما يدعم زيادة الطلب على خدمات الحفر البري والبحري على حد سواء.

أوضاع سوق النفط والغاز البحري

ظل نشاط الحفر البحري لا سيما في المملكة العربية السعودية تحت الضغوط خلال عام 2025 م. وعلى وجه الخصوص، واجهت سوق منصات الحفر البحرية ذاتية الرفع ضغوطاً بسبب الأسعار، والتي عكست مزيجاً من توفر الأسطول العالمي وتعليق نشاط منصات الحفر في المملكة. ومع ذلك، يظل تطوير الحقول البحرية عنصراً مهماً في استراتيجيات التنقيب والإنتاج الإقليمية، ويتضح ذلك من عمليات استدعاء منصات الحفر التي بدأت في النصف الثاني من العام.

التكنولوجيا والكفاءة التشغيلية

في قطاع الحفر العالمي، يواصل المشغلون والمقاولون التركيز بشكل متزايد على الكفاءة التشغيلية والسلامة والتنافسية من

حيث التكلفة. ومع ازدياد تعقيد عمليات الحفر، يظل دمج القدرات الرقمية المتقدمة ونماذج التشغيل القائمة على البيانات عاملاً حاسماً في تعزيز الموثوقية والأداء التشغيلي العام.

الآثار المترتبة على شركة الحفر العربية

في ظل أوضاع السوق المتغيرة، تواصل شركة الحفر العربية عملياتها في أحد أهم أسواق التنقيب والإنتاج على مستوى العالم من الناحية الاستراتيجية.

وتتمتع الشركة بحضور راسخ في المملكة العربية السعودية إلى جانب خبرة تشغيلية كبيرة، ما يؤهلها لتجاوز تقلبات السوق قصيرة الأجل، مع دعم برامج التطوير طويلة المدى في جميع أنحاء المنطقة. وقد أدى تعليق عمليات الحفر مؤقتاً في عام 2025 م، لا سيما عمليات الحفر البحري، إلى تغيير مزيج الإيرادات لشركة الحفر العربية، ما أسفر عن انخفاض هوامش التشغيل. في الوقت نفسه، مكن التوسع المستمر في برامج الغاز غير التقليدي البرية شركة الحفر العربية من تعزيز مكانتها الرائدة في سوق منصات الحفر البرية في المملكة العربية السعودية.

وبالنظر إلى المستقبل، من المتوقع أن يتيح الزيادة التدريجية لمستويات النشاط والتعافي المتوقع لبرامج الحفر البحرية فرصاً لتحسين استخدام أسطول الحفر. وتواصل شركة الحفر العربية التزامها بتحقيق نمو تراكمي في سوقها المحلي في المملكة العربية السعودية، مع الحفاظ على نهج منضبط في المشاركة التعاقدية في الأسواق المجاورة.

وتماشياً مع التوجه الاستراتيجي الذي تم وضعه في السنوات السابقة، تواصل شركة الحفر العربية تركيزها على التميز التشغيلي وتحسين التكاليف والنمو المنضبط وتنمية الموارد البشرية والتقدم التكنولوجي. ويضمن هذا التركيز بقاء الشركة في مكانة رائدة تؤهلها للمشاركة في تطوير موارد الطاقة في المنطقة على المدى الطويل، مع تحقيق قيمة مستدامة لمساهميها.

* المصادر: مراجعة الطاقة العالمية 2025 الصادرة عن وكالة الطاقة الدولية، توقعات الطاقة العالمية الصادرة عن وكالة الطاقة الدولية، أرامكو السعودية، نظرة عامة على حقل الجافورة (مصدر صناعي مستقل).

خط الشركة والأحداث الرئيسية

والإفصاحات التنظيمية

وصف لخطط وقرارات الشركة المهمة وأهم الأحداث والتوقعات المستقبلية لأعمال الشركة

أبرز الأحداث في 2025 م

في عام 2025 م، أظهرت شركة الحفر العربية مرونةً ونمواً استراتيجياً، محققةً إنجازاتٍ بارزةً في مجالات العمليات والتوسع الدولي والاستدامة. وقد عززت الشركة قدراتها البحرية بالاستحواذ على سفينة خدمة ذاتية الدفع، كما نجحت في تأمين عدة تعديلات متعددة لعقود طويلة الأجل مع أرامكو السعودية وعمليات الخفجي المشتركة، وشكل دخول الشركة في سوق الحفر البحري في دول مجلس التعاون الخليجي محطة مهمة تمثلت في إبرام أول عقد دولي للحفر البحري . وساعدت عمليات إعادة تشغيل منصات الحفر وتمديد عقود الخدمات المتكاملة للغاز في تعزيز زخم عمليات الشركة . فيما أكد بلوغ حجم الأعمال المتراكمة مستوى قياسي لمكانتها الريادية في السوق. وعلى صعيد الاستدامة، قامت الشركة بتطوير خارطة طريق من خلال مبادرات مبتكرة تتماشى مع “رؤية المملكة 2030”، ما يعزز الأهداف التشغيلية لشركة الحفر العربية والاستدامة على المدى الطويل.

أبرز الإنجازات في 2025 م

توسيع الأسطول والأصول الاستراتيجية	في 7 أبريل 2025 م، تم الاستحواذ على سفينة خدمات متعددة الأغراض ذاتية الدفع (MPSV) جديدة وانضمت إلى عمليات الخفجي المشتركة، ما عزز قدرات الشركة البحرية.
تمديد العقود	تم تأمين العديد من تعديلات العقود طويلة الأجل مع أرامكو السعودية وعمليات الخفجي المشتركة، بما في ذلك: 5 مايو 2025 م: تمديد عقد منصتي حفر بربتين من قبل أرامكو السعودية. 1 يوليو 2025 م: تمديد عقد ثلاث منصات حفر برية ومنصة حفر بحرية واحدة من قبل أرامكو السعودية. 14 يوليو 2025 م: تمديد عقد منصة حفر بحرية ذاتية الرفع مع عمليات الخفجي المشتركة. 17 نوفمبر 2025 م: تعديلات إضافية من قبل أرامكو السعودية لثلاث منصات حفر برية ومنصة حفر بحرية واحدة.
التوسع الدولي	في 29 يوليو 2025 م، وقّعنا أول عقد دولي لنا لمنصة حفر بحرية ذاتية الرفع في منطقة الخليج، ما يمثل خطوة مهمة نحو التوسع الإقليمي.
تمديد عقود منصات الخدمات المتكاملة للغاز (LSTK)	تم تمديد عقود جميع منصات الخدمات المتكاملة للغاز (LSTK) لمدة عام واحد في 17 أغسطس، ما يعزز ريادة الشركة في مجال حفر الغاز التقليدي.
إعادة تشغيل منصات الحفر	تلقت الشركة إشعارات استئناف العمل لمنصتي حفر بربتين ذاتيتي الرفع في 30 أكتوبر 2025 م، وثلاث منصات حفر برية في 2 نوفمبر 2025 م، ما يشير إلى تجدد النشاط وتحسن الرؤية التشغيلية لعام 2026 م.
رقم قياسي في حجم الأعمال المتراكمة	مع نهاية العام، بلغ حجم أعمال الشركة المتراكمة رقماً قياسياً وصل إلى 12.4 مليار ريال سعودي، مدفوعاً بتجديد وتوسيع العقود الاستراتيجية.
المرونة المالية	سجلت إيرادات السنة المالية 2025 م مبلغ 3,433 مليون ريال سعودي، بانخفاض قدره 5.1% على أساس سنوي، على الرغم من التحديات الكبيرة التي واجهتها الشركة خلال العام. وقد تم تعويض هذا الانخفاض في الإيرادات إلى حد كبير بفضل الأداء القوي المستمر في قطاع حفر التبار غير التقليدية. على الرغم من ضغوط هوامش الربح، أنهت شركة الحفر العربية العام بميزانية عمومية قوية وبرصيد نقدي قدره 595.3 مليون ريال سعودي، وحافظت على نسبة الرافعة المالية عند مستوى جيد يقل عن 2.0x، ما يؤكد قوة الانضباط المالي وكفاءة إدارة رأس المال العامل والمرونة المالية.
الاستدامة والابتكار	طورت الشركة خارطة طريق للاستدامة بما يتماشى مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة و”رؤية المملكة 2030”، وأطلقت مبادرات مثل استخدام الألواح الشمسية والابتكار الرقمي من خلال مختبر إنفينيتي للابتكار (Infinity Innovation Lab).

الإفصاحات التنظيمية

17 نوفمبر 2025 م	شركة الحفر العربية تجدد أربعة عقود بقيمة إجمالية تتجاوز ملياري ريال سعودي.
9 نوفمبر 2025 م	- شركة الحفر العربية تعلن عن تعيين رئيس ونائب رئيس مجلس الإدارة، وتشكيل لجان المجلس للفترة الجديدة. - شركة الحفر العربية تعلن عن تشكيل لجنة المراجعة. - شركة الحفر العربية تصدر إعلاناً لاحقاً يتضمن تفاصيل إضافية حول تشكيل لجنة المراجعة.
2 نوفمبر 2025 م	- شركة الحفر العربية تعلن عن نتائجها المالية الأولية للفترة المنتهية في 30 سبتمبر 2025 م (تسعة أشهر). - شركة الحفر العربية تتلقى إشعارات استئناف تشغيل ثلاث منصات حفر برية.
30 أكتوبر 2025 م	شركة الحفر العربية تتلقى إشعار استئناف تشغيل منصتي حفر بربتين.
29 أكتوبر 2025 م	شركة الحفر العربية تعلن عن موعد تقديم نتائجها المالية الأولية للربع الثالث من عام 2025 م.
23 أكتوبر 2025 م	شركة الحفر العربية تعلن عن نتائج اجتماع الجمعية العامة غير العادية والتي تتضمن انتخاب مجلس الإدارة للدورة الجديدة.
1 أكتوبر 2025 م	شركة الحفر العربية تدعو مساهميها لحضور اجتماع الجمعية العامة غير العادية عبر التقنيات الحديثة.
30 سبتمبر 2025 م	إعلان الحاقّي من شركة الحفر العربية بشأن قرار مجلس الإدارة بإنهاء فترة المجلس الحالية.
28 سبتمبر 2025 م	شركة الحفر العربية تعلن عن توصية مجلس الإدارة بإنهاء فترة المجلس الحالية
20 أغسطس 2025 م	إعلان إضافي من شركة الحفر العربية بشأن تمديد فترة الترشح لمجلس الإدارة للفترة القادمة.
17 أغسطس 2025 م	شركة الحفر العربية تعلن عن تمديد عقود 11 منصة حفر برية مع شركة SLB
30 يوليو 2025 م	شركة الحفر العربية تعلن عن فتح باب الترشح لعضوية مجلس الإدارة
29 يوليو 2025 م	- شركة الحفر العربية تعلن عن افتتاح فرع جديد لها في الشارقة في الإمارات العربية المتحدة. - شركة الحفر العربية تعلن عن قرار مجلس إدارتها بإنهاء ولاية المجلس الحالية. - شركة الحفر العربية تعلن عن توقيع عقد مع شركة تابعة لها في دول مجلس التعاون الخليجي. - شركة الحفر العربية تعلن عن توصية مجلس إدارتها بتعليق توزيعات الأرباح النقدية على المساهمين لعام 2025 م. - شركة الحفر العربية تعلن عن نتائجها المالية الأولية للفترة المنتهية في 30 يونيو 2025 م (ستة أشهر).

الإفصاحات التنظيمية (تابع)

22 يوليو 2025 م	▪ شركة الحفر العربية تعلن عن نشر نتائجها المالية الأولية للربع الثاني من عام 2025 م.
14 يوليو 2025 م	▪ شركة الحفر العربية تعلن عن تمديد عقد مع شركة عمليات الخفجي المشاركة لمدة ثلاث سنوات.
2 يوليو 2025 م	▪ شركة الحفر العربية تعلن عن تمديد عقود أربع من منصات حفر تابعة لها مع شركة أرامكو.
29 مايو 2025 م	▪ شركة الحفر العربية تعلن عن نتائج اجتماع الجمعية العامة (الاجتماع الأول).
13 مايو 2025 م	▪ شركة الحفر العربية تعلن عن نتائجها المالية الأولية للفترة المنتهية في 31 مارس 2025 م (ثلاثة أشهر).
6 مايو 2025 م	▪ شركة الحفر العربية تدعو مساهميها لحضور اجتماع الجمعية العامة العادية عبر التقنيات الحديثة.
5 مايو 2025 م	▪ شركة الحفر العربية تعلن عن تمديد عقد طويل الأجل لمنصتي حفر بريتين مع شركة أرامكو.
7 أبريل 2025 م	▪ شركة الحفر العربية تعلن عن إضافة سفينة خدمات ذاتية الرفع جديدة.
16 مارس 2025 م	▪ شركة الحفر العربية تعلن عن قرار مجلس الإدارة بإعادة تشكيل لجنة المراجعة ولجنة الترشيحات والمكافآت واللجنة التنفيذية وإعادة تعيين الأعضاء الحاليين.
12 مارس 2025 م	▪ شركة الحفر العربية تعلن عن قرار مجلس إدارتها بتوزيع أرباح نقدية عن النصف الثاني من عام 2025 م.
12 مارس 2025 م	▪ شركة الحفر العربية تعلن عن نتائجها المالية السنوية للفترة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 م.
5 مارس 2025 م	▪ شركة الحفر العربية تعلن عن عزمها نشر نتائج السنة المالية 2025 م يوم الأربعاء الموافق 12 مارس 2025 م.
18 فبراير 2025 م	▪ شركة الحفر العربية تعلن عن توقيع مذكرة تفاهم مع شركة شيلف دريلنج لإقامة تحالف استراتيجي في مجال الحفر البحري الدولي.

الأحداث والتوقعات المستقبلية لأعمال الشركة

تدخل شركة الحفر العربية عام 2026 م بزخم قوي و خارطة طريق واضحة لتحقيق النمو، مدفوعة باستئناف تشغيل منصات الحفر المتوقع والمناقصات الجديدة والتوسع الدولي. وينصب تركيزنا الاستراتيجي على تحقيق أعلى معدلات الاستخدام لأسطولنا واغتنام الفرص في قطاع الحفر البحري والحفاظ على التميز التشغيلي بما يتماشى مع “رؤية المملكة 2030” واتجاهات الطاقة العالمية.

ويظل التوسع الدولي أولوية رئيسية للشركة، حيث ستبدأ العمليات بموجب أول عقد بحري للشركة في دول مجلس التعاون الخليجي في الربع الأول من عام 2026 م، ما يمثل دخول شركة الحفر العربية إلى الأسواق الإقليمية خارج المملكة العربية السعودية، ويوفر إنشاء فرع جديد في الشارقة في الإمارات العربية المتحدة قاعدة



الإفصاح حسب اللوائح النظامية

لائحة حوكمة الشركات

ما تم تطبيقه من أحكام لائحة حوكمة الشركات وما لم يُطبق وأسباب ذلك:

تقر الشركة بتطبيق جميع الأحكام الواردة في لائحة حوكمة الشركات باستثناء التالي:

رقم المادة	نص المادة/الفقرة	مدى التطبيق	ملاحظات
المادة الحادية والأربعون: التقييم	هـ) يتخذ مجلس الإدارة الترتيبات اللازمة للحصول على تقييم من جهة خارجية مختصة لأدائه كل ثلاث سنوات.	غير مطبقة	المادة استرشادية - غير ملزمة
المادة السابعة والستون	تشكيل لجنة إدارة المخاطر: تشكل بقرار من مجلس إدارة الشركة لجنة تسمى لجنة إدارة المخاطر يكون رئيسها وغالبية أعضائها من أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين. ويشترط أن يتوافر في أعضائها مستوى ملائم من المعرفة بإدارة المخاطر والشؤون المالية.	غير مطبقة	المادة استرشادية - غير ملزمة
المادة الثامنة والستون	اختصاصات لجنة إدارة المخاطر.	غير مطبقة	المادة استرشادية - غير ملزمة
المادة التاسعة والستون	اجتماعات لجنة إدارة المخاطر.	غير مطبقة	المادة استرشادية - غير ملزمة
المادة الثانية والثمانون	تحفيز العاملين: تضع الشركة برامج وتحفيز المشاركة والأداء للعاملين في الشركة. ومنها برامج منح العاملين أسهماً في الشركة أو نصيباً من الأرباح التي تحققها وبرامج التقاعد، مع تأسيس صندوق مستقل للإنفاق على تلك البرامج.	غير مطبقة	المادة استرشادية - غير ملزمة
المادة الثانية والتسعون	تشكيل لجنة حوكمة الشركات.	غير مطبقة	المادة استرشادية - غير ملزمة
المادة السابعة والثمانون: المسؤولية الاجتماعية والاقتصادية للمجتمع.	تضع الجمعية العامة العادية - بناءً على اقتراح من مجلس الإدارة - سياسة تكفل إقامة التوازن بين أهدافها والأهداف التي يصبو المجتمع إلى تحقيقها، بغرض تطوير الأوضاع الاجتماعية والاقتصادية للمجتمع.	غير مطبقة	المادة استرشادية - غير ملزمة

تفاصيل المساهمات الاجتماعية للشركة

المساهمات الاجتماعية	الجهة	تفصيل المساهمات
حملة التوعية بسرطان الثدي	موظفو الشركة	▪ تعزيز الوعي الصحي. ▪ تسليط الضوء على أهمية الكشف المبكر عن السرطان ودوره المحوري في الوقاية. ▪ دعم المبادرات الصحية الوطنية وتشجيع المسؤولية الاجتماعية.
الرعاية الفضية لمنتدى الأحساء 2025 م	غرفة الأحساء	٢87,500 ٲ
مبادرة خضراء تشمل زراعة الأشجار والتبرع بالدم والتوعية بالسلامة	عمليات الخفجي المشتركة	تشجيع مشاركة الموظفين في العمل التطوعي وخدمة المجتمع.
المساهمة في تحسين البيئة وزيادة الغطاء النباتي.	▪ دعم بنوك الدم بالوحدات اللازمة لإنقاذ الحالات الحرجة.	▪ رفع مستوى الوعي بالسلامة والحد من المخاطر في مكان العمل.
▪ تفعيل دور الشركة في دعم الاستدامة.		
تبرع	جمعية تراحم	٣50,000 ٲ
تبرع	جمعية بناء لرعاية الأيتام	١00,000 ٲ
التبرع لسلال غذائية لشهر رمضان	جمعية البركة الخيرية	٨7,000 ٲ
رعاية فعالية الرابطة الدولية لمقاولي الحفر (IADC) لعام 2025 م	الرابطة الدولية لمقاولي الحفر (IADC)	\$ 15,000
رعاية معرض سوريا الدولي للنفط والغاز والطاقة (سيريترو)	مجموعة مشهوداني الدولية	\$ 4,000

مجلس الإدارة

الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة أعضائه وبخاصة غير التنفيذيين علماً بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها

لدى الشركة إدارة مختصة بإدارة علاقات المساهمين معنية بالإجابة على كافة استفسارات وشكاوى و آراء واقتراحات المساهمين بالتواصل هاتفياً أو عبر البريد الإلكتروني، حيث يتم إحاطة أعضاء مجلس الإدارة باتصالات المساهمين وملاحظاتهم وذلك من خلال رفع تقارير بشكل دوري موجز يتضمن معلومات تخص شؤون المساهمين والاستفسارات التي تم طرحتها والإجراءات التي تم اتخاذها للرد على تساؤلاتهم بشكل مرضي ومناسب. ويتم إحاطة جميع أعضاء المجلس بمن فيهم غير التنفيذيين بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها.

تشكيل مجلس إدارة الشركة

تصنيف العضوية			
اسم العضو	صفة العضوية	مستقل	غير تنفيذي
1. الدكتور محمد بن ناصر عبد الله آل داوود	رئيس مجلس الإدارة		✓
2. المهندس خيسوس ريوس لاماس	نائب رئيس مجلس الإدارة		✓
3. الأستاذ عادل بن صالح الغضبان	عضو مجلس الإدارة		✓
4. المهندس عدنان غريس	عضو مجلس الإدارة	✓	
5. المهندس علاء دشاش	عضو مجلس الإدارة		✓
6. الدكتور غازي الراوي	عضو مجلس الإدارة	✓	
7. المهندس عمر الحسيني	عضو مجلس الإدارة	✓	
8. المهندس طارق رزق	عضو مجلس الإدارة		✓
9. الأستاذ أوجو بريشر	عضو مجلس الإدارة		✓



اجتماعات مجلس الإدارة

عقد مجلس الإدارة خلال عام 2025 م أربعة (4) اجتماعات بحسب ما هو مدون في سجل الحضور بالجدول أدناه:

مجلس الإدارة السابق			
الاسم	6 مارس 2025م	14 مايو 2025م	28 يوليو 2025م
1. المهندس خالد محمد نوح	حضر	حضر	حضر
2. المهندس خيسوس ريوس لاماس	حضر	حضر	حضر
3. المهندس طارق رزق	حضر	حضر	حضر
4. المهندس عدنان غريس	حضر	حضر	حضر
5. الأستاذ وليد عبدالله الملحم	حضر	حضر	حضر
6. الأستاذ فيجاي كاسيهاتلا	حضر	حضر	حضر
7. الأستاذ سمير سيث	حضر	حضر	حضر
8. الأستاذة خلود عبد العزيز الدخيل	حضر	حضر	حضر
9. الأستاذ مايكل مانرينغ	حضر	حضر	حضر

مجلس الإدارة الحالي

الاسم		17 ديسمبر 2025م
1. الدكتور محمد آل داوود	حضر	
2. المهندس خيسوس ريوس لاماس	حضر	
3. الأستاذ عادل الغضبان	حضر	
4. المهندس عدنان غريس	حضر	
5. المهندس علاء دشاش	حضر	
6. الأستاذ غازي الراوي	حضر	
7. المهندس عمر الحسيني	تم إعفاؤه من الحضور	
8. المهندس طارق رزق	حضر	
9. الأستاذ أوجو بريشر	حضر	

تم انتخاب مجلس الإدارة الحالي خلال اجتماع الجمعية العامة غير العادية الذي عُقد في 22 أكتوبر 2025 م، وقد بدأت فترة ولاية المجلس الحالي في 2 نوفمبر 2025 م وتنتهي في 1 نوفمبر 2029 م.



الإفصاحات المتعلقة بالملكية والأوراق المالية

تماشياً مع لوائح حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، يؤكد مجلس الإدارة ما يلي:

- لا توجد أي مصالح أو أوراق مالية تعاقدية أو حقوق اكتتاب مملوكة لأعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين أو أقاربهم في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة.
- لا توجد أي مصالح في فئات أسهم التصويت (بخلاف ما يخص أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأقاربهم) تم الإفصاح عنها للشركة وفقاً للمادة (85) من قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة، كما لا توجد أي تغييرات على تلك الحقوق خلال السنة المالية الماضية.
- لم تقم الشركة خلال السنة بأي استرداد أو شراء أو إلغاء لأي من أدوات الدين القابلة للاسترداد.
- لا توجد أي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات اكتتاب أو حقوق مماثلة تم إصدارها أو منحها من قبل شركة الحفر العربية خلال عام 2025.
- لا توجد أي فئات أو أعداد لأي أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات اكتتاب أو حقوق مماثلة تم إصدارها أو منحها من قبل الشركة خلال السنة المالية 2025.
- لا توجد أي ترتيبات أو اتفاقيات تنازل بموجبها أي مساهم عن أي من حقوقه في الأرباح.
- لا توجد أي ترتيبات أو اتفاقيات تنازل بموجبها أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة أو أي من كبار التنفيذيين في الشركة عن أي راتب أو مكافأة.
- لا توجد أي أسهم أو أدوات دين صادرة لصالح أي شركة تابعة.
- لا توجد أي استثمارات أو احتياطات منشأة لصالح موظفي الشركة.

لجان مجلس الإدارة

لجنة المراجعة

سجل حضور اجتماعات لجنة المراجعة

عقدت لجنة المراجعة خلال عام 2025 م ستة (6) اجتماعات بحسب ما هو مدون في سجل الحضور بالجدول أدناه:

لجنة المراجعة السابقة					
الاسم	الأول 27 فبراير م2025	الثاني 8 أبريل م2025	الثالث 27 أبريل م2025	الرابع 21 يوليو م2025	الخامس 27 أكتوبر م2025
1. الأستاذة خلود عبد العزيز الدخيل	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر
2. الأستاذ فيجاي كاسيهاتلا	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر
3. الأستاذ مصطفى عبداللطيف	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر

لجنة المراجعة الحالية

الاسم	السادس 1 ديسمبر م2025
1. الأستاذ عادل الغضبان	حضر
2. الدكتور غازي الراوي	حضر
3. الأستاذ أوجو بريشر	حضر
4. الأستاذ عبد المحسن الرئيس	حضر
5. الأستاذ نسيم حيدر	حضر

- تم انتخاب مجلس الإدارة الحالي خلال اجتماع الجمعية العامة غير العادية الذي عُقد في 22 أكتوبر 2025 م، وقد بدأت فترة ولاية المجلس الحالي في 2 نوفمبر 2025 م وتنتهي في 1 نوفمبر 2029 م.
- وتم الإعلان عن تشكيل اللجنة في 9 نوفمبر 2025 م، وبدأ أعضاؤها مهامهم في 6 نوفمبر 2025 م.

تقرير لجنة المراجعة عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025 م

وخلال عام 2025 م، نفذت اللجنة مراجعات شاملة وشاركت في مناقشات مع الإدارة وإدارة المراجعة الداخلية والمراجع الخارجي لضمان استمرار حوكمة شركة الحفر العربية وبيئة الرقابة وأنشطة المراجعة الخاصة بها في العمل وفقاً للمعايير المطلوبة.

وفقاً للواجبات والمسؤوليات الواردة في ميثاق لجنة المراجعة الصادر عن هيئة السوق المالية، مارست اللجنة مسؤولياتها الرقابية طوال عام 2025 م. وشملت هذه المسؤوليات مراقبة نزاهة وشفافية عمليات إعداد التقارير المالية لشركة الحفر العربية وتقييم فعالية أطر الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر والإشراف على أداء واستقلالية إدارة المراجعة الداخلية والإشراف على أداء وكفاءة المراجع الخارجي وضمان الالتزام بالمتطلبات التنظيمية ومتطلبات الامتثال والحوكمة المعمول بها.

الأنشطة الرئيسية للجنة المراجعة

خلال عام 2025 م، تولت لجنة المراجعة القيام بالأنشطة الرئيسية التالية:

مراجعة البيانات المالية

راجعت اللجنة البيانات المالية الموحدة الأولية والسنوية لعام 2025 م للتأكد من إعدادها وفقاً للمعايير الدولية الخاصة بالتقارير المالية (IFRS) ومتطلبات هيئة السوق المالية والسياسات المحاسبية للشركة. وقامت اللجنة بتقييم مدى كفاية ووضوح واكتمال الإفصاحات المالية. إضافة إلى ذلك، راجعت اللجنة مدى ملاءمة واتساق السياسات المحاسبية، وقامت بتقييم التقديرات والافتراضات والأحكام المحاسبية الهامة التي طبقها الإدارة.

قبل نشرها في موقع الشركة لدى السوق المالية السعودية (تداول) في التاريخ المحدد من قبل هيئة السوق المالية، قدمت اللجنة توصياتها إلى مجلس الإدارة بشأن الموافقة على البيانات المالية الموحدة السنوية تمهيداً لعرضها على الجمعية العامة لإقرارها.

الرقابة الداخلية

أشرفت اللجنة على فعالية بيئة الرقابة الداخلية لشركة الحفر العربية، وقيمت مدى كفاءة عمليات إدارة المخاطر لديها، وذلك من خلال التقارير ذات الصلة والتواصل المستمر مع الإدارة ومسؤولي الامتثال والمراجعين الداخليين والخارجيين. وتابعت اللجنة تنفيذ الإجراءات التصحيحية الناجمة عن أوجه القصور المحددة في الرقابة ونتائج المراجع الداخلي وملاحظات المراجع الخارجي.

وفي ديسمبر 2025 م، أوصت لجنة المراجعة بإنشاء إدارة للحوكمة والمخاطر والرقابة، ووافق مجلس الإدارة على هذه التوصية.

المراجعة الداخلية

قامت اللجنة بمراجعة خطة المراجعة السنوية القائمة على تقييم المخاطر وإقرارها لضمان تغطية شاملة للمخاطر وأولويات الشركة الاستراتيجية. كما راجعت اللجنة تقارير إدارة

المراجعة الداخلية والنتائج الرئيسية وخطط العمل الإدارية، مع متابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية لملاحظات المراجعة خلال إطار زمني مناسب.

المراجعة الخارجية

قامت اللجنة بتقييم مؤهلات المراجع الخارجي واستقلاليتها وأدائه، وأوصت بإعادة تعيينه لعام 2025 م.

كما راجعت اللجنة خطة المراجعة الخارجية وأقرتها، وراجعت تقارير المراجع الخارجي والمسائل الرئيسية المتعلقة بالمراجعة ورسائل مجلس الإدارة ومدى كفاية ردوده.

الالتزام

راجعت اللجنة أنشطة الامتثال بهدف ضمان الالتزام بسياسات الشركة وميثاق السلوك وإطار الحوكمة، والتحقق من استمرارية مواكبتها وحسن تطبيقها. كما استعرضت اللجنة تقارير الامتثال المتعلقة بأي مخالفات أو ملاحظات جوهرية، واطلعت على الإجراءات التصحيحية المتخذة حيالها ومدى كفاءتها.

وحرصت اللجنة على الحفاظ على المعايير الأخلاقية لشركة الحفر العربية ومدونة قواعد السلوك وقنوات الإبلاغ الفعالة عن المخالفات.

وفي ديسمبر 2025 م، أوصت اللجنة مجلس الإدارة بسياسة محدثة للإبلاغ عن المخالفات، والتي تمت الموافقة عليها لاحقاً.

رأي لجنة المراجعة في نظام الرقابة الداخلية لشركة الحفر العربية

بعد مراجعة تقارير المراجع الخارجي والداخلي، بما في ذلك تقرير تقييم الرقابة الداخلية الصادر عن المراجع الداخلي، خلصت لجنة المراجعة إلى أن نظام الرقابة الداخلية لشركة الحفر العربية "فعال بشكل عام"، مع الإشارة إلى وجود بعض الثغرات الرقابية التي تتطلب اهتماماً وتحسينات لتعزيز فعالية وكفاءة بيئة الرقابة الداخلية. وبشكل عام، لا تؤثر هذه الثغرات بشكل جوهري على قدرة الشركة على تحقيق أهدافها الاستراتيجية أو المالية.

لجنة الترشيحات والمكافآت

عقدت لجنة الترشيحات والمكافآت خلال عام 2025 م خمسة (5) اجتماعات بحسب ما هو مدون في سجل الحضور بالجدول أدناه:

لجنة الترشيحات والمكافآت السابقة				
الاسم	الأول	الثاني	الثالث	الرابع
27 فبراير 2025م	27 فبراير 2025م	27 فبراير 2025م	27 فبراير 2025م	27 فبراير 2025م
1. المهندس عدنان غريس	حضر	حضر	حضر	حضر
2. الأستاذ معتز مشهور	حضر	حضر	حضر	حضر
3. المهندس خيسوس ريوس لاماس	حضر	لم يحضر	حضر	لم يحضر

لجنة الترشيحات والمكافآت الحالية				
الاسم	الخامس			
27 فبراير 2025م				
1. الدكتور محمد آل داوود	حضر			
2. المهندس عدنان غريس	حضر			
3. المهندس طارق رزق	حضر			
4. الأستاذ معتز مشهور	حضر			

- تم انتخاب مجلس الإدارة الحالي خلال اجتماع الجمعية العامة غير العادية الذي عُقد في 22 أكتوبر 2025 م، وقد بدأت فترة ولاية المجلس الحالي في 2 نوفمبر 2025 م وتنتهي في 1 نوفمبر 2029 م.
- وتم الإعلان عن تشكيل اللجنة في 9 نوفمبر 2025 م، وبدأ أعضاؤها مهامهم في 6 نوفمبر 2025 م.

اختصاصات لجنة الترشيحات والمكافآت

تتولى لجنة الترشيحات والمكافآت مهام ترشيح أعضاء مجلس الإدارة ووضع المكافآت لأعضاء المجلس وكبار التنفيذيين بالشركة. تشمل المهام والمسؤوليات الأساسية للجنة الترشيحات والمكافآت ما يلي:

- قيادة عملية ترشيح وتقييم أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين والموظفين بالشركة
- ضمان فعالية وسلامة هيكل مجلس الإدارة والإدارة العليا والسياسات والإجراءات الداخلية ذات العلاقة.

مساعدة مجلس الإدارة في مراجعة وتحديد مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء لجان مجلس الإدارة وكبار المسؤولين التنفيذيين بالشركة. كما تشمل مسؤوليات لجنة الترشيحات والمكافآت ما يلي:

الترشيحات:

- إعداد سياسات ومعايير فيما يتعلق بترشيح وتعيين أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء الإدارة العليا للشركة ("سياسة الترشيحات")، واقتراحها لمجلس الإدارة والإشراف على تنفيذها.

- التوصية لمجلس الإدارة بترشيح أعضاء في مجلس الإدارة (وإعادة ترشيحهم) وفقاً للنظام المعمول به ولائحة لجنة الترشيحات والمكافآت.

- التأكد من القيام بالاستفسارات اللازمة والمناسبة في شأن مرشحي مجلس الإدارة ومؤهلاتهم قبل تقديم توصية بشأن ترشيحهم لمجلس الإدارة.

- مراجعة وتقييم وتقديم التوصيات لمجلس الإدارة بشأن القدرات والمؤهلات والخبرات اللازمة لعضوية مجلس الإدارة ووظائف الإدارة العليا للشركة بصورة سنوية على الأقل. ويشمل ذلك تحديد الوقت الذي يتعين تخصيصه لتلك العضوية وإعداد وصف وظيفي لأعضاء مجلس الإدارة التنفيذيين وغير التنفيذيين والمستقلين والإدارة العليا للشركة.

- التحقق بشكل سنوي من استقلال أعضاء مجلس الإدارة المستقلين وفقاً للنظام المعمول به، وعدم وجود أي تعارض في المصالح إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى.

- المراجعة الدورية لخطط تعاقب كبار التنفيذيين وتقديم التوصيات بشأنها لمجلس الإدارة، مع الأخذ في الاعتبار التحديات والفرص التي تواجه الشركة إلى جانب الاحتياجات المستقبلية اللازمة من المهارات والخبرات.

- تقييم المرشحين المحتملين لشغل مناصب الإدارة العليا بالشركة وتقديم توصيات بشأنهم لمجلس الإدارة، ومساعدة مجلس الإدارة في اختيار وتطوير وتقييم المرشحين المحتملين لمنصب الرئيس التنفيذي.

- وضع الإجراءات الخاصة في حال شغور مركز أحد أعضاء مجلس الإدارة أو الإدارة العليا ومراجعتها بشكل دوري، والتوصية بخصوص اختيار واعتماد المرشحين لشغل تلك المراكز.

المراجعة والتقييم:

- مراجعة هيكل مجلس الإدارة والإدارة العليا للشركة وحجمهما وتشكيلهما وجوانب قوتهما وضعفهما بصفة دورية (بما في ذلك المهارات والمعرفة والخبرات). إضافة إلى تقديم التوصيات واقتراح الحلول المناسبة لمجلس الإدارة بما يتفق مع مصلحة الشركة.

- وضع برنامج تعريفي لأعضاء مجلس الإدارة الجدد والإشراف عليه.

- وضع عملية سنوية للتقييم الذاتي لأعضاء مجلس الإدارة وبعض كبار التنفيذيين بالشركة وتقديم التوصيات بشأنها والإشراف على تلك العملية.

المكافآت

- إعداد سياسة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين في الشركة ("سياسة المكافآت")، ورفعها إلى مجلس الإدارة تمهيداً لاعتمادها من الجمعية العامة، والإشراف على تنفيذها والإفصاح عنها.

- إعداد تقرير سنوي عن المكافآت والمدفوعات الأخرى (النقدية أو العينية) الممنوحة لأعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة والإدارة العليا، مع توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت (بما في ذلك بيان أي انحراف جوهري عن تلك السياسة) ("التقرير السنوي عن المكافآت")، بالإضافة إلى عرضه على مجلس الإدارة للنظر فيه.

- المراجعة الدورية لسياسة المكافآت، وتقييم مدى ملاءمتها وفعاليتها والتوصية لمجلس الإدارة فيما يتعلق بذلك.

- التوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين (بما في ذلك طبيعة ومقدار المكافأة) وفقاً لسياسة المكافآت المعتمدة.

- مراجعة خطط الشركة الخاصة بالتعويضات والمزايا والحوافز المقررة لأعضاء مجلس الإدارة والموظفين في الشركة والتوصية بشأنها لمجلس الإدارة، بما في ذلك فيما يتعلق باعتماد هذه الخطط وتعديلها وإنائها.

- الإعداد والإشراف على إطار عمل للتقدم الوظيفي لموظفي الشركة مع توضيح النطاق العام للرتب والمستويات المهنية، وسلم الرواتب، والمزايا والبدلات (نقداً أو عينياً) للرتبة والمستوى المهني ذي الصلة.

- إعداد الإفصاحات الخاصة بالمكافآت المطلوبة بموجب سياسات الشركة أو أي أنظمة أو لوائح أو قواعد تخضع لها الشركة، بما في ذلك الإفصاحات المتعلقة بسياسة المكافآت والتقرير السنوي عن المكافآت.

اللجنة التنفيذية

عقدت اللجنة التنفيذية خلال عام 2025 م خمسة (5) اجتماعات بحسب ما هو مدون في سجل الحضور بالجدول أدناه:

الاسم	الأول	الثاني	الثالث
الاسم	24 فبراير 2025م	24 أبريل 2025م	21 يوليو 2025م
1. المهندس خالد محمد نوح	حضر	حضر	حضر
2. المهندس خيسوس ريوس لاماس	حضر	لم يحضر	حضر
3. المهندس طارق رزق	حضر	حضر	حضر
4. الأستاذ سمير سيث	حضر	حضر	حضر
5. الأستاذ وليد عبدالله الملحم	حضر	حضر	حضر

اللجنة التنفيذية الحالية

الاسم	الرابع	الخامس
الاسم	4 ديسمبر 2025م	12 ديسمبر 2025م
1. الدكتور محمد آل داوود	حضر	حضر
2. المهندس خيسوس ريوس لاماس	حضر	حضر
3. الأستاذ عادل الغضبان	حضر	حضر
4. المهندس عمر الحسيني	تم إعفاؤه من الحضور	تم إعفاؤه من الحضور
5. المهندس طارق رزق	حضر	حضر

- تم انتخاب مجلس الإدارة الحالي خلال اجتماع الجمعية العامة غير العادية الذي عُقد في 22 أكتوبر 2025 م، وقد بدأت فترة ولاية المجلس الحالي في 2 نوفمبر 2025 م وتنتهي في 1 نوفمبر 2029 م.
- وتم الإعلان عن تشكيل اللجنة في 9 نوفمبر 2025 م، وبدأت عضوية هذه اللجنة في 6 نوفمبر 2025 م.

اختصاصات اللجنة التنفيذية

يكون للجنة التنفيذية حق ممارسة جميع الصلاحيات الموكلة إليها من قبل مجلس الإدارة، على أن يكون دور اللجنة تكميلي لدور مجلس الإدارة خلال الفترات ما بين اجتماعات مجلس الإدارة، ولا تخل ممارسة اللجنة لهذه الصلاحيات بالسلطات والصلاحيات الخاصة بمجلس الإدارة. تشمل مسؤوليات اللجنة التنفيذية ما يلي:

المراجعة والتقييم

- استعراض وتقديم التوصيات لمجلس الإدارة بشأن المسائل التالية حينما ينطبق ذلك:
- خطط التشغيل السنوية وميزانيات النفقات الرأسمالية وأي تغييرات جوهرية تطرأ عليها.
- إعلان توزيع الأرباح الأولية والسنوية.
- أي تغييرات تتعلق برأس مال الشركة أو حقوق الملكية.
- الموافقة على إطار ومحتوى الموقع الإلكتروني لعلاقات المستثمرين بالشركة (والذي يعنى بتواصل الشركة مع مساهميها).
- الخطط والاستراتيجيات الاستثمارية للشركة، بما في ذلك خطط التوسع في قطاعات أعمال أو مناطق جغرافية جديدة.
- أي قرار بالتوقف عن تشغيل جميع عمليات الشركة التجارية أو أي جزء جوهري منها.
- المشروعات المشتركة وعمليات الاستحواذ والاستثمارات بما يتماشى مع أعمال الشركة والخطط المالية والتشغيلية طويلة الأجل.
- اتفاقيات التمويل المتعلقة بها.
- التغييرات المتعلقة بتفويض الصلاحيات المحددة في مصفوفة الصلاحيات.

لجنة السلامة والصحة والبيئة والاستدامة

عقدت لجنة السلامة والصحة والبيئة والاستدامة خلال عام 2025 م ثلاثة (3) اجتماعات بحسب ما هو مدون في سجل الحضور بالجدول أدناه:

الاسم	الأول	الثاني	الثالث
الاسم	19 فبراير 2025م	12 مايو 2025م	14 يوليو 2025م
1. الأستاذ مايكل مانرينغ	حضر	حضر	حضر
2. الأستاذ فهد الهديان	حضر	حضر	لم يحضر
3. السيد فرانك الآري	حضر	حضر	حضر

اختصاصات لجنة السلامة والصحة والبيئة والاستدامة

- وضع أهداف طويلة المدى للصحة والسلامة والبيئة والاستدامة مع الفريق التنفيذي في الحفر العربية وتقييم التقدم الذي تحرزه مقابل تلك الأهداف وتقديم تقرير إلى مجلس الإدارة.
- تقديم المشورة للفريق التنفيذي لقضايا الصحة والسلامة والبيئة والاستدامة التي قد تؤثر على أعمال أو أداء أو سمعة الحفر العربية.
- وضع خطط استراتيجية للحفاظ على الصحة والسلامة والبيئة والاستدامة وتحسينها، ما يخلق قيمة تتفق مع الحفاظ على قيمة الشركة وتعزيزها على المدى الطويل.
- تقديم توصيات إلى الفريق التنفيذي في الحفر العربية بشأن ممارسات الأعمال المسؤولة اقتصادياً وبيئياً واجتماعياً والتي تتوافق مع أهداف الصحة والسلامة والبيئة والاستدامة في الحفر العربية.
- مراقبة عمليات المخاطر المتعلقة بالصحة والسلامة والبيئة والاستدامة.
- والاستدامة.
- الإشراف على الإنشاء ومراجعة الفعالية المستمرة والتأكد من تحديث العمليات والأنظمة اللازمة لضمان الامتثال لسياسات وقواعد ولوائح الصحة والسلامة والبيئة والاستدامة.
- حيثما ينطبق، الوسائل التي اعتمد عليها مجلس الإدارة في تقييم أدائه وأداء اللجان وأعضائه، والجهة الخارجية التي قامت بالتقييم وعلاقتها بالشركة، إن وجدت.
- يقوم مجلس الإدارة ولجانه بشكل دوري بإجراء تقييمات سنوية للتقييم الذاتي من خلال تقديم التقارير من اللجان إلى مجلس الإدارة ومناقشتها في هذه الاجتماعات.
- قامت لجنة الترشيحات والمكافآت بإجراء تقييم لمجلس الإدارة واللجان وتم تقديم هذا التقييم لمجلس الإدارة.



الملف التعريفي لمجلس الإدارة والإدارة التنفيذية

أسماء ومناصب الإدارة الحالية والسابقة ومؤهلات وخبرات
مجلس الإدارة وأعضاء لجان مجلس الإدارة وأسماء الشركات
التي يعمل فيها عضو مجلس إدارة الشركة كعضو مجلس إدارة
داخل المملكة العربية السعودية وخارجها



الدكتور محمد آل داوود

رئيس مجلس الإدارة ورئيس اللجنة التنفيذية
وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت

صفة العضوية : غير تنفيذي

المؤهلات الأكاديمية والمهنية

- دكتوراه في علوم الإدارة والهندسة، جامعة ستانفورد (الولايات المتحدة الأمريكية)، 2013 م.
- ماجستير في علوم الإدارة والهندسة، جامعة ستانفورد (الولايات المتحدة الأمريكية)، 2008 م.
- بكالوريوس في الهندسة الكهربائية، جامعة الملك سعود (المملكة العربية السعودية)، 2005 م.

المناصب الحالية

- رئيس قطاع الصناعات والتعدين - إدارة الاستثمار في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، صندوق الاستثمارات العامة، 2017م - حتى الآن.

العضويات الحالية في مجالس الإدارات واللجان

- عضو مجلس إدارة وعضو اللجنة التنفيذية، شركة الخريّف للبتروّل (شركة مساهمة مغلقة)، عضو غير تنفيذي - قطاع الصناعة.
- رئيس مجلس الإدارة ورئيس لجنة الاستثمار (عضو غير تنفيذي)، الشركة السعودية للاستثمارات الصناعية (دسر) (شركة مساهمة مغلقة) - قطاع الاستثمار الصناعي.
- رئيس مجلس الإدارة ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت (عضو غير تنفيذي)، شركة ارسيلورميتال تيوبيلر برودكس، الجيل (شركة مساهمة مغلقة) - قطاع الصناعة.
- عضو مجلس إدارة وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت (عضو غير تنفيذي)، شركة البواني القابضة (شركة مساهمة مغلقة) - قطاع الصناعة.
- عضو مجلس إدارة اللجنة التنفيذية (عضو غير تنفيذي)، شركة الزامل البحرية (شركة مساهمة مغلقة) - قطاع الصناعة.
- عضو مجلس إدارة وعضو اللجنة التنفيذية ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت (عضو غير تنفيذي)، الشركة السعودية للحديد والصلب (حديد) (ذ.م.م) - قطاع الصناعة.
- عضو مجلس إدارة ورئيس اللجنة التنفيذية وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت (غير تنفيذي)، شركة منارة المعادن للاستثمار (ذ.م.م) - القطاع الصناعي.
- رئيس مجلس الإدارة ورئيس اللجنة التنفيذية (غير تنفيذي)، شركة أسمنت القصيم (شركة مساهمة مدرجة) - القطاع الصناعي.
- عضو اللجنة التنفيذية (غير تنفيذي)، شركة التعدين العربية السعودية (معادن) (شركة مساهمة مدرجة) - القطاع الصناعي.
- عضو مجلس إدارة (غير تنفيذي)، الشركة السعودية العالمية للموانئ (سنغافورة) (ذ.م.م) - القطاع اللوجستي.
- عضو مجلس إدارة (غير تنفيذي)، شركة سافاير (المنطقة الخاصة اللوجستية المتكاملة) (ذ.م.م) - القطاع الصناعي.

الخبرات المهنية السابقة

- مستشار، مجموعة بوسطن الاستشارية (2015-2017)، (BCG) م.
- محلل، باسبورت كاييتال، 2014-2015 م.
- مستشار/تطوير أعمال، كريم، 2013-2014 م.
- مستشار، مجموعة مونيّتور، 2009 م.
- زميل باحث، جامعة ستانفورد، 2008-2012 م.
- محاضر في التحليل المالي والإحصاء وتحليل القرارات، جامعة ستانفورد، 2007-2013 م.



المهندس خيسوس ريوس لاماس

نائب رئيس مجلس الإدارة وعضو اللجنة التنفيذية

صفة العضوية : غير تنفيذي

المؤهلات الأكاديمية والمهنية

- ماجستير في إدارة صناعة النفط والغاز، جامعة هيريوت- وات (المملكة المتحدة)، 2010 م.
- بكالوريوس في الهندسة الميكانيكية، جامعة سيمون بوليفار (فنزويلا)، 1995 م.

المناصب الحالية

- رئيس قسم تشييد الآبار، شلمبرجير تكنولوجي كوربوريشن، 2019 م - حتى الآن.

الخبرات المهنية السابقة

- مدير السوق الجغرافي في منطقة أمريكا الوسطى والمكسيك، شلمبرجير جلوبال ريسورسز ليميتد، 2016-2019 م.
- نائب رئيس قطاع الحفر والقياسات لأمريكا اللاتينية والجنوبية، شلمبرجير جلوبال ريسورسز ليميتد، 2013-2016 م.
- مدير شؤون الموظفين في أمريكا اللاتينية والجنوبية، شلمبرجير جلوبال ريسورسز ليميتد، 2012-2013 م.
- مدير العمليات في قطاع الحفر والقياسات في الأسواق الجغرافية في الصين واليابان وكوريا وتايوان، شلمبرجير جلوبال ريسورسز ليميتد، 2009-2011 م.



الأستاذ عادل صالح الغضبان

عضو مجلس الإدارة وعضو اللجنة التنفيذية وعضو لجنة المراجعة

صفة العضوية : غير تنفيذي

المؤهلات الأكاديمية والمهنية

- ماجستير العلوم المالية، جامعة دنفر (الولايات المتحدة الأمريكية)، 1999 م.
- بكالوريوس إدارة الأعمال (المالية)، جامعة ولاية واشنطن (الولايات المتحدة الأمريكية)، 1996 م.

المناصب الحالية

- الرئيس التنفيذي المكلف لشركة التصنيع وخدمات الطاقة (طاقة)، يونيو 2025 م - حتى الآن.

العضويات الحالية في مجالس الإدارات واللجان

- نائب رئيس مجلس الإدارة ورئيس لجنة الاستثمار، الشركة العربية للجيوفيزياء والمساحة - أركاس (ذ.م.م) - خدمات المسح الجيوفيزيائي والجيولوجي للاستكشاف والتعدين.
- عضو مجلس إدارة، شركة أزر تكنولوجيز (ذ.م.م) - خدمات الحفر السلكي والتثقيب لقطاع النفط والغاز.
- عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة، شركة الخدمات الخاصة لحقول النفط (سوس) (ذ.م.م) - بيع المواد الكيميائية الصناعية وتصنيع أنابيب الحديد والصلب وتقديم خدمات للأنشطة استخراج البترول والغاز الطبيعي.
- رئيس مجلس الإدارة، شركة طاقة جيوتيرمال (ذ.م.م) - مشاريع تطوير موارد الطاقة الحرارية الأرضية.

الخبرات المهنية السابقة

- رئيس قسم الاستثمار، شركة طاقة، 2023-2025 م.
- نائب الرئيس التنفيذي للحكومة وإدارة المشاريع، شركة طاقة، 2021-2023 م.
- نائب الرئيس التنفيذي لإدارة المشاريع، شركة طاقة، 2018-2020 م.
- الرئيس التنفيذي المكلف لشركة الجبيل لخدمات الطاقة (جيسكو)، 2012-2013 م.
- نائب الرئيس للاستثمار، شركة طاقة، 2010-2017 م.
- مستشار مالي، شركة طاقة، 2008-2010 م.
- مدير عام الشؤون المالية والإدارية، شركة الجبيل لخدمات الطاقة (جيسكو)، 2006-2008 م.
- المدير المالي - قطاع الرعاية الصحية، مستشفى سعد التخصصي، 2002-2006 م.
- محلل مالي ثالث - إدارة الخزانة، شركة أرامكو السعودية، 1996-2002 م.



المهندس عدنان غبريس

عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت

صفة العضوية : مستقل

المؤهلات الأكاديمية والمهنية

- ماجستير في الهندسة الكيميائية، جامعة الكويت (الكويت)، 1988 م.
- بكالوريوس في الهندسة الكيميائية، جامعة رتجز (الولايات المتحدة الأمريكية)، 1983 م.

المناصب الحالية

- عضو مجلس الإدارة، شركة NIMR Well Services قطر، خدمات النفط والغاز.
- عضو مجلس الإدارة ورئيس اللجنة التنفيذية، شركة الخريف للبترول، خدمات النفط والغاز.
- رئيس مجلس الإدارة والشريك المؤسس، شركة أفكار للطاقة، تكنولوجيا الطاقة.

الخبرات المهنية السابقة

- عضو مجلس الإدارة، شركة Coretrax Aberdeen، ممثلاً عن الشركة العربية للاستثمارات البترولية (أبيكوروب)، 2021-2024 م.
- عضو مجلس الإدارة، شركة بتروناش (جافزا)، 2020-2024 م.
- رئيس مجلس الإدارة للشرق الأوسط وشمال أفريقيا، شركة خدمات الطاقة الوطنية الموحدة، 2018-2019 م.
- الرئيس التنفيذي والعضو المنتدب في الشركة الوطنية للخدمات النفطية، 2008-2018 م.
- نائب الرئيس لمنطقة شبه الجزيرة العربية وإدارة المشاريع المتكاملة في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وآسيا، SLB، 1988-2008 م.



المهندس علاء دشاش

عضو مجلس الإدارة

صفة العضوية : غير تنفيذي

المؤهلات الأكاديمية والمهنية

- ماجستير إدارة الأعمال من جامعة ستراثكلاید، غلاسكو، المملكة المتحدة (2015 م).
- بكالوريوس في هندسة النفط، جامعة ولاية لويزيانا، باتون روج، الولايات المتحدة الأمريكية (2003 م).

المناصب الحالية

- شركة التصنيع وخدمات الطاقة (طاقة) - نائب الرئيس التنفيذي، المشاريع الاستثمارية، كبير مسؤولي الاستثمار.

الخبرات المهنية السابقة

- تطوير الأعمال، وإدارة العمليات، وإدارة المشاريع الاستثمارية، والاستراتيجية، والتطوير المؤسسي، شركة طاقة (شركة التصنيع وخدمات الطاقة)، 2015 - حتى الآن.
- عضو مجلس الإدارة، شركة أوليدن للتقنية، 2019 - 2022.
- عضو مجلس الإدارة، شركة الحفر العربية، 2017 - 2018.
- عضو مجلس الإدارة، شركة إير ليكيد العربية، 2016 - 2017.
- أرامكو السعودية - مناصب هندسية وتشغيلية ميدانية وإدارية/إدارية عليا (2003-2015 م).



الدكتور غازي الراوي

عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة

صفة العضوية : مستقل

المؤهلات الأكاديمية والمهنية

- دكتوراه في الهندسة الكهربائية (اتصالات)، جامعة ستانفورد (الولايات المتحدة الأمريكية)، 2002 م.
- ماجستير في علوم الإدارة والهندسة (التمويل والاستثمار)، جامعة ستانفورد (الولايات المتحدة الأمريكية)، 2001 م.
- ماجستير في الهندسة الكهربائية (اتصالات)، جامعة ستانفورد (الولايات المتحدة الأمريكية)، 1998 م.
- بكالوريوس في الهندسة الكهربائية (اتصالات)، جامعة الملك عبد العزيز (المملكة العربية السعودية)، 1994 م.

المناصب الحالية

- المؤسس والرئيس، شركة فاليجيت للاستثمار.
- المالك والمدير، شركة إثمار طبية للتمور.
- رئيس مجلس المديرين ورئيس اللجنة التنفيذية، شركة مطارات الرياض.
- عضو مجلس الإدارة وعضو اللجنة التنفيذية، شركة مطارات القابضة.
- عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة وعضو اللجنة التنفيذية، شركة أسمنت القصيم.
- عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت، شركة رؤى المدينة القابضة.
- عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت وعضو لجنة المخاطر، البنك السعودي للاستثمار.
- عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة، شركة الشرق الأوسط لصناعة وإنتاج الورق.
- عضو مجلس الأمناء، جامعة الأمير مقرن بن عبدالعزيز.

الخبرات المهنية السابقة

- عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت وعضو لجنة المراجعة، البنك السعودي الفرنسي (2019م - 2024م).
- عضو مجلس الإدارة - شركة ASSIA الولايات المتحدة الأمريكية (2016م - 2022م).
- عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة، الهيئة السعودية للموائع (2018م - 2021م).
- المؤسس والشريك التنفيذي وعضو مجلس الإدارة وعضو لجنة الاستثمار وعضو لجنة رأس المال البشري، - مجموعة إيسيتجيت كابيتال (2006م - 2015م).
- عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة الموارد البشرية وعضو لجنة الاستثمار - شركة سنابل للاستثمار (2009م - 2012م)
- مستشار ورئيس مكتب مبادرات المؤسساتية، البنك الأهلي التجاري (2005م - 2006م).
- أستاذ مساعد - قسم الهندسة الكهربائية وهندسة الحاسبات، جامعة الملك عبدالعزيز (2004م - 2006م).
- مستشار ورئيس وحدة التخطيط الاستراتيجية المكلف، هيئة السوق المالية (2004م)
- مستشار - شركة ماكزي أند كومباني (2003م - 2004م).
- مستشار وعضو الفريق الفني - شركة ناشيونال سيميكوندكتورز (2001م - 2003م).
- مستشار - شركة لوسنت تكنولوجيز (1998م - 1999م).

الأستاذ أوجو بريشتر

عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة المراجعة



صفة العضوية : غير تنفيذي

المؤهلات الأكاديمية والمهنية

- بكالوريوس العلوم المالية من جامعة ليدز متروبوليتان، المملكة المتحدة، 1998 م.
- دبلوم العلوم المالية من المدارس العليا - مدرسة الدراسات العليا التجارية، فرنسا، 1999 م.

المناصب الحالية

- نائب الرئيس وأمين الخزانة، شركة شلمبرجير ليميتد.

الخبرات المهنية السابقة

- نائب الرئيس والمراقب المالي، شركة SLB، 2022-2025 م.
- المراقب المالي لقطاع إنشاء الآبار، شركة SLB، 2020-2022 م.
- المراقب المالي للعمليات، شركة SLB، 2019-2020 م.
- المراقب المالي لشركة SWACO M-I، شركة SLB، 2017-2019 م.

المهندس عمر الحسيني

عضو مجلس إدارة وعضو اللجنة التنفيذية



صفة العضوية : مستقل

المؤهلات الأكاديمية والمهنية

- ماجستير في هندسة البترول - جامعة كانساس، لورانس، الولايات المتحدة الأمريكية.
- بكالوريوس في هندسة البترول - جامعة الملك فهد للبترول والمعادن (KFUPM)، الظهران، المملكة العربية السعودية.

المنصب الحالي

- متقاعد (بدءاً من يناير 2025 م).

الخبرات المهنية السابقة

- أرامكو السعودية - النائب الأول للرئيس التنفيذي لقطاع الحفر وإصلاح الآبار.
- أرامكو السعودية - عدة مناصب قيادية عليا ضمن قطاع الحفر وإصلاح الآبار.



المهندس طارق رزق

عضو مجلس الإدارة، وعضو اللجنة التنفيذية
وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت

صفة العضوية : غير تنفيذي

المؤهلات الأكاديمية والمهنية

- بكالوريوس في الهندسة الكهربائية، جامعة الإسكندرية، جمهورية مصر العربية، 2000 م.

المناصب الحالية

- رئيس منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، شلمبرجير جلوبال سوبورت سنتر ليميتد، 2020 م - حتى الآن.

الخبرات المهنية السابقة

- رئيس الحفر والقياس، شلمبرجير أوليفيلد يو كيه بي إل سي، 2018-2020 م.
- مدير الموارد البشرية لمجموعة الحفر، شلمبرجير أوليفيلد يو كيه بي إل سي، 2017-2018 م.
- نائب رئيس خدمات الحفر السلحي في منطقة الشرق الأوسط وآسيا، شلمبرجير جلوبال سوبورت سنتر ليميتد، 2016-2017 م.
- نائب رئيس خدمات الحفر السلحي في منطقة روسيا وبحر قزوين، شركة شلمبرجير لوجيكو إنك، 2015-2016 م.
- مدير العمليات، شلمبرجير النرويج والدنمارك وشلمبرجير نورج أيه أس، 2012-2015 م.



الأستاذ عبد المحسن الرئيس

عضو لجنة المراجعة

صفة العضوية : من خارج مجلس الإدارة

المؤهلات الأكاديمية والمهنية

- المؤتمر العالمي للمدققين الداخليين، دبي، عامي 2004 م و 2022 م.
- دورة القيادة عالية الأداء - التخطيط التنفيذي للأعمال، دبي، 2008 م.
- إدارة المخاطر (تطبيق معايير بازل 2)، دبي، 2007 م.
- زميل، منظمة شبه حكومية مقرها لندن (المملكة المتحدة).
- برنامج الإدارة العليا، كلية أشريدج (المملكة المتحدة).
- برنامج تدريب المسؤولين المصرفيين المقيمين، بنك HSBC (هونغ كونج).
- دراسات في ماجستير نظم المعلومات، جامعة ولاية كاليفورنيا (الولايات المتحدة الأمريكية).

المناصب الحالية

- مستشار أول للرقابة، شركة نيوم، 2025 م - حتى الآن.

العضويات الحالية في مجالس الإدارات واللجان

- عضو لجنة المراجعة، البنك السعودي الفرنسي (BSF) كاييتال، الخدمات المالية.
- عضو لجنة المراجعة، البنك السعودي (BSF) جيه بي - الخدمات المالية.
- رئيس لجنة المراجعة، الاتحاد السعودي لكرة القدم - قطاع الرياضة.
- رئيس لجنة المراجعة، شركة مطارات الرياض - قطاع الطيران.

الخبرات المهنية السابقة

- مستشار الرقابة، مجموعة البنك السعودي الفرنسي، 2024-2025 م.
- الرئيس التنفيذي للمراجعة وأمين لجنة المراجعة بمجلس الإدارة، مجموعة البنك السعودي الفرنسي، 2017-2024 م.
- الرئيس التنفيذي للمراجعة، البنك العربي الوطني، 2017-1998 م.
- رئيس التوظيف الدولي، صندوق التنمية الصناعية السعودي، 1997-1992 م.
- مدير أول للخدمات المصرفية للأفراد - المنطقة الوسطى، البنك السعودي البريطاني، 1991-1982 م.



الأستاذ نسيم حسنين حيدر

عضو لجنة المراجعة

صفة العضوية : من خارج مجلس الإدارة

المؤهلات الأكاديمية والمهنية

- ماجستير إدارة الأعمال في العلوم المالية، 1983 م.
- شهادة المحاسبة القانونية المعتمدة، 1983 م.

المناصب الحالية

- الرئيس المالي، شركة الجهاز للطاقة القابضة، 2024 م - حتى الآن.

العضويات الحالية في مجالس الإدارات واللجان

- عضو مجلس إدارة (مستقل)، شركة إنشور سبسي المحدودة (ذ م م) - تمديد الكابلات البحرية.
- مدير، شركة الجهاز للطاقة القابضة (ذ م م) - شركة قابضة.
- مدير، شركة الجهاز للمقاولات البحرية (ذ م م) - النقل والتركيب.
- مدير، شركة NIMR Oil Well (ذ م م) - خدمات آبار النفط.

الخبرات المهنية السابقة

- الرئيس المالي، شركة دسر، 2020-2024 م.
- مدير مالي، شركة خدمات الطاقة الوطنية الموحدة، 2018-2020 م.
- الرئيس التنفيذي المالي، شركة الشركة الوطنية للخدمات النفطية، 2018-2008 م.
- الرئيس المالي، شركة هورايزون للتخزين المحدودة (اينوك)، 2008-2004 م.
- مناصب متنوعة، شركة SLB، 1985-2004 م.



الأستاذ معتز مشهور

عضو لجنة الترشيحات والمكافآت

صفة العضوية : من خارج مجلس الإدارة

المؤهلات الأكاديمية والمهنية

- التعليم التنفيذي، جامعة جورج تاون، كلية الشؤون الخارجية (الولايات المتحدة الأمريكية)، 2011 م.
- ندوة تطوير القادة، التعليم التنفيذي، جامعة رايس (الولايات المتحدة الأمريكية)، 2010 م.
- برنامج القيادة التنفيذية العليا، جامعة كولومبيا (الولايات المتحدة الأمريكية)، 2009 م.
- شهادة مستشار تحسين الأداء، الجمعية الدولية لتحسين الأداء (الولايات المتحدة الأمريكية)، 2002 م.
- شهادة تنمية الموارد البشرية، جامعة مينيسوتا (الولايات المتحدة الأمريكية)، 2001 م.
- ماجستير في إدارة الأعمال، جامعة الملك فهد للبترول والمعادن (المملكة العربية السعودية)، 1993 م.
- بكالوريوس في الإدارة الصناعية، جامعة الملك فهد للبترول والمعادن (المملكة العربية السعودية)، 1989 م.

المناصب الحالية

- الرئيس التنفيذي للموارد البشرية، مجموعة نيو سبيس، 2024 - حتى الآن.

العضويات الحالية في مجالس الإدارات واللجان

- أمين سر لجنة الترشيحات والمكافآت، شركة التصنيع وخدمات الطاقة (طاقة) (شركة مساهمة مقفلة) - قطاع الخدمات والمعدات النفطية.
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت، الشركة العربية للجيوفيزياء والمساحة - أركاس (ذ.م.م) - قطاع النفط والغاز.
- عضو مجلس إدارة، طاقة دريلينق سولوشنز إنك، (شركة خاصة مسجلة في كندا) - قطاع الخدمات والمعدات النفطية.
- عضو مجلس إدارة، شركة طاقة لخدمات الآبار (المعروفة سابقاً باسم طاقة سنجل) (شركة شخص واحد ذات مسؤولية محدودة) - قطاع الخدمات والمعدات النفطية.
- عضو مجلس إدارة، شركة عمليات التكسير والطاقة للخدمات النفطية (شركة شخص واحد ذات مسؤولية محدودة) - قطاع الخدمات والمعدات النفطية.

الخبرات المهنية السابقة

- نائب الرئيس التنفيذي - الخدمات المشتركة، شركة التصنيع وخدمات الطاقة (طاقة)، 2020 م - 2024 م.
- عضو مجلس إدارة، شركة الجبيل لخدمات الطاقة (جسكو)، 2021-2020 م.
- رئيس قسم الموارد البشرية، جونز هوبكنز أرامكو للرعاية الصحية، 2016-2020 م.
- نائب الرئيس - العلاقات الصناعية، شركة ينبع أرامكو سينوك للتكرير المحدودة (ياسرف)، 2013-2016 م.
- أمين سر لجنة المكافآت، شركة ينبع أرامكو سينوك للتكرير المحدودة (ياسرف)، 2013-2016 م.
- مدير قسم العلاقات الصناعية، أرامكو سيرفسز كومباني (أيه إس سي)، 2010-2013 م.
- مستشار الشركة - إدارة سياسات الموارد البشرية والتخطيط، أرامكو السعودية، 2009-2010 م.
- رئيس لجنة الأمور الخارجية عن السياسات - إدارة سياسات وتخطيط الموارد البشرية، أرامكو السعودية، 2009-2010 م.
- مدير إدارة التطوير الوظيفي - إدارة التدريب والتطوير الوظيفي، أرامكو السعودية، 2008-2009 م.
- نائب الرئيس المؤقت للموارد البشرية (معار من أرامكو السعودية)، جامعة الملك عبد الله للعلوم والتقنية (كاوست)، 2007-2008 م.
- خبرة قيادية وتطويرية في أرامكو السعودية (1990 - 2007): رئيس قسم التطوير القيادي، إداري تنمية الكفاءات، مستشار تحسين الأداء، مشرف تطوير الكفاءات، ومستشار وظيفي وأستاذ تدريب صناعي.
- أدوار في أرامكو سيرفسز كومباني (1996 - 1999): مستشار علاقات صناعية ومشرف الوحدة الأكاديمية السعودية.
- خبرات مبكرة: منسق مراقبة التسليم في شركة شرق (1989) وخدمة عسكرية في قوات مكافحة الحرائق بوحدة التدخل الأمني المدني في كورسيكا (1980 - 1981).



الإدارة التنفيذية



المهندس فهد عبدالله الباني

الرئيس التنفيذي

تاريخ التعيين : 10 فبراير 2026 م

المؤهلات الأكاديمية والمهنية

- برنامج تطوير القيادات التنفيذية، كلية إدارة الأعمال التابعة للمعهد الدولي للتنمية الإدارية (IMD)، سويسرا، 2015 م.
- بكالوريوس في هندسة البترول، جامعة الملك سعود، المملكة العربية السعودية، 1996 م.

الخبرات المهنية السابقة

- نائب الرئيس لهندسة مكامن النفط والغاز، الحفر والإكمال، أرامكو السعودية (المملكة العربية السعودية) يناير 2024 م - مايو 2025 م.
- مدير حفر الغاز غير التقليدي، أرامكو السعودية (المملكة العربية السعودية)، يناير 2017 م - يناير 2024 م.
- مدير الاستكشاف وهندسة حفر آبار النفط، أرامكو السعودية (المملكة العربية السعودية)، يناير 2015 م - يناير 2017 م.
- مدير تطوير الحفر وعمليات الصيانة البحرية، أرامكو السعودية (المملكة العربية السعودية)، يناير 2013 م - يناير 2015 م.
- مهندس استشاري أول للحفر، أرامكو السعودية (المملكة العربية السعودية)، يناير 2012 م - يناير 2013 م.
- مشرف عام لهندسة الحفر - المنطقة الجنوبية، أرامكو السعودية (المملكة العربية السعودية)، يناير 2009 م - يناير 2012 م.
- مشرف عمليات الحفر الحرجة، أرامكو السعودية (المملكة العربية السعودية)، يناير 2008 م - يناير 2009 م.
- مشرف هندسة الحفر والصيانة - المنطقة الجنوبية، أرامكو السعودية (المملكة العربية السعودية)، يناير 2006 م - يناير 2008 م.
- مهندس بترول رئيسي، أرامكو السعودية (المملكة العربية السعودية)، يناير 2005 م - يناير 2006 م.
- مهندس بترول أول، أرامكو السعودية (المملكة العربية السعودية)، يناير 2004 م - يناير 2006 م.



فريد مصطفاييف

الرئيس المالي

تاريخ التعيين : 1 أكتوبر 2025 م

المؤهلات الأكاديمية والمهنية

- ماجستير في الاقتصاد والمالية والائتمان، جامعة أذربيجان الحكومية للاقتصاد (أذربيجان)، 1999-1997 م.
- بكالوريوس في الاقتصاد والمالية والائتمان، جامعة أذربيجان الحكومية للاقتصاد (أذربيجان)، 1997-1993 م.

الخبرات المهنية السابقة

- مدير محفظة عمليات الاندماج والاستحواذ، شركة SLB (المملكة المتحدة)، يونيو 2024 م - سبتمبر 2025 م.
- مدير الموارد البشرية - الشؤون المالية العالمية، شركة SLB (المملكة المتحدة)، 2021-2024 م.
- مدير الشؤون المالية - روسيا وآسيا الوسطى، شركة شلمبرجير (روسيا)، 2017-2021 م.
- مدير الشؤون المالية - خط الإنتاج العالمي، خدمات الآبار، شركة شلمبرجير (الولايات المتحدة الأمريكية)، 2015-2017 م.
- المدير المالي - المملكة العربية السعودية والبحرين، شركة شلمبرجير (المملكة العربية السعودية)، 2012-2015 م.
- مدير التخطيط والتحليل المالي - العمليات العالمية، شركة شلمبرجير (فرنسا)، 2010-2012 م.
- المراقب المالي للمجموعة، شركة شلمبرجير (روسيا)، 2009-2010 م.
- نائب المدير المالي - تحالف البترول، شركة شلمبرجير (روسيا)، 2008-2009 م.
- المدير المالي - منطقة شمال سيبيريا، شركة شلمبرجير (روسيا)، 2007-2008 م.
- مراقب عمليات خط الإنتاج - ريدا، شركة شلمبرجير (روسيا)، 2006-2007 م.
- مدير التوحيد المالي والتقارير الإقليمي، شركة شلمبرجير (روسيا)، 2005-2006 م.
- مشرف فريق المحاسبة الإدارية، شركة شلمبرجير (روسيا)، 2004 م.
- مدير مالي في أذربيجان ومحلل أعمال في منطقة بحر قزوين، شركة شلمبرجير (أذربيجان)، 2003-2001 م.
- رئيس قسم المحاسبة، فنادق حياة باكو، 2001-1999 م.



سلوى هلال
رئيس سلسلة الإمداد

تاريخ التعيين : 20 يناير 2023 م

المؤهلات الأكاديمية والمهنية

- دبلومات عليا في الإدارة وسلسلة التوريد وبرنامج MIPP.
- شهادة من كلية الآداب وإدارة الأعمال من الجامعة الأمريكية بالقاهرة (مصر).
- محلل مرخص لـ PI.

الخبرات المهنية السابقة

- شركة الحفر المصرية (1990-2022)، EDC م.
- رئيس المشتريات.
- مدير المشتريات والخدمات اللوجستية.
- مراقب المشتريات والخدمات اللوجستية.
- رئيس قسم المشتريات.
- مسؤول مشتريات أول.
- مسؤول مشتريات، شركة AP Moller Maersk (USA).
- مسؤول مشتريات ومتخصص لوجستي، شركة الحفر المصرية (سوريا).
- التسويق - قسم المبيعات والعقود، 1990 م.
- قسم المالية - الحسابات الدائنة.



ميكائيل غرين
رئيس العمليات

تاريخ التعيين : 22 يونيو 2025 م

المؤهلات الأكاديمية والمهنية

- ماجستير في الإدارة، جامعة روبرت غوردون، 2007 م.
- مهندس بحري، كلية الهندسة البحرية، جزر فارو، 1997 م.

الخبرات المهنية السابقة

- المدير العالمي للتميز التشغيلي، شركة أديس (المملكة العربية السعودية)، فبراير 2023 م - يونيو 2025 م.
- مدير العمليات في أوروبا - البيانات القاسية، شركة سي دريل (النرويج)، 2019-2023 م.
- مدير العمليات - الشرق الأوسط، شركة سي دريل (المملكة العربية السعودية)، 2015-2019 م.
- مدير منطقة الشرق الأوسط، شركة ترانس أوشن (المملكة العربية السعودية)، 2013-2015 م.
- مدير العمليات، شركة ترانس أوشن (الهند/المملكة العربية السعودية)، 2012-2013 م.
- مدير العمليات - الأصول، ترانس أوشن (الهند/المملكة العربية السعودية)، 2011-2012 م.
- مدير قسم المشاريع والصيانة، ترانس أوشن (الهند/المملكة العربية السعودية)، 2011 م.
- مدير منصات الحفر، ترانس أوشن (الهند)، 2008-2011 م.
- مساعد مدير منصات الحفر، ترانس أوشن (مصر/المغرب)، 2007-2008 م.
- مشرف الصيانة، ترانس أوشن (البرازيل/نيجيريا/مصر)، 2003-2007 م.
- رئيس الميكانيكيين/فني هيدروليكي، ترانس أوشن (البرازيل/نيجيريا/ساحل العاج)، 2001-2003 م.
- رئيس الميكانيكيين للمشاريع، ترانس أوشن (جنوب أفريقيا)، 2000-2001 م.
- رئيس الميكانيكيين/فني هيدروليكي، ترانس أوشن (النرويج)، 1998-2000 م.
- فني معدات الحفر، ترانس أوشن (المملكة المتحدة)، 1997-1998 م.

زوريز طارق

رئيس الشؤون التجارية



تاريخ التعيين : 13 يناير 2026 م

المؤهلات الأكاديمية

- ماجستير إدارة أعمال في المالية من كلية روتردام للإدارة.
- بكالوريوس الهندسة الكهربائية من جامعة الهندسة والتكنولوجيا، باكستان.

الخبرات المهنية

- رئيس الشؤون التجارية في شركة الحفر العربية.
- المدير العام لشركة SLB باكستان واليمن.
- نائب الرئيس لسلسلة التوريد في شركة SLB.
- نائب الرئيس للتسويق والتكنولوجيا في شركة SLB.
- نائب الرئيس للعمليات العالمية في شركة SLB.
- بداية المسيرة المهنية مع شركة SEDCO FOREX (ابتداءً من عام 1998 م)، مع التركيز على الأعمال المتعلقة بمنصات الحفر.
- العمل في شركة الحفر العربية من عام 2001 م إلى عام 2005 م، حيث أدار العمليات البرية والبحرية وتحديثات أحواض بناء السفن ومحاظ بناء منصات الحفر.
- خبرة تقترب من 30 عاماً في خدمات الطاقة العالمية وعمليات الحفر.
- خبرة في تعزيز النمو وزيادة الربحية وبناء المؤسسات المرنة.

سارة علي

رئيس الموارد البشرية و التحول الرقمي



تاريخ التعيين : 21 أبريل 2024 م

المؤهلات الأكاديمية والمهنية

- بكالوريوس إدارة الأعمال، جامعة الملك فيصل (المملكة العربية السعودية).

الخبرات المهنية السابقة

- رئيس الموارد البشرية للوظائف العالمية، SLB (المملكة المتحدة)، 2020-2024 م.
- مدير خدمات الموارد البشرية، SLB (البحرين)، 2017-2020 م.
- التوظيف والتدريب والتطوير، SLB (البحرين والمملكة العربية السعودية)، 2016-2017 م.
- مدير المحتوى المحلي السعودي والموارد البشرية، SLB (البحرين)، 2014-2016 م.
- محلل التعويضات والمزايا، SLB (دبي)، 2013-2014 م.
- مدير الاتصالات في الشرق الأوسط، SLB (دبي)، 2011-2013 م.
- أخصائي العلاقات العامة والاتصالات الداخلية، SLB (المملكة العربية السعودية)، 2006-2009 م.
- مسؤول اتصالات التسويق، مجموعة العليان (المملكة العربية السعودية)، 2004-2006 م.

إدارة المخاطر المؤسسية

تواجه شركة الحفر العربية عوامل داخلية وخارجية قد تزيد من حالة عدم اليقين بشأن قدرتها على تحقيق أهدافها المحددة عبر عملياتها التجارية. ويُعدّ تأثير هذا الغموض على أهداف الشركة **مخاطر** وتمتلك الشركة نظاماً قوياً لإدارة المخاطر مصمم لحماية مصالح جميع الأطراف المعنية الرئيسية لديها، بما في ذلك المساهمين والعملاء والموظفين والموردين، وذلك من خلال إدارة المخاطر بطريقة تدعم استراتيجيتها وتحمي أعمالها. وقد صممت الشركة وطبقت نظاماً شاملاً لتحديد التهديدات الفعلية والمحتملة التي قد تؤثر على أصول الشركة وعملياتها محلياً وعالمياً، وإدارتها بشكل استباقي ومستمر يركز قسم إدارة المخاطر على تحديد كافة المخاطر التي قد تؤثر على تحقيق الأهداف الاستراتيجية للشركة وتقييمها ودمج ممارسات إدارة المخاطر في عملية اتخاذ القرار على جميع المستويات داخل الشركة

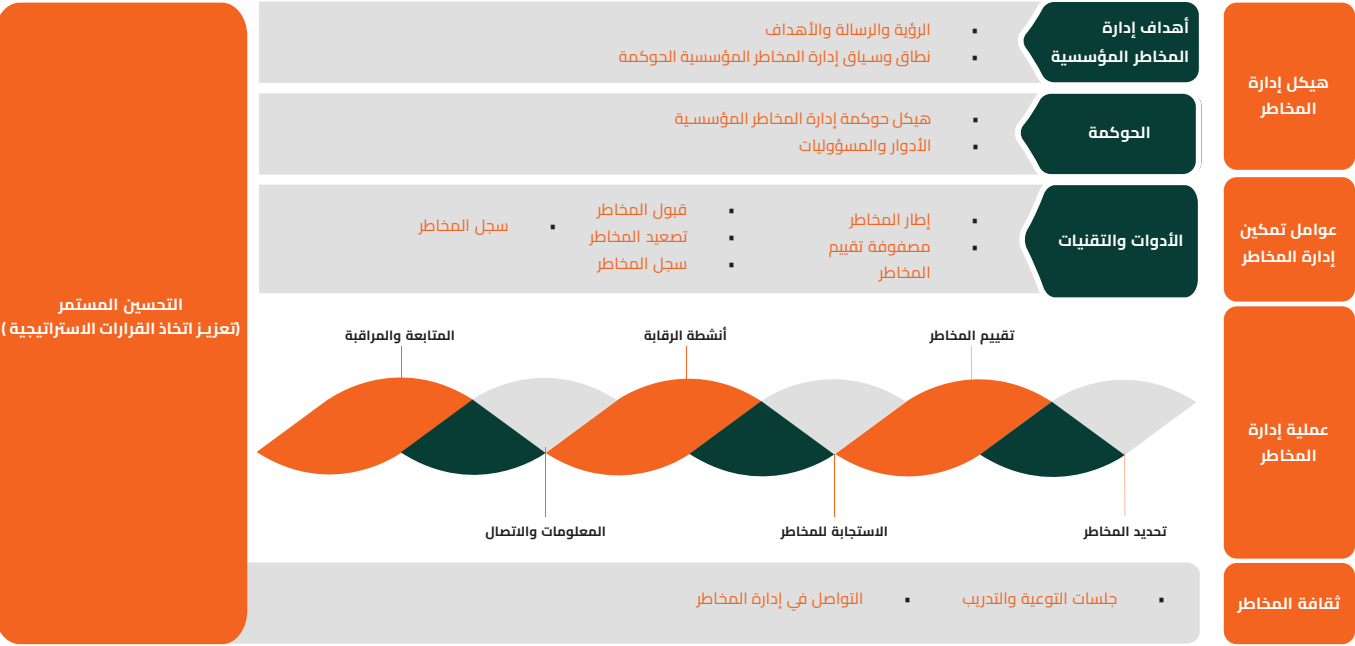
خطوط الدفاع الثلاثة

يعتمد نموذج خطوط الدفاع الثلاثة على تقسيم الأدوار والمسؤوليات بين ثلاث مجموعات (أو خطوط) رئيسية تساهم بفعالية في إدارة المخاطر. يتمثل خط الدفاع الأول في توعية جميع الموظفين بالمخاطر المرتبطة بأقسامهم لكي يتجنبوها، ثم تأتي إدارة المخاطر وتخفيفها. أما خط الدفاع الثاني، فيتمثل في الوحدات المتخصصة التي تنشئها الإدارة للإشراف على مختلف المخاطر وتطوير الضوابط الرقابية. ويشمل خط الدفاع الثالث قسم التأكيد المستقل. ويؤدي كل خط دفاع دوراً محدداً ضمن إطار الحوكمة المؤسسية الشاملة للشركة



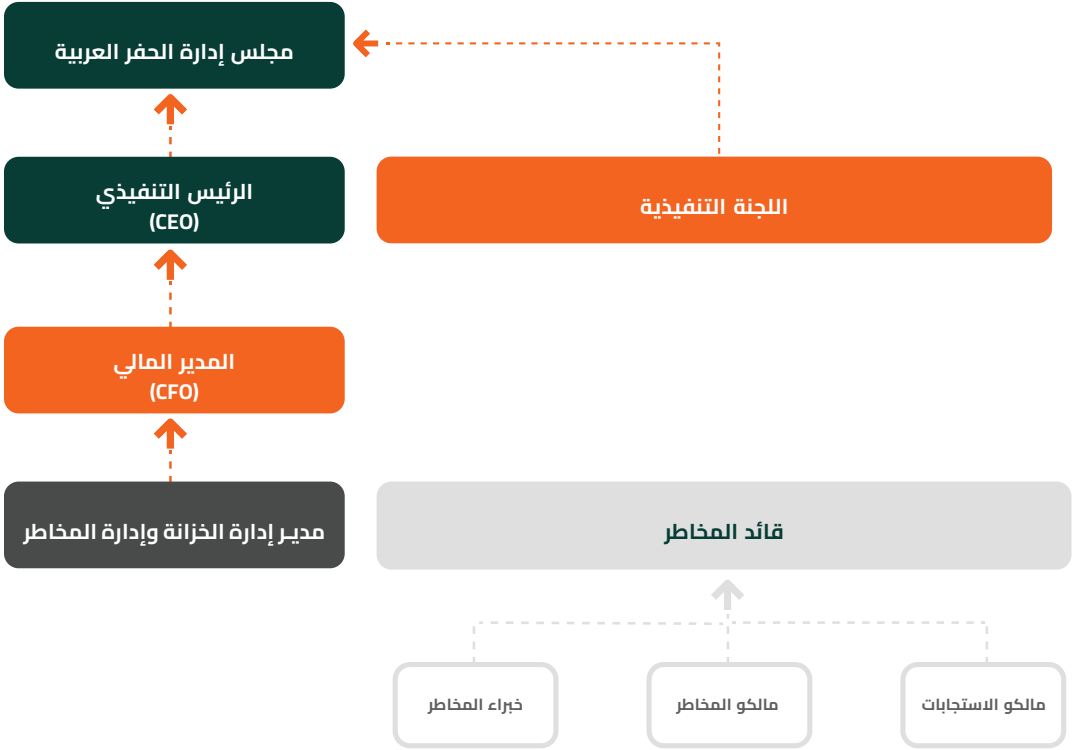
إطار إدارة المخاطر

طوّرت شركة الحفر العربية إطاراً شاملاً لإدارة المخاطر المؤسسية يستند إلى أفضل الممارسات والإرشادات والمبادئ الواردة في إطار عمل لجنة لعام 2017 م، وذلك بهدف وضع خطة منهجية لتحديد المخاطر التي قد تؤثر على قدرة الشركة على تحقيق أهدافها (COSO) المنظمات الراعية وتقييم تلك المخاطر ومراقبتها واتخاذ الإجراءات اللازمة للتخفيف من آثارها، مع ضمان الإبلاغ عنها بشكل دقيق ومستمر



هيكل الحوكمة

يعد هيكل حوكمة إدارة المخاطر المؤسسية لشركة الحفر العربية وأدوار ومسؤوليات مجلس الإدارة واللجنة التنفيذية وفريق إدارة المخاطر محددة بشكل جيد في إطار إجراءات إدارة المخاطر



خط الدفاع الأول:

الجهات المسؤولة عن مواجهة المخاطر

تتولى الأقسام المسؤولة عن مواجهة المخاطر وإدارتها هذا الدور الحيوي، وهم المستخدمون النهائيون والمكلفون بتنفيذ ضوابط الرقابة الداخلية المنطبقة. وتقع على عاتقهم مسؤولية اتخاذ الإجراءات التصحيحية وتطبيق خطة محكمة للتخفيف من تداعيات المخاطر

خط الدفاع الثاني :

إدارة المخاطر

يتمثل خط الدفاع الثاني في الأقسام المتخصصة التي تتولى الإشراف على إدارة المخاطر أو ضمان الامتثال أو التميز التشغيلي لضمان تصميم وتطبيق خط الدفاع الأول بشكل سليم

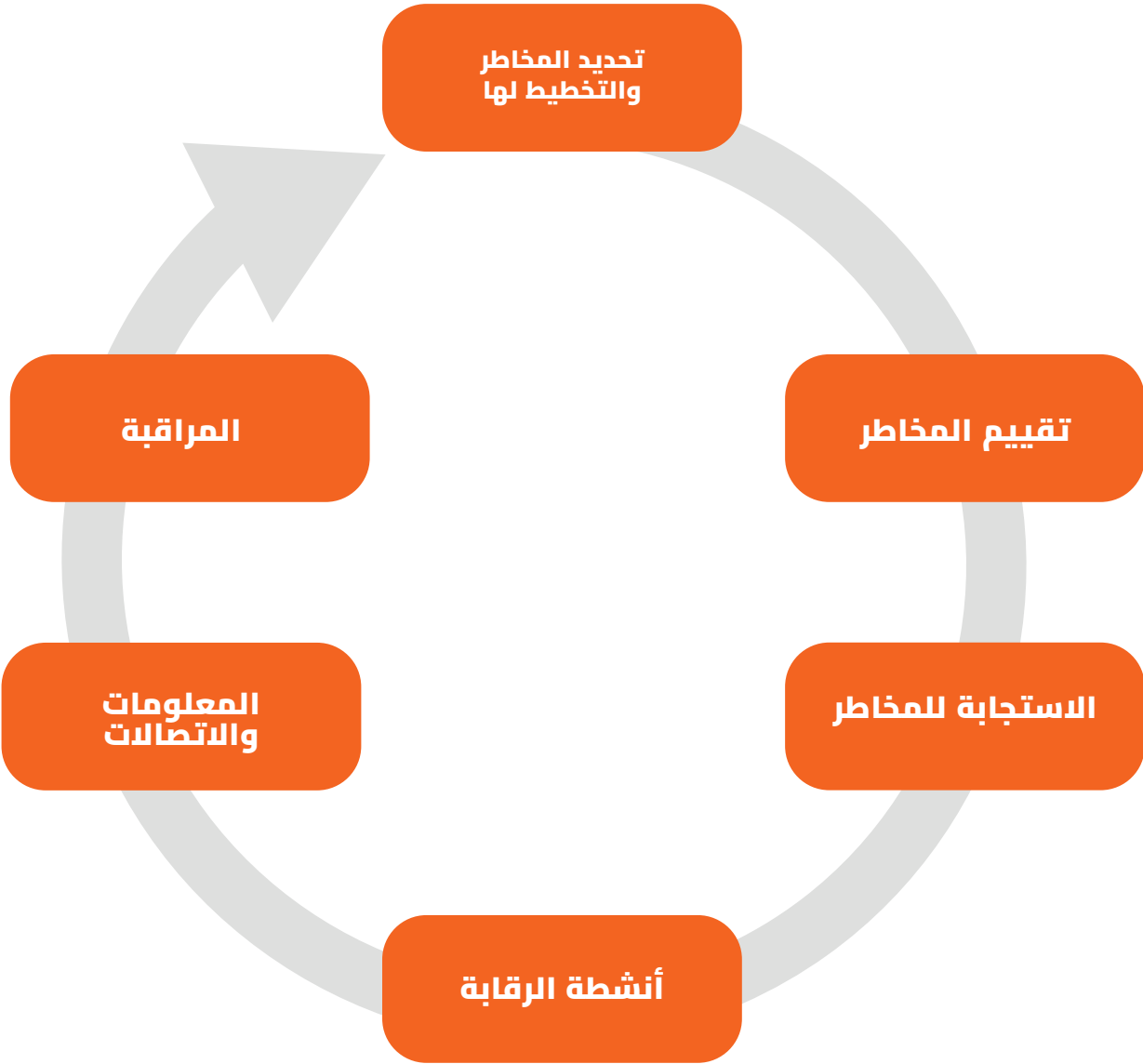
خط الدفاع الثالث :

التأكيد المستقل للمخاطر

يتألف الخط الثالث من أقسام التأكيد المستقل والموضوعي، مثل المراجعة الداخلية. ويتمثل دوره في ضمان أن الخطين الأول والثاني يعملان بكفاءة لتحقيق أهداف إدارة المخاطر والرقابة

عملية إدارة المخاطر

تم تصميم عملية إدارة المخاطر بالاستناد إلى ست خطوات تشمل تحديد المخاطر والتخطيط لها، وتقييم المخاطر، والاستجابة للمخاطر وأنشطة الرقابة، والمعلومات والاتصالات، والمراقبة.



المخاطر الرئيسية

المخاطر	الوصف
مخاطر مرونة الأعمال	المخاطر المتعلقة باستمرارية الأعمال والمرونة التشغيلية وإدارة الأزمات والاستجابة للكوارث.
مخاطر الاستدامة البيئية والاجتماعية والحوكمة	المخاطر المتعلقة بالاستدامة البيئية والاجتماعية والحوكمة والإفصاحات المرتبطة بانبعاثات الغازات الدفيئة وتغير المناخ.
مخاطر الأمن السيبراني	المخاطر المتعلقة بتأثير الهجمات الإلكترونية وأمن البيانات وموثوقية الأنظمة التقنية.
مخاطر السيولة/التدفقات النقدية	المخاطر المتعلقة بقدرة الشركة على توليد سيولة نقدية كافية لخدمة التزاماتها التشغيلية وديونها؛ وهذا يعتمد على عوامل عديدة.
مخاطر حوكمة الشركات	المخاطر المتعلقة بعدم الامتثال للوائح حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة سوق المال.
مخاطر علاقات المستثمرين والاتصالات	المخاطر المتعلقة بفقدان السمعة الجيدة وانقطاع التواصل والعلاقات مع الأطراف المعنية.
مخاطر الصحة والسلامة والبيئة التنظيمية	المخاطر المتعلقة بعدم الامتثال لقوانين ولوائح الصحة والسلامة والبيئة.
مخاطر التنفيذ الآمن للعمليات	المخاطر المتعلقة بالحوادث التي قد تقع على أي من منصات الشركة، والتي قد تتسبب في أضرار جسيمة أو إصابات.
مخاطر الموارد البشرية	المخاطر المتعلقة بعدم قدرة الشركة على استقطاب الكفاءات والاحتفاظ بها وتعزيز التنوع وإدارة المواهب.
مخاطر سلسلة التوريد	المخاطر المتعلقة بالاعتماد على الموردين والمصنعين والشركاء الاستراتيجيين الخارجيين.

استراتيجية التخفيف من المخاطر

تطبق شركة الحفر العربية استراتيجية متكاملة وفعّالة للتخفيف من المخاطر، تستند إلى إطار ذي أربعة محاور لإدارة المخاطر وهي: معالجة المخاطر، وقبول المخاطر، ونقل المخاطر، وتجنب المخاطر.



التحسين المستمر والخطوات المستقبلية

تتبنى إدارة المخاطر في الشركة نهجاً ديناميكياً للتحسين المستمر في عملية إدارة المخاطر. ويركز هذا النهج على ثلاث ركائز رئيسية تمثل مجالات بالغة الأهمية: الأفراد والعمليات والتكنولوجيا. وفي إطار هذا النهج، نقوم بتنفيذ المبادرات التالية، التي تعكس التزامنا بترسيخ ثقافة التحسين المستمر والاستفادة من التكنولوجيا لتعزيز حوكمة المخاطر في جميع أنحاء الشركة.

تحديث معايير تقييم المخاطر

أجرى فريق إدارة المخاطر مراجعة شاملة لمعايير تقييم المخاطر الخاصة بالشركة، وذلك لمواءمتها مع معايير وتوقعات الشركات المدرجة في السوق المالية. يضمن هذا التحديث قوة إطار عملنا لتقييم المخاطر وكفاءته وتوافقه مع المتطلبات التنظيمية.

إعداد التقارير باستخدام التكنولوجيا

وتهدف (SAP Analytics Cloud (SAC) يتطلع فريق إدارة المخاطر إلى المستقبل، ويبحث حالياً سبلاً لأتمتة إعداد تقارير المخاطر من خلال منصة هذه المبادرة إلى

- تطوير لوحات معلومات تفاعلية للمخاطر توفر البيانات بشكل فوري.
- إنشاء تقارير مخاطر ديناميكية لدعم عملية اتخاذ القرارات وتعزيز الشفافية.

(RSA) عملية التقييم الذاتي للمخاطر

تهدف إلى تحديد وتقييم ومراقبة (Risk Self - Assessment - RSA) تطبيق شركة الحفر العربية عملية منهجية ومنظمة للتقييم الذاتي للمخاطر المخاطر القائمة والناشئة بشكل مستمر، إضافةً إلى قياس فعالية الضوابط المرتبطة بها. وتعتمد منهجية التقييم الذاتي للمخاطر على مستويين: المخاطر الجوهرية (قبل تطبيق الضوابط) والمخاطر المتبقية (بعد تطبيق الضوابط)، بما يتيح فهماً واضحاً لمستوى تعرض الشركة للمخاطر ومدى كفاية إجراءات التخفيف المعتمدة وتسهم هذه العملية في تعزيز المساءلة من خلال تمكين وحدات الأعمال من تحمل مسؤولية إدارة مخاطرها، كما تدعم التحسين المستمر لبيئة الرقابة الداخلية، وتساند اتخاذ قرارات مدروسة على مستوى الشركة ككل وحتى نهاية عام 2025، حددت شركة الحفر العربية ستة (6) مخاطر حرجية وأربعة وعشرين (24) خطراً جوهرياً. ويتم تجميع هذه المخاطر بشكل رسمي وعرضها على الإدارة العليا، بما يضمن توافر الإشراف المناسب، والمراجعة في الوقت المناسب، واستمرار تركيز القيادة على أبرز المخاطر ذات الأثر المادي على أعمال الشركة.

فئات المخاطر الرئيسية

تشمل المخاطر المحددة عدة فئات تعكس بيئة عمل الشركة، وأهدافها الاستراتيجية، والإطار التنظيمي الذي تعمل ضمنه. وتشمل فئات المخاطر الرئيسية، على سبيل المثال لا الحصر، ما يلي

تطوير لوحات معلومات تفاعلية للمخاطر توفر البيانات بشكل فوري
إنشاء تقارير مخاطر ديناميكية لدعم عملية اتخاذ القرارات وتعزيز الشفافية

المخاطر الاستراتيجية

المخاطر الناشئة عن ديناميكيات السوق، واستراتيجية الأعمال طويلة الأجل، والتموضع التنافسي، وقرارات تخصيص رأس المال، والمبادرات الاستثمارية أو التوسعية الكبرى

المخاطر التشغيلية

المخاطر المرتبطة بعمليات الحفر، وموثوقية الأصول، وتنفيذ المشاريع، واضطرابات سلاسل الإمداد، وأداء المتعاقدين والكفاءة التشغيلية

(HSE) مخاطر الصحة والسلامة والبيئة والاستدامة

المخاطر المتعلقة بسلامة القوى العاملة، والحوادث البيئية، والالتزام بالأنظمة والتعليمات، ومتطلبات الاستدامة المتأصلة في عمليات الحفر البرية والبحرية

المخاطر التنظيمية والامتثال

المخاطر الناشئة عن التغيرات في الأنظمة واللوائح، والالتزام بمتطلبات هيئة السوق المالية، وأنظمة العمل، وبرامج التوظيف (السعودة)، والالتزامات التعاقدية، إضافةً إلى متطلبات الحوكمة والتقارير

مخاطر التقنية والأمن السيبراني

المخاطر المرتبطة بتوافر أنظمة المعلومات، وسلامة البيانات، والتهديدات السيبرانية، والاعتماد على المنصات الرقمية الداعمة للعمليات الأساسية للأعمال

سجل المساهمين وسياسة توزيع الأرباح

بيان بتواريخ الجمعيات العامة للمساهمين المنعقدة خلال السنة المالية الأخيرة
وأسماء أعضاء مجلس الإدارة الحاضرين لهذه الجمعيات:

تمت دعوة المساهمين خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025 م لجمعيتين بحضور أعضاء مجلس الإدارة على النحو التالي:

الجمعية العامة غير العادية		الجمعية العامة غير العادية	
22 أكتوبر 2025 م		28 مايو 2025 م	
عضو مجلس إدارة			
1.	المهندس خالد محمد نوح (رئيس مجلس الإدارة)	حضر	حضر
2.	المهندس طارق رزق (نائب رئيس مجلس الإدارة)	حضر	حضر
3.	الأستاذ وليد عبدالله الملحم	حضر	حضر
4.	الأستاذ سمير سيث	حضر	حضر
5.	المهندس خيسوس ريوس لاماس	حضر	حضر
6.	الأستاذة خلود عبد العزيز الدخيل	حضر	حضر
7.	المهندس عدنان غريس	حضر	حضر
8.	الأستاذ مايكل إريك مانرينغ	حضر	حضر
9.	الأستاذ فيجاي كاسيهاتلا	حضر	حضر

عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين وتواريخ تلك الطلبات وأسبابها

تم طلب سجل المساهمين تسع (9) مرات في عام 2025 م.

التاريخ		أسباب طلب سجل المساهمين
1.	2 يناير 2025 م	إجراءات الشركة
2.	3 مارس 2025 م	إجراءات الشركة
3.	16 مارس 2025 م	ملف الأرباح
4.	14 أبريل 2025 م	إجراءات الشركة
5.	15 أبريل 2025 م	إجراءات الشركة
6.	15 مايو 2025 م	الجمعية العامة
7.	30 يونيو 2025 م	إجراءات الشركة
8.	19 أغسطس 2025 م	إجراءات الشركة
9.	14 أكتوبر 2025 م	الجمعية العامة

مكافآت مجلس الإدارة والمعاملات مع الأطراف ذات العلاقة

بيان مكافآت أعضاء مجلس الإدارة عن السنة المالية 2025 م

المبالغ بالريال السعودي

مجلس الإدارة السابق

أعضاء مجلس الإدارة المستقلون	بدل حضور جلسات المجلس	المكافآت	المجموع
1. الأستاذة خلود عبد العزيز الدخيل	9,000.00	167,123.29	176,123.29
2. المهندس عدنان غبريس	9,000.00	167,123.29	176,123.29
3. الأستاذ مايكل مانرينغ	9,000.00	167,123.29	176,123.29

أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين	بدل حضور جلسات المجلس	المكافآت	المجموع
1. المهندس خالد محمد نوح	9,000.00	334,246.58	343,246.58
2. المهندس طارق رزق	9,000.00	167,123.29	176,123.29
3. الأستاذ وليد عبدالله الملحم	9,000.00	167,123.29	176,123.29
4. الأستاذ سمير سيث	9,000.00	167,123.29	176,123.29
5. الأستاذ فيجاي كاسيهاتلا	9,000.00	167,123.29	176,123.29
6. المهندس خيسوس ريوس لاماس	9,000.00	167,123.29	176,123.29
الإجمالي	81,000.00	1,671,232.90	1,752,232.90

مجلس الإدارة الحالي

أعضاء مجلس الإدارة المستقلون	بدل حضور جلسات المجلس	المكافآت	المجموع
1. المهندس عمر الحسيني	-	32,876.71	32,876.71
2. الدكتور غازي الراوي	3,000.00	32,876.71	35,876.71
3. المهندس عدنان غبريس	3,000.00	32,876.71	35,876.71

وصف لسياسة الشركة في توزيع أرباح الأسهم

تحدد سياسة توزيع الأرباح آلية التوزيع من قبل الشركة على مساهميها وإجراءات الدفع.

توزع الأرباح وفقاً لنظام الشركة الأساس وبناءً على موافقة الجمعية العامة بعد توصية مجلس الإدارة بتفاصيل الأرباح وتوزيعها. ويجوز توزيع أرباح مرحلية على مساهمي الشركة التزاماً بالمتطلبات النظامية واللوائح الداخلية للشركة.

الطريقة المقترحة لتوزيع الأرباح

توزع الأرباح بشكل نصف سنوي بعد التحقق من المتطلبات النظامية والسياسات الداخلية للشركة.

بيانات توزيعات الأرباح

- نسب الأرباح التي تم توزيعها على المساهمين خلال الفترات المختلفة من السنة المالية
- إضافة إلى نسبة الأرباح المقترح توزيعها في نهاية السنة المالية
- وإجمالي هذه الأرباح.

بيانات توزيع الأرباح خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025 م.

البيان	الربح الموزع	تاريخ التوزيع	تاريخ الاستحقاق	تاريخ الإعلان	طريقة التوزيع
النصف الثاني لعام 2024 م	1.35 ريال سعودي	8 أبريل 2025 م	13 مارس 2025 م	12 مارس 2025	تحويل للحساب
مجموع ما تم توزيعه في السنة المالية 2025 للسهم الواحد: 1.35 ريالاً سعودياً.					

ملاحظة: أصدر مجلس الإدارة توصيةً بتعليق توزيعات الأرباح النقدية على المساهمين لعام 2025 وذلك نظراً للتغيرات الأخيرة في الطلب على منصات الحفر في المملكة العربية السعودية، واستمرار استثمارات الشركة في نفقاتها الرأسمالية على أسطولها، وخططها المستقبلية للتوسع الإقليمي ولم يتم توزيع أي أرباح عن النصف الأول من عام 2025. بالإضافة إلى ذلك، عقب نهاية السنة المالية، أوصى مجلس الإدارة بتاريخ 01/03/2026 بعدم توزيع أرباح نقدية عن النصف الثاني من عام 2025.

نسبة الأرباح المقترح توزيعها في نهاية السنة المالية وإجمالي هذه الأرباح.

تعتمد مدفوعات الأرباح على عدة عوامل والتي تتضمن الأرباح المتوقعة للشركة والتدفقات النقدية ومتطلبات رأس المال والتمويل المتاح والظروف السوقية والاقتصادية السائدة بما يتماشى مع سياسة توزيع الأرباح الخاصة بالشركة.

معلومات تتعلق بأي أعمال منافسة للشركة أو لأي من فروع النشاط الذي تزاوله والتي يزاولها أو كان يزاولها أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة، بحيث تشمل أسماء المعنيين بالأعمال المنافسة، وطبيعة هذه الأعمال وشروطها.

لا يوجد أي أعمال منافسة للشركة أو لأي من فروع النشاط الذي تزاوله والتي يزاولها أو كان يزاولها أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة.

اللجنة التنفيذية الحالية	بدل حضور جلسات اللجنة	المكافآت	المجموع
1. الدكتور محمد آل داوود	6,000.00	23,013.70	29,013.70
2. المهندس خيسوس ريوس لاماس	6,000.00	23,013.70	29,013.70
3. الأستاذ عادل الغضبان	6,000.00	23,013.70	29,013.70
4. المهندس طارق رزق	6,000.00	23,013.70	29,013.70
5. المهندس عمر الحسيني	-	23,013.70	23,013.70
الإجمالي	24,000.00	115,068.49	139,068.49

لجنة الترشيحات والمكافآت السابقة	بدل حضور جلسات اللجنة	المكافآت	المجموع
1. المهندس عدنان غريس	12,000.00	125,342.47	137,342.47
2. المهندس خيسوس ريوس لاماس	6,000.00	125,342.47	131,342.47
3. الأستاذ معتز مشهور	12,000.00	125,342.47	137,342.47
المجموع	30,000.00	376,027.40	406,027.40

لجنة الترشيحات والمكافآت الحالية	بدل حضور جلسات اللجنة	المكافآت	المجموع
1. الدكتور محمد آل داوود	3,000.00	23,013.70	26,013.70
2. المهندس عدنان غريس	3,000.00	23,013.70	26,013.70
3. المهندس طارق رزق	3,000.00	23,013.70	26,013.70
4. الأستاذ معتز مشهور	3,000.00	23,013.70	26,013.70
الإجمالي	12,000.00	92,054.79	104,054.79

أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين	بدل حضور جلسات المجلس	المكافآت	المجموع
1. الدكتور محمد آل داوود	3,000.00	65,753.42	68,753.42
2. المهندس طارق رزق	3,000.00	32,876.71	35,876.71
3. المهندس خيسوس ريوس لاماس	3,000.00	32,876.71	35,876.71
4. الأستاذ أوجو بريشر	3,000.00	32,876.71	35,876.71
5. الأستاذ عادل الغضبان	3,000.00	32,876.71	35,876.71
6. المهندس علاء دشاش	3,000.00	32,876.71	35,876.71
المجموع	24,000.00	328,767.12	352,767.12

بيان مكافآت اللجان

اللجنة التنفيذية السابقة	بدل حضور جلسات اللجنة	المكافآت	المجموع
1. المهندس خالد محمد نوح	9,000.00	125,342.47	134,342.47
2. المهندس طارق رزق	9,000.00	125,342.47	134,342.47
3. الأستاذ وليد عبدالله الملحم	9,000.00	125,342.47	134,342.47
4. المهندس خيسوس ريوس لاماس	6,000.00	125,342.47	131,342.47
5. الأستاذ سمير سيث	9,000.00	125,342.47	134,342.47
المجموع	42,000.00	626,712.35	668,712.35

المكافآت السنوية لأعضاء مجلس الإدارة واللجان لعام 2025 م		
بالريال السعودي		
1.	أعضاء مجلس الإدارة	2,000,000.00
2.	اللجنة التنفيذية	741,780.82
3.	لجنة الترشيحات والمكافآت	468,082.19
4.	لجنة المراجعة	491,095.89
5.	لجنة الصحة والسلامة والبيئة والاستدامة	376,027.40
المجموع		4,076,986.30
المدفوعات لخمسة من كبار التنفيذيين بينهم الرئيس التنفيذي والمدير المالي:		11,189,922.00

العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت

لا يوجد أي انحراف جوهري بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها.

بيان لأي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي مكافآت.

لا يوجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي مكافآت.

بيان لأي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء الشركة عن أي حقوق

لا يوجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء الشركة عن أي حقوق خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025 م.

بيان بأسماء أعضاء مجلس الإدارة الذين يتلقون أي مكافأة أو مقابل مادي نظير أعمال فنية أو إدارية أو استشارات.

لم تدفع الشركة أي مكافأة أو مقابل لأعضاء مجلس إدارتها نظير أعمال فنية أو إدارية أو استشارات.

تفاصيل السياسات المتعلقة بالمكافآت وآليات تحديدها والمبالغ والمزايا المالية والعينية المدفوعة لكل عضو من أعضاء مجلس الإدارة مقابل أي أعمال أو مناصب تنفيذية أو فنية أو إدارية أو استشارية.

يجوز لأعضاء مجلس الإدارة الحصول على مكافآت إضافية بخلاف المكافآت التي يستحقونها باعتبارهم أعضاء في مجلس الإدارة، وذلك وفقاً لأحكام لنظام الشركة الأساس. وتشمل هذه المكافآت والمزايا مكافآت مالية وعينية وغيرها. ويحدد مجلس الإدارة هذه المكافآت والمزايا بناءً على توصيات لجنة الترشيح والمكافآت، ووفقاً للقوانين واللوائح المعمول بها.

لجنة المراجعة السابقة	بدل حضور جلسات اللجنة	المكافآت	المجموع
1. الأستاذة خلود عبد العزيز الدخيل	15,000.00	125,342.47	140,342.47
2. الأستاذ فيجاي كاسيهاتلا	15,000.00	125,342.47	140,342.47
3. الأستاذ مصطفى عبداللطيف	15,000.00	125,342.47	140,342.47
المجموع		376,027.40	421,027.40

لجنة المراجعة الحالية	بدل حضور جلسات اللجنة	المكافآت	المجموع
1. الأستاذ عادل الغضبان	3,000.00	23,013.70	26,013.70
2. الدكتور غازي الراوي	3,000.00	23,013.70	26,013.70
3. الأستاذ أوجو بريشر	3,000.00	23,013.70	26,013.70
4. الأستاذ عبد المحسن الرئيس	3,000.00	23,013.70	26,013.70
5. الأستاذ نسيم حيدر	3,000.00	23,013.70	26,013.70
المجموع		115,068.49	130,068.49

لجنة الصحة والسلامة والبيئة والاستدامة	بدل حضور جلسات اللجنة	المكافآت	المجموع
1. الأستاذ مايكل مانرينغ	9,000.00	125,342.47	134,342.47
2. الأستاذ فهد الهديان	6,000.00	125,342.47	131,342.47
3. السيد فرانك الآري	9,000.00	125,342.47	134,342.47
المجموع		376,027.41	400,027.41

وصف لأي صفقة بين الشركة وطرف ذي علاقة

تُبرم الشركة عقوداً واتفاقيات مع أطراف ذات علاقة في سياق أعمالها المعتادة وبشروط تجارية عادلة. تخضع هذه المعاملات لموافقة مجلس الإدارة والجمعية العامة وفقاً للقوانين واللوائح المعمول بها. وتُفصح الشركة عن هذه المعاملات في بياناتها وتقاريرها المالية وفقاً للمعايير والشروط ذات الصلة.

جدول: معاملات الأطراف ذات العلاقة

الطرف المقابل في الاتفاقية	عضو المجلس الذي له مصلحة مباشرة أو غير مباشرة	قيمة العقد للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 بالريال السعودي	وصف لطبيعة العقد أو التعامل
1. الشركة (بصفتها العميل) وشركة المنصوري للخدمات البترولية (بصفتها مقدم الخدمة)	الأستاذ عادل الغضبان / المهندس علاء دشاش	8,912,715	المعاملات على أساس طلب الشراء لخدمات فحص المعدات وتوريد اتفاقية تأجير المعدات المبرمة بين الشركة وشركة المنصوري للخدمات البترولية، حيث أن عضوا مجلس الإدارة، عادل الغضبان وعلاء دشاش لديهما مصلحة غير مباشرة بصفتهما مديرين في شركة طاقة نظراً لكون شركة المنصوري للخدمات البترولية شركة تابعة لشركة طاقة، حيث تبلغ قيمة هذه الاتفاقية 8,912,715 ريالاً سعودياً في السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025 م.
2. شركة التصنيع وخدمات الطاقة (طاقة)	الأستاذ عادل الغضبان / المهندس علاء دشاش	5,689,805	دخلت الشركة في معاملات مع شركة التصنيع وخدمات الطاقة ("طاقة") على أساس طلب الشراء لتوريد الخدمات الفنية وتوريد المعدات، حيث أن عضوا مجلس الإدارة، عادل الغضبان وعلاء دشاش لديهما مصلحة غير مباشرة بصفتهما مديرين في شركة طاقة، علماً بأن قيمة هذه الاتفاقية تبلغ 5,689,805 ريالاً سعودية في السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025 م.
3. الشركة (بصفتها العميل) مع شركة ويسترن جيكو السعودية (بصفتها المورد)	المهندس طارق رزق / المهندس خيسوس ريوس لاماس / الأستاذ أوجو بريشر	1,005,187	المعاملات على أساس طلب الشراء لتوريد الخدمات الفنية المبرمة بين الشركة وشركة ويسترن جيكو السعودية، حيث يمتلك أعضاء مجلس الإدارة، طارق رزق و خيسوس ريوس لاماس وأوجو بريشر، مصالح غير مباشرة بصفتهم مدراء في شركة SLB نظراً لكون شركة ويسترن جيكو السعودية شركة تابعة لشركة SLB، علماً بأن قيمة المعاملات المتعلقة بهذا الاتفاق التي تبلغ 1,005,187 ريالاً سعودياً في السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025 م.

4.	الشركة (بصفتها العميل) وشركة كامبرون الرشيد المحدودة (بصفتها المورد)	المهندس طارق رزق / المهندس خيسوس ريوس لاماس / الأستاذ أوجو بريشر	40,818,141	المعاملات على أساس طلب الشراء لتوريد المعدات وقطع الغيار بموجب اتفاقية مبرمة بين الشركة وشركة كامبرون الرشيد المحدودة، حيث يمتلك أعضاء مجلس الإدارة، طارق رزق و خيسوس ريوس لاماس وأوجو بريشر، مصالح غير مباشرة بصفتهم مدراء في شركة SLB نظراً لأن شركة كامبرون الرشيد المحدودة هي شركة تابعة لشركة SLB، علماً بأن قيمة هذه الاتفاقية تبلغ 40,818,141 ريالاً سعودياً في السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025 م.
5.	الشركة (بصفتها العميل) وشركة كامبرون الشرق الأوسط م.ح (بصفتها المورد)	المهندس طارق رزق / المهندس خيسوس ريوس لاماس / الأستاذ أوجو بريشر	20,819,195	المعاملات على أساس طلب الشراء لتوريد المعدات وقطع الغيار بموجب اتفاقية مبرمة بين الشركة وشركة كامبرون الشرق الأوسط م.ح، حيث يمتلك أعضاء مجلس الإدارة، طارق رزق و خيسوس ريوس لاماس وأوجو بريشر، مصالح غير مباشرة بصفتهم مدراء في شركة SLB نظراً لأن شركة كامبرون الشرق الأوسط م.ح هي شركة تابعة لشركة SLB، علماً بأن قيمة هذه الاتفاقية تبلغ 20,819,195 ريالاً سعودياً في السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025 م.
6.	الشركة (بصفتها العميل) وشركة كامبرون فرانس، ش.م.م. (بصفتها المورد)	المهندس طارق رزق / المهندس خيسوس ريوس لاماس / الأستاذ أوجو بريشر	11,067,888	المعاملات على أساس طلب الشراء لتوريد المعدات وقطع الغيار بموجب اتفاقية مبرمة بين الشركة وشركة كامبرون فرانس، ش.م.م، حيث يمتلك أعضاء مجلس الإدارة، طارق رزق و خيسوس ريوس لاماس وأوجو بريشر، مصالح غير مباشرة بصفتهم مدراء في شركة SLB نظراً لأن شركة كامبرون فرانس، ش.م.م. هي شركة تابعة لشركة SLB، علماً بأن قيمة هذه الاتفاقية تبلغ 11,067,888 ريالاً سعودياً في السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025 م.
7.	الشركة (بصفتها العميل) وشركة SLB Kristiansand AS (بصفتها المورد)	المهندس طارق رزق / المهندس خيسوس ريوس لاماس / الأستاذ أوجو بريشر	9,103,218	المعاملات على أساس طلب الشراء لتوريد المعدات وقطع الغيار بموجب اتفاقية مبرمة بين الشركة وشركة SLB Kristiansand AS، حيث يمتلك أعضاء مجلس الإدارة، طارق رزق و خيسوس ريوس لاماس وأوجو بريشر، مصالح غير مباشرة بصفتهم مدراء في شركة SLB نظراً لأن شركة SLB Kristiansand AS هي شركة تابعة لشركة SLB، علماً بأن قيمة هذه الاتفاقية تبلغ 9,103,218 ريالاً سعودياً في السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025 م.

الأداء المالي ونشاط الأسهم

2025 تمت المراجعة	2024 تمت المراجعة	2023 تمت المراجعة	2022 تمت المراجعة	2021 تمت المراجعة	2020 تمت المراجعة	بالألف ريال سعودي
8,404,841	8,709,983	7,737,835	6,490,621	5,258,884	5,562,212	ممتلكات ومعدات
65,036	50,611	-	-	5,518	11,132	موجودات غير ملموسة
40,093	65,127	131,836	199,263	1,792	4,756	موجودات حق الاستخدام
-	16,200	16,200	-	-	-	ودائع طويلة الأجل
-	-	-	15,027	2,385	4,972	تكلفة التجهيز
2,285	6,420	-	-	-	-	أدوات مالية مشتقة
8,512,255	8,848,341	7,885,871	6,704,911	5,268,579	5,583,072	مجموع الموجودات غير المتداولة
283,090	308,671	279,741	172,541	143,329	157,930	مخزون
662,710	779,581	1,072,329	825,059	701,043	522,540	ذمم مدينة تجارية وذمم مدينة أخرى
-	10,652	-	-	9,269	7,372	ضريبة الدخل المقدمة
-	-	-	6,733	2,587	20,538	تكلفة التجهيز
-	-	-	378	-	-	أدوات مالية مشتقة
8,100	-	-	1,000,000	-	170,000	ودائع قصيرة الأجل
595,247	581,807	1,435,421	832,025	411,621	469,521	نقد وما يماثله
28,003	5,789	13,111	12,402	7,793	11,037	موجودات محتفظ بها للبيع
1,577,150	1,686,500	2,800,603	2,849,138	1,275,642	1,358,938	مجموع الموجودات المتداولة
10,089,404	10,534,841	10,686,474	9,554,049	6,544,221	6,942,010	مجموع الموجودات
890,000	890,000	890,000	890,000	22,580	22,580	رأس المال
790,676	790,676	790,676	790,676	-	-	علاوة إصدار
-	-	-	-	97,421	97,421	رأس المال الإضافي المدفوع
-	267,000	267,000	267,000	18,884	18,884	احتياطي نظامي
2,285	6,420	-	-	-4,441	-15,133	احتياطي تحوط التدفقات النقدية
5,745,933	5,938,185	5,961,421	5,589,825	4,191,769	3,912,167	مجموع حقوق الملكية

8.	الشركة (بصفحتها العميل) مع شركة شلمبرجير لتكنولوجيا الحفر (بصفحتها مزود الخدمة)	المهندس طارق رزق / المهندس خيسوس ريوس لاماس / الأستاذ أوجو بريشر	1,974,966	المعاملات على أساس طلب الشراء لتوريد المعدات وقطع الغيار بموجب اتفاقية مبرمة بين الشركة وشركة شلمبرجير لتكنولوجيا الحفر، حيث يمتلك أعضاء مجلس الإدارة، طارق رزق و خيسوس ريوس لاماس وأوجو بريشر، مصالح غير مباشرة بصفقتهم مدراء في شركة SLB نظراً لأن شركة شلمبرجير لتكنولوجيا الحفر هي شركة تابعة لشركة SLB، علماً بأن قيمة هذه الاتفاقية تبلغ 1,974,966 ريالاً سعودياً في السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025 م.
9.	الشركة (بصفحتها مزود الخدمة) مع شركة شلمبرجير الشرق الأوسط ش.م.ع (بصفحتها العميل)	المهندس طارق رزق / المهندس خيسوس ريوس لاماس / الأستاذ أوجو بريشر	589,551,331	تم إبرام عقد منصة الحفر البرية (عقد يومي لمنصات الحفر 65، 64، 59، 56، 55، 46، 43، 42، 41 AD 67 و 66) بين الشركة وشركة شلمبرجير الشرق الأوسط ش.م.م، حيث يمتلك أعضاء مجلس الإدارة، طارق رزق و خيسوس ريوس لاماس وأوجو بريشر، مصالح غير مباشرة بصفقتهم مدراء في شركة شلمبرجير الشرق الأوسط ش.م.م نظراً لأن شركة شلمبرجير الشرق الأوسط ش.م.م هي شركة تابعة لشركة SLB، علماً بأن قيمة هذه الاتفاقية تبلغ 589,551,331 ريالاً سعودياً في السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025 م.
10.	الشركة (بصفحتها العميل) مع شركة شلمبرجير الشرق الأوسط ش.م.ع (بصفحتها مزود الخدمة)	المهندس طارق رزق / المهندس خيسوس ريوس لاماس / الأستاذ أوجو بريشر	4,737,713	اتفاقية الإعارة الرئيسية المبرمة بين الشركة وشركة شلمبرجير الشرق الأوسط ش.م.م "شلمبرجير"، حيث يمتلك أعضاء مجلس الإدارة، طارق رزق و خيسوس ريوس لاماس وأوجو بريشر، مصالح غير مباشرة بصفقتهم مدراء في شركة SLB نظراً لأن شركة شلمبرجير الشرق الأوسط ش.م.م هي شركة تابعة لشركة SLB، علماً بأن قيمة هذه الاتفاقية تبلغ 4,737,713 ريالاً سعودياً في السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025 م.
11.	الشركة (بصفحتها العميل) مع شركة شلمبرجير الشرق الأوسط ش.م.ع (بصفحتها مزود الخدمة)	المهندس طارق رزق / المهندس خيسوس ريوس لاماس / الأستاذ أوجو بريشر	2,716,875	المعاملات على أساس طلب الشراء لتوريد المعدات وقطع الغيار بموجب اتفاقية مبرمة بين الشركة وشركة شلمبرجير الشرق الأوسط ش.م.م، حيث يمتلك أعضاء مجلس الإدارة، طارق رزق و خيسوس ريوس لاماس وأوجو بريشر، مصالح غير مباشرة بصفقتهم مدراء في شركة SLB نظراً لأن شركة شلمبرجير الشرق الأوسط ش.م.م هي شركة تابعة لشركة SLB، علماً بأن قيمة هذه الاتفاقية تبلغ 2,716,875 ريالاً سعودياً في السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025 م.

2025 تمت المراجعة	2024 تمت المراجعة	2023 تمت المراجعة	بالألف ريال سعودي
3,433,327	3,618,818	3,476,524	الإيرادات
(3,059,255)	(2,858,918)	(2,500,620)	تكلفة الإيرادات
374,072	759,900	975,904	إجمالي الربح
57	(1,156)	(620)	خسائر انخفاض قيمة الأصول المالية، بالصافي
(224,662)	(204,695)	(181,120)	مصاريف عمومية وإدارية
18,833	11,484	7,069	إيرادات تشغيلية أخرى - بالصافي
168,299	565,533	801,233	الربح التشغيلي
(219,810)	(229,127)	(160,882)	تكلفة تمويل
3,723	21,614	47,596	إيرادات تمويل
(216,087)	(207,513)	(113,286)	تكاليف تمويل - بالصافي
-	-	-	حصة من أرباح شركة تابعة
(47,788)	358,020	687,947	الربح قبل الزكاة وضريبة الدخل
(6,833)	(4,974)	(28,273)	مصروف زكاة
(20,630)	(31,681)	(55,060)	مصروف ضريبة الدخل
(75,250)	321,365	604,614	الربح للسنة
-	-	-	الدخل (الخسارة) الشاملة الأخرى للسنة
-	-	-	بنود قد يُعاد تصنيفها إلى قائمة الربح أو الخسارة المُوحدّة في فترات لاحقة
(4,135)	6,420	-	التحوط للتدفقات النقدية
7,820	(6,652)	(8,425)	إعادة قياس التزامات منافع الموظفين
(536)	456	578	أثر الضريبة المؤجلة
3,148	224	(7,847)	الدخل / الخسارة الشاملة الأخرى للسنة
(72,102)	321,589	596,767	مجموع الدخل الشامل للسنة

2025 تمت المراجعة	2024 تمت المراجعة	2023 تمت المراجعة	2022 تمت المراجعة	2021 تمت المراجعة	2020 تمت المراجعة	بالألف ريال سعودي
2,652,403	2,672,513	2,885,626	2,481,139	835,618	1,377,434	افتراضات المراجعة طويلة الأجل
4,658	4,114	67,892	136,014	-	1,810	مطلوبات إيجارية
302,960	326,804	304,407	273,216	250,966	252,653	التزامات منافع الموظفين
77,593	112,889	211,516	115,614	5,965	14,424	إيرادات تجهيز
190,828	184,297	164,135	148,799	207,377	178,227	مطلوبات ضريبة مؤجلة
-	-	-	-	15,190	38,381	ذمم دائنة تجارية
-	-	-	-	4,441	15,133	احتياطي تحوط التدفقات النقدية
3,228,442	3,300,618	3,633,576	3,154,782	1,319,557	1,878,062	مجموع المطلوبات غير المتداولة
669,436	878,013	729,393	584,811	456,551	462,537	ذمم دائنة تجارية وذمم دائنة أخرى
344,641	282,428	168,470	46,460	545,473	639,623	الجزء المتداول من افتراضات المراجعة طويلة الأجل
36,046	63,778	67,168	63,806	1,847	3,029	الجزء المتداول من المطلوبات الإيجارية
54,624	66,140	94,314	60,217	8,459	36,539	إيرادات تجهيز
10,283	5,678	32,132	54,148	20,565	10,053	مخصص الزكاة
1,115,029	1,296,038	1,091,477	809,442	1,032,895	1,151,781	مجموع المطلوبات المتداولة
4,343,472	4,596,656	4,725,052	3,964,224	2,352,452	3,029,843	مجموع المطلوبات
10,089,404	10,534,841	10,686,474	9,554,049	6,544,221	6,942,010	مجموع حقوق الملكية والمطلوبات

إيضاح الاختلاف في معايير المحاسبة المعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين

اعتبارًا من 31 ديسمبر 2025، بلغ إجمالي مديونية الشركة 3,038 مليون ريال سعودي، بما في ذلك التزامات عقود الإيجار. ويتكون هذا الإجمالي من 2,937 مليون ريال سعودي تمثل أصل المبلغ المستحق، و 65 مليون ريال سعودي تمثل تكاليف فوائد مستحقة، وذلك بعد خصم تكاليف المعاملات غير المطفأة. وترد أدناه تفاصيل إضافية بشأن أصل المبلغ المستحق البالغ 2,937 مليون ريال سعودي.

مليون ريال سعودي						
العناصر	مبلغ القرض	اسم المقرض	المدفوع خلال السنة	المدة	المبلغ المستحق	معلومات أخرى
صكوك	2,000	الاكتتاب الخاص	-	خمس سنوات	2,000	موعد السداد هو فبراير 2027 م
قروض مرابحة	500	الأهلي السعودي	100	خمس سنوات	300	السداد ربع سنوي
قروض مرابحة	500	البنك السعودي الفرنسي	147	خمس سنوات	353	السداد ربع سنوي
قروض مرابحة	300	البنك السعودي الفرنسي	16	خمس سنوات	284	السداد شهري
مطلوبات إجارية	لا يوجد	متنوع الجهات	68	أربع سنوات	41	يتعلق بشكل أساسي بعقد الإيجار لحفارة بحرية

أنشطة الأسهم وأدوات الدين

خلال الفترة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 م، توجد أدوات دين صادرة عن الشركة.

جميع المبالغ بالريال السعودي	2023 تمت المراجعة	2024 تمت المراجعة	2025 تمت المراجعة
قروض مرابحة	999,984,900	899,984,900	937,408,835
صكوك	2,000,000,000	2,000,000,000	2,000,000,000
يضاف: تكاليف تمويل مستحقة	68,469,771	64,780,863	64,924,934
المجموع	3,068,454,671	2,964,765,763	3,002,333,769
يُحذف: تكلفة المعاملات غير المطفأة	(14,359,022)	(9,824,594)	(5,290,166)
المجموع	3,054,095,649	2,954,941,169	2,997,043,603
يتم عرض القروض طويلة الأجل على النحو التالي:			
الاستحقاق الحالي بموجب الالتزامات الحالية	168,469,771	282,427,922	344,640,958
الجزء غير المتداول	2,885,625,878	2,672,513,247	2,652,402,645
المجموع	3,054,095,649	2,954,941,169	2,997,043,603

رأس المال والاستثمارات والاحتياطات لمصلحة موظفي الشركة

رأس المال وعلاوة إصدار الأسهم والمساهمة الإضافية في رأس المال

كما في 31 ديسمبر 2025 م، يتكون رأس مال الشركة من 89,000,000 سهم بقيمة اسمية قدرها 10 ريالات سعودية لكل سهم (31 ديسمبر 2024 م: 89,000,000 سهم بقيمة اسمية قدرها 10 ريالات سعودية لكل سهم).
بيان بقيمة المدفوعات النظامية المسددة والمستحقة لسداد أي زكاة أو ضرائب أو رسوم أو أي مستحقات أخرى ولم تسدد حتى نهاية الفترة المالية السنوية مع وصف موجز لها وبيان أسبابها

البيان	2025		ملاحظات
	المسدد (القيمة الكاملة بالريال السعودي)	المستحق حتى نهاية الفترة المالية السنوية ولم يسدد	
الزكاة	5,455,125	7,055,328	متطلب نظامي. سيتم الدفع في شهر أبريل 2026 م
الضريبة	5,976,834	3,227,311	متطلب نظامي. سيتم الدفع في شهر أبريل 2026 م
المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	82,950,630	7,011,436	متطلب نظامي. سيتم الدفع في شهر أبريل 2026 م
تكاليف تأشيرات وجوازات، ورسوم مكتب العمل	22,829,074	-	متطلب نظامي

إقرارات مجلس الإدارة

يقر مجلس الإدارة بالتالي:

- تم إعداد السجلات المحاسبية بشكل سليم.
- تم إعداد نظام الرقابة الداخلي على أسس سليمة وتم تنفيذه بشكل فعال.
- لا يوجد شك كبير في قدرة الشركة على مواصلة أنشطتها. وستسعى الشركة جاهدة لمواصلة وتوسيع أنشطتها.
- لا يوجد تعارض بين أي توصيات اللجنة المراجعة وقرارات مجلس الإدارة، ولا توجد توصيات للجنة المراجعة رفض مجلس الإدارة النظر فيها فيما يتعلق بتعيين وعزل مراجع حسابات الشركة وتحديد أنعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي.
- لا توجد أي عقوبة أو غرامة أو قيود قانونية احترازية مفروضة على أي من أعضاء مجلس الإدارة من أي جهة قضائية أو إشرافية أو تنظيمية فيما يتعلق بالشركة.
- يوجد مساهمون رئيسيون في الشركة وهم شركة التصنيع وخدمات الطاقة (طاقة) والتي تمتلك 35.7% من أسهم الشركة، وشركة شلمبرجير والتي تمتلك 34.3% من أسهم الشركة، بالإضافة إلى المستثمرين الأفراد الذين وضعوا ثقتهم في الشركة واستثمروا في 30% من أسهمها.
- لا يتضمن تقرير مراقب الحسابات أي تحفظات على البيانات المالية السنوية.

شركة الحفر العربية
(شركة مساهمة سعودية)
القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025
وتقرير المراجع المستقل





منهجنا في المراجعة

نظرة عامة
الأمر الرئيسي للمراجعة تقييم الانخفاض في قيمة الممتلكات والمصنع والمعدات وموجودات حق الاستخدام

في إطار عملية تصميم مراجعتنا، قمنا بتحديد الأهمية النسبية وتقييم مخاطر التحريفات الجوهرية في القوائم المالية الموحدة. بالتحديد، أخذنا بعين الاعتبار الاجتهادات التي اتخذتها الإدارة، على سبيل المثال، فيما يتعلق بالتقديرات المحاسبية الهامة التي شملت وضع افتراضات ومراعاة الأحداث المستقبلية غير المؤكدة بطبيعتها. كما هو الحال في جميع عمليات مراجعتنا، تناولنا أيضا مخاطر تجاوز الإدارة لأنظمة الرقابة الداخلية، ويشمل ذلك من بين أمور أخرى النظر فيما إذا كان هناك دليل على التحيز الذي يمثل مخاطر التحريفات الجوهرية الناتجة عن غش.

لقد قمنا بتصميم نطاق عملية مراجعتنا بهدف تنفيذ أعمال كافية تمكننا من إبداء رأي حول القوائم المالية الموحدة ككل، مع الأخذ بعين الاعتبار هيكل المجموعة، والعمليات والضوابط المحاسبية، وقطاع الأعمال الذي تزاوُل المجموعة نشاطها فيه.

فرع برايس ووترهاوس كوبرز - محاسبون قانونيون
(شركة مهنية ذات مسؤولية محدودة)، برج الحقيظ، الطابق 15
631 (+966) 13 (-849 966 +، فاكس: 6281 13) (-849 هاتف: 631

الرقم الموحد 7003482499 ، السجل التجاري 2051062384 (السجل التجاري الرئيسي
1010371622 ، الرقم الموحد الرئيسي 7000928734 ، رأس المال 500,000 ريال سعودي،
العنوان الوطني: 5374 طريق الملك سلمان بن عبدالعزيز، حي الحزام الأخضر، الرمز البريدي
34433 ، الرقم الفرعي 6676 ، الخبر، المملكة العربية السعودية.



المحترمين

تقرير المراجع المستقل
إلى السادة/ مساهمي شركة الحفر العربية

تقرير حول مراجعة القوائم المالية الموحدة
رأينا

في رأينا، أن القوائم المالية الموحدة تظهر بصورة عادلة، من جميع النواحي الجوهرية، المركز المالي الموحد لشركة الحفر العربية ("الشركة") وشركتها التابعة (مجتمعين "المجموعة") كما في 31 ديسمبر 2025 ، وأداءها المالي الموحد وتدفقاتها النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ وفقا للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية، والمعايير والإصدارات الأخرى الصادرة عن الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.

ما قمنا بمراجعته
تتألف القوائم المالية الموحدة للمجموعة مما يلي:

- قائمة المركز المالي الموحدة كما في 31 ديسمبر 2025 .
- قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ.
- قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ.
- قائمة التدفقات النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ.
- إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة، التي تتضمن المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية والمعلومات التفسيرية الأخرى.

أساس الرأي

لقد قمنا بمراجعتنا وفقا لمعايير المراجعة الدولية المعتمدة في المملكة العربية السعودية. إن مسؤوليتنا بموجب هذه المعايير تم توضيحها في تقريرنا بالتفصيل ضمن قسم مسؤوليات المراجع حول مراجعة القوائم المالية الموحدة.

نعتقد أن أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها كافية ومناسبة كأساس لإبداء رأينا.

الاستقلال

إننا مستقلون عن المجموعة وفقا للميثاق الدولي لسلوك وآداب المهنة للمحاسبين المهنيين (بما في ذلك معايير الاستقلال الدولية)، المعتمد في المملكة العربية السعودية ("الميثاق").
المتعلق بمراجعتنا للقوائم المالية لمنشآت الحصص العامة.
كما التزمنا بمسؤولياتنا الأخلاقية الأخرى وفقا لهذا الميثاق.



تقرير المراجع المستقل (تتمة)
إلى السادة/ مساهمي شركة الحفر العربية

منهجنا في المراجعة (تتمة)

الأمر الرئيسية للمراجعة

إن الأمور الرئيسية للمراجعة هي الأمور التي، وفقا لتقديرنا المهني، كانت لها أهمية كبيرة أثناء مراجعتنا للقوائم المالية الموحدة للفترة الحالية. وتم التطرق إلى هذه الأمور في سياق مراجعتنا للقوائم المالية الموحدة ككل، وعند إبداء رأينا حولها، لا نبدي رأيا منفصلا حول هذه الأمور.

المحترمين

تقرير المراجع المستقل (تتمة)
إلى السادة/ مساهمي شركة الحفر العربية

منهجنا في المراجعة (تتمة)

الأمر الرئيسي للمراجعة	كيف عالجت مراجعتنا الأمر الرئيسي للمراجعة
تقييم الانخفاض في قيمة الممتلكات والمصنع والمعدات وموجودات حق الاستخدام خلال 2025 ، حدّدت الإدارة مؤشرات الانخفاض في القيمة لبعض الحَقارات، وبناءً على ذلك أجرت تقييمًا تفصيليًا للانخفاض في قيمة وحدات توليد النقد هذه. ولتحديد القيمة القابلة للاسترداد لهذه الوحدات، قامت الإدارة، استنادًا إلى الظروف ذات الصلة، بتقدير قيمة الاستخدام أو القيمة العادلة ناقضًا تكلفة البيع. وتستند قيمة الاستخدام للحَقارات إلى خطط العمل المعتمدة من قبل مجلس إدارة الشركة، والتي تعكس رؤية الإدارة لظروف السوق الخارجية وبعض المتغيرات الداخلية الرئيسية، بما في ذلك تقدير معدلات النمو ومعدلات الخصم المناسبة. وبالنسبة للقيمة العادلة ناقضًا تكلفة البيع، استعانت الإدارة بخبر خارجي لتحديد القيمة العادلة للحَقارات، والتي استندت إلى نهج السوق. خلصت الإدارة إلى أن المبالغ القابلة للاسترداد لثلاث وحدات توليد نقد خضعت لاختبار الانخفاض في القيمة كانت أقل من قيمها الدفترية، وبناءً على ذلك، تم تسجيل خسارة انخفاض في القيمة بمبلغ 114.3 مليون ريال سعودي خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 قررت الإدارة أن القيم القابلة للاسترداد لوحدات توليد النقد الأخرى التي خضعت لاختبار الانخفاض في القيمة، كانت أعلى من قيمها الدفترية، وبناءً على ذلك، لم تكن هناك خسارة انخفاض في قيمة وحدات توليد النقد هذه كما في 31 ديسمبر 2025 . اعتبرنا هذا أمرا رئيسيا للمراجعة نظراً لأن تقييم القيم القابلة للاسترداد لوحدات توليد النقد يتطلب إجراء تقدير يرتبط في المقام الأول بالظروف الاقتصادية وظروف السوق المستقبلية، وبوجه خاص توقيت استئناف عقود الحفر المعلّقة والمنتهية، ومعدلات النمو والخصم. انظر الإيضاح رقم 3 - 12 حول القوائم المالية الموحدة بشأن السياسة المحاسبية المتعلقة بالانخفاض في قيمة الموجودات غير المالية، والإيضاح رقم 2 - 2 بشأن الإفصاح عن التقديرات والأحكام المحاسبية المؤثرة، والإيضاح رقم 1 - 4 و 2 - 4 و 3 - بشأن الإفصاح عن الأمور المتعلقة باعتبارات الانخفاض في قيمة وحدات توليد النقد.	3 - الاستعانة بخبراء التقييم الداخلي لدينا لتقييم مدى معقولية منهجية التقييم والافتراضات الرئيسية للقيمة العادلة ناقصا تكلفة البيع، ولتقييم مدى معقولية معدل الخصم المستخدم في نموذج التدفقات النقدية المخصومة لاحتساب قيمة الاستخدام. 4 - اختبار الدقة الحسابية للحسابات المعنية المستخدمة في نموذج التدفقات النقدية المخصومة لاحتساب قيمة الاستخدام. - تقييم الأثر المحتمل لمجموعة من النتائج المحتملة من خلال إجراء تحليل الحساسية على الافتراضات الرئيسية المستخدمة في نموذج التدفقات النقدية المخصومة المستخدمة لاحتساب قيمة الاستخدام. - تقييم مدى كفاية وملاءمة الإفصاحات ذات الصلة في القوائم المالية الموحدة المرفقة.

الأمر الرئيسي للمراجعة	كيف عالجت مراجعتنا الأمر الرئيسي للمراجعة
تقييم الانخفاض في قيمة الممتلكات والمصنع والمعدات وموجودات حق الاستخدام كما في 31 ديسمبر 2025 ، تمتلك المجموعة ممتلكات ومصنع ومعدات وموجودات حق استخدام بقيم دفترية تبلغ 8.4 مليار ريال سعودي و 40.1 مليون ريال سعودي، على التوالي (بشار إليها مجتمعة باسم "الموجودات غير المتداولة") بالصافي من خسائر الانخفاض في القيمة بمبلغ 219.3 مليون ريال سعودي المتعلقة بالممتلكات والمصنع والمعدات (31 ديسمبر 2024 : 105.0 مليون ريال سعودي). في تاريخ كل تقرير، تقوم الإدارة بتقييم ما إذا كانت هناك أي أحداث أو تغيرات في الظروف ("مؤشرات الانخفاض في القيمة") قد تشير إلى أن القيمة الدفترية للموجودات غير المتداولة قد لا تكون قابلة للاسترداد. وإذا تم تحديد أي مؤشرات للانخفاض في القيمة، تقوم الإدارة بإجراء تقييم مفصل للانخفاض في القيمة. ويتضمن ذلك (1) تحديد وحدات توليد النقد، حيث تمثل وحدة توليد النقد أصغر مجموعة من الموجودات ينتج عنها تدفقات نقدية واردة ومستقلة إلى حد كبير عن التدفقات النقدية الناتجة عن موجودات أخرى أو مجموعة من الموجودات،(2) حساب القيم القابلة للاسترداد لوحدات توليد النقد، ويتم ذلك من خلال تحديد مؤشرات الانخفاض في القيمة ومقارنتها بقيمها الدفترية. وبناءً على التقييم الذي أجرته الإدارة، تم التوصل إلى أن كل حقارة تُعد وحدة توليد نقد منفردة.	تضمنت إجراءات المراجعة التي قمنا بها ما يلي: - تقييم تصميم وتنفيذ الضوابط الرئيسية على عملية تقييم الانخفاض في القيمة التي تشمل تحديد وحدات توليد النقد وتحديد مؤشرات الانخفاض في القيمة وتقدير القيم القابلة للاسترداد لوحدات توليد النقد. - تقييم الإدارة لتحديد مؤشرات الانخفاض في القيمة بما في ذلك الاستنتاجات التي توصلت إليها. - تقييم مدى معقولية افتراضات وتقديرات الإدارة المستخدمة لتحديد القيم القابلة للاسترداد لوحدات توليد النقد حيث تم تحديد مؤشرات الانخفاض في القيمة. ويشمل هذا: 1 - تقييم مدى ملاءمة المنهجية المستخدمة من قبل الإدارة لتقدير قيمة الاستخدام أو القيمة العادلة مطروحا منها تكلفة بيع وحدات توليد النقد. 2 - بالنسبة لقيمة الاستخدام، قمنا بالتحقق من دقة وملاءمة البيانات المدخلة التي استخدمتها الإدارة في نموذج التدفقات النقدية المخصومة وذلك من خلال تتبع الوثائق الداعمة، مثل خطط العمل المعتمدة. كما قمنا بتقييم مدى معقولية خطط العمل، بالإضافة إلى إجراءات أخرى، من خلال مقارنتها بالنتائج التاريخية (بما في ذلك معدلات النمو والفترة التي تبقى فيها الحفارات معلقة قبل استئناف عقودها) والعقود الموقعة.



المحترمين

تقرير المراجع المستقل (تتمة)
إلى السادة/ مساهمي شركة الحفر العربية

مسؤوليات المراجع حول مراجعة القوائم المالية الموحدة (تتمة)

- الحصول على فهم لأنظمة الرقابة الداخلية المتعلقة بعملية المراجعة لغرض تصميم إجراءات مراجعة ملائمة للظروف، وليس لغرض إبداء رأي حول فعالية أنظمة الرقابة الداخلية للمجموعة.
- تقييم مدى ملائمة السياسات المحاسبية المستخدمة ومدى معقولية التقديرات المحاسبية والإفصاحات ذات العلاقة التي قامت بها الإدارة.
- استنتاج مدى ملائمة استخدام الإدارة لمبدأ الاستمرارية المحاسبي، وبناءً على أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها، تحديد ما إذا كان هناك عدم تأكد جوهري يتعلق بأحداث أو ظروف يمكن أن تشير إلى وجود شك كبير حول قدرة المجموعة على الاستمرار في أعمالها. وإذا توصلنا إلى وجود عدم تأكد جوهري، يجب علينا لفت الانتباه في تقريرنا إلى الإفصاحات ذات العلاقة في القوائم المالية الموحدة، أو تعديل رأينا إذا كانت هذه الإفصاحات غير كافية. تستند استنتاجاتنا إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها حتى تاريخ تقريرنا. ومع ذلك، فإن الأحداث أو الظروف المستقبلية قد تؤدي إلى عدم استمرار المجموعة في أعمالها.
- تقييم العرض العام وهيكّل ومحتوى القوائم المالية الموحدة، بما في ذلك الإفصاحات، وتحديد ما إذا كانت القوائم المالية الموحدة تمثل المعاملات والأحداث ذات العلاقة بطريقة تحقق العرض العادل.
- تخطيط وتنفيذ أعمال المراجعة للمجموعة، للحصول على أدلة مراجعة كافية ومناسبة فيما يتعلق بالمعلومات المالية للمنشآت أو وحدات الأعمال داخل المجموعة، كأساس لإبداء رأي حول القوائم المالية الموحدة. كما أننا مسؤولون عن التوجيه والإشراف وفحص أعمال المراجعة التي يتم تنفيذها لأغراض المراجعة للمجموعة. ونظّل المسؤولين الوحيدين عن رأينا.

نقوم بإبلاغ المكلفين بالحوكمة - من بين أمور أخرى - بالنطاق والتوقيت المخطط لعملية المراجعة ونتائج المراجعة الجوهرية، بما في ذلك أي أوجه قصور هامة في نظام الرقابة الداخلي التي نكتشفها خلال مراجعتنا.

كما نقدم للمكلفين بالحوكمة بياناً نوضح فيه أننا قد التزمنا بالمتطلبات الأخلاقية المناسبة المتعلقة بالاستقلال، ونقوم بإبلاغهم بجميع العلاقات
والأمور الأخرى التي يُعتقد إلى حد معقول أنها قد تؤثر على استقلالنا، وإن لزم الأمر، التصرفات المتخذة للقضاء على التهديدات أو التدابير الوقائية المطبقة.

ومن بين الأمور التي نقوم بإبلاغ المكلفين بالحوكمة عنها، نقوم بتحديد تلك الأمور التي كانت لها أهمية كبيرة خلال عملية مراجعة القوائم المالية الموحدة للفترة الحالية ولذلك هي الأمور الرئيسية للمراجعة. تم توضيح هذه الأمور في تقريرنا باستثناء ما تمنع الأنظمة أو اللوائح الإفصاح العام عنه أو إذا قررنا - في حالات نادرة جداً - أن أمرًا ما لا ينبغي الإفصاح عنه في تقريرنا لأنه من المتوقع إلى حد معقول بأن الإفصاح عن هذا الأمر سوف يؤدي إلى نتائج سلبية تفوق منافع المصلحة العامة من هذا الإفصاح.

برائس وترهاوس كوبرز

وليد الحيدري
ترخيص رقم 559

13 رمضان 1447 هـ
(2 مارس 2026)



المحترمين

تقرير المراجع المستقل (تتمة)
إلى السادة/ مساهمي شركة الحفر العربية

المعلومات الأخرى

إن أعضاء مجلس الإدارة مسؤولون عن المعلومات الأخرى. تتألف المعلومات الأخرى من المعلومات المدرجة في التقرير السنوي للمجموعة لسنة 2025 ، لكنها لا تتضمن القوائم المالية الموحدة وتقريرنا حولها، والتي من المتوقع توفيرها لنا بعد تاريخ هذا التقرير.

إن رأينا حول القوائم المالية الموحدة لا يغطي المعلومات الأخرى ولن نبدي أي نوع من أنواع التأكيد حولها.

وفيما يتعلق بمراجعتنا للقوائم المالية الموحدة، تقتصر مسؤوليتنا على قراءة المعلومات الأخرى المحددة أعلاه عند توافرها، وعند قراءتها نأخذ بعين الاعتبار ما إذا كانت المعلومات الأخرى لا تتوافق بصورة جوهريّة مع القوائم المالية الموحدة أو مع المعلومات التي تم الحصول عليها خلال عملية المراجعة، أو خلافاً لذلك تتضمن تحريفات جوهريّة.

فيما لو استنتجنا، عند قراءة تقرير المجموعة السنوي لسنة 2025 ، أنه يحتوي على تحريفات جوهريّة، فيجب علينا إبلاغ المكلفين بالحوكمة بهذا الأمر.

مسؤوليات الإدارة والمكلفين بالحوكمة عن القوائم المالية الموحدة

إن الإدارة مسؤولة عن الإعداد والعرض العادل للقوائم المالية الموحدة وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى الصادرة عن الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين ومتطلبات نظام الشركات والنظام الأساسي للشركة، وعن نظام الرقابة الداخلي الذي تراه الإدارة ضرورياً للتمكن من إعداد قوائم مالية موحدة خالية من التحريفات الجوهرية، سواء كانت ناتجة عن غش أو خطأ.

عند إعداد القوائم المالية الموحدة، فإن الإدارة مسؤولة عن تقييم قدرة المجموعة على الاستمرار في أعمالها، والإفصاح - عند الضرورة - عن الأمور المتعلقة بالاستمرارية، واستخدام مبدأ الاستمرارية المحاسبي ما لم تنو الإدارة تصفية المجموعة أو وقف عملياتها أو عدم وجود دليل حقيقي بخلاف ذلك.

إن المكلفين بالحوكمة، أي مجلس الإدارة، مسؤولون عن الإشراف على عملية إعداد التقارير المالية للمجموعة.

مسؤوليات المراجع حول مراجعة القوائم المالية الموحدة

تتمثل أهدافنا في الحصول على تأكيد معقول حول ما إذا كانت القوائم المالية الموحدة ككل خالية من التحريفات الجوهرية، سواء كانت ناتجة عن غش أو خطأ، وإصدار تقرير المراجع الذي يتضمن رأينا. يُعد التأكيد المعقول مستوى عالٍ من التأكيد، ولكنه لا يضمن أن عملية المراجعة التي تم القيام بها وفقاً لمعايير المراجعة الدولية المعتمدة في المملكة العربية السعودية، ستكشف دائماً عن تحريف جوهري عند وجوده. يمكن أن تنتج التحريفات من غش أو خطأ، وتُعد جوهريّة، بمفردها أو في مجموعها، إذا كان من المتوقع إلى حد معقول أن تؤثر على القرارات الاقتصادية التي يتخذها المستخدمون بناءً على هذه القوائم المالية الموحدة.

وفي إطار عملية المراجعة التي تم القيام بها وفقاً لمعايير المراجعة الدولية المعتمدة في المملكة العربية السعودية، نمارس الاجتهاد المهني ونحافظ على الشك المهني خلال عملية المراجعة. كما نقوم أيضاً بما يلي:

- تحديد وتقييم مخاطر وجود تحريفات جوهريّة في القوائم المالية الموحدة، سواء كانت ناتجة عن غش أو خطأ، وتصميم وتنفيذ إجراءات مراجعة لمواجهة هذه المخاطر، والحصول على أدلة مراجعة كافية ومناسبة كأساس لإبداء رأينا. إن مخاطر عدم اكتشاف أي تحريفات جوهريّة ناتجة عن غش يعد أكبر من المخاطر الناتجة عن الخطأ حيث قد ينطوي الغش على تواطؤ أو تزوير أو حذف متعمد أو إفادات مضللة أو تجاوز لنظام الرقابة الداخلي.

شركة الحفر العربية
(شركة مساهمة سعودية)
قائمة المركز المالي الموحدة
(جميع المبالغ بالريالات السعودية ما لم يذكر غير ذلك)

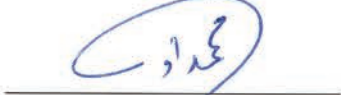
إيضاح	كما في 31 ديسمبر	
	2025	2024
الموجودات		
موجودات غير متداولة		
ممتلكات ومصنع ومعدات	4	8,404,840,576
موجودات غير ملموسة	5	65,036,118
ودائع طويلة الأجل		-
موجودات حق الاستخدام	1-6	40,093,201
أدوات مالية مشتقة	4-25	2,284,765
مجموع الموجودات غير المتداولة		8,512,254,660
موجودات متداولة		
مخزون	7	283,090,028
ذمم مدينة تجارية وذمم مدينة أخرى	8	662,709,670
ودائع قصيرة الأجل	4-6	8,100,000
ضريبة دخل قابلة للاسترداد	21	-
نقد وما يماثله	9	595,247,139
موجودات محتفظ بها للبيع		1,680,710,536
مجموع الموجودات المتداولة	10	28,002,966
مجموع الموجودات		1,686,499,737
		10,534,840,594
حقوق الملكية والمطلوبات		
حقوق الملكية		
رأس المال	11	890,000,000
علاوة إصدار		790,675,825
احتياطي نظامي	12	-
احتياطي تحوط التدفقات النقدية		6,419,826
أرباح مبقاة		3,984,089,284
مجموع حقوق الملكية		4,062,972,298
		5,938,184,935
المطلوبات		
مطلوبات غير متداولة		
اقتراضات طويلة الأجل	13	2,652,402,645
مطلوبات إيجارية	2-6	4,658,107
التزامات منافع الموظفين	14	302,960,255
إيرادات تجهيز	2-16	77,593,207
مطلوبات ضريبة مؤجلة	21	190,828,152
مجموع المطلوبات غير المتداولة		3,228,442,366
		3,300,618,090
		(تتمة)

شركة الحفر العربية
(شركة مساهمة سعودية)
قائمة المركز المالي الموحدة (تتمة)
(جميع المبالغ بالريالات السعودية ما لم يذكر غير ذلك)

إيضاح	كما في 31 ديسمبر	
	2025	2024
مطلوبات متداولة		
ذمم دائنة تجارية وذمم دائنة أخرى	15	669,436,212
الجزء المتداول من اقتراضات طويلة الأجل	13	344,640,958
الجزء المتداول من مطلوبات إيجارية	2-6	36,045,641
إيرادات تجهيز	2-16	54,623,759
مخصص الزكاة وضريبة الدخل	21	10,282,639
مجموع المطلوبات المتداولة		1,115,029,209
		1,296,037,569
مجموع المطلوبات		4,343,471,575
		4,596,655,659
مجموع حقوق الملكية والمطلوبات		10,089,404,463
		10,534,840,594


فريد مصطفى
(المدير المالي)


فهد بن عبدالله الباني
(الرئيس التنفيذي)


محمد الداود
(رئيس مجلس الإدارة)

تعتبر الإيضاحات المرفقة من رقم 1 إلى رقم 29 جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة.

شركة الحفر العربية
(شركة مساهمة سعودية)

قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة
(جميع المبالغ بالريالات السعودية ما لم يذكر غير ذلك)

السنة المنتهية في 31 ديسمبر		إيضاح
2024	2025	
3,618,817,503	3,433,327,363	16 إيرادات
(2,858,917,817)	(3,059,255,104)	17 تكلفة الإيرادات
759,899,686	374,072,259	إجمالي الربح
(1,155,730)	56,687	8 عكس قيد / (مخصص) الخسارة الائتمانية المتوقعة موجودات مالية
(204,694,843)	(224,662,482)	18 مصاريف عمومية وإدارية
11,483,783	18,832,653	19 أرباح أخرى - بالصافي
565,532,896	168,299,117	
(229,126,894)	(219,809,664)	20 تكلفة تمويل
21,613,634	3,722,861	إيرادات تمويل
(207,513,260)	(216,086,803)	تكاليف تمويل - بالصافي
358,019,636	(47,787,686)	(الخسارة) / الربح قبل الزكاة وضريبة الدخل
(4,973,767)	(6,832,535)	21 مصروف الزكاة
(31,681,132)	(20,630,110)	21 مصروف ضريبة الدخل
321,364,737	(75,250,331)	(الخسارة) / الربح للسنة
		الدخل الشامل الآخر
		بنود قد يعاد تصنيفها إلى الربح أو الخسارة
6,419,826	(4,135,061)	تغير في القيمة العادلة لتحوط التدفقات النقدية
(6,652,271)	7,819,782	14 بنود لن يعاد تصنيفها إلى الربح أو الخسارة
456,346	(536,437)	21 إعادة قياس التزامات منافع الموظفين
(6,195,925)	7,283,345	أثر الضريبة المؤجلة
223,901	3,148,284	الدخل الشامل الآخر للسنة
321,588,638	(72,102,047)	مجموع (الخسارة) / الدخل الشامل للسنة
		(خسارة) / ربحية السهم (بالريال السعودي)
3.61	(0.85)	23 الأساسية والمخفضة

فريد مصطفىانف
(المدير المالي)

فهد بن عبدالله البناي
(الرئيس التنفيذي)

محمد الداود
(رئيس مجلس الإدارة)

تعتبر الإيضاحات المرفقة من رقم 1 إلى رقم 29 جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة.

شركة الحفر العربية
(شركة مساهمة سعودية)

قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة
(جميع المبالغ بالريالات السعودية ما لم يذكر غير ذلك)

السنة المنتهية في 31 ديسمبر		إيضاح
2024	2025	
كما في 1 يناير 2024	كما في 1 يناير 2025	16 إيرادات
		17 تكلفة الإيرادات
		إجمالي الربح
		8 عكس قيد / (مخصص) الخسارة الائتمانية المتوقعة موجودات مالية
		18 مصاريف عمومية وإدارية
		19 أرباح أخرى - بالصافي
		20 تكلفة تمويل
		إيرادات تمويل
		تكاليف تمويل - بالصافي
		(الخسارة) / الربح قبل الزكاة وضريبة الدخل
		21 مصروف الزكاة
		21 مصروف ضريبة الدخل
		(الخسارة) / الربح للسنة
		الدخل الشامل الآخر
		بنود قد يعاد تصنيفها إلى الربح أو الخسارة
		تغير في القيمة العادلة لتحوط التدفقات النقدية
		بنود لن يعاد تصنيفها إلى الربح أو الخسارة
		إعادة قياس التزامات منافع الموظفين
		أثر الضريبة المؤجلة
		الدخل الشامل الآخر للسنة
		مجموع (الخسارة) / الدخل الشامل للسنة
		(خسارة) / ربحية السهم (بالريال السعودي)
		23 الأساسية والمخفضة

محمد الداود
(رئيس مجلس الإدارة)

فهد بن عبدالله البناي
(الرئيس التنفيذي)

فريد مصطفىانف
(المدير المالي)

تعتبر الإيضاحات المرفقة من رقم 1 إلى رقم 29 جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة.

شركة الحفر العربية
(شركة مساهمة سعودية)

قائمة التدفقات النقدية الموحدة
(جميع المبالغ بالريالات السعودية ما لم يذكر غير ذلك)

إيضاح	للسنة المنتهية في 31 ديسمبر		
	2025	2024	
التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية (الخسارة)/ الربح قبل الزكاة وضريبة الدخل	(47,787,686)	358,019,636	
تعديلات لـ:			
استهلاك ممتلكات ومصنع ومعدات	880,186,365	770,875,896	4
استهلاك موجودات حق الاستخدام	65,904,589	66,709,028	1-6
الانخفاض في قيمة ممتلكات ومصنع ومعدات	114,349,224	105,000,000	3-4، 2-4
إطفاء موجودات غير ملموسة	11,534,979	-	5
(عكس قيد) / مخصص مخزون بطيء الحركة	(8,362,143)	2,071,414	7
إيرادات من مطالبة تأمين	(7,121,089)	-	19
عكس قيد / (مخصص) الخسارة الائتمانية المتوقعة على موجودات مالية	(56,687)	1,155,730	8
الانخفاض في قيمة/ (عكس قيد) موجودات محتفظ بها للبيع	172,816	(3,791,407)	
مخصص التزامات منافع الموظفين	41,536,080	47,800,608	14
ربح من استبعاد موجودات غير متداولة محتفظ بها للبيع	(7,622,737)	-	19
إطفاء تكلفة التجهيز	31,937,582	31,847,652	1-17
إطفاء إيرادات التجهيز	(104,648,549)	(146,714,147)	2-16
تكلفة تمويل	219,809,664	229,126,894	20
إيرادات تمويل	(3,722,861)	(21,613,634)	
	1,186,109,547	1,440,487,670	
التغيرات في رأس المال العامل			
مخزون	33,943,574	(31,001,443)	
ذمم مدينة تجارية وذمم مدينة أخرى	125,902,535	288,624,808	
ذمم دائنة تجارية وذمم دائنة أخرى	(208,771,221)	148,619,462	
تكلفة تجهيز مدفوعة	(16,793,511)	(72,932,691)	1-17
إيرادات تجهيز مقبوضة، بالصافي	42,691,773	60,999,375	2-16
النقد الناتج من العمليات	1,163,082,697	1,834,797,181	
زكاة وضريبة دخل مدفوعة	(6,211,935)	(53,141,586)	21
التزام منافع موظفين مدفوع	(57,560,301)	(32,055,638)	14
صافي النقد الناتج من الأنشطة التشغيلية	1,099,310,461	1,749,599,957	
التدفقات النقدية من الأنشطة الاستثمارية			
إضافات إلى ممتلكات ومصنع ومعدات	(719,957,682)	(1,859,694,479)	4
إضافات إلى موجودات غير ملموسة	(25,959,770)	(50,611,327)	5
متحصلات من استبعاد موجودات محتفظ بها للبيع	20,692,904	22,783,584	
متحصلات تأمين مقبوضة	6,246,503	-	
إيرادات تمويل مقبوضة	3,521,124	23,911,668	
صافي النقد المستخدم في الأنشطة الاستثمارية	(715,456,921)	(1,863,610,554)	
	(تتمة)		

شركة الحفر العربية
(شركة مساهمة سعودية)

قائمة التدفقات النقدية الموحدة (تتمة)
(جميع المبالغ بالريالات السعودية ما لم يذكر غير ذلك)

إيضاح	للسنة المنتهية في 31 ديسمبر		
	2025	2024	
التدفقات النقدية من الأنشطة التمويلية			
متحصلات من اقتراضات طويلة الأجل	300,000,000	-	13
سداد اقتراضات طويلة الأجل	(262,576,065)	(100,000,000)	13
العنصر الرئيسي لمدفوعات الإيجار	(68,059,783)	(67,167,738)	2-6
تكلفة تمويل مدفوعة	(219,821,570)	(227,611,498)	
توزيعات أرباح مدفوعة	(119,955,514)	(344,825,105)	27
صافي النقد المستخدم في الأنشطة التمويلية	(370,412,932)	(739,604,341)	
صافي التغير في النقد وما يماثله	13,440,608	(853,614,938)	
نقد وما يماثله في بداية السنة	581,806,531	1,435,421,469	
نقد وما يماثله في نهاية السنة	595,247,139	581,806,531	9
أنشطة استثمارية وتمويلية غير نقدية			
تحويل من ممتلكات ومصنع ومعدات إلى موجودات محتفظ بها للبيع	30,564,606	11,670,377	4
تحويلات من المخزون إلى موجودات محتفظ بها للبيع	4,892,142	-	10
تحويل من الاحتياطي النظامي إلى الأرباح المبقة	267,000,000	-	12
إثبات مطلوبات إيجارية وموجودات حق الاستخدام المقابلة	5,036,858	-	6
إثبات إعادة قياس عقد إيجار وموجودات حق الاستخدام المقابلة	35,834,317	-	6
مستحقات مقابل تعويضات مقطوعة	-	61,813,125	2-16
فريد مصطفى	فهد بن عبدالله الباتني	محمد الداود	
(المدير المالي)	(الرئيس التنفيذي)	(رئيس مجلس الإدارة)	

تعتبر الإيضاحات المرفقة من رقم 1 إلى رقم 29 جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة.

شركة الحفر العربية
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025
(جميع المبالغ بالريالات السعودية ما لم يذكر غير ذلك)

1	معلومات عامة	2	أسس الإعداد واستخدام الأحكام والتقديرات
		2-1	أسس الإعداد
يتمثل النشاط الرئيسي لشركة الحفر العربية ("الشركة") وشركتها التابعة المملوكة بالكامل أوفست العربية المحدودة ("أوفست")، بإشار إليهما مجتمعين بـ"المجموعة" في حفر آبار النفط والغاز الطبيعي، وعمليات تشغيل وصيانة وسحب الحفارات والأنشطة ذات الصلة.			
إن الشركة هي شركة مساهمة سعودية مرخصة بموجب ترخيص الاستثمار الأجنبي رقم 2031047241 الصادر عن وزارة الاستثمار بتاريخ 18 ذي الحجة 1424هـ (الموافق 13 ديسمبر 2003)، وتعمل بموجب السجل التجاري رقم 2051026089 الصادر في الدمام بتاريخ 3 صفر 1423هـ (الموافق 16 أبريل 2002). إن عنوان الشركة المسجل هو ص.ب 4110، الخبر 31952، المملكة العربية السعودية.			
تم إدراج الشركة في السوق المالية السعودية (تداول) بتاريخ 7 نوفمبر 2022 بنسبة تداول حر قدرها 30٪ من رأس مال الشركة.			

2-2	استخدام الأحكام والتقديرات
خلال 2024، أنشأت الشركة فرعاً لها في المملكة العربية السعودية، ويزاول الفرع أعماله بموجب السجل التجاري رقم 2051026089. يقع الفرع في الدمام ويعمل في خدمات التدريب. وخلال 2025، أنشأت الشركة فرعاً لها في الإمارات العربية المتحدة، ويزاول الفرع أعماله بموجب السجل التجاري رقم 775479. يقع الفرع في الشارقة، وسيعمل في حفر آبار النفط والغاز الطبيعي ودعم تنفيذ عقود التنقيب المحتملة عن النفط والغاز. كما في 31 ديسمبر 2025، لم يكن لدى الفرع أي عمليات تجارية.	

تتضمن المعلومات المالية الموحدة المرفقة المعلومات المالية الخاصة بالشركة وشركتها التابعة المملوكة بالكامل، أوفست. إن أوفست هي شركة ذات مسؤولية محدودة تأسست في المملكة العربية السعودية.

فيما يلي المساهمون وملكيّتهم في الشركة:

عدد الأسهم	نسبة الملكية٪	القيمة الاسمية
31,773,000	35.7٪	317,730,000
30,527,000	34.3٪	305,270,000
26,700,000	30.0٪	267,000,000
89,000,000	100.0٪	890,000,000

شركة التصنيع وخدمات الطاقة (طاقة)

شركة شلمبرجير لخدمات البترول إس إيه ("إس بي إس")

التداول الحر

المجموع

أصدرت المجموعة صكوكًا طويلة الأجل خلال 2022 بمبلغ 2.0 مليار ريال سعودي تستحق السداد في 3 فبراير 2027، أي خلال 12 شهرًا من تاريخ الموافقة على هذه القوائم المالية الموحدة. ونتيجةً لذلك، تتجاوز المطلوبات المتداولة للمجموعة موجوداتها المتداولة اعتبارًا من 3 فبراير 2026.

علاوةً على ذلك، تحتوي اتفاقية الاقتراض للمجموعة مع مُقرض، بما في ذلك تسهيل المراجعة، ضمن بنود أخرى، على تعهد مالي يتعلق بالحفاظ على الحد الأدنى لنسبة السيولة الحالية البالغة 1:1، والتي يجب الالتزام بها في جميع الأوقات. كانت المجموعة ممثلة لهذا التعهد على مدار السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025. ومع ذلك، وبعد تاريخ التقرير، اعتبارًا من 3 فبراير 2026، أصبح لدى المجموعة إخلال بهذا التعهد مما قد يؤدي إلى اتخاذ البنك إجراءات للمطالبة بالسداد الفوري للقرض. ترى الإدارة أن المجموعة ستمكن من سداد التزاماتها عند استحقاقها خلال الاثني عشر شهرًا القادمة بناءً على ما يلي:

- بعد تاريخ التقرير، في 26 فبراير 2026، حصلت المجموعة على إعفاء أحد المُقرضين بشأن الإخلال بتعهد القرض المتعلق بنسبة السيولة الحالية.
- تجري المجموعة حاليًا مناقشات مع بنوك مختلفة حول خيارات سداد بديلة للصكوك.
- وفقًا لترتيبات الاقتراض الحالية، يجوز للشركة اقتراض ما يصل إلى 2.5 ضعف حقوق الملكية، بينما بلغت نسبة الرافعة المالية لديها 0.76 كما في 31 ديسمبر 2025.
- لدى المجموعة تسهيل رأس مال عامل غير مستخدم بمبلغ 700 مليون ريال سعودي متاح للاستخدام.
- قدرة المجموعة على الاستمرار في توليد نقد من عملياتها وفقًا لخطة العمل المعتمدة.

وبناءً عليه، تم إعداد القوائم المالية الموحدة على أساس مبدأ الاستمرارية.

شركة الحفر العربية
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025
(جميع المبالغ بالريالات السعودية ما لم يذكر غير ذلك)

2	أسس الإعداد واستخدام الأحكام والتقديرات
2-1	أسس الإعداد
أعدّت هذه القوائم المالية الموحدة وفقًا للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية، والمعايير والإصدارات الأخرى الصادرة عن الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين. تُدرج تفاصيل السياسات المحاسبية ذات الأهمية النسبية للشركة في الإيضاح رقم 3.	
أعدت القوائم المالية الموحدة على أساس التكلفة التاريخية، باستثناء ما تتطلبه المعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى الصادرة عن الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين من أسس قياس أخرى كما هو مبين في السياسات المحاسبية المطبقة في الإيضاح رقم 3 - المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية.	

2-2	استخدام الأحكام والتقديرات
عند إعداد هذه القوائم المالية الموحدة، قامت الإدارة باتخاذ الأحكام والتقديرات التي تؤثر على تطبيق السياسات المحاسبية للمجموعة والمبالغ المعلن عنها للموجودات والمطلوبات والإيرادات والمصاريف. قد تختلف النتائج الفعلية عن هذه التقديرات.	

يتم فحص التقديرات والافتراضات الأساسية بشكل مستمر. يتم إثبات أي تعديلات تطرأ على هذه التقديرات بأثر مستقبلي. باستثناء الأمور الواردة في الإيضاح رقم 1 المتعلق بتقييم الاستمرارية، ترد أدناه المعلومات المتعلقة بالأحكام الصادرة عند تطبيق السياسات المحاسبية ذات التأثير الجوهري على المبالغ المثبتة في القوائم المالية الموحدة:

الأحكام
(أ) عقود إيجار

تستخدم إدارة المجموعة التقديرات التالية لتحديد عقد الإيجار الذي تعمل فيه المجموعة:

بصفقتها مستأجر

مدة عقد الإيجار ما إذا كانت المجموعة متأكدة بشكل معقول من ممارسة خيارات التمديد.

تستأجر المجموعة مستودعات ومركبات وحفارات ومعدات ذات صلة. تحتوي عقود الإيجار على خيار التجديد عند انتهائها. تُدرج المجموعة، حيثما كان ذلك عمليًا، خيارات التمديد في عقود الإيجار الجديدة لتوفير المرونة التشغيلية. لا يمكن ممارسة خيارات التمديد المحتفظ بها إلا من قبل المجموعة وليس من قبل المؤجرين. تُقيم المجموعة في تاريخ بدء عقد الإيجار ما إذا كان من المؤكد بشكل معقول ممارسة خيارات التمديد. تعيد المجموعة تقييم ما إذا كان من المؤكد بشكل معقول ممارسة الخيارات إذا كان هناك تغيير جوهري في الظروف التي تقع ضمن سيطرتها. تُخصم مدفوعات الإيجار باستخدام معدل الاقتراض الإضافي للمجموعة. طبّقت الإدارة أحكامًا وتقديرات لتحديد معدل الاقتراض الإضافي عند بدء عقد الإيجار.

شركة الحفر العربية (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 (جميع المبالغ بالريالات السعودية ما لم يذكر غير ذلك)

خلال 2022، أبرمت المجموعة عقد إيجار لمنصتين بحريتين تم تشغيلهما لاحقًا بموجب عقود حفر مبرمة مع العملاء. وتبلغ مدة الالتزام في عقد الإيجار ثلاث سنوات تنتهي في نوفمبر 2025، وهي مدة تتوافق مع عقود الحفر المرتبطة بهما مع العملاء، كما يتضمن العقد خيار تمديد لمدة سنة إضافية يمكن ممارسته وفق تقدير المجموعة. وعند بدء عقد الإيجار، ونظرًا للطبيعة المتقلبة لسوق الخدمات البحرية، رأت الإدارة أن تمديد عقود الحفر الأساسية مع العملاء لا يُعد أمرًا مؤكدًا بشكل معقول، وبالتالي لم يتم تضمين خيار التمديد عند قياس المطلوبات الإيجارية وموجودات حق الاستخدام ذات الصلة. وخلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025، مارست المجموعة خيار التمديد الخاص بإحدى الحفارتين المؤجرتين لما بعد فترة الالتزام الأصلية، في حين لم يُجَدّد عقد إيجار الحفارة الأخرى بعد انتهاء مدته الأساسية. وكان الأثر المالي لتعديل شروط عقد الإيجار ليعكس ممارسة خيار التمديد زيادة في المطلوبات الإيجارية وموجودات حق الاستخدام المثبتة بمبلغ 35.8 مليون ريال سعودي (2024: لا شيء).

(ب) تحديد توقيت عودة الحفّارات المعلّقة إلى العقد

عند تقييم الانخفاض في قيمة وحدات توليد النقد للشركة، تصدر المجموعة أحكاماً حاسمة بشأن التوقيت المتوقع لعودة الحفارات المتوقفة إلى العمل. ويؤثر هذا الحكم بشكل مباشر على تقدير التدفقات النقدية المستقبلية والقيمة القابلة للاسترداد لكل وحدة توليد نقد.

بالإضافة إلى ذلك، أخذت الإدارة بعين الاعتبار المناقشات الحالية مع العميل، والاستعداد التشغيلي للحفارات، ومؤشرات السوق الأوسع التي تدعم احتمالية إعادة التشغيل ضمن الإطار الزمني المتوقع.

يتم إعادة تقييم توقيت العودة إلى العقد في تاريخ كل تقرير، ويتم تعديله في حالة حدوث تغييرات جوهرية في ظروف السوق أو ارتباطات العملاء أو الخطط التشغيلية. إذا لم تعد العودة إلى العقد مؤكدة بشكل معقول، قد تتعرض الحفارة للانخفاض في القيمة. خلال السنة، تلقت الشركة تأكيداً من العميل بشأن استئناف العمليات لبعض الحفّارات المعلقة بعد تاريخ التقرير.

التقديرات والافتراضات

بخلاف الأمور المبينة في الإيضاح رقم 1، فإن التقديرات والافتراضات الهامة كما يلي:

(أ) التزامات منافع الموظفين

تمثل التزامات منافع الموظفين الالتزامات التي يتم تسويتها في المستقبل، وتتطلب وضع افتراضات لعرض هذه الالتزامات. ويتطلب معيار المحاسبة الدولي رقم 19 من الإدارة تقديم مزيد من الافتراضات فيما يتعلق بالتغيرات مثل معدلات الخصم ومعدل الزيادة في التعويضات ومعدلات الوفيات ومعدل دوران الموظفين وتكاليف الرعاية الصحية في المستقبل. تستعين إدارة المجموعة بخبير اكتواري خارجي لإتمام هذه المحاسبة. ويمكن للتغييرات في الافتراضات الأساسية أن يكون لها أثر جوهري على التزام المنافع المتوقعة و/ أو تكاليف منافع الموظفين الدورية المتكبدة، راجع الإيضاح رقم 14-5.

(ب) استهلاك ممتلكات ومصنع ومعدات

تحدد إدارة المجموعة الأعمار الإنتاجية المقدرة للممتلكات والمصنع والمعدات والموجودات غير الملموسة بغرض احتساب الاستهلاك والإطفاء على التوالي. ويُحدّد هذا التقدير بعد مراعاة الاستخدام المتوقع للموجودات والبلى والتلف المادي. تفحص الإدارة الأعمار الإنتاجية المقدرة وطريقة الاستهلاك والإطفاء سنويًا على الأقل للتأكد من توافق طريقة وفترات الاستهلاك والإطفاء مع النمط المتوقع للمنافع الاقتصادية من الموجودات.

تمثل القيمة المتبقية للأصل المبلغ المقدر الذي ستحصل عليه المنشأة من استبعاد الأصل ناقصاً تكاليف الاستبعاد المقدرة. إذا كان الأصل بالفعل في العمر والحالة اللازمة، فمن المتوقع أن يكون في نهاية عمره الإنتاجي.

تعيد الإدارة النظر في القيمة المتبقية للأصل على الأقل في نهاية كل سنة مالية، وإذا كانت التوقعات تختلف عن التقديرات السابقة، يتم معاملتها كتغيير في التقدير المحاسبي وفقاً لمعيار المحاسبة الدولي رقم 8، "السياسات المحاسبية والتغيرات في التقديرات المحاسبية والأخطاء".

شركة الحفر العربية (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 (جميع المبالغ بالريالات السعودية ما لم يذكر غير ذلك)

في نهاية السنة، إذا زاد / انخفض العمر الإنتاجي بنسبة 10٪ مقابل العمر الإنتاجي الحالي مع بقاء جميع المتغيرات الأخرى ثابتة، فإن الخسارة للسنة ستكون بمبلغ 88.0 مليون ريال سعودي أعلى أو أقل، على التوالي. في نهاية السنة، إذا زادت / انخفضت القيم المتبقية بنسبة 10٪ مقابل القيم المتبقية الحالية مع بقاء جميع المتغيرات الأخرى ثابتة، فإن الخسارة للسنة ستكون أعلى / أقل بمقدار 0.6 مليون ريال سعودي، على التوالي.

(ج) الانخفاض في قيمة الممتلكات والمصنع والمعدات وموجودات حق الاستخدام

تقوم الإدارة وفقاً للسياسة المحاسبية الواردة في الإيضاح 3-12-1، باختبار الموجودات أو وحدات توليد النقد لتحري الانخفاض في القيمة عند وجود مؤشرات انخفاض في القيمة. من بين مؤشرات أخرى، تتضمن الأحداث أو التغييرات في الظروف التي قد تشير إلى أن أصل ما أو وحدة توليد النقد قد انخفضت قيمتها بشكل أساسي ما يلي:

- تعليق أو عدم تجديد العقود الخاصة بالحفّارات.
- تغيير جوهري في مدى أو طريقة استخدام الأصل، أو تدهور في حالته المادية، بما في ذلك نقص جوهري في التدفقات النقدية الواردة الحالية والمتوقعة.

تحدد الإدارة القيمة القابلة للاسترداد للموجودات بناء على حسابات قيمة الاستخدام أو، بناء على الظروف السائدة، القيمة العادلة ناقصاً تكلفة البيع. تتطلب حسابات قيمة الاستخدام استخدام تقديرات تتعلق بالظروف الاقتصادية وظروف السوق المستقبلية، لا سيما فيما يخص توقيت استئناف عقود الحفر المعلقة والمنتھية، ومعدلات النمو، واستخدام معدل خصم مناسب لظروف المجموعة. ويتم تحديد القيمة العادلة ناقصاً تكلفة البيع بناءً على نهج السوق، مع مراعاة عمليات بيع الموجودات المماثلة في الأسواق الإقليمية والدولية. وقد استعانت المجموعة بخبير تقييم خارجي مستقل لتحديد القيم العادلة التقديرية للحفّارات المعنية. ويُصنّف قياس القيمة العادلة ضمن المستوى الثاني في تسلسل القيمة العادلة. وتتمثل الافتراضات الرئيسية المستخدمة في عملية التقييم فيما يلي:

- الحالة الفنية للحفّار
- تكاليف إعادة التفعيل وإعادة الاعتماد بمبلغ 13.1 مليون ريال سعودي، و13.1 مليون ريال سعودي، و18.7 مليون ريال سعودي للحفارات AD 68، وAD 63، وAD 62، على التوالي.
- تكاليف استبعاد بمبلغ لا شيء حيث سيتحمل المشتري تكاليف النقل وستتم إدارة الأنشطة القانونية والتسويقية داخليًا من قبل المجموعة.

قد تتسبب الأحداث المستقبلية في تغيير التقديرات المستخدمة في عمليات احتساب قيمة الاستخدام أو القيمة العادلة ناقصاً تكلفة البيع بشكل عكسي مع تأثير لاحق على النتائج المستقبلية للمجموعة. قامت الإدارة بعمل تحليل الحساسية حول التقديرات. لمزيد من التفاصيل حول الافتراضات الرئيسية والحساسية، راجع الإيضاح رقم 4-1.

(د) مخصص مخزون بطيء الحركة

يُظهر المخزون بالتكلفة أو صافي القيمة القابلة للتحقق، أيهما أقل. يتم إثبات المبلغ المشطوب وأي تخفيض للمخزون إلى صافي القيمة القابلة للتحقق وخسائر المخزون كمصروف في نفس الفترة التي حدث فيها الشطب أو المصروف. يُرصد مخصص (عند الضرورة) للمخزون المتقادم وبطيء الحركة والتالف وفقاً لسياسة المجموعة.

تقوم المجموعة بإعادة تقييم مخصص المخزون بطيء الحركة في كل فترة لاحقة وفقاً لسياسة المجموعة. يتم رصد مخصص للمخزون بطيء الحركة بعد الأخذ بعين الاعتبار عوامل متعددة بما في ذلك أعمال بنود المخزون والاستعمال السابق والاستخدام المتوقع في المستقبل.

في نهاية السنة، إذا زادت / نقصت معدلات المخصصات بنسبة 5٪ مقابل معدلات المخصصات الحالية، مع بقاء جميع المتغيرات الأخرى ثابتة، فإن الخسارة للسنة ستكون أقل أو أعلى بمبلغ 2.9 مليون ريال سعودي، على التوالي.

3 المعلومات ذات الأهمية النسبية عن السياسات المحاسبية

إن السياسات المحاسبية ذات الأهمية النسبية المطبقة في إعداد القوائم المالية الموحدة للمجموعة مبيّنة أدناه. تم تطبيق هذه السياسات بشكل منتظم على جميع السنوات المعروضة.

3-1 أسس التوحيد

(أ) الشركة التابعة

تشتمل هذه القوائم المالية الموحدة على القوائم المالية للشركة وشركتها التابعة. تتماشى فترة إعداد القوائم المالية والإطار المحاسبي للشركة التابعة مع فترة إعداد التقارير والإطار المحاسبي للشركة. إن الشركة التابعة هي المنشأة التي تخضع لسيطرة المجموعة. تسيطر المجموعة على منشأة ما عندما تكون المجموعة معرّضة لعوائد متغيرة أو لديها حقوق في عوائد متغيرة نتيجة مشاركتها في الشركة المستثمر فيها كما يكون لديها القدرة على التأثير على هذه العوائد من خلال السلطة التي تمارسها على الشركة المستثمر فيها.

شركة الحفر العربية
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025
(جميع المبالغ بالريالات السعودية ما لم يذكر غير ذلك)

وعلى وجه التحديد، تسيطر المجموعة على الشركة المستثمر فيها فقط في حال كان لدى المجموعة:

- سلطة على الشركة المستثمر فيها (أي الحقوق الحالية التي تمنحها القدرة الحالية على توجيه الأنشطة المتعلقة بالشركة المستثمر فيها).
- تعرض لعوائد متغيرة أو الحق في الحصول على عوائد متغيرة نتيجة مشاركتها في الشركة المستثمر فيها.
- قدرة على استخدام سلطتها على الشركة المستثمر فيها للتأثير على عوائدها.

وبشكل عام، هناك افتراض بأن أغلبية حقوق التصويت ينتج عنها سيطرة. ولدعم هذا الافتراض، وفي حال كان للمجموعة نسبة أقل من أغلبية حقوق التصويت أو حقوق مشابهة في شركة مستثمر فيها، تراعي المجموعة جميع الحقائق والظروف ذات الصلة عند تقييم ما إذا كان لديها سلطة على شركة مستثمر فيها، بما في ذلك:

- الترتيبات التعاقدية مع أصحاب حقوق التصويت الآخرين في الشركة المستثمر فيها.
- الحقوق الناشئة عن ترتيبات تعاقدية أخرى.
- حقوق التصويت وحقوق التصويت المحتملة للمجموعة.

تُقاس الحصص غير المسيطرة من خلال حصتها التناسبية من صافي الموجودات القابلة للتحديد للمنشأة المستحوذ عليها في تاريخ الاستحواذ.

تقوم المجموعة بإعادة تقييم مدى سيطرتها على الشركة المستثمر فيها عندما تشير الوقائع والظروف إلى وجود تغييرات على عنصر واحد أو أكثر من العناصر الثلاثة لتقييم السيطرة. يبدأ توحيد الشركة التابعة عندما تحصل المجموعة على حق السيطرة على الشركة التابعة ويتوقف عندما تفقد المجموعة السيطرة على الشركة التابعة. إن الموجودات والمطلوبات والدخل والمصاريف الخاصة بالشركة التابعة المستحوذ عليها أو المستبعدة خلال السنة يتم إدراجها في القوائم المالية الموحدة اعتباراً من التاريخ الذي تكتسب فيه المجموعة حق السيطرة على الشركة التابعة حتى تاريخ انتهاء سيطرة المجموعة عليها.

يعود الربح أو الخسارة وكل من مكونات الدخل الشامل الآخر إلى حملة حقوق الملكية في الشركة الأم للمجموعة وإلى أصحاب الحصص غير المسيطرة، إن وجدت. وعند الضرورة، تُجرى تعديلات على القوائم المالية للشركة التابعة وذلك حتى تتماشى سياساتها المحاسبية مع تلك المستخدمة من قبل المجموعة.

تتم المحاسبة عن التغير في حصة الملكية في شركة تابعة دون فقدان السيطرة على أنه معاملة حقوق ملكية. إذا فقدت المجموعة السيطرة على الشركة التابعة، تقوم بما يلي:

- إلغاء إثبات موجودات ومطلوبات الشركة التابعة.
- إثبات القيمة العادلة للمقابل المقبوض.
- إثبات القيمة العادلة لأي استثمار محتفظ به.
- إثبات أي فائض أو عجز في الربح أو الخسارة.

إعادة تصنيف حصة الشركة الأم من البنود المثبتة سابقاً في الدخل الشامل الآخر إلى الربح أو الخسارة أو الأرباح المبقاة، حسب ما هو ملائم، ويجب ذلك عندما تقوم المجموعة مباشرة باستبعاد الموجودات أو المطلوبات ذات الصلة.

(ب) المعاملات المستبعدة عند التوحيد

يتم حذف الأرصدة والمعاملات وكذلك الإيرادات والمصاريف غير المحققة الناتجة عن المعاملات بين شركات المجموعة عند إعداد هذه القوائم المالية الموحدة. يتم حذف الخسائر غير المحققة، إن وجدت، بنفس الطريقة التي يتم بها حذف الأرباح غير المحققة ولكن إلى حد عدم وجود دليل على الانخفاض في القيمة.

(ج) فقدان السيطرة

عندما تفقد المجموعة السيطرة على شركة تابعة، فإنها تلغي إثبات موجودات ومطلوبات الشركة التابعة وأي حصص غير مسيطرة ذات صلة ومكونات حقوق الملكية الأخرى. يتم إثبات الربح أو الخسارة الناتجة عن ذلك في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة. ويتم قياس أي حصص محتفظ بها عند فقد السيطرة على الشركة التابعة بالقيمة العادلة.

شركة الحفر العربية
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025
(جميع المبالغ بالريالات السعودية ما لم يذكر غير ذلك)

3-2 إيرادات

تُقاس الإيرادات بالقيمة العادلة للمقابل المادي المقبوض أو مستحق القبض، في سياق الأعمال الاعتيادية للمجموعة. تُثبت الإيرادات من أداء الخدمات في الفترة المحاسبية التي تُقدّم فيها الخدمات. خُصّصت المجموعة إلى أنها تتصرف كأصيل في ترتيب إيراداتها لأنها الملزم الأساسي كما أنها معرضة لمخاطر الائتمان.

تثبت المجموعة الإيرادات بناءً على نموذج من خمس خطوات على النحو المبين في المعيار الدولي للتقرير المالي رقم 15.

يتطلب المعيار الدولي للتقرير المالي رقم 15 إثبات الإيرادات من العقود مع العملاء بناءً على نموذج من خمس خطوات كما يلي:

- تحديد العقود مع العملاء.
- تحديد التزامات الأداء في العقد.
- تحديد سعر المعاملة.
- تخصيص سعر المعاملة إلى التزامات الأداء في العقد.
- إثبات الإيرادات عند وفاء الشركة بالتزام الأداء.

لدى المجموعة مصادر الإيرادات الآتية:

(أ) إيرادات الحفر

يتم تسجيل الإيرادات مقابل خدمات الحفر بمرور الوقت حيث يتلقى العملاء المنفعة ذات العلاقة ويستهلكونها في نفس الوقت، وذلك باستخدام طريقة المخرجات حيث يقوم العملاء بتوقيع استمارة سجل الخدمات للشهر كإقرار بتلقي الخدمات. يتم إصدار فواتير بالخدمات للعملاء بناءً على سعر اليوم المحدد في العقد عند إقرارهم بتلقي الخدمات.

لا تتوقع المجموعة وجود أي عقود تتجاوز فيها الفترة ما بين نقل الخدمات المتعهد بها إلى العميل والسداد من قبل العميل سنة واحدة. وبموجب العقود مع العملاء، لا يوجد هناك مقابل تمويل أو مقابل غير نقدي أو مقابل مستحق الدفع إلى العملاء من سعر المعاملات.

تم إثبات الإيرادات من أنشطة الحفر وفقاً للأسعار المتفق عليها بموجب شروط عقود الحفر، والتي تشمل مكونات خدمة وإيجار متساوية تقريباً.

تحدد الشركة سعر المعاملة، بناءً على أسعار البيع المستقلة، المتعلقة بإيرادات الحفر التي تحتوي على مكونات الإيجار والخدمة. تُسجّل الإيرادات من ترتيبات التأجير هذه في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة باستخدام طريقة القسط الثابت على مدى فترة الإيجار.

(ب) إيرادات نقل الحفارات

تقدم المجموعة خدمات إلى العملاء تتعلق بنقل الحفارات وفقاً لإرشادات العملاء. تُثبت الإيرادات مقابل هذه الخدمات بمرور الوقت حيث يتلقى العميل المنفعة ذات العلاقة ويستهلكها في نفس الوقت، وذلك باستخدام طريقة المخرجات حيث يوقع العميل استمارة سجل الخدمات للشهر كإقرار بتلقي الخدمات. تُثبت الإيرادات عند استكمال التزام الأداء الأساسي وإقرار العملاء باستلام الخدمات.

(ج) إيرادات وتكاليف التجهيز

تمثل إيرادات التجهيز رسوم التجهيز المبدئي للحفارات. ولا تُعد هذه الأنشطة تقديماً لخدمة منفصلة للعملاء، وإنما هي ضرورية للوفاء بخدمات الحفر المذكورة أعلاه.

وعليه، يتم إثبات إيرادات التجهيز على أنها مطلوبات عقود ويتم إطفاؤها على مدى مدة العقود ذات الصلة مع العملاء لخدمات الحفر.

شركة الحفر العربية (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 (جميع المبالغ بالريالات السعودية ما لم يذكر غير ذلك)

تمثل تكاليف التجهيز التكاليف المتكبدة للتجهيز الأولية للحفارات. يتم إثبات هذه التكاليف كموجودات عقود ويتم إطفاؤها على مدى مدة العقود المعنية مع العملاء مقابل خدمات الحفر.	
(د) <i>إيرادات تموين وأخرى</i>	تقدم المجموعة خدمات التموين وتقدم من الباطن قواها العاملة لعمالئها بناء على أسعار وحدة متفق عليها مسبقًا. تتم تلبية احتياجات خدمات التموين وتوفير القوى العاملة بمرور الوقت حيث يتلقى العميل ويستفيد من الخدمات في نفس الوقت الذي يتم فيه تقديمها. ويتم تسجيل الإيرادات باستخدام طريقة المخرجات بناءً على أوقات العمل/ استثمار سجل الخدمات المعتمدة من قبل العميل للفترة، والتي توفر دليلاً على الخدمات المقدمة وتدعم قياس التقدم.
3-3	عملات أجنبية
(أ) <i>العملة الوظيفية وعملة العرض</i>	إن البنود المدرجة في القوائم المالية لمنشآت المجموعة تُقاس باستخدام عملة البيئة الاقتصادية الرئيسية التي تعمل فيها المنشأة ذات الصلة ("العملة الوظيفية"). تحدث التدفقات النقدية والتمويل والمعاملات الخاصة لمنشآت المجموعة بأكثر من عملة واحدة. نظرًا لأن نسبة كبيرة من الإيرادات والمصاريف الرأسمالية تتم بالدولار الأمريكي، تعتقد الإدارة أن الدولار الأمريكي هو العملة الأكثر تأثيراً على عمليات منشآت المجموعة. وفقًا لذلك، يعتبر الدولار الأمريكي العملة الوظيفية لمنشآت المجموعة.
اختارت الإدارة إعداد هذه القوائم المالية الموحدة بالريال السعودي وهو عملة العرض للمجموعة وتعتقد أنه لا يوجد أي أثر لتحويل العملات على هذه القوائم المالية الموحدة حيث أن الريال السعودي مرتبط بالدولار الأمريكي.	
(ب) <i>معاملات وأرصدة</i>	الدولار الأمريكي هو العملة الوظيفية للشركة وشركتها التابعة، وتتم المعاملات الرئيسية الأخرى للشركة وشركتها التابعة بالريال السعودي المرتبط بالدولار الأمريكي. يتم تحويل جميع المعاملات الأخرى بالعملة الأجنبية إلى العملة الوظيفية باستخدام أسعار الصرف السائدة في تواريخ المعاملات. يتم تحويل الموجودات والمطلوبات النقدية المقومة بالعملات الأجنبية وفقًا لأسعار الصرف الفورية للعملة الوظيفية في تاريخ التقرير.
تُثبت الفروقات الناتجة عن تحويل البنود النقدية في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة. وتُحوّل البنود غير النقدية التي تُقاس بالتكلفة التاريخية بعملة أجنبية باستخدام أسعار الصرف الفورية في تواريخ المعاملات الأولية.	
تُثبت فروقات صرف العملات الأجنبية الناتجة عن تحويل تحوطات التدفقات النقدية إلى الحد الذي يكون فيه التحوط فعالاً في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة.	
3-4	تصنيف المتداول مقابل غير المتداول
تعرض المجموعة الموجودات والمطلوبات في قائمة المركز المالي الموحدة على أساس تصنيف المتداول / غير المتداول. تعتبر الموجودات متداولة في إحدى الحالات التالية:	
- عندما يتوقع تحقيقها أو يُقصد بيعها أو استهلاكها في دورة التشغيل الاعتيادية. - عندما يحتفظ بها بشكل رئيسي لأغراض المتاجرة. - عندما يتوقع تحقيقها خلال اثني عشر شهراً بعد فترة التقرير. - عندما تكون مصنفة ضمن النقد وما يماثله ما لم يكن ممنوعاً استبدالها أو استخدامها لتسوية التزام لمدة لا تقل عن اثني عشر شهرًا بعد فترة التقرير.	
تصنف المجموعة جميع الموجودات الأخرى باعتبارها غير متداولة.	
تعتبر المطلوبات متداولة في إحدى الحالات التالية:	
- عندما يتوقع تسويتها في دورة التشغيل الاعتيادية. - عندما يحتفظ بها بشكل رئيسي لأغراض المتاجرة. - عندما تستحق تسويتها خلال اثني عشر شهرًا بعد فترة التقرير.	

شركة الحفر العربية (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 (جميع المبالغ بالريالات السعودية ما لم يذكر غير ذلك)

- في حال أن المجموعة ليس لديها حقًا، في نهاية فترة التقرير، في تأجيل تسوية الالتزام لمدة لا تقل عن اثني عشر شهراً بعد فترة التقرير.

تصنف المجموعة جميع المطلوبات الأخرى على أنها مطلوبات غير متداولة. تُصنّف موجودات ومطلوبات الضريبة المؤجلة على أنها موجودات ومطلوبات غير متداولة.

3-5 إيرادات تمويل وتكاليف تمويل

تتضمن إيرادات التمويل وتكاليف التمويل للمجموعة ما يلي:

- إيرادات الفائدة.
- مصاريف الفائدة.
- ربح أو خسارة العملة الأجنبية على الموجودات المالية والمطلوبات المالية.
- عدم فعالية التحوط المثبتة في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة.

تُثبت إيرادات أو مصاريف الفائدة باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي. معدل الفائدة الفعلي هو المعدل الذي يَخصم بالضبط المدفوعات أو المقبوضات النقدية المستقبلية المقدرة خلال العمر المتوقع للأدوات المالية إلى:

- إجمالي القيمة الدفترية للموجودات المالية.
- التكلفة المطفأة للمطلوبات المالية.

عند احتساب إيرادات ومصاريف الفائدة، يتم تطبيق معدل الفائدة الفعلي على إجمالي القيمة الدفترية للأصل (عندما لا يكون الأصل منخفض القيمة الائتمانية) أو على التكلفة المطفأة للالتزام. ومع ذلك، بالنسبة للموجودات المالية التي انخفضت قيمتها الائتمانية بعد الإثبات المبني، يتم احتساب إيرادات الفائدة من خلال تطبيق معدل الفائدة الفعلي على التكلفة المطفأة للأصل المالي. إذا لم يعد الأصل منخفض القيمة الائتمانية، فعندئذٍ يعود احتساب إيرادات الفائدة إلى الأساس الإجمالي.

3-6 الزكاة وضرائب الدخل

وفقاً لأنظمة هيئة الزكاة والضريبة والجمارك ("الهيئة")، تخضع المجموعة للزكاة وضريبة الدخل إلى الحد الذي تعود فيه إلى الملكية الفعلية السعودية والأجنبية على التوالي داخل المجموعة. يتم تحميل مخصص الزكاة وضريبة الدخل على الربح أو الخسارة للسنة. وتتم المحاسبة عن المبالغ الإضافية، إن وجدت، عندما يتقرر وجوب سدادها.

زكاة

يتم فرض الزكاة على أساس الدخل المعدل الخاضع للزكاة أو الوعاء الزكوي وفقاً لمتطلبات الهيئة في المملكة العربية السعودية. تقوم المجموعة باحتساب الزكاة الخاصة بها باستخدام الوعاء الزكوي. يتم تحميل مخصص الزكاة على قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة. ويتم تعديل الفروق، إن وجدت، الناتجة من الربوط النهائية في فترة إنائها.

ضريبة دخل

تتكون مصاريف ضريبة الدخل من الضريبة الحالية والمؤجلة. تُحسّل المصاريف على قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة باستثناء ما يتعلق بتجميع المنشآت أو البنود المثبتة مباشرة في حقوق الملكية أو الدخل الشامل الآخر.

ضريبة حالية

تشتمل الضريبة الحالية على الضريبة المتوقعة مستحقة الدفع أو القبض على الدخل أو الخسارة الخاضعة للضريبة للسنة وأي تعديل على الضريبة مستحقة الدفع أو القبض فيما يتعلق بالسنوات السابقة. إن مبلغ الضريبة الحالية مستحقة الدفع أو القبض هو أفضل تقدير لمبلغ الضريبة المتوقع دفعه أو قبضه، والذي يعكس حالة عدم التأكد المتعلقة بضرائب الدخل، إن وجدت، ويُقاس باستخدام معدلات الضريبة المُطبقة أو المطبقة جوهرياً في تاريخ التقرير. يُسمح بمقاصة موجودات ومطلوبات الضريبة الحالية فقط إذا تم استيفاء بعض المعايير المعينة.

تخضع جميع الأسهم في الشركات المقيمة في المملكة العربية السعودية المملوكة بشكل مباشر أو غير مباشر لشركة الزيت العربية السعودية ("أرامكو السعودية") لنظام ضريبة الدخل السعودي لسنة 2004. ومع ذلك، تنص المادة 2 (أ) من نظام ضريبة الدخل على الإعفاء من الشرط المذكور أعلاه للشركات المدرجة في المملكة العربية السعودية. ومن ثم فإن المساهمة غير المباشرة في أرامكو السعودية لا تخضع لضريبة الدخل.

شركة الحفر العربية (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 (جميع المبالغ بالريالات السعودية ما لم يذكر غير ذلك)

ضريبة مؤجلة

تُثبِت الضريبة المؤجلة فيما يتعلق بالفروق المؤقتة بين القيم الدفترية للموجودات والمطلوبات لأغراض إعداد التقارير المالية والمبالغ المستخدمة لأغراض الضرائب. لا تُثبِت الضريبة المؤجلة لما يلي:

- الفروق المؤقتة في الإثبات المبدئي للموجودات أو المطلوبات في معاملة لا تمثل تجميع منشآت، ولا تؤثر على المحاسبة أو الربح أو الخسارة الخاضعين للضريبة.
- الفروق المؤقتة المتعلقة بالاستثمارات في الشركات التابعة والشركات الزميلة والترتيبات المشتركة إلى الحد الذي تكون فيه المجموعة قادرة على التحكم في توقيت عكس قيد الفروق المؤقتة ومن المحتمل ألا ينعكس قيدها في المستقبل المنظور.
- الفروق المؤقتة الخاضعة للضريبة الناشئة عن الإثبات المبدئي للشهرة.

تعتبر الفروقات المؤقتة ذات الصلة بموجودات حق الاستخدام والتزام الإيجار لعقد إيجار محدد بمثابة حزمة صافية (عقد الإيجار) لغرض إثبات الضريبة المؤجلة.

تُثبِت موجودات الضريبة المؤجلة للخسائر الضريبية غير المستخدمة والاعتمادات الضريبية غير المستخدمة والفروقات المؤقتة القابلة للخصم إلى الحد الذي يُحتمل معه توفر أرباح مستقبلية خاضعة للضريبة يمكن استخدامها في مقابلها. تُحدد الأرباح المستقبلية الخاضعة للضريبة على أساس عكس قيد الفروقات المؤقتة الخاضعة للضريبة. إذا كان مبلغ الفروقات المؤقتة الخاضعة للضريبة غير كافٍ لإثبات أصل الضريبة المؤجلة بالكامل، تُراعى الأرباح المستقبلية الخاضعة للضريبة، المعدلة وفقاً لعكس قيود الفروقات المؤقتة الحالية، بناءً على خطط الأعمال لكل الشركات التابعة لدى المجموعة. تُخصص موجودات الضريبة المؤجلة بتاريخ كل تقرير وتُخفض إلى الحد الذي لم يعد من المحتمل فيه تحقيق المنفعة الضريبية ذات الصلة؛ ويُعكس قيد هذه التخفيضات عندما تتحسن احتمالية تحقيق الأرباح المستقبلية الخاضعة للضريبة.

يُعكس قياس الضريبة المؤجلة التداعيات الضريبية اللاحقة من الطريقة التي تتوقع المجموعة، في تاريخ التقرير، استخدامها لاسترداد أو تسوية القيمة الدفترية لموجوداتها ومطلوباتها. تتم مقاصة موجودات ومطلوبات الضريبة المؤجلة فقط في حالة استيفاء معايير معينة.

3-7 ممتلكات ومصنع ومعدات

الإثبات والقياس

تُدرَج الممتلكات والمصنع والمعدات باستثناء أراضي التملك الحر والموجودات قيد الإنشاء بالتكلفة ناقصًا الاستهلاك المتراكم وخسائر الانخفاض في القيمة المتراكمة، إن وجدت. تُدرَج الموجودات قيد الإنشاء بالتكلفة التاريخية ناقصًا الانخفاض في القيمة (إن وجد) وتُحوّل إلى الممتلكات والمصنع والمعدات عندما تكون جاهزة للاستخدام على النحو المقصود من قبل الإدارة. تشمل التكلفة التاريخية النفقات العائدة مباشرةً إلى اقتناء البنود، بما في ذلك تكاليف الاقتراض المرسلة المؤهلة.

إذا كانت الأجزاء الجوهرية لبنود الممتلكات والمصنع والمعدات ذات أعمار إنتاجية مختلفة، تتم المحاسبة عنها على أنها بنود منفصلة (مكونات رئيسية) ضمن الممتلكات والمصنع والمعدات. يتم إلغاء إثبات القيمة الدفترية لأي مكون تتم المحاسبة عنه على انه أصل منفصل عند استبداله. يتم تحميل كافة الإصلاحات والصيانة الأخرى على قائمة الربح أو الخسارة خلال فترة التقرير التي يتم تكبدها فيها.

نفقات لاحقة

لا تتم رسلة النفقات اللاحقة إلا عندما يكون من المرجح أن تتدفق إلى المجموعة منافع اقتصادية مستقبلية مرتبطة بتلك النفقات.

استهلاك

يُحتسب الاستهلاك على الممتلكات والمصنع والمعدات (باستثناء أراضي التملك الحر) بهدف توزيع تكلفتها، ناقصًا قيمها المتبقية المقدرة باستخدام طريقة القسط الثابت على مدى الأعمار الإنتاجية المقدرة للموجودات، وتُحمل مصاريف الاستهلاك على قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة. يتم فحص طرق الاستهلاك والأعمار الإنتاجية والقيم المتبقية في تاريخ كل تقرير وتعديلها حيثما كان ملائمًا.

لا يتم استهلاك أراضي التملك الحر. لا يتم تحميل أي استهلاك على موجودات قيد الإنشاء حتى يتم تحويله إلى ممتلكات ومصنع ومعدات.

يتم تخفيض القيم الدفترية للممتلكات والمصنع والمعدات إلى قيمها القابلة للاسترداد في الحال عندما تتجاوز القيمة الدفترية قيمتها القابلة للاسترداد المقدرة.

شركة الحفر العربية (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 (جميع المبالغ بالريالات السعودية ما لم يذكر غير ذلك)

يُلغى إثبات أحد بنود الممتلكات والمصنع والمعدات عند الاستبعاد أو عندما لا يتوقع تدفق منافع اقتصادية مستقبلية من استخدامه أو استبعاده. يُدرَج أي ربح أو خسارة عن إلغاء إثبات الأصل (المحتسب بالفرق بين صافي متحصلات الاستبعاد والقيمة الدفترية للأصل) في قائمة الربح أو الخسارة الدخل الشامل الآخر الموحدة عند إلغاء إثبات الأصل.

3-8 موجودات غير ملموسة

تمثل الموجودات غير الملموسة تكلفة البرمجيات ويتم إطفاؤها باستخدام طريقة القسط الثابت على مدى العمر الإنتاجي المقدر بست سنوات.

يتم قياس الموجودات غير الملموسة المقتناة بشكل منفصل عند الإثبات المبدئي بالتكلفة. بعد الإثبات المبدئي، تسجل الموجودات غير الملموسة بالتكلفة ناقصاً الإطفاء المتراكم وخسائر الانخفاض في القيمة المتراكمة، إن وجدت. يتم تصنيف الأعمار الإنتاجية للموجودات غير الملموسة وتصنف باعتبارها محددة أو غير محددة.

تطفا الموجودات غير الملموسة ذات العمر الإنتاجي المحدد على مدى العمر الإنتاجي الاقتصادي ويتم تقييمها لتحري الانخفاض في قيمتها عندما يتوفر أي دليل يشير إلى احتمال تعرّض الأصل غير الملموس لانخفاضٍ في قيمته. يتم فحص فترة الإطفاء وطريقة الإطفاء للموجودات غير الملموسة ذات الأعمار الإنتاجية المحددة على الأقل في نهاية كل فترة تقرير سنوية. يتم إثبات مصروف الإطفاء للموجودات غير الملموسة ذات الأعمار الإنتاجية المحددة في الربح أو الخسارة ضمن فئة المصاريف بما يتماشى مع وظيفة الموجودات غير الملموسة.

يتم قياس الأرباح أو الخسائر الناتجة عن إلغاء إثبات الموجودات غير الملموسة بالفرق بين صافي متحصلات الاستبعاد والقيمة الدفترية للموجودات، وتُثبِت في الربح أو الخسارة عند إلغاء إثبات تلك الموجودات.

3-9 عقود إيجار

عند بدء العقد، تقوم المجموعة بتقييم ما إذا كان العقد يُعد، أو يتضمن، إيجاراً. إن العقد يُعد، أو يتضمن، إيجاراً إذا كان العقد ينقل الحق في السيطرة على استخدام أصل معين لفترة من الزمن مقابل تعويض ما.

بصفتها مستأجر

عند بدء أو تعديل العقد الذي يحتوي على عنصر إيجار، تخصص المجموعة المقابل في العقد لكل عنصر من عناصر الإيجار على أساس أسعارها النسبية المستقلة. ومع ذلك، بالنسبة لعقود الإيجار الخاصة بالممتلكات، اختارت المجموعة عدم فصل العناصر غير الإيجارية، والمحاسبة عن العناصر الإيجارية وغير الإيجارية على أنها عنصر إيجار واحد.

تُثبِت المجموعة موجودات حق الاستخدام والمطلوبات الإيجارية في تاريخ بدء عقد الإيجار. يقاس أصل حق الاستخدام مبدئيًا بالتكلفة، والتي تشمل على المبلغ المبدئي لالتزام الإيجار المعدل لأية مدفوعات إيجار أجريت في أو قبل تاريخ البدء، بالإضافة إلى أي تكاليف مباشرة أولية متكبدة وتقدير لتكاليف فك وإزالة الأصل الأساسي أو لاستعادة الأصل الأساسي أو الموقع الذي يوجد فيه، ناقصًا أي حوافز إيجار مقبوضة.

تُسْتَهِك لاحقًا موجودات حق الاستخدام باستخدام طريقة القسط الثابت من تاريخ البدء حتى نهاية فترة الإيجار، ما لم ينقل عقد الإيجار ملكية الأصل الأساسي إلى المجموعة بحلول نهاية فترة الإيجار أو تعكس التكلفة من موجودات حق الاستخدام أن المجموعة ستمارس خيار الشراء. في هذه الحالة، سيتم استهلاك موجودات حق الاستخدام على مدى العمر الإنتاجي للأصل الأساسي، والذي يُحدّد على نفس الأساس مثل الممتلكات والمعدات. بالإضافة إلى ذلك، تُخفّض موجودات حق الاستخدام بشكل دوري بمقدار خسائر الانخفاض في القيمة، إن وجدت، وتُعدّل مقابل بعض عمليات إعادة قياس التزام الإيجار.

يتم قياس التزام الإيجار مبدئيًا بالقيمة الحالية لمدفوعات الإيجار التي لم يتم سدادها في تاريخ بدء الإيجار، ويتم خصمها باستخدام سعر الفائدة الضمني في عقد الإيجار أو، إذا لم يكن من الممكن تحديد سعر الفائدة بسهولة، يتم استخدام معدل الاقتراض الإضافي للمجموعة. عمومًا، تستخدم المجموعة معدل الاقتراض الإضافي كمعدل خصم.

تحدد المجموعة معدل الاقتراض الإضافي من خلال الحصول على معدلات الفائدة من مصادر تمويل خارجية مختلفة وإجراء بعض التعديلات لتعكس شروط عقد الإيجار ونوع الأصل المؤجر.

شركة الحفر العربية (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 (جميع المبالغ بالريالات السعودية ما لم يذكر غير ذلك)

تتكون مدفوعات الإيجار المدرجة في قياس التزام الإيجار مما يلي:

- المدفوعات الثابتة، بما في ذلك المدفوعات الثابتة جوهريًا.
- مدفوعات الإيجار المتغيرة التي تعتمد على مؤشر أو معدل، وتقاس مبدئيًا باستخدام المؤشر أو المعدل كما في تاريخ البدء.
- المبالغ المتوقع دفعها بموجب ضمانات القيمة المتبقية.
- سعر الممارسة بموجب خيار الشراء الذي تكون المجموعة متأكدة بشكل معقول من ممارسته، ومدفوعات الإيجار في فترة تجديد اختيارية إذا كانت المجموعة متأكدة بشكل معقول من ممارسة خيار التمديد، وعقوبات الإنهاء المبكر لعقد الإيجار ما لم تكن المجموعة متأكدة بشكل معقول من عدم الإنهاء مبكرًا.

يُقاس التزام الإيجار بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي. يعاد قياسه عند حدوث تغير في مدفوعات الإيجار المستقبلية الناشئة عن تغير في مؤشر أو سعر، إذا كان هناك تغير في تقدير المجموعة للمبلغ المتوقع دفعه بموجب ضمان القيمة المتبقية، أو إذا غيِّرت المجموعة تقييمها حول ما إذا كانت ستمارس خيار الشراء أو التمديد أو الإنهاء، أو إذا كان هناك مدفوعات إيجار ثابتة معدلة جوهريًا.

عندما يُعاد قياس التزام الإيجار بهذه الطريقة، يُجرى تعديل مقابل للقيمة الدفترية لأصل حق الاستخدام، أو يُسجَل في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة إذا خُفّضت القيمة الدفترية لأصل حق الاستخدام إلى الصفر.

تعرض المجموعة موجودات حق الاستخدام والمطلوبات الإيجارية في قائمة المركز المالي الموحدة.

عقود الإيجار قصيرة الأجل وعقود إيجار الموجودات منخفضة القيمة

لقد اختارت المجموعة عدم إثبات موجودات حق الاستخدام والمطلوبات الإيجارية لعقود إيجار الموجودات منخفضة القيمة وعقود الإيجار قصيرة الأجل. تُثبت المجموعة مدفوعات الإيجار المرتبطة بعقود الإيجار هذه على أنها مصروف على أساس القسط الثابت على مدى فترة الإيجار.

بصفتها مؤجر

عند بدء أو تعديل العقد الذي يحتوي على عنصر إيجار، تخصص المجموعة المقابل في العقد لكل عنصر من عناصر الإيجار على أساس أسعار البيع المستقلة النسبية. عندما تعمل المجموعة كمؤجر، فإنها تحدد عند بدء عقد الإيجار ما إذا كان عقد الإيجار هو عقد إيجار تمويلي أو عقد إيجار تشغيلي.

لتصنيف كل عقد إيجار، تُجري المجموعة تقييمًا شاملاً لما إذا كان عقد الإيجار يحوّل بشكل جوهري كافة المخاطر والمنافع المتعلقة بملكية الأصل الأساسي. في هذه الحالة، فإن عقد الإيجار هو عقد إيجار تمويلي. إذا لم يكن كذلك، فهو عقد إيجار تشغيلي. كجزء من هذا التقييم، تأخذ المجموعة في الاعتبار بعض المؤشرات مثل ما إذا كان عقد الإيجار يشمل الجزء الأكبر من العمر الاقتصادي للأصل.

عندما تكون المجموعة مؤجرًا وسيطًا، فإنها تقوم بالمحاسبة عن حصتها في عقود الإيجار الرئيسية وعقود الإيجار من الباطن بشكل منفصل. تقوم بتقييم تصنيف عقود الإيجار لعقود إيجار من الباطن بالإشارة إلى موجودات حق الاستخدام الناشئة عن عقود الإيجار الرئيسية، وليس بالإشارة إلى الأصل الأساسي. إذا كان عقد الإيجار الرئيسي هو عقد إيجار قصير الأجل تطبق عليه المجموعة الإعفاء الموضح أعلاه، فإنها تصنف عقد الإيجار من الباطن على أنه عقد إيجار تشغيلي.

تقدم المجموعة خدمات الحفر لعملائها متضمنة مكونات التأجير والخدمة.

إيرادات عقود الإيجار

تُثبت المجموعة مدفوعات الإيجار المقبوضة بموجب عقود إيجار تشغيلي على أنها إيرادات على أساس القسط الثابت على مدى فترة الإيجار كجزء من إيرادات الحفر. لا تتضمن عقود الحفر أي مدفوعات إيجار متغيرة أو بنود تصعيد.

شركة الحفر العربية (شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 (جميع المبالغ بالريالات السعودية ما لم يذكر غير ذلك)

3-10 موجودات محتفظ بها للبيع

يتم تصنيف الموجودات غير المتداولة أو مجموعات الاستبعاد التي تتضمن الموجودات والمطلوبات باعتبارها موجودات محتفظ بها للبيع إذا كان من المرجح بشكل كبير أن يتم استرداد قيمتها الدفترية بشكل رئيسي من خلال معاملة بيع بدلا من خلال الاستخدام المستمر.

تُقاس هذه الموجودات أو مجموعات الاستبعاد عادة بقيمها الدفترية أو قيمها العادلة ناقصاً تكاليف بيعها، أيهما أقل. توزع أي خسارة انخفاض في القيمة على مجموعة الاستبعاد أولاً على الشهرة وبعدها على ما يتبقى من موجودات ومطلوبات على أساس تناسبي، ويستثنى من عملية التوزيع المخزون والموجودات المالية وموجودات الضريبة المؤجلة وموجودات منافع الموظفين، التي يستمر قياسها وفقاً للسياسات المحاسبية الأخرى لدى المجموعة. تُثبت خسائر الانخفاض في القيمة عند التصنيف المبدئي للبنود باعتبارها محتفظ بها للبيع أو محتفظ بها للتوزيع، بالإضافة إلى الأرباح والخسائر اللاحقة من إعادة القياس، وذلك في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

وبمجرد تصنيفها كمحتفظ بها للبيع، فإن الموجودات غير الملموسة والممتلكات والمصنع والمعدات لا يتم إطفاءها أو استهلاكها، وتتوقف المحاسبة بطريقة حقوق الملكية عن الشركات المستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية.

تُعرّض الموجودات غير المتداولة المصنفة كمحتفظ بها للبيع وموجودات مجموعة الاستبعاد المصنفة كمحتفظ بها للبيع بشكل منفصل عن الموجودات الأخرى في قائمة المركز المالي الموحدة.

3-11 أدوات مالية

1-11-3 الموجودات المالية

(1) التصنيف

يتم تصنيف الموجودات المالية للمجموعة وقياسها بالتكلفة المطفأة حيث يتم الاحتفاظ بتلك الموجودات لتحصيل التدفقات النقدية التعاقدية حيث تمثل تلك التدفقات النقدية مدفوعات لأصل الدين والفائدة فقط.

(2) الإثبات والغاء الإثبات

عند الإثبات المبدئي، تقيس المجموعة الموجودات المالية بقيمتها العادلة، مضافاً إليها تكاليف المعاملات العائدة مباشرةً إلى اقتناء الأصل المالي، إذا كان الأصل المالي غير مدرّج بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.

تُلغى المجموعة إثبات الموجودات المالية عند انتهاء التدفقات النقدية التعاقدية من تلك الموجودات أو عندما تُحوّل حقوقها في الحصول على التدفقات النقدية التعاقدية من الموجودات المالية في معاملة ما يُجرى خلالها تحويل كافة مخاطر ومزايا الملكية للموجودات المالية بشكل جوهري. يتم إثبات أي حصة تُنشؤها المجموعة أو تحتفظ بها من الموجودات المالية المحوّلة، على أنها أصل أو التزام منفصل.

(3) القياس

يعتمد القياس اللاحق للموجودات المالية على نموذج عمل المجموعة لإدارة الموجودات وخصائص الموجودات التي لها تدفقات نقدية. وتُقاس الموجودات التي يتم الاحتفاظ بها لتحصيل التدفقات النقدية التعاقدية، حيث تمثل هذه التدفقات النقدية مدفوعات لأصل الدين والفائدة فقط، بالتكلفة المطفأة. يتم إثبات الربح أو الخسارة من الأداة المالية التي يتم قياسها لاحقاً بالتكلفة المطفأة، والتي لا تشكل جزءاً من علاقة التحوط، ضمن الربح أو الخسارة عندما يتم إلغاء إثبات الأصل أو عندما تنخفض قيمته. يتم احتساب إيرادات الفائدة من هذه الموجودات المالية باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي.

شركة الحفر العربية
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025
(جميع المبالغ بالريالات السعودية ما لم يذكر غير ذلك)

3-11-2 الأدوات المالية المشتقة ومحاسبة التحوط

يتم إثبات المشتقات مبدئياً بالقيمة العادلة في تاريخ إبرام عقد مشتق ويتم إعادة قياسها لاحقاً بقيمتها العادلة في نهاية كل فترة تقرير. يعتمد احتساب التغيرات اللاحقة في القيمة العادلة على ما إذا تم تحديد المشتقات كأداة تحوط، وإذا كان الأمر كذلك، فإنه يتم التحوط عن طبيعة البند محل التحوط. تُصنّف المجموعة مشتقات محددة كتحوطات لمخاطر معينة مرتبطة بالتدفقات النقدية للموجودات والمطلوبات المثبتة (تحوطات التدفقات النقدية).

عند بدء علاقة التحوط، تقوم المجموعة بتوثيق العلاقة الاقتصادية بين أدوات التحوط والبند المتحوط لها، بما في ذلك إذا كان يتوقع إجراء مقاصة للتغيرات في التدفقات النقدية لأدوات التحوط مع التغيرات في التدفقات النقدية للبند المتحوط لها. تقوم المجموعة بتوثيق أهدافها واستراتيجيتها لإدارة المخاطر لتنفيذ معاملات التحوط الخاصة بها.

تم الإفصاح عن القيم العادلة للأدوات المالية المشتقة والمستخدمه في علاقات التحوّط في الإيضاح رقم 24-1. وتظهر الحركات في احتياطي التحوط ضمن حقوق المساهمين في قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة.

1) تحوطات التدفقات النقدية المؤهلة لحساب التحوط

يتم إثبات الجزء الفعال من التغيرات في القيمة العادلة للمشتقات المحددة والمؤهلة كتحوط للتدفقات النقدية في احتياطي تحوط التدفقات النقدية ضمن حقوق الملكية. ويتم إثبات بالربح أو الخسارة المتعلق بالجزء غير الفعال مباشرةً في الربح أو الخسارة ضمن "أرباح أخرى - بالصافي".

تتم المحاسبة عن المبالغ المتراكمة في حقوق الملكية على النحو التالي:

يتم إثبات الربح أو الخسارة فيما يخص الجزء الفعال من مقايضات أسعار الفائدة للقروض المتحوطة ذات الأسعار المتغيرة في الربح أو الخسارة تحت بند "تكاليف تمويل" في نفس الوقت مثل باعتبارها مصروف الفائدة للاقتراضات المتحوطة لها.

عندما تنتهي صلاحية أداة التحوّط أو يتم بيعها أو إنهاؤها، أو عندما لا تكون أداة التحوط مستوفية لشروط محاسبة التحوط، فإن أي أرباح أو خسائر مؤجلة متراكمة أو تكاليف تحوط مؤجلة ضمن حقوق الملكية في ذلك الوقت تظل كما هي في حقوق الملكية حتى إتمام المعاملة المتوقعة وفي حال لم يعد من المحتمل إجراء المعاملة المتوقعة، فإن الربح أو الخسارة المتراكمة وتكاليف التحوط المؤجلة التي أدرجت ضمن حقوق الملكية يعاد تصنيفها مباشرةً إلى الربح أو الخسارة.

2) تصنيف المشتقات

تستخدم المشتقات فقط لأغراض التحوط الاقتصادي وليس كاستثمارات مضاربة. ومع ذلك، في حالة عدم وفاء المشتقات لمعايير محاسبة التحوط، يتم تصنيفها على أنها "محتفظ بها للمتاجرة" لأغراض محاسبية وتتم المحاسبة عنها بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.

تُصنّف القيمة العادلة الكاملة لمشتقات التحوط ضمن الأصل أو الالتزام غير المتداول عندما تكون فترة الاستحقاق المتبقية للبند المتحوط أكثر من 12 شهراً. وتُصنّف ضمن الأصل أو الالتزام المتداول عندما تكون فترة الاستحقاق المتبقية للبند المتحوط أقل من 12 شهراً. تُصنّف المشتقات المتداولة باعتبارها أصل أو التزام متداول.

فعالية التحوط

يتم تحديد فعالية التحوط في بداية علاقة التحوط، ومن خلال تقييمات الفعالية المرتقبة الدورية، لضمان وجود علاقة اقتصادية بين البند المتحوط وأداة التحوط.

تُبرم المجموعة مقايضات أسعار الفائدة التي لها شروط هامة مماثلة للبند المتحوط، مثل السعر المرجعي، وتواريخ إعادة التعيين، وتواريخ السداد، وأجل الاستحقاق، والقيمة الاسمية. لا تقوم المجموعة بالتحوط بنسبة 100% من قروضها، ولذلك يُحدّد البند المتحوط كنسبة من القروض القائمة حتى القيمة الاسمية للمقايضات. وبما أن جميع الشروط الهامة متطابقة خلال السنة، فإن هناك علاقة اقتصادية.

شركة الحفر العربية
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025
(جميع المبالغ بالريالات السعودية ما لم يذكر غير ذلك)

قد تنشأ عدم فعالية التحوط لمقايضات أسعار الفائدة نتيجةً لما يلي:

- تعديل القيمة الدائنة/ المدينة على مقايضات أسعار الفائدة التي لا تطابق القرض.
- الاختلافات في الشروط الهامة بين مقايضات أسعار الفائدة والقروض.

كانت عدم فعالية التحوط فيما يتعلق بمقايضات سعر الفائدة غير جوهرية لسنتي 2025 و2024.

3-11-3 مقاصة الموجودات والمطلوبات المالية

يتم إجراء المقاصة بين الموجودات والمطلوبات المالية وعرض صافي القيمة في قائمة المركز المالي الموحدة فقط عندما يكون لدى المجموعة حالياً حق نافذ نظاماً بمقاصة المبالغ المحتسبة وعند وجود نية للتسوية على أساس الصافي أو إثبات الموجودات وتسوية المطلوبات في نفس الوقت.

3-12-3 الانخفاض في قيمة الموجودات المالية وغير المالية

3-12-1 الانخفاض في قيمة الموجودات غير المالية

تقوم المجموعة في تاريخ كل تقرير بتقييم ما إذا كان هناك أي مؤشر على احتمال تعرّض الموجودات غير المالية لانخفاض في قيمتها. وفي حالة وجود مثل هذا المؤشر، أو عندما يستدعي الأمر فحص الانخفاض في القيمة للأصل سنوياً، تُقدر المجموعة القيمة القابلة للاسترداد للأصل. وتتمثل قيمة الأصل القابلة للاسترداد في القيمة العادلة للأصل أو لوحدة توليد النقد ناقصاً تكاليف البيع أو قيمة الاستخدام، أيهما أعلى، ويتم تحديدها لكل حفارة على حدة، حيث خلصت المجموعة إلى أن كل حفارة تُشكل وحدة توليد نقد واحدة، وهي أصغر مجموعة من الموجودات التي تُولد تدفقات نقدية واردة ومستقلة إلى حد كبير عن التدفقات النقدية للموجودات الأخرى أو مجموعات من الموجودات. عندما تتجاوز القيمة الدفترية للأصل أو وحدة توليد النقد القيمة القابلة للاسترداد، يعتبر الأصل منخفض القيمة ويتم تخفيضه إلى قيمته القابلة للاسترداد. ولتقدير قيمة الاستخدام، فإنه يتم خصم التدفقات النقدية المستقبلية المقدرة إلى قيمتها الحالية باستخدام معدل خصم قبل الضريبة يعكس تقييمات السوق الحالية للقيمة الزمنية للمال والمخاطر المصاحبة للأصل. وعند تحديد القيمة العادلة ناقصاً تكاليف البيع، تستخدم طريق تقييم مناسبة.

يتم إثبات خسائر الانخفاض في القيمة من العمليات المستمرة في الربح أو الخسارة ضمن فئات المصاريف بما يتوافق مع وظيفة الموجودات التي انخفضت قيمها.

3-12-2 الانخفاض في قيمة الموجودات المالية

تقوم المجموعة بتقييم الخسائر الائتمانية المتوقعة المتعلقة بموجوداتها المالية المدرجة بالتكلفة المطفأة على أساس استطلاع المستقبل. تعتمد منهجية الانخفاض في القيمة المطبقة على ما إذا كانت هناك زيادة جوهرية في مخاطر الائتمان. يفترض وجود زيادة جوهرية في مخاطر الائتمان في حال تعرّش المدين لفترة تزيد عن 30 يوماً عن سداد المدفوعات التعاقدية.

بالنسبة للذمم المدينة التجارية وموجودات العقود، تطبق المجموعة المنهج المبسط الذي يسمح به المعيار الدولي للتقرير المالي رقم 9 والذي يشترط إثبات الخسائر المتوقعة على مدى أعمار هذه الذمم اعتباراً من الإثبات المبدئي للموجودات المالية ذات الصلة. ويتم تحميل مبلغ الخسارة إلى الربح أو الخسارة.

تعتمد معدلات الخسارة على احتمال التخلف عن السداد المحددة من قبل وكالات التصنيف الائتماني ذات السمعة الطيبة للتصنيف الائتماني المعني لعميل المجموعة. يتم تعديل معدلات الخسارة لتعكس المعلومات الحالية والمستقبلية على العوامل الاقتصادية الكلية التي تؤثر على قدرة العملاء لتسوية الذمم المدينة. وقد حددت المجموعة معدل الزيادة المتوقع في التضخم للسنة القادمة في المملكة العربية السعودية باعتباره العامل الأكثر ملاءمة، وبالتالي تقوم بتعديل معدلات الخسارة على أساس هذه التغيرات المتوقعة.

يتم شطب الذمم المدينة التجارية وموجودات العقود عندما لا يوجد أي توقع معقول لاستردادها. وتتضمن المؤشرات التي تشير إلى عدم وجود توقعات معقولة للاسترداد، من بين أمور أخرى، انخفاض كبير في الجدارة الائتمانية للعميل وفشل العميل في الاتفاق على خطة سداد مع المجموعة والفشل في أداء مدفوعات تعاقدية متأخرة السداد لفترة تزيد عن 365 يوماً.

تعتبر الموجودات المالية الأخرى ذات مخاطر ائتمان منخفضة، وبالتالي تم استخدام نموذج الخسارة المتوقعة على مدى 12 شهراً لتقييم الانخفاض في القيمة.

شركة الحفر العربية
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025
(جميع المبالغ بالريالات السعودية ما لم يذكر غير ذلك)

عرض مخصص الخسارة الائتمانية المتوقعة في قائمة المركز المالي

يتم خصم مخصصات الخسائر للموجودات المالية المقاسة بالتكلفة المطفأة من إجمالي القيمة الدفترية للموجودات.

3-13 مخزون

يمثل المخزون بشكل رئيسي قطع الغيار والمواد الاستهلاكية المستخدمة لتقديم خدمة الحفر، والتي يتم إدراجها بالتكلفة أو صافي القيمة القابلة للتحقق، أيهما أقل. يتم تحديد تكلفة المخزون باستخدام طريقة المتوسط المرجح.

ويتم تقييم قطع الغيار والمواد الاستهلاكية لتحري الانخفاض في القيمة في كل تاريخ تقرير. في حالة حدوث انخفاض في قيمة قطع الغيار والمواد الاستهلاكية، يتم تخفيضها إلى قيمتها الدفترية، ويتم إثبات خسائر الانخفاض في القيمة مباشرة في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة.

يُرصَد مخصص للمخزون المتقادم وبطيء الحركة والتالف مع الأخذ في الاعتبار عوامل متعددة منها أعمار بنود المخزون والاستخدام التاريخي والاستخدام المتوقع في المستقبل.

3-14 نقد وما يماثله

يتكون النقد وما يماثله من النقد في الصندوق والنقد في الحسابات الجارية لدى البنوك والاستثمارات الأخرى قصيرة الأجل عالية السيولة بفترات استحقاق أصلية تمتد إلى ثلاثة أشهر أو أقل (إن وجدت) المتاحة للمجموعة دون أي قيود. تُسجَل الودائع التي تبلغ فترات استحقاقها الأصلية أكثر من 3 أشهر وأقل من 12 شهرًا على أنها ودائع قصيرة الأجل في قائمة المركز المالي الموحدة ضمن الموجودات المتداولة، وتُدرَج أي ودائع تزيد عن 12 شهرًا ضمن الموجودات غير المتداولة.

3-15 حقوق الملكية

تصنف الأسهم العادية كحقوق ملكية. تظهر التكاليف الإضافية، إن وجدت، العائدة مباشرةً إلى إصدار أسهم جديدة، في حقوق الملكية كخصومات، صافية من الضريبة والزكاة من المتحصلات.

تمثل علاوة الإصدار المتحصلات (صافية من تكلفة الإصدار) من إصدار أسهم جديدة فوق القيمة الاسمية.

3-16 توزيعات أرباح

يتم رصد مخصص لمبلغ توزيعات الأرباح المعلنة، والتي يتم التصريح بها بشكل مناسب ولم تعد تخضع لتقدير المنشأة، في أو قبل نهاية فترة التقرير ولكن لم تُوزَّع في نهاية فترة التقرير.

3-17 نَم دائنة تجارية ونَم دائنة أخرى

الذمم الدائنة التجارية والمطلوبات المستحقة هي عبارة عن التزامات بسداد قيمة البضائع والخدمات التي يتم الحصول عليها في سياق الأعمال الاعتيادية من الموردين. يتم تصنيفها كمطلوبات متداولة إذا كانت هذه الذمم مستحقة السداد خلال سنة واحدة أو أقل، وإلا يتم عرضها كمطلوبات غير متداولة. ويتم إثباتها مبدئياً بالقيمة العادلة وتُقاس لاحقاً بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي.

شركة الحفر العربية
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025
(جميع المبالغ بالريالات السعودية ما لم يذكر غير ذلك)

3-18 اقتراضات طويلة الأجل

يتم إثبات الاقتراضات طويلة الأجل مبدئياً بقيمتها العادلة (باعتبارها متحصلات مقبوضة) صافية من تكاليف المعاملة المتكبدة المؤهلة، إن وجدت. وعقب الإثبات المبدئي، تقاس الاقتراضات طويلة الأجل بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي. يتم إثبات أي فرق بين المتحصلات (صافية من تكاليف المعاملة) والقيمة المستردة في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة على مدى فترة الاقتراضات طويلة الأجل باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي.

تُصنّف الاقتراضات كمطلوبات متداولة ما لم يكن لدى المجموعة حقًا، في نهاية فترة التقرير، في تأجيل تسوية الالتزام لفترة لا تقل عن اثني عشر شهرًا بعد فترة التقرير. إن تكاليف الاقتراض العامة والمحددة العائدة مباشرةً إلى اقتناء أو إنشاء أو إنتاج الموجودات المؤهلة تتم رسملتها خلال الفترة الزمنية المطلوبة لاستكمال وإعداد الأصل للاستخدام المقصود منه أو بيعه. الموجودات المؤهلة هي الموجودات التي تستغرق بالضرورة فترة زمنية كبيرة لكي تصبح جاهزة للاستخدام المقصود منها أو بيعها. يتم خصم إيراد الاستثمار المتحقق من الاستثمار المؤقت لاقتراضات محددة ريثما يتم إنفاقها على الموجودات المؤهلة وذلك من تكاليف الاقتراض المؤهلة للرسملة. تدرج تكاليف الاقتراضات الأخرى ضمن المصاريف في السنة التي يتم تكبدها فيها.

3-19 التزامات منافع الموظفين

التزامات قصيرة الأجل

إن المنافع قصيرة الأجل هي تلك المبالغ المتوقع تسويتها بشكل كامل خلال 12 شهرًا من نهاية الفترة التي يقدم فيها الموظفون الخدمة التي تؤدي إلى المنافع. يتم إثبات مطلوبات الأجور والرواتب، بما في ذلك المنافع غير النقدية والإجازات المتراكمة والمنافع العينية والمتوقع تسويتها بشكل كامل خلال اثني عشر شهرًا بعد نهاية الفترة التي يقدم فيها الموظفون الخدمة ذات العلاقة، وذلك فيما يتعلق بخدمات الموظفين حتى نهاية فترة التقرير ويتم قياسها بالمبالغ المتوقع دفعها عند تسوية المطلوبات. وتعرض هذه المطلوبات كجزء من "الذمم الدائنة التجارية والذمم الدائنة الأخرى" في قائمة المركز المالي الموحدة.

خطة المنافع المحددة

تقوم المجموعة بتقديم منافع نهاية الخدمة لموظفيها وفقاً لمتطلبات نظام العمل السعودي. ويستند استحقاق هذه المنافع إلى آخر راتب مسحوب للموظف وطول فترة الخدمة، استنادا إلى إتمام حد أدنى لفترة الخدمة. ويتم إثبات التكاليف المتوقعة لهذه المنافع على مدار فترة الخدمة.

إن خطط التزامات منافع الموظفين غير ممولة. وبالتالي، فإن تقييمات الالتزامات بموجب تلك الخطط تُنفَّذ من قبل خبير اكتواري مستقل بناء على طريقة وحدة الائتمان المتوقعة وتُسجَل المطلوبات بناءً على تقييم اكتواري.

إن الالتزام المثبت في قائمة المركز المالي الموحدة فيما يتعلق بخطط منافع التقاعد المحددة يمثل القيمة الحالية لالتزام المنافع المحددة في نهاية فترة التقرير. يُحتسب التزام المنافع المحددة سنوياً بواسطة خبراء اكتواريين مستقلين باستخدام طريقة وحدة الائتمان المتوقعة.

يتم تحديد القيمة الحالية لالتزام المنافع المحددة عن طريق خصم التدفقات النقدية الصادرة المستقبلية المقدرة وباستخدام معدلات الفائدة على سندات شركات عالية الجودة والمقومة بالعملة التي تُسدد بها المنافع والتي لها فترات استحقاق مقاربة لفترات التزام التقاعد ذي الصلة.

تُثبِت تكاليف الخدمة السابقة على الفور في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

تُحتَسَب تكلفة الفائدة عن طريق تطبيق معدل الخصم على رصيد التزام المنافع المحددة. تُدرج هذه التكلفة في مصاريف منافع الموظفين في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة. وتُحمَل الأرباح والخسائر الاكتوارية الناتجة عن تعديلات الخبرة والتغيرات في الافتراضات الاكتوارية أو تُقَيَّد بغير دائن في الدخل الشامل الآخر في الفترة التي تنشأ فيها.

شركة الحفر العربية
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025
(جميع المبالغ بالريالات السعودية ما لم يذكر غير ذلك)

3-20 التقارير القطاعية

إن القطاعات التشغيلية هي أحد مكونات المجموعة التي تشارك في أنشطة الأعمال التي قد تحقق من خلالها إيرادات وتتكبد مصاريف، بما في ذلك الإيرادات والمصاريف التي تتعلق بالمعاملات مع أي مكونات أخرى لدى المجموعة. يتم فحص النتائج التشغيلية للقطاعات التشغيلية بشكل منتظم من قبل المسؤول الرئيسي عن اتخاذ القرارات التشغيلية للمجموعة لاتخاذ القرارات حول الموارد التي ستُخصص للقطاع وتقييم أدائه، والتي تتوفر معلومات مالية منفصلة عنها.

يُعنى مجلس إدارة المجموعة بتقييم الأداء المالي والمركز المالي للمجموعة، واتخاذ القرارات الاستراتيجية. وحُدّد مجلس الإدارة باعتباره المسؤول الرئيسي عن اتخاذ القرارات التشغيلية.

تمثل نتائج القطاعات التي يتم إعداد تقرير عنها إلى المسؤول الرئيسي عن اتخاذ القرارات التشغيلية للمجموعة الإيرادات وتكلفة الإيرادات وتشتمل على البنود العائدة مباشرة إلى القطاع بالإضافة إلى تلك التي يمكن تخصيصها على أساس معقول.

3-21 ربحية السهم

تُحتسب ربحية السهم الأساسية والمخفضة بقسمة الربح للسنة العائد إلى مساهمي المجموعة، باستثناء أي تكاليف متكبدة لحقوق الملكية بخلاف الأسهم العادية، على المتوسط المرجح للأسهم العادية القائمة خلال السنة.

3-22 ضريبة القيمة المضافة

تخضع المجموعة لضريبة القيمة المضافة عن تقديم الخدمات. يُحدّد مبلغ التزام ضريبة القيمة المضافة من خلال تطبيق معدل الضريبة الساري على المبلغ الذي حُرّرت فاتورة به للخدمات المقدمة (ضريبة القيمة المضافة على المخرجات) ناقصاً ضريبة القيمة المضافة المدفوعة على المشتريات التي تم إجراؤها / الخدمات المستلمة مع الفواتير الداعمة ذات الصلة (ضريبة القيمة المضافة على المدخلات). تقوم المجموعة بتسجيل الإيرادات بالصافي من ضريبة القيمة المضافة لجميع الفترات المعروضة في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة.

تُثبّت الموجودات والمصاريف بالصافي من ضريبة القيمة المضافة، باستثناء الحالات التي لا يمكن فيها استرداد ضريبة القيمة المضافة المتكبدة من شراء الموجودات أو الخدمات من الهيئة الضريبية. وفي هذه الحالة، تُثبّت ضريبة القيمة المضافة على أنها جزء من تكلفة الاستحواذ على الموجودات أو جزء من بند المصاريف، إن لزم الأمر. يُدرج صافي مبلغ ضريبة القيمة المضافة القابل للاسترداد من أو مستحق الدفع إلى الهيئة الضريبية على أنه جزء من الذمم المدينة أو الذمم الدائنة في قائمة المركز المالي الموحدة.

3-23 مطلوبات محتملة

لا تُثبّت المطلوبات المحتملة في القوائم المالية الموحدة. ويتم الإفصاح عنها ما لم تكن إمكانية تدفق الموارد التي تمثل منافع اقتصادية بعيدة. تُسجّل المطلوبات المحتملة في القوائم المالية الموحدة ضمن الذمم الدائنة التجارية والذمم الدائنة الأخرى. لا يُثبّت الأصل المحتمل في القوائم المالية الموحدة ولكن يتم الإفصاح عنه عندما يكون تدفق المنافع الاقتصادية مرجحاً.

3-24 ضريبة الاستقطاع

تستقطع المجموعة ضرائب عن معاملات محددة مع أطراف غير مقيمة، بما في ذلك مدفوعات توزيعات الأرباح للمساهمين، وذلك وفقاً لنظام ضريبة الدخل السعودي.

شركة الحفر العربية
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025
(جميع المبالغ بالريالات السعودية ما لم يذكر غير ذلك)

3-25 تكلفة الإيرادات

تشمل تكلفة الإيرادات تكلفة العمالة والمواد الاستهلاكية والاستهلاك وتكاليف التجهيز ونقل الحفارات والنفقات العامة المباشرة وغير المباشرة المتعلقة بتقديم الخدمات.

3-26 مصاريف عمومية وإدارية

تُصنف جميع المصاريف الأخرى، باستثناء تكلفة الإيرادات والنفقات المالية، كمصاريف عمومية وإدارية. يتم توزيع المصاريف المشتركة بين تكلفة الإيرادات والمصاريف العمومية والإدارية بطريقة منتظمة إذا لزم الأمر.

3-27 المعايير والتعديلات والتفسيرات الجديدة

(أ) *المعايير الجديدة والمعدلة التي لا تؤثر بشكل جوهري على القوائم المالية الموحدة*

قامت المجموعة بتطبيق التعديل ذي الصلة على المعايير الدولية للتقرير المالي، والذي يسري على الفترات المالية التي تبدأ في أو بعد 1 يناير 2025. ولم يترتب على هذا التعديل أي تأثير على معاملات أو أرصدة المجموعة خلال الفترات الحالية أو السابقة.

- تعديل على معيار المحاسبة الدولي رقم 21 - عدم قابلية صرف العملات

(ب) *المعايير الجديدة والمعدلة الصادرة والتي لم تصبح سارية بعد*

تم نشر بعض المعايير المحاسبية الجديدة والتعديلات على المعايير والتفسيرات من قبل مجلس معايير المحاسبة الدولي، وقد تم اعتمادها في المملكة العربية السعودية من قبل الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين، والتي لا تعد إلزامية لفترة التقرير المنتهية في 31 ديسمبر 2025 ولم يتم تطبيقها مبكراً من قبل المجموعة.

- تعديلات على تصنيف وقياس الأدوات المالية - تعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي رقم 9 والمعيار الدولي للتقرير المالي رقم 7 (تسري للفترات السنوية التي تبدأ في أو بعد 1 يناير 2026).
- تعديل على المعيار الدولي للتقرير المالي رقم 9 والمعيار الدولي للتقرير المالي رقم 7 - العقود التي تشير إلى الكهرباء المعتمدة على الطبيعة (سارية المفعول للفترات السنوية التي تبدأ في أو بعد 1 يناير 2026).
- المعيار الدولي للتقرير المالي رقم 19 "الشركات التابعة التي لا تخضع للمساءلة العامة: الإفصاحات" (يسري للفترات السنوية التي تبدأ في أو بعد 1 يناير 2027).
- المعيار الدولي للتقرير المالي رقم 18: العرض والإفصاح في القوائم المالية (يسري للفترات السنوية التي تبدأ في أو بعد 1 يناير 2027).

إن الإدارة حالياً بصدد تقييم أثر المعايير المذكورة أعلاه على القوائم المالية الموحدة للمجموعة.

شركة الحفر العربية
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025
(جميع المبالغ بالريالات السعودية ما لم يذكر غير ذلك)

4 ممتلكات ومصنع ومعدات

التكلفة	أراضٍ بنظام التملك	مبانٍ وكبائن متحركة	حفارات وآلات ومعدات	أثاث وتجهيزات	سيارات	موجودات قيد الإنشاء	المجموع
كما في 1 يناير 2025	88,236,250	184,788,166	15,104,215,193	128,526,925	147,472,137	768,199,985	16,421,438,656
إضافات	-	-	-	-	-	719,957,682	719,957,682
تحويلات	-	5,994,717	1,274,610,181	14,028,468	23,301,705	(1,317,935,071)	-
تحويلات إلى المحتفظ بها للبيع	(6,100,000)	(2,011,355)	(425,629,694)	(1,337,239)	(431,503)	-	(435,509,791)
كما في 31 ديسمبر 2025	82,136,250	188,771,528	15,953,195,680	141,218,154	170,342,339	170,222,596	16,705,886,547
الإستهلاك المتراكم	-	-	-	-	-	-	-
والانخفاض في القيمة	-	(27,082,519)	(7,485,063,646)	(82,075,648)	(117,233,754)	-	(7,711,455,567)
كما في 1 يناير 2025	-	(8,709,918)	(840,863,988)	(9,592,154)	(21,020,305)	-	(880,186,365)
المحتل للسنة	-	-	(114,349,224)	-	-	-	(114,349,224)
خسارة الانخفاض في القيمة (إيضاح 2-4)	-	1,415,873	402,069,250	1,045,694	414,368	-	404,945,185
تحويلات إلى المحتفظ بها للبيع	-	(34,376,564)	(8,038,207,608)	(90,622,108)	(137,839,691)	-	(8,301,045,971)
كما في 31 ديسمبر 2025	82,136,250	154,394,964	7,914,988,072	50,596,046	32,502,648	170,222,596	8,404,840,576

تمثل الموجودات قيد الإنشاء في 31 ديسمبر 2025 بشكل رئيسي التكاليف المتعلقة بتجديد الحفارات والتي من المتوقع أن يتم رسالتها في 2026.

تمثل الحفارات والآلات والمعدات موجودات بموجب عقود مع العملاء لخدمات الحفر والتي تشمل مكونات التأجير والخدمة.

بناءً على موافقة مجلس إدارة الشركة، قامت المجموعة خلال السنة بتحويل بعض الموجودات بصفاتي قيمة دفترية بلغت 30.6 مليون ريال سعودي (2024: 11.7 مليون ريال سعودي) إلى موجودات محتفظ بها للبيع، وخلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025، قامت المجموعة ببيع موجودات مصنفة سابقًا ضمن الموجودات المحتفظ بها للبيع، بقيمة دفترية بلغت 13.1 مليون ريال سعودي (2024: 22.8 مليون ريال سعودي)، ما نتج عنه ربح استبعاد بمبلغ 7.6 مليون ريال سعودي، راجع الإيضاح رقم 19.

شركة الحفر العربية
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025
(جميع المبالغ بالريالات السعودية ما لم يذكر غير ذلك)

التكلفة	أراضٍ بنظام التملك	مبانٍ وكبائن متحركة	حفارات وآلات ومعدات	أثاث وتجهيزات	سيارات	موجودات قيد الإنشاء	المجموع
كما في 1 يناير 2024	88,236,250	180,087,917	13,323,425,718	121,189,474	147,638,044	985,192,811	14,845,770,214
إضافات	-	-	-	-	-	1,859,694,479	1,859,694,479
تحويلات	-	4,725,899	2,058,182,818	8,526,298	5,252,290	(2,076,687,305)	-
تحويلات إلى المحتفظ بها للبيع	(25,650)	(25,650)	(277,393,343)	(1,188,847)	(5,418,197)	-	(284,026,037)
كما في 31 ديسمبر 2024	88,236,250	184,788,166	15,104,215,193	128,526,925	147,472,137	768,199,985	16,421,438,656
الإستهلاك المتراكم	-	(23,138,957)	(6,893,258,117)	(74,709,639)	(116,828,618)	-	(7,107,935,331)
والانخفاض في القيمة	-	(3,964,219)	(752,614,016)	(8,548,081)	(5,749,580)	-	(770,875,896)
كما في 1 يناير 2024	-	-	(105,000,000)	-	-	-	(105,000,000)
خسارة الانخفاض في القيمة (إيضاح 3-4)	-	20,657	265,808,487	1,182,072	5,344,444	-	272,355,660
تحويلات إلى المحتفظ بها للبيع	-	(27,082,519)	(7,485,063,646)	(82,075,648)	(117,233,754)	-	(7,711,455,567)
كما في 31 ديسمبر 2024	88,236,250	157,705,647	7,619,151,547	46,451,277	30,238,383	768,199,985	8,709,983,089
صافي القيمة الدفترية	-	-	-	-	-	-	-
كما في 31 ديسمبر 2024	-	-	-	-	-	-	-

تم توزيع تكلفة الاستهلاك والانخفاض في القيمة على النحو التالي:

2025	2024
تكاليف الإيرادات (إيضاح 17)	865,992,313
مصاريف عمومية وإدارية (إيضاح 18)	9,883,583
	875,875,896
	994,535,589

فيما يلي الأعمار الإنتاجية المقدرة للممتلكات والمصنع والمعدات للقرات الحالية والقرات المقارنة:

فترة الموجودات	الأعمار الإنتاجية (بالسنوات)
مبانٍ وكبائن متحركة	33 - 10
حفارات والآلات ومعدات	30 - 7
أثاث وتجهيزات ومعدات مكتبية	7 - 4
سيارات	-

شركة الحفر العربية
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025
(جميع المبالغ بالريالات السعودية ما لم يذكر غير ذلك)

1-4 خسارة الانخفاض في القيمة

خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025، قام العميل بتعليق عقود الحفر الخاصة ببعض الحفارات البحرية والبرية، بالإضافة إلى عدم تجديد عقد حفر الحفارة برية أخرى. وباتى ذلك امتداداً لتعليق وإنهاء وعدم تجديد عدد من عقود الحفارات خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024. وقد صُنفت إدارة المجموعة هذه الأحداث كمؤشرات على الانخفاض في قيمة الحفارات المعلقة والتي انتهت عقودها، مع اعتبار كل حفارة وحدة توليد نقد مستقلة. وبناءً على ذلك، تم إجراء تقييم لتحري الانخفاض في قيمة هذه الحفارات كما في 31 ديسمبر 2025. واستند تقييم الانخفاض في القيمة إلى حسابات قيمة الاستخدام، والتي تتجرب من الإدارة تقدير التدفقات النقدية المستقبلية ومعدلات الخصم والنمو المناسبة.

تتضمن الافتراضات الأساسية المستخدمة في هذا التحليل ما يلي:

- معدل خصم ما قبل الضريبة (متوسط التكلفة المرجح لرأس المال) بنسبة 11.10% محتسبة باستخدام منهجية نموذج تسعير الموجودات الرأسمالية.
- زيادة أسعار اليومية بنسبة 5٪ في فترة التنبؤ ، وذلك كل ثلاث سنوات.
- فترة التنبؤ للتدفقات النقدية في حدود 5 إلى 21 سنة.

خلصت الإدارة إلى أن القيمة القابلة للاسترداد لوحداث توليد النقد هذه، باستثناء وحدات توليد النقد المدرجة في الإيضاح رقم 4-2، كانت أعلى من قيمها الدفترية. تم تقدير القيمة القابلة للاسترداد بناءً على خطة العمل المعتمدة. تضمن الحساب فصلاً دقيقاً لكل عنصر رئيسي من إيرادات وتكاليف وحدات التوليد النقد (بما في ذلك أسعار اليومية، وتكاليف التشغيل، والنفقات الرأسمالية)، وفحص النتائج التاريخية، وظروف السوق الخارجية، والظروف الاقتصادية.

إن القيم القابلة للاسترداد لبعض وحدات توليد النقد تساوي قيمها الدفترية نتيجةً للتغيرات التالية في بعض التقديرات الرئيسية:

31 ديسمبر 2025
من إلى

%11.43	%11.10	الزيادة المتوقعة في معدل الخصم
%3.90	%5.00	الانخفاض المتوقع في معدل نمو أسعار اليومية
19-4	21-5	الفترة المتوقعة للتدفقات النقدية (بالسنوات)

تستند تحليلات الحساسية المذكورة أعلاه إلى التغير في أحد الافتراضات مع بقاء جميع الافتراضات الأخرى ثابتة. في الممارسة العملية، ليس من المرجح حدوث ذلك، وقد تكون التغيرات في بعض الافتراضات مترابطة. قامت الإدارة بدراسة وتقييم التغيرات المحتملة المعقولة للافتراضات الرئيسية الأخرى ولم تحدد أي حالات قد تؤدي إلى أن تكون القيمة القابلة للاسترداد لوحدات توليد النقد أقل من قيمتها التقديرية.

2-4- خسارة الانخفاض في القيمة المثبتة خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

نتيجة لانخفاض الطلب على بعض الحفارات، قررت إدارة المجموعة تخفيض قيمة ثلاث حفارات برية غير متعاقدة عليها إلى قيمها القابلة للاسترداد، والبالغة 43.1 مليون ريال سعودي و 48.8 مليون ريال سعودي و 45.0 مليون ريال سعودي، على التوالي. وقد تم تسجيل خسارة انخفاض في القيمة بمبلغ 114.3 مليون ريال سعودي ضمن تكلفة الإيرادات خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025. واستند تحديد القيم القابلة للاسترداد إلى القيمة العادلة ناقص تكاليف الاستبعاد، للحفارات المصنفة ضمن المستوى 2 من التسلسل الهرمي للقيمة العادلة. وتم تحديد هذه القيم باستخدام نهج السوق من خلال دراسة المبيعات الأخيرة في الأسواق الإقليمية والدولية للحفارات المماثلة.

شركة الحفر العربية
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025
(جميع المبالغ بالريالات السعودية ما لم يذكر غير ذلك)

3-4 خسارة الانخفاض في القيمة المثبتة خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

كما في 31 ديسمبر 2024، حددت الإدارة مؤشرات الانخفاض في القيمة لبعض وحدات توليد النقد، وبناءً على ذلك، تم إجراء تقييم الانخفاض في قيمة وحدات توليد النقد كما في 31 ديسمبر 2024. وبناءً على هذا التقييم، خلصت الإدارة إلى خفض قيمة مخازين، وتم تسجيل خسارة الانخفاض في القيمة بمبلغ 105.0 مليون ريال سعودي ضمن تكلفة الإيرادات خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024. تم تحديد القيم القابلة للاسترداد بناءً على القيم العادلة ناقصاً تكاليف استبعاد المخازن، والتي تم تصنيفها ضمن المستوى 2 من التسلسل الهرمي القيمة العادلة، وتم تحديدها من خلال الحصول على عروض أسعار مستقلة من المشتريين المحتملين لنفس المخازن أو مخازن مماثلة.

5 موجودات غير ملموسة

2024	2025	
-	50,611,327	كما في 1 يناير
50,611,327	25,959,770	إضافات
-	(11,534,979)	إطفاء
50,611,327	65,036,118	كما في 31 ديسمبر

تتعلق الإضافات بتكلفة ترقية برمجيات "SAP S/4 Hana" والتخصيص ذو الصلة والتي تمت رسملتها خلال السنة. وتقوم المجموعة بإطفاء برمجياتها باستخدام طريقة القسط الثابت على مدى فترة 6 سنوات.

6 عقود إيجار

المجموعة كمستأجر

تستأجر المجموعة سيارات ومستودعات وحفارات ومعدات ذات صلة لفترة تتراوح من 3 إلى 5 سنوات. عادةً ما تُبرَم عقود الإيجار لفترات ثابتة ولكن قد تكون ذات خيارات لتمديد. يتم التفاوض على شروط الإيجار على أساس فردي وتحتوي على مجموعة واسعة من الشروط والأحكام المختلفة. لا تفرض اتفاقيات الإيجار أي تعهدات. لا يجوز استخدام الموجودات المؤجرة كضمان لأغراض الاقتراض. تتم إعادة التفاوض على مدفوعات الإيجار أثناء تجديد العقد لتعكس إشارات السوق. اختارت المجموعة عدم إثبات موجودات حق الاستخدام والمطلوبات الإيجارية لعقود الإيجار قصيرة الأجل وعقود إيجار البوند منخفضة القيمة.

التدبير المتكامل للموارد البشرية

شركة الحفر العربية
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025
(جميع المبالغ بالريالات السعودية ما لم يذكر غير ذلك)

1-6	موجودات حق الاستخدام	سيارات	مستودع	حفارات ومعدات ذات صلة	المجموع
التكلفة					
كما في 1 يناير 2025	9,018,948	4,508,656	191,734,241	205,261,845	
إضافات	-	5,036,858	-	5,036,858	
إعادة قياس عقود الإيجار (إيضاح 3-6)	-	-	35,834,317	35,834,317	
كما في 31 ديسمبر 2025	9,018,948	9,545,514	227,568,558	246,133,020	
الاستهلاك المتراكم					
كما في 1 يناير 2025	(4,004,054)	(1,277,452)	(134,853,724)	(140,135,230)	
المحمل للسنة	(2,253,194)	(1,989,906)	(61,661,489)	(65,904,589)	
كما في 31 ديسمبر 2025	(6,257,248)	(3,267,358)	(196,515,213)	(206,039,819)	
صافي القيمة الدفترية كما في 31 ديسمبر 2025	2,761,700	6,278,156	31,053,345	40,093,201	
التكلفة					
كما في 1 يناير 2024 و 31 ديسمبر 2024	9,018,948	4,508,656	191,734,241	205,261,845	
الاستهلاك المتراكم					
كما في 1 يناير 2024	(1,744,687)	(826,587)	(70,854,928)	(73,426,202)	
المحمل للسنة	(2,259,367)	(450,865)	(63,998,796)	(66,709,028)	
كما في 31 ديسمبر 2024	(4,004,054)	(1,277,452)	(134,853,724)	(140,135,230)	
صافي القيمة الدفترية كما في 31 ديسمبر 2024	5,014,894	3,231,204	56,880,517	65,126,615	
2-6	مطلوبات إيجارية				
كما في 1 يناير	67,892,356	135,060,094			
إضافات	5,036,858	-			
إعادة قياس عقود الإيجار (إيضاح 3-6)	35,834,317	-			
تكلفة تمويل التزام إيجار (إيضاح 20)	2,264,120	5,227,796			
مدفوعات خلال السنة	(70,323,903)	(72,395,534)			
كما في 31 ديسمبر	40,703,748	67,892,356			
الجزء غير المتداول	4,658,107	4,114,021			
الجزء المتداول	36,045,641	63,778,335			
كما في 31 ديسمبر	40,703,748	67,892,356			

شركة الحفر العربية
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025
(جميع المبالغ بالريالات السعودية ما لم يذكر غير ذلك)

2025	2024	
37,794,875	66,521,888	أقل من سنة واحدة
4,999,750	3,410,850	من سنتين إلى خمس سنوات
92,700	1,205,100	أكثر من 5 سنوات
42,887,325	71,137,838	مجموع التدفقات النقدية غير المخصصة
(2,183,577)	(3,245,482)	ناقصاً: تكاليف التمويل المستقبلية للمطلوبات الإيجارية
40,703,748	67,892,356	القيمة الدفترية للمطلوبات الإيجارية
المبالغ المثبتة في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة:		
تكلفة الاستهلاك لموجودات حق الاستخدام		
تكلفة الإيرادات (إيضاح 17)		
تكلفة تمويل مطلوبات إيجارية		
تكاليف تمويل المطلوبات الإيجارية (إيضاح 20)		
المبالغ الأخرى المثبتة في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة:		
تُحمل المصاريف المتعلقة بعقود الإيجار قصيرة الأجل للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 بمبلغ 149.5 مليون ريال سعودي (2024: 140.9 مليون ريال سعودي) على قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة.		
المبالغ المعروضة في قائمة التدفقات النقدية الموحدة:		
بلغ مجموع التدفقات النقدية الصادرة لعقود الإيجار خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 مبلغ 70.3 مليون ريال سعودي (2024: 72.4 مليون ريال سعودي).		
3-6	إعادة قياس عقود الإيجار	
4-6	ودائع قصيرة الأجل	
7	مخزون	
قطع غيار ولوازم ومواد استهلاكية		
ناقصاً: مخصص مخزون بطيء الحركة		
2025	2024	
303,976,299	337,919,873	
(20,886,271)	(29,248,414)	
283,090,028	308,671,459	

وبناءً على موافقة مجلس إدارة الشركة، قامت المجموعة خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 بتحويل بعض الموجودات بصافي قيمة دفترية تبلغ 4.9 مليون ريال سعودي (2024: لا شيء) إلى موجودات محتفظ بها للبيع.

شركة الحفر العربية
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025
(جميع المبالغ بالريالات السعودية ما لم يذكر غير ذلك)

خلال السنة، قامت المجموعة باستهلاك قطع الغيار والمستلزمات والمواد الاستهلاكية بمبلغ 281.5 مليون ريال سعودي (2024: 260.8 مليون ريال سعودي). وتتمثل حركة مخصص المخزون المتقادم وبطيء الحركة والتالف فيما يلي:

2025	2024
29,248,414	34,813,806
(8,362,143)	2,071,414
-	(7,636,806)
20,886,271	29,248,414

1 يناير
(عكس قيد)/ المحمل للسنة
شطب خلال السنة
31 ديسمبر

8 نـم مـدـيـنة تجـاريـة و نـم مـدـيـنة أـخرى

2025	2024
134,155,002	163,488,017
277,172,513	365,756,926
192,696,919	151,181,823
604,024,434	680,426,766
(5,200,383)	(5,257,070)
598,824,051	675,169,696
43,492,909	60,339,102
13,296,313	36,710,829
7,096,397	7,361,305
662,709,670	779,580,932

نـم مـدـيـنة تجـاريـة:

أطراف خارجية
نـم مـدـيـنة غـيـر مـفـوتـرة
أطراف ذات علاقة (إيضاح 26)

ناقصاً: مخصص الخسارة الائتمانية المتوقعة

نـم مـدـيـنة أـخرى:

مبالغ مدفوعة مقدماً
دفعـة مـقـدـمة إـلى مـوردين
أخرى

فيما يلي الحركة في مخصص الخسارة الائتمانية المتوقعة:

2025	2024
5,257,070	4,101,340
(56,687)	1,155,730
5,200,383	5,257,070

تطبق المجموعة المنهج المبسط بموجب المعيار الدولي للتقرير المالي رقم 9 لقياس الخسائر الائتمانية المتوقعة على مدى العمر للذمم المدينة التجارية. تعتبر المجموعة أي ذمم مدينة تجارية متأخرة عن السداد لأكثر من سنة واحدة متخلفة عن السداد.

إن المعلومات حول تعرض المجموعة لمخاطر الائتمان والسوق وخسائر الانخفاض في قيمة الذمم المدينة التجارية مدرجة في الإيضاح رقم 1-25(ب). فيما يلي تحليل أعمار هذه الذمم المدينة التجارية:

2025	2024
366,439,693	475,703,039
133,276,368	151,215,492
75,184,008	19,745,543
26,956,867	22,343,727
818,993	4,930,117
1,348,505	6,488,848
604,024,434	680,426,766

غير متأخرة عن السداد
متأخرة عن السداد حتى 90 يوماً
متأخرة عن السداد لفترة بين 91 إلى 180 يوماً
متأخرة عن السداد لفترة بين 181 إلى 270 يوماً
متأخرة عن السداد لفترة بين 271 إلى 365 يوماً
متأخرة عن السداد لأكثر من 365 يوماً

شركة الحفر العربية
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025
(جميع المبالغ بالريالات السعودية ما لم يذكر غير ذلك)

9 نـقـد و ما يـمـائـله

2025	2024
431,227,642	581,641,174
1,519,497	165,357
162,500,000	-
595,247,139	581,806,531

نقد لدى البنك
نقد في الصندوق
ودائع لأجل

يتم إيداع الودائع لأجل (إسلامية) لدى بنوك تجارية ولها آجال استحقاق تتراوح بين شهر واحد إلى شهرين. تحقق هذه الودائع إيرادات تمويل تتراوح بين 4.30% و4.88% سنوياً.

10 مـوجـودـات مـحـفـظ بـهـا لـلـبـيـع

تُصنَّف الموجودات على أنها محتفظ بها للبيع إذا كان من المحتمل بدرجة كبيرة استردادها بشكلٍ رئيسي من خلال البيع بدلاً من الاستخدام المستمر. تُقاس هذه الموجودات بالقيمة الدفترية أو القيمة العادلة ناقصًا تكاليف البيع، أيهما أقل. تمثل الموجودات المصنفة على أنها محتفظ بها للبيع بشكل أساسي السيارات المستبعدة والحفارات والمعدات والمخزون ذات الصلة، وتستبعد المجموعة هذه الموجودات وفقاً للسياسة المعتمدة من قبل مجلس الإدارة.

2025	2024
5,789,201	13,111,001
30,564,606	11,670,377
4,892,142	-
(13,070,167)	(22,783,584)
(172,816)	3,791,407
28,002,966	5,789,201

كما في 1 يناير
تحويلات من ممتلكات ومصنع ومعدات
تحويلات من المخزون
استيعادات خلال السنة
الانخفاض في قيمة/ (عكس قيد) موجودات محتفظ بها للبيع
كما في 31 ديسمبر

11 رأس المال

كما في 31 ديسمبر 2025، يتكون رأس مال الشركة من 89,000,000 سهم بقيمة اسمية بلغت 10 ريال سعودي للسهم الواحد (31 ديسمبر 2024: 89,000,000 سهم بقيمة اسمية بلغت 10 ريال سعودي للسهم الواحد).

12 احتياطي نظامي

وفقاً لنظام الشركات الصادر حديثاً ولوائح التنفيذة السارية في المملكة العربية السعودية اعتباراً من 19 يناير 2023، تم إلغاء شرط الاحتياطي النظامي الإلزامي. وفقاً لهذا التغيير، قرر مجلس الإدارة تعديل النظام الأساسي للمجموعة لاستبعاد شرط الحفاظ على احتياطي نظامي، وأوصى للجمعية العامة بتحويل هذا الاحتياطي إلى الأرباح المبقة. وقد وافقت الجمعية العامة في اجتماعها المنعقد بتاريخ 22 أكتوبر 2025 على تحويل الاحتياطي النظامي إلى الأرباح المبقة. وبناءً عليه، تم تحويل الاحتياطي النظامي إلى الأرباح المبقة خلال السنة.

شركة الحفر العربية
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025
(جميع المبالغ بالريالات السعودية ما لم يذكر غير ذلك)

13 اقتراضات طويلة الأجل

2025	2024
صكوك (إيضاح 13-3)	2,000,000,000
اقتراضات مرابحة (إيضاح 13-2)	937,408,835
يضاف: تكاليف التمويل المستحقة	64,924,934
	2,964,765,763
ناقصاً: تكلفة معاملة غير مطفاة	(9,824,594)
	2,954,941,169
الاقتراضات طويلة الأجل معروضة كما يلي:	282,427,922
استحقاق متداول ضمن المطلوبات المتداولة	2,672,513,247
الجزء غير المتداول	2,954,941,169
فيما يلي حركة تكلفة معاملة غير مطفاة:	14,359,022
كما في 1 يناير	(4,534,428)
ناقصاً: الإطفاء للسنة	9,824,594
كما في 31 ديسمبر	

1-13 تتكون الاقتراضات من ترتيبات تمويل طويلة الأجل مع بعض البنوك غير التقليدية وتحمل تكاليف تمويل بناءً على أسعار السوق السائدة بالإضافة إلى الهامش المعمول به.

2-13 اقتراضات مرابحة

خلال 2025، استخدمت المجموعة مبلغ 300.0 مليون ريال سعودي من تسهيل مرابحة قائم بمبلغ 500.0 مليون ريال سعودي تم الحصول عليه من بنك تجاري سعودي لتمويل النفقات الرأسمالية للمجموعة. يتم سداد قرض المرابحة على مدى فترة 5 سنوات تبدأ من أكتوبر 2025 حتى يوليو 2030 على أقساط شهرية. يحمل القرض تكلفة تمويل على أساس أسعار السوق السائدة والتي تستند إلى معدل سعر الفائدة السائد بين البنوك في السعودية مضافاً إليه الهامش المعمول به.

خلال 2023، حصلت المجموعة على قرض مرابحة بمبلغ 500.0 مليون ريال سعودي من بنك تجاري سعودي لتمويل النفقات الرأسمالية. يتم سداد قرض المرابحة على مدى فترة 5 سنوات تبدأ من ديسمبر 2024 حتى ديسمبر 2028 على أقساط ربع سنوية. تحمل هذه القروض تكلفة تمويل على أساس أسعار السوق السائدة والتي تستند إلى معدل سعر الفائدة السائد بين البنوك في السعودية مضافاً إليه الهامش المعمول به.

خلال 2022، حصلت المجموعة على تسهيل مرابحة بمبلغ 500.0 مليون ريال سعودي من بنك تجاري سعودي لتمويل النفقات الرأسمالية. يتم سداد قرض المرابحة على مدى فترة 5 سنوات تبدأ من فبراير 2024 حتى نوفمبر 2028 على أقساط ربع سنوية. تحمل هذه القروض تكاليف تمويل على أساس أسعار السوق السائدة والتي تستند إلى معدل سعر الفائدة السائد بين البنوك في السعودية مضافاً إليه الهامش المعمول به.

بموجب اتفاقيات تسهيلات المرابحة المذكورة أعلاه، يتعين على المجموعة الالتزام بالتعهدات المالية التالية، حيث يشترط أحد البنوك التجارية السعودية الالتزام بهذه التعهدات في جميع الأوقات، بينما يشترط البنك الآخر الالتزام بها فقط في نهاية فترة التقرير:

- الحد الأدنى لنسبة السيولة الحالية 1:1.
- الحد الأقصى لنسبة الرافعة المالية 2.5x.

التزمت المجموعة بهذه التعهدات على مدار السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025. أصدرت المجموعة صكوكًا طويلة الأجل خلال 2022 بمبلغ 2.0 مليار ريال سعودي تستحق السداد في 3 فبراير 2027 كما هو مبين في الإيضاح 13-3، أي خلال 12 شهرًا من تاريخ الموافقة على هذه القوائم المالية الموحدة. ونتيجة لذلك، تتجاوز المطلوبات المتداولة للمجموعة موجوداتها المتداولة اعتبارًا من 3 فبراير 2026. وينتج عن ذلك إخلال بنسبة السيولة الحالية المذكورة أعلاه اعتبارًا من 3 فبراير 2026 والتغيير في تصنيف الالتزام غير المتداول حيث يجوز للبنك اتخاذ إجراءات تتعلق بالسداد الفوري للقرض من قبل المجموعة. بعد تاريخ التقرير، في 26 فبراير 2026، حصلت المجموعة على إعفاء من بنك تجاري سعودي بشأن الإخلال بتعهد القرض الخاص بنسبة السيولة الحالية. انظر أيضًا الإيضاح 1.

شركة الحفر العربية
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025
(جميع المبالغ بالريالات السعودية ما لم يذكر غير ذلك)

14-3 المبالغ المثبتة في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة:

2025	2024
تكلفة خدمة حالية	34,016,082
مصروف فائدة	13,784,526
المثبت في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة	47,800,608
(ربح)/خسارة إعادة القياس:	2,239,684
• اقتراضات مالية	(4,292,408)
• تعديلات الخبرة	(3,527,374)
المثبت في الدخل الشامل الآخر الموحد	6,652,271

14-4 الافتراضات الاكتوارية الرئيسية المستخدمة لاحتساب التزامات منافع الموظفين:

2025	2024
معدل الخصم	%5.52
معدل الزيادة في الرواتب	%3.75
معدل الوفيات	أ 52-1949

14-5 تحليل الحساسية للافتراضات الاكتوارية

2025	2024
معدل الخصم	
• زيادة بنسبة 1٪	(24,871,815)
• نقص بنسبة 1٪	28,899,078
معدل الزيادة في الرواتب	
• زيادة بنسبة 1٪	30,223,762
• نقص بنسبة 1٪	(26,481,731)

تستند تحليلات الحساسية إلى التغيير في أي افتراض مع بقاء جميع الافتراضات الأخرى ثابتة. من الناحية العملية، ليس من المرجح حدوث ذلك، وقد تكون التغييرات في بعض الافتراضات مترابطة. وعند احتساب حساسية التزام المنافع المحددة إلى الافتراضات الاكتوارية الجوهرية، فإن نفس الطريقة (القيمة الحالية لالتزام المنافع المحددة التي تحسب بطريقة طريقة وحدة الائتمان المتوقعة في نهاية فترة التقرير) قد تم تطبيقها عند حساب التزامات منافع الموظفين.

6-14 تحليل الاستحقاق المتوقع

تبلغ مدة المتوسط المرجح لالتزام المنافع المحددة كما في فترة التقرير 9 سنوات (31 ديسمبر 2024: 8 سنوات). فيما يلي تحليل الاستحقاق المتوقع لمنافع ما بعد الخدمة غير المخصصة:

أقل من سنة واحدة	بين سنة واحدة إلى سنتين	بين سنتين إلى 5 سنوات	أكثر من 5 سنوات	المجموع
31 ديسمبر 2025	39,216,339	66,969,439	86,937,807	1,088,956,245
31 ديسمبر 2024	36,934,501	36,150,225	113,674,895	1,048,838,610

شركة الحفر العربية
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025
(جميع المبالغ بالريالات السعودية ما لم يذكر غير ذلك)

15 ذمم دائنة تجارية وذمم دائنة أخرى

2025	2024
316,498,030	194,364,705
332,146,397	669,318,680
16,401,647	11,071,442
201,957	7,471
4,188,181	3,250,649
669,436,212	878,012,947

ذمم دائنة تجارية
مصاريف مستحقة
ضريبة القيمة المضافة مستحقة الدفع
توزيعات أرباح مستحقة الدفع
أخرى

القيم الدفترية للذمم المدينة التجارية والذمم الدائنة الأخرى تقارب قيمها العادلة.

16 إيرادات

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر	
2025	2024
2,575,912,982	2,911,354,427
545,029,947	374,872,730
104,648,549	146,714,147
207,735,885	185,876,199
3,433,327,363	3,618,817,503

إيرادات الحفر (إيضاح 1-16)
إيرادات نقل الحفارات
إيرادات التجهيز (إيضاح 2-16)
إيرادات تموين وأخرى

1-16 إيرادات الحفر

تم إثبات الإيرادات من أنشطة الحفر وفقاً للأسعار المتفق عليها بموجب شروط عقود الحفر ، والتي تشمل مكونات خدمة وإيجار متساوية تقريباً. فيما يلي مكون الإيجار للإيرادات المستقبلية من أنشطة الحفر بموجب هذه العقود:

2025	2024
1,530,283,820	1,774,372,635
1,352,157,945	972,352,299
1,030,996,433	814,629,225
745,431,806	672,187,866
396,466,650	421,315,772
1,152,446,216	478,664,131
6,207,782,870	5,133,521,928

خلال سنة واحدة
خلال سنتين
خلال ثلاث سنوات
خلال أربع سنوات
خلال خمس سنوات
أكثر من خمس سنوات

تستند الإيرادات المتوقعة إلى الاتفاقيات الموقعة مع العملاء ومعدلات الاستخدام المتوقعة للحفارات الرئيسية.

شركة الحفر العربية
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025
(جميع المبالغ بالريالات السعودية ما لم يذكر غير ذلك)

2-16 إيرادات التجهيز

2025	2024
281,969,742	367,684,514
42,691,773	60,999,375
(104,648,549)	(146,714,147)
220,012,966	281,969,742

تتضمن الإضافات إلى إيرادات التجهيز للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024 تعديل بمبلغ 61.8 مليون ريال سعودي يتعلق بالتعويضات المقطوعة. تكبدت المجموعة هذه الأضرار بسبب التأخير في تجهيز حفارات جديدة معينة، حيث سيقوم العميل، بموجب حقوقه في العقود ذات العلاقة، بتعديل هذه المبالغ مقابل الفواتير المستقبلية. وقد قامت المجموعة باحتساب هذه المبالغ كمقابل متغير من خلال خصمها من إيرادات التجهيز ، وسيتم إطفائها على مدار فترة العقد للحفارات ذات الصلة.

يتم عرض إيرادات التجهيز في قائمة المركز المالي الموحدة المرفقة بالصافي من تكلفة التجهيز على النحو التالي:

2025	2024
54,623,759	66,140,447
77,593,207	112,889,224
132,216,966	179,029,671

الجزء المتداول
الجزء غير المتداول

17 تكلفة الإيرادات

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر	
2025	2024
1,452,625,203	1,417,622,420
986,375,709	865,992,313
491,100,023	448,157,862
(8,362,143)	2,071,414
65,904,589	66,709,028
31,937,582	31,847,652
8,435,503	697,438
5,828,124	3,782,962
25,410,514	22,036,728
3,059,255,104	2,858,917,817

رواتب وأجور ومنافع
الاستهلاك والانخفاض في القيمة المحمل على الممتلكات والمصنع والمعدات (إيضاح 4)
مصاريف المواد المستهلكة ونقل الحفارات
(عكس قيد)/ مخصص مخزون بطيء الحركة (إيضاح 7)
استهلاك موجودات حق الاستخدام (إيضاح 6)
تكلفة التجهيز (إيضاح 1-17)
مصاريف ترخيص
أتعاب استشارات مهنية وفنية
أخرى

1-17 تكلفة التجهيز

2025	2024
102,940,071	61,855,032
16,793,511	72,932,691
(31,937,582)	(31,847,652)
87,796,000	102,940,071

كما في 1 يناير
إضافات
المحمل للسنة
كما في 31 ديسمبر

يتم خصم تكلفة التجهيز من إيرادات التجهيز في قائمة المركز المالي الموحدة المرفقة.

شركة الحفر العربية
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025
(جميع المبالغ بالريالات السعودية ما لم يذكر غير ذلك)

18 مصاريف عمومية وإدارية

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر	
2025	2024
113,769,008	108,680,273
52,835,655	43,378,376
8,159,880	9,883,583
6,868,762	17,581,144
13,045,254	14,796,223
11,534,979	-
18,448,944	10,375,244
224,662,482	204,694,843

رواتب ومنافع
خدمات مهنية
استهلاك ممتلكات ومصنع ومعدات (إيضاح 4)
لوازم مكتبية
مصاريف مكتبية
إطفاء موجودات غير ملموسة (إيضاح 5)
أخرى

19 أرباح أخرى - بالصافي

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر	
2025	2024
7,622,737	-
7,121,089	-
4,088,827	11,483,783
18,832,653	11,483,783

ربح من استبعاد موجودات غير متداولة محتفظ بها للبيع
إيرادات من مطالبة تأمين*
بيع خردة

*يتعلق الدخل من مطالبة التأمين بمطالبة تأمين عن أضرار لحقت ببرج حفارة من نوع AD 45 في سياق الأعمال الاعتيادية بمبلغ 7.1 مليون ريال سعودي (2024: لا شيء).

20 تكلفة تمويل

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر	
2025	2024
62,460,417	64,453,539
153,632,796	158,726,717
2,264,120	5,227,796
1,452,331	718,842
219,809,664	229,126,894

تكلفة تمويل على قروض المراجعة
تكلفة تمويل صكوك
تكلفة تمويل على مطلوبات إيجارية (إيضاح 6-2)
تكاليف تمويل أخرى

شركة الحفر العربية
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025
(جميع المبالغ بالريالات السعودية ما لم يذكر غير ذلك)

21 زكاة وضريبة دخل

1-21 مكونات الوعاء الزكوي

تقدم الشركة وشركتها التابعة إقرارات الزكاة وضريبة الدخل على أساس مستقل. ويستند إقرار الزكاة إلى لائحة الزكاة الصادرة عن وزارة المالية بموجب القرار الوزاري رقم 1007 بتاريخ 29 فبراير 2024. وقد دخلت هذه اللائحة، المعروفة باسم "اللائحة التنفيذية الجديدة للزكاة"، حيز التنفيذ للسنوات المالية التي تبدأ من 1 يناير 2024، وبناءً عليه، اعتمدت الشركة وشركتها التابعة هذه اللائحة الجديدة اعتبارًا من السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024، وقامت بتعديل احتساب الزكاة وفقًا لذلك. وتستحق الزكاة الدفع بنسبة 2.578٪ على جميع مكونات الوعاء الزكوي، مع مراعاة الحد الأدنى والحد الأقصى المنصوص عليهما في لائحة الهيئة المعدلة.

إن العناصر الرئيسية للوعاء الزكوي هي كالتالي:

2025	2024	
3,999,580,405	4,092,855,018	مجموع حقوق الملكية وما يماثلها
2,283,043,782	2,323,204,117	مطلوبات وما يماثلها
(6,001,540,223)	(6,224,735,961)	موجودات غير متداولة وما يماثلها
(16,051,575)	(9,181,620)	أخرى
265,032,389	182,141,554	مجموع الوعاء
-	192,931,226	الحد الأدنى للوعاء الزكوي - صافي الربح المعدل
265,032,389	182,141,554	الحد الأقصى للوعاء الزكوي
265,032,389	192,931,226	الوعاء الزكوي التقريبي
2.578٪	2.578٪	معدل الزكاة
6,832,535	4,973,767	الزكاة المستحقة بنسبة 2.578٪ من الوعاء الزكوي التقريبي
6,832,535	4,973,767	مصروف الزكاة

2-21 الزكاة وضريبة الدخل

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر	
2025	2024
6,832,535	4,973,767
4,025,077	9,062,354
10,610,658	2,000,000
5,994,375	20,618,778
20,630,110	31,681,132
27,462,645	36,654,899
536,437	(456,346)
27,999,082	36,198,553

زكاة محملة (إيضاح 21-1)

مصروف ضريبة حالية - ضريبة محلية
مصروف ضريبة حالية - ضريبة أجنبية
مصروف ضريبة مؤجلة (إيضاح 21-5)
مصروف ضريبة الدخل

صافي المحمل على قائمة الربح أو الخسارة الموحدة

مصروف (رصيد) ضريبة مؤجلة على عناصر الدخل الشامل الآخر (إيضاح 21-5)

شركة الحفر العربية
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025
(جميع المبالغ بالريالات السعودية ما لم يذكر غير ذلك)

3-21 مخصص الزكاة وضريبة الدخل

الزكاة	ضريبة الدخل	المجموع
5,677,918	(10,651,614)	(4,973,696)
6,832,535	4,025,077	10,857,612
-	10,610,658	10,610,658
(5,220,024)	5,220,024	-
(235,101)	(5,976,834)	(6,211,935)
7,055,328	3,227,311	10,282,639
27,122,730	5,009,039	32,131,769
5,677,918	9,504,442	15,182,360
-	2,000,000	2,000,000
(26,418,579)	(26,723,007)	(53,141,586)
(704,151)	(442,088)	(1,146,239)
5,677,918	(10,651,614)	(4,973,696)

كما في 1 يناير 2025
المحمل للسنة الحالية - ضريبة محلية
المحمل للسنة الحالية - ضريبة أجنبية (إيضاح 21-6)
المقاصة المعتمدة من قبل الهيئة مقابل ضريبة الدخل
مستحقة القبض
مدفوعات خلال السنة
كما في 31 ديسمبر 2025

كما في 1 يناير 2024
المحمل للسنة الحالية - ضريبة محلية
المحمل للسنة الحالية - ضريبة أجنبية
مدفوعات خلال السنة
تعديلات سنوات سابقة
كما في 31 ديسمبر 2024

4-21 تسوية عددية لمصروف ضريبة الدخل

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر	
2025	2024
(47,787,686)	358,019,636
20%	20%
(9,557,537)	71,603,927
6,279,322	(47,043,780)
10,610,658	2,000,000
14,823,994	-
(1,526,307)	5,120,985
20,630,110	31,681,132

(الخسارة)/ الربح قبل الزكاة وضريبة الدخل
معدل ضريبة الدخل المعمول به لدى المجموعة
ضريبة الدخل على (الخسارة) / الربح قبل الزكاة وضريبة الدخل
تسوية:
الأثر الضريبي للخصومات / (الربح) الخاضع للزكاة
ضريبة أجنبية
فوائد تتجاوز الحد المسموح
الأثر الضريبي لإيرادات معفاة أخرى ومصاريف غير مسموح بها - بالصافي

5-21 ضرائب مؤجلة

يتضمن الرصيد الفروقات المؤقتة القابلة للخصم / (الخاضعة للضريبة) العائدة إلى:

2025	2024
302,960,255	326,804,258
(3,372,131,296)	(3,055,090,920)
287,419,556	41,736,488
(2,781,751,485)	(2,686,550,174)
(190,828,152)	(184,297,340)

التزامات منافع الموظفين
ممتلكات ومصنع ومعدات وموجودات غير ملموسة وموجودات حق الاستخدام
مخصصات وأخرى
فروقات ضريبية مؤقتة - بالصافي
مطلوبات ضريبة مؤجلة

شركة الحفر العربية
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025
(جميع المبالغ بالريالات السعودية ما لم يذكر غير ذلك)

الحركة في مطلوبات الضريبة المؤجلة العائدة إلى:

ممتلكات ومصنع ومعدات وموجودات غير ملموسة وموجودات حق الاستخدام	مخصصات وأخرى	المجموع
22,418,775	2,863,123	(184,297,340)
(1,099,265)	16,853,859	(5,994,375)
(536,437)	-	(536,437)
20,783,073	19,716,982	(190,828,152)
20,882,322	3,469,048	(164,134,909)
1,080,107	(605,925)	(20,618,777)
456,346	-	456,346
22,418,775	2,863,123	(184,297,340)

كما في 1 يناير 2025
(محمل) / رصيد دائن على قائمة الربح أو الخسارة
الموحدة
رصيد دائن على قائمة الدخل الشامل الآخر الموحدة
كما في 31 ديسمبر 2025

كما في 1 يناير 2024
رصيد دائن/ (المحمل) على قائمة الربح أو الخسارة
الموحدة
المحمل على قائمة الدخل الشامل الآخر الموحدة
كما في 31 ديسمبر 2024

6-21 وضع الربوط

شركة الحفر العربية

أنهت الهيئة ربوط الزكاة وضريبة الدخل للشركة للسنوات حتى 2021. لا تزال الربوط للسنوات من 2022 إلى 2024 مفتوحة لربوط الزكاة وضريبة الدخل من الهيئة ولم يتم استلام أي ربوط لهذه السنوات كما في 31 ديسمبر 2025.

قدمت الشركة سابقاً إقرار ضريبة الدخل للحفارات العاملة في المنطقة المحايدة باستخدام أساس الربح المفترض. خلال 2023، بدأت الشركة في تقديم الإقرارات الضريبية بناءً على الربح الفعلي. خلال 2025، قدرت الشركة أنه قد يتم الاعتراض على هذا التغيير من قبل السلطات الضريبية، والتي قد تتطلب من المجموعة تطبيق أساس الربح المفترض. بناءً على ذلك، قامت الإدارة بإثبات مخصص بمبلغ 10.1 مليون ريال سعودي للسنوات من 2023 إلى 2025، وهو ما يمثل أفضل تقدير للإدارة للتعرض المحتمل الناتج عن إعادة التقييم المحتملة من قبل السلطات الضريبية.

بناءً على ربوط الشركة، ليس من المتوقع أن يتم تكبد أي مطلوبات جوهرية، بخلاف المثبتة حالياً، نتيجة الربوط القائمة.

أوقست العربية المحدودة

أنهت الهيئة ربوط الزكاة وضريبة الدخل للسنوات حتى 2021. لا تزال الربوط للسنوات من 2022 إلى 2024 مفتوحة لربوط الزكاة وضريبة الدخل من الهيئة ولم يتم استلام أي ربوط لهذه السنوات كما في 31 ديسمبر 2025.

22 مطلوبات محتملة وارتباطات

- كما في 31 ديسمبر 2025، أصدرت البنوك التي تتعامل معها المجموعة ضمانات بالنيابة عن المجموعة بمبلغ 475.1 مليون ريال سعودي (31 ديسمبر 2024: 451.8 مليون ريال سعودي) وخطابات اعتماد صادرة في سياق الأعمال الاعتيادية بمبلغ لا شيء (31 ديسمبر 2024: 2.6 مليون ريال سعودي).
- بلغت النفقات الرأسمالية المتعاقد عليها من قبل المجموعة ولم يتم تكبدها حتى 31 ديسمبر 2025 مبلغ 180.9 مليون ريال سعودي تقريباً (31 ديسمبر 2024: 187.0 مليون ريال سعودي).

شركة الحفر العربية
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025
(جميع المبالغ بالريالات السعودية ما لم يذكر غير ذلك)

23 ربحية السهم الأساسية والمخفضة

يتم احتساب ربحية السهم الأساسية والمخفضة على كالتالي:

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر		
2025	2024	
(75,250,331)	321,364,737	(خسارة) / ربح عائد إلى مساهمي الشركة
89,000,000	89,000,000	المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية (خسارة) / ربحية السهم الأساسية والمخفضة
(0.85)	3.61	(خسارة) / ربحية السهم الأساسية والمخفضة

24 معلومات القطاعات

يعتبر القطاع جزءًا أساسيًا من المجموعة ويقوم بتقديم منتجات أو خدمات معينة (قطاع أعمال) أو يقدم منتجات أو خدمات في بيئة اقتصادية معينة (قطاع جغرافي)، حيث أنه يخضع لمخاطر ومزايا تختلف عن نظيرتها في القطاعات الأخرى.

تعمل المجموعة بشكل أساسي في القطاعين التشغيليين التاليين:

(1) تقديم خدمات الحفر والخدمات ذات الصلة من خلال الحفارات البرية.

(2) تقديم خدمات الحفر والخدمات ذات الصلة من خلال الحفارات البحرية.

* تمثل القطاعات الأخرى بشكل رئيسي خدمة النقل المقدمة من قبل الشركة التابعة لنقل الحفارات البرية. تُدرج المعاملات بين الشركة والشركة التابعة على أنها جزء من الإيرادات والتكاليف بين القطاعات ولن يؤثر هذا الأمر على نتائج القطاعات.

يفحص المسؤول الرئيسي عن اتخاذ القرارات التشغيلية للمجموعة تقارير الإدارة الداخلية لكل قطاع على الأقل على أساس ربع سنوي. تتوافق إفصاحات القطاعات مع المعلومات التي فحصها المسؤول الرئيسي عن اتخاذ القرارات التشغيلية لاتخاذ أي قرار استراتيجي.

تمثل الإيرادات بين القطاعات والتكلفة بين القطاعات المعاملات بين المنشآت داخل المجموعة والتي تم استبعادها خلال عملية التوحيد.

شركة الحفر العربية
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025
(جميع المبالغ بالريالات السعودية ما لم يذكر غير ذلك)

فيما يلي ملخص المعلومات المالية الموحدة كما في 31 ديسمبر 2025 و2024 وللسنتين المنتهيتين في 31 ديسمبر 2025 و2024، بناءً على القطاعين التشغيليين المذكورين أعلاه:

(أ) نتائج القطاعات

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

حفارات برية	حفارات بحرية	أخرى	المجموع	
2,434,480,976	997,806,908	1,039,479	3,433,327,363	إيرادات من عملاء خارجيين
-	-	307,483,822	307,483,822	إيرادات بين القطاعات
(307,483,822)	-	-	(307,483,822)	تكلفة بين القطاعات
(2,044,405,089)	(771,193,616)	(243,656,399)	(3,059,255,104)	تكلفة الإيرادات
82,592,065	226,613,292	64,866,902	374,072,259	نتائج القطاعات

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

حفارات برية	حفارات بحرية	أخرى	المجموع	
2,140,822,296	1,477,995,207	-	3,618,817,503	إيرادات من عملاء خارجيين
-	-	236,823,954	236,823,954	إيرادات بين القطاعات
(236,823,954)	-	-	(236,823,954)	تكلفة بين القطاعات
(1,742,549,080)	(914,546,181)	(201,822,556)	(2,858,917,817)	تكلفة الإيرادات
161,449,262	563,449,026	35,001,398	759,899,686	نتائج القطاعات

تسوية نتائج القطاعات مع (الخسارة) / الربح قبل الزكاة وضريبة الدخل

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر		
2025	2024	
374,072,259	759,899,686	مجموع نتائج تقرير القطاعات
56,687	(1,155,730)	عكس قيد / (مخصص) الخسارة الائتمانية المتوقعة على موجودات مالية
(224,662,482)	(204,694,843)	مصاريف عمومية وإدارية
18,832,653	11,483,783	أرباح أخرى - بالصافي
(216,086,803)	(207,513,260)	تكاليف تمويل - بالصافي
(47,787,686)	358,019,636	

(ب) موجودات القطاع

كما في 31 ديسمبر 2025

حفارات برية	حفارات بحرية	أخرى	استيعادات	المجموع	
4,053,807,053	3,543,715,035	232,047,630	-	7,829,569,718	ممتلكات ومصنع ومعدات
-	32,812,866	7,280,335	-	40,093,201	موجودات حق الاستخدام
-	8,100,000	-	-	8,100,000	ودائع قصيرة الأجل
168,448,419	109,520,637	5,120,972	-	283,090,028	مخزون
454,786,904	151,597,252	127,771,567	(130,131,289)	604,024,434	ذمم مدينة تجارية
-	28,002,966	-	-	28,002,966	موجودات محتفظ بها للبيع
4,677,042,376	3,873,748,756	372,220,504	(130,131,289)	8,792,880,347	

شركة الحفر العربية
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025
(جميع المبالغ بالريالات السعودية ما لم يذكر غير ذلك)

كما في 31 ديسمبر 2024

حفارات برية	حفارات بحرية	أخرى	استبعايدات	المجموع
4,426,679,190	3,501,738,323	267,024,301	-	8,195,441,814
-	61,895,411	3,231,204	-	65,126,615
-	16,200,000	-	-	16,200,000
188,447,387	114,956,827	5,267,245	-	308,671,459
521,326,197	159,100,569	62,174,344	(62,174,344)	680,426,766
-	5,789,201	-	-	5,789,201
5,136,452,774	3,859,680,331	337,697,094	(62,174,344)	9,271,655,855

تسوية بين موجودات القطاعات مع مجموع الموجودات

مجموع موجودات القطاع	2025	2024
نقد وما يماثله	8,792,880,347	9,271,655,855
ممتلكات ومصنع ومعدات غير مخصصة (موجودات الشركات)	595,247,139	581,806,531
أدوات مالية مشتقة	575,270,858	565,152,602
أخرى	2,284,765	6,419,826
	123,721,354	109,805,780
	10,089,404,463	10,534,840,594

(ج) معلومات أخرى

تتحقق الإيرادات من جميع العقود مع العملاء داخل المملكة العربية السعودية. فيما يلي عرض للإيرادات المستمدة من العملاء:

	2025	2024
أرامكو السعودية	2,399,883,661	2,515,980,502
شلمبرجير الشرق الأوسط إس إيه	589,551,332	593,189,967
عمليات الخفجي المشتركة	303,900,117	278,526,191
شركة بيكر هيرز	138,952,774	231,120,843
أخرى	1,039,479	-
	3,433,327,363	3,618,817,503

25 إدارة المخاطر المالية

1-25 عوامل المخاطر المالية

تتعرض أنشطة المجموعة لمخاطر مالية مختلفة تتضمن آثار التغيرات في مخاطر السوق (بما في ذلك مخاطر العملة ومخاطر سعر الفائدة على القيمة العادلة والتدفقات النقدية ومخاطر الأسعار) ومخاطر الائتمان ومخاطر السيولة. يركز برنامج المجموعة لإدارة المخاطر بشكل عام على عدم إمكانية التنبؤ بأوضاع الأسواق المالية ويسعى إلى الحد من الآثار السلبية المحتملة على الأداء المالي للمجموعة. تتم إدارة المخاطر من قبل الإدارة وفقاً لسياسات معتمدة من قبل مجلس الإدارة.

يستعرض هذا الإيضاح معلومات حول تعرّض المجموعة لكل من المخاطر المبينة أعلاه وأهداف المجموعة وسياساتها وإجراءاتها لقياس وإدارة المخاطر بالإضافة إلى إدارة المجموعة لرأس المال. علاوة على ذلك، يتم إدراج الإفصاحات الكمية ضمن هذه القوائم المالية الموحدة.

يضطلع مجلس الإدارة بالمسؤولية الكاملة عن تصميم ومراقبة هيكل إدارة المخاطر لدى المجموعة. كما أن مجلس الإدارة مسؤول عن وضع سياسات إدارة المخاطر لدى المجموعة والرقابة عليها.

شركة الحفر العربية
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025
(جميع المبالغ بالريالات السعودية ما لم يذكر غير ذلك)

إن سياسات إدارة المخاطر لدى المجموعة مصممة لتحديد وتحليل المخاطر التي تواجهها المجموعة ووضع حدود وضوابط ملائمة لها ومراقبتها مع الالتزام بتلك الحدود. يتم فحص سياسات وأنظمة إدارة المخاطر بشكل منتظم بما يعكس آثار التغيرات في ظروف السوق وأنشطة المجموعة. تهدف المجموعة، من خلال معايير وإجراءات التدريب والإدارة لديها، إلى تطوير بيئة رقابية منضبطة وبناءة، يستطيع من خلالها كل موظف أن يدرك المهام والمسؤوليات الملقاة على عاتقه.

يتولى مجلس إدارة الشركة الإشراف على مدى التزام الإدارة بسياسات وإجراءات إدارة المخاطر لدى المجموعة وفحص مدى كفاية إطار إدارة المخاطر فيما يتعلق بالمخاطر التي تواجهها المجموعة.

(أ) مخاطر السوق

(1) مخاطر العملة

إن مخاطر العملة هي مخاطر التقلب في قيمة الأدوات المالية بسبب التغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية. تتم معاملات المجموعة بشكل رئيسي بالريال السعودي والدولار الأمريكي. وبما أن الريال السعودي مرتبط بالدولار الأمريكي، ترى المجموعة أن التعرّض لمخاطر العملة على الأدوات المالية غير جوهري.

(2) مخاطر سعر الفائدة على القيمة العادلة والتدفقات النقدية

إن مخاطر سعر الفائدة هي مخاطر التقلب في قيمة أداة مالية بسبب التغيرات في أسعار الفائدة في السوق. تقترض المجموعة بأسعار فائدة على أساس شروط تجارية. خلال 2025 و2024، كانت اقتراضات المجموعة مقومة بالريال السعودي.

في 31 ديسمبر 2025، كان لدى المجموعة مطلوبات مالية تحمل فائدة متغيرة بمبلغ 2.9 مليار ريال سعودي (2024: 2.9 مليار ريال سعودي)، وفيما لو تراوحت أسعار الفائدة بنسبة 1٪ مع بقاء جميع المتغيرات الأخرى ثابتة، انخفض / ارتفع صافي التغير في الخسارة قبل الزكاة وضريبة الدخل بحوالي 30.1 مليون ريال سعودي (2024: 29.6 مليون ريال سعودي) وذلك كنتيجة رئيسية لانخفاض/ ارتفاع النفقات المالية على الاقتراضات المحملة بأسعار فائدة متغيرة.

تُدرّج الذمم المدينة والدائنة للمجموعة بالتكلفة المطفأة وهي غير معرضة لمخاطر سعر الفائدة كما هو موضح في المعيار الدولي للتقرير المالي رقم 7 بما أن القيمة الدفترية والتدفقات النقدية المستقبلية لن يتعرضا للتقلب بسبب التغير في أسعار الفائدة في السوق. لذا، إن المجموعة غير معرضة لمخاطر سعر الفائدة على القيمة العادلة.

خلال 2024، أبرمت المجموعة مقايضة أسعار الفائدة والتي تم تصنيفها كتحوط للتدفقات النقدية. وحيث أن الشروط الجوهرية في إطار ترتيبات التحوط متشابهة، فمن المتوقع أن تظل فعالية التحوط 100٪ طوال عمر ترتيبات التحوط. بلغت القيمة الاسمية المغطاة بموجب ترتيب التحوط 250.0 مليون ريال سعودي.

(أ) مخاطر الأسعار

إن مخاطر الأسعار هي مخاطر تعرض قيمة الأداة المالية للتقلبات نتيجة للتغيرات في أسعار السوق سواء كانت تلك التغيرات ناتجة عن عوامل محددة للأداة أو مصدرها أو عوامل تؤثر على جميع الأدوات المتداولة في السوق. إن الموجودات والمطلوبات المالية للمجموعة ليست معرضة لمخاطر الأسعار.

(ب) مخاطر الائتمان

تنشأ مخاطر الائتمان من النقد وما يماثله (بما في ذلك الودائع قصيرة الأجل) المدرج بالتكلفة المطفأة، بالإضافة إلى التعرضات الائتمانية للعملاء، بما في ذلك الذمم المدينة القائمة. يمثل النقد وما يماثله والودائع قصيرة لأجل مخاطر ائتمان منخفضة حيث يتم إيداعها في بنوك حسنة السمعة. بالنسبة للبنوك والودائع لأجل، يتم قبول الأطراف المصنفة بشكل مستقل والتي تتمتع بحد أدنى من التصنيف الائتماني عند درجة "Baa3". يتم إيداع الودائع لأجل لدى مؤسسات مالية ذات تصنيف استثماري، والتي تعتبر ذات مخاطر ائتمانية منخفضة، ومن ثم يتم إثبات المخصص بمبلغ يعادل الخسارة الائتمانية المتوقعة لمدة 12 شهرًا ما لم يكن هناك دليل على زيادة جوهرية في مخاطر الائتمان للطرف المقابل.

إن الذمم المدينة الأخرى والودائع قصيرة الأجل غير معرضة لمخاطر ائتمان جوهرية.

شركة الحفر العربية
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025
(جميع المبالغ بالريالات السعودية ما لم يذكر غير ذلك)

تمثل مخاطر الائتمان الخسارة المالية التي تُثبَّت في تاريخ التقرير إذا ما تخلفت الأطراف المقابلة تماماً عن الأداء كما هو متعاقد عليه. إن الحد الأقصى للتعرض لمخاطر الائتمان يعادل القيمة الدفترية للموجودات المالية. في 31 ديسمبر 2025، كان ما نسبته 99.9٪ (2024: 99.3٪) من الذمم المدينة التجارية مستحقة من أربعة عملاء. تعتقد الإدارة أن هذا التركيز في مخاطر الائتمان مخفف، حيث أن هؤلاء العملاء لديهم سجل من التسديدات المنتظمة.

بالنسبة للذمم المدينة التجارية، تحدد عملية تقييم المخاطر الداخلية جودة الائتمان للعملاء، أخذة بعين الاعتبار المركز المالي لهم والخبرة السابقة وعوامل أخرى. ويتم تحديد سقف المخاطر الفردية بناء على التصنيف الداخلي أو الخارجي للملاءة الائتمانية طبقاً للحدود الموضوعه من قبل الإدارة. تتعلق القيمة الدفترية للذمم المدينة التجارية بقليل من العملاء الذين ليس لديهم سجل في التخلف عن السداد.

يقدم الجدول التالي معلومات حول التعرض لمخاطر الائتمان والخسائر الائتمانية المتوقعة للذمم المدينة التجارية:

غير متأخرة عن السداد	31 ديسمبر 2025	
	المتوسط المرجح لمعدل الخسارة	إجمالي القيمة الدفترية مخصص الخسارة
	0.3%	366,439,693
متأخرة عن السداد حتى 90 يوماً	0.7%	133,276,368
متأخرة عن السداد لفترة بين 91 إلى 180 يوماً	0.8%	75,184,008
متأخرة عن السداد لفترة بين 181 إلى 270 يوماً	2.8%	26,956,867
متأخرة عن السداد لفترة بين 271 إلى 365 يوماً	59.4%	818,993
متأخرة عن السداد لأكثر من 365 يوماً	100.0%	1,348,505
	0.9%	604,024,434

غير متأخرة عن السداد	31 ديسمبر 2024	
	المتوسط المرجح لمعدل الخسارة	إجمالي القيمة الدفترية مخصص الخسارة
	0.3%	475,703,039
متأخرة عن السداد حتى 90 يوماً	0.8%	151,215,492
متأخرة عن السداد لفترة بين 91 إلى 180 يوماً	1.6%	19,745,543
متأخرة عن السداد لفترة بين 181 إلى 270 يوماً	2.0%	22,343,727
متأخرة عن السداد لفترة بين 271 إلى 365 يوماً	2.7%	4,930,117
متأخرة عن السداد لأكثر من 365 يوماً	29.5%	6,488,848
	0.8%	680,426,766

(ج) مخاطر السيولة

مخاطر السيولة هي المخاطر المتعلقة بعدم قدرة المجموعة على الوفاء بالتزاماتها المالية عند استحقاقها. يتمثل منهج المجموعة فيما يتعلق بإدارة السيولة في التأكد، بقدر الإمكان، من أن المجموعة سوف تتوفر لها السيولة النقدية الكافية للوفاء بمطلوباتها عند استحقاقها، في كل من الظروف العادية والاستثنائية، دون التعرض لخسائر غير مقبولة أو المخاطرة بالإضرار بسمعة المجموعة.

وعادة ما تعمل المجموعة على ضمان امتلاكها نقد كاف عند الطلب للوفاء بمصاريف التشغيل المتوقعة بما في ذلك الوفاء بالتزامات المالية. ويستثنى من ذلك الأثر المحتمل للظروف القصوى التي لا يمكن توقعها بشكل معقول مثل الكوارث الطبيعية. بالإضافة إلى ذلك، لدى المجموعة تسهيلات ائتمانية.

شركة الحفر العربية
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025
(جميع المبالغ بالريالات السعودية ما لم يذكر غير ذلك)

تقوم الإدارة بتوقع التدفقات النقدية ومراقبة التوقعات المتعاقبة لمتطلبات السيولة لدى المجموعة للتأكد من توفر السيولة الكافية لتلبية الاحتياجات التشغيلية مع الاحتفاظ بالقدر الكافي من تسهيلات الاقتراض الملتزم بها وغير المسحوبة في جميع الأوقات بحيث لا تخالف المجموعة سقف الاقتراضات أو التعهدات (كلما اقتضى الأمر) على أي من تسهيلات الاقتراض.

كما هو مُبيّن في الإيضاح 1، فإن مخاطر السيولة لدى المجموعة تتبع بشكل أساسي من استحقاق الصكوك القادم والاعتبارات المتعلقة بالتعهدات المرتبطة بها، وتعمل الإدارة على الحد من هذه المخاطر من خلال مناقشات إعادة التمويل المستمرة، والتسهيلات غير المسحوبة المتاحة، وتوقعات صافي التدفقات النقدية الواردة.

يُحلل الجدول التالي المطلوبات المالية للمجموعة إلى مجموعات استحقاقية ذات علاقة على أساس الفترة المتبقية بتاريخ قائمة المركز المالي الموحدة حتى تاريخ الاستحقاق التعاقدى. إن المبالغ المفصح عنها في الجدول تمثل التدفقات النقدية التعاقدية غير المخصصة.

شركة الحفر العربية
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025
(جميع المبالغ بالريالات السعودية ما لم يذكر غير ذلك)

شركة الحفر العربية
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025
(جميع المبالغ بالريالات السعودية ما لم يذكر غير ذلك)

2-25 تقدير القيمة العادلة

القيمة العادلة هي السعر الذي يمكن قيضه من بيع أصل أو دفعه لتحويل التزام في معاملة اعتيادية بين الأطراف المشاركة في السوق في تاريخ القياس في السوق الرئيسية أو، في حالة عدم وجودها، في أفضل سوق متاحة للمجموعة في ذلك التاريخ. تعكس القيمة العادلة للالتزام مخاطر عدم الوفاء به.

لدى المجموعة إطار رقابة ثابت فيما يتعلق بقياس القيم العادلة. وتضطلع الإدارة بالمسؤولية الكاملة عن الإشراف على العمليات الجوهرية لقياس القيمة العادلة، بما في ذلك القيم العادلة من المستوى الثالث.

تفحص الإدارة المدخلات الهامة التي لا يمكن رصدها وتعديلات التقييم بشكلٍ منتظم. في حال تم استخدام معلومات من طرف خارجي، مثل أسعار الوسطاء أو خدمات التسعير في قياس القيم العادلة، تُقيّم الإدارة الدليل الذي تم الحصول عليه من الطرف الخارجي لدعم الاستنتاج الذي ينص على أن هذا التقييم يستوفي متطلبات المعايير الدولية للتقرير المالي، بما في ذلك مستوى التسلسل الهرمي للقيمة العادلة الذي ينبغي أن تُصنّف هذه التقييمات ضمنه. يتم إبلاغ إدارة المجموعة بأمور التقييم الهامة (إن وجدت).

التسلسل الهرمي للقيم العادلة

يتم تصنيف جميع الأدوات المالية المثبتة بالقيمة العادلة أو المفصح عنها ضمن التسلسل الهرمي للقيمة العادلة، استنادًا إلى أقل قدر من المدخلات الجوهرية لقياس القيمة العادلة ككل كما يلي:

المستوى 1: أسعار السوق المدرجة (غير المعدلة) في الأسواق النشطة للموجودات والمطلوبات المشابهة.

المستوى 2: أساليب التقييم التي يمكن فيها رصد أقل قدر من المدخلات الجوهرية لقياس القيمة العادلة بطريقة مباشرة أو غير مباشرة.

المستوى 3: أساليب التقييم التي لا يمكن فيها رصد أقل قدر من المدخلات الجوهرية لقياس القيمة العادلة.

بالنسبة للموجودات والمطلوبات المثبتة بالقيمة العادلة بشكلٍ متكرر، تقرّر المجموعة ما إذا كان قد حدث تحويلات بين المستويات في التسلسل الهرمي من خلال إعادة تقييم التصنيف (بناءً على أقل قدر من المدخلات الجوهرية لقياس القيمة العادلة ككل) في نهاية كل فترة تقرير. لم تكن هناك مثل هذه التحويلات خلال السنتين المنتهيتين في 31 ديسمبر 2025 و2024.

كما في 31 ديسمبر 2025 و2024، تُقدّر القيم العادلة للأدوات المالية للمجموعة، باستثناء احتياطي تحوط التدفقات النقدية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، على أنها تُقارب قيمها الدفترية حيث أن الأدوات المالية قصيرة الأجل بطبيعتها وتحمل أسعار فائدة تستند إلى أسعار الفائدة السائدة في السوق ويتوقع تحقيقها بقيمها الدفترية الحالية في غضون اثني عشر شهرًا من تاريخ قائمة المركز المالي الموحدة. تُقدّر القيم العادلة للمطلوبات المالية غير المتداولة على أنها تُقارب قيمها الدفترية حيث أن هذه المعدلات تحمل أسعار فائدة تستند إلى أسعار الفائدة السائدة في السوق.

تُدرّج تحوطات التدفقات النقدية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر التي تقيّمها الإدارة لتقع ضمن المستوى 2 من التسلسل الهرمي للقيمة العادلة كما في 31 ديسمبر 2025. لا توجد تحويلات بين المستويات خلال السنتين المنتهيتين في 31 ديسمبر 2025 و2024.

31 ديسمبر 2025
مطلوبات مالية
غير مشققة
اقتراضات طويلة الأجل
مطلوبات إيجارية
ذمم دائنة تجارية وذمم دائنة أخرى
المجموع

القيمة الدفترية	المجموع	أقل من سنة واحدة	أقل من سنتين	أقل من 3 سنوات	أكثر من 4 سنوات
3,002,333,769	٢,٩٣٧,٤٠٨,٨٣٥	279,716,024	2,279,716,024	279,716,024	٩٨٠,٢٦٠,٧٦٣
40,703,748	42,887,325	37,794,875	2,603,075	728,075	1,761,300
648,846,384	648,846,384	648,846,384	-	-	-
3,691,883,901	٣,٦٢٩,١٤٢,٥٤٤	966,357,283	2,282,319,099	280,444,099	١٠٠٠,٠٢٢,٠٦٣

31 ديسمبر 2024
مطلوبات مالية
غير مشققة
اقتراضات طويلة الأجل
مطلوبات إيجارية
ذمم دائنة تجارية وذمم دائنة أخرى
المجموع

القيمة الدفترية	المجموع	أقل من سنة واحدة	أقل من سنتين	أقل من 3 سنوات	أكثر من 4 سنوات
2,964,765,763	2,899,984,900	247,058,824	217,647,059	2,217,647,059	217,631,958
67,892,356	71,137,838	66,521,888	1,742,250	556,200	2,317,500
863,683,385	863,683,385	863,683,385	-	-	-
3,896,341,504	3,834,806,123	1,177,264,097	219,389,309	2,218,203,259	219,949,458

شركة الحفر العربية
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025
(جميع المبالغ بالريالات السعودية ما لم يذكر غير ذلك)

3-25 إدارة مخاطر رأس المال

تتمثل أهداف المجموعة عند إدارة رأس المال في الحفاظ على قدرة المجموعة على الاستمرار في أعمالها لتحقيق العوائد للمساهمين والمنافع لأصحاب المصلحة الآخرين، وكذلك الاحتفاظ بهيكل رأس المال الأمثل الذي يعمل على خفض تكلفة رأس المال.

تقوم المجموعة، كغيرها من الشركات العاملة في نفس المجال، بمراقبة رأس المال على أساس نسبة المديونية. يتم حساب هذه النسبة بقسمة صافي الدين على مجموع رأس المال. يُحتسب صافي الدين على أساس مجموع الاقتراضات والتي تشمل اقتراضات طويلة الأجل ومطلوبات إيجارية، كما هو وارد في قائمة المركز المالي الموحدة، ناقصاً النقد وما يماثله، بينما يكون مجموع حقوق الملكية كما هو وارد في قائمة المركز المالي الموحدة.

كانت نسب المديونية في 31 ديسمبر كما يلي:

	2025	2024
مجموع الاقتراضات (بما في ذلك المطلوبات الإيجارية)	3,037,747,351	3,022,833,525
ناقصاً: نقد وما يماثله	(595,247,139)	(581,806,531)
صافي الدين	2,442,500,212	2,441,026,994
مجموع حقوق الملكية	5,745,932,888	5,938,184,935
نسبة المديونية	43%	41%

تسوية صافي الدين:
صافي الدين للمجموعة كما يلي:

	2025	2024
نقد وما يماثله	(595,247,139)	(581,806,531)
اقتراضات	2,997,043,603	2,954,941,169
مطلوبات إيجارية	40,703,748	67,892,356
كما في 31 ديسمبر	2,442,500,212	2,441,026,994

فيما يلي تسوية صافي الدين للمجموعة:

	نقد وما يماثله	اقتراضات	مطلوبات إيجارية	المجموع
في 1 يناير 2024	1,435,421,469	(3,054,095,649)	(135,060,094)	(1,753,734,274)
مصرف فائدة	-	(223,180,256)	(5,227,796)	(228,408,052)
فائدة مدفوعة	-	222,334,736	5,227,796	227,562,532
تدفقات نقدية للسنة	(853,614,938)	100,000,000	67,167,738	(686,447,200)
في 31 ديسمبر 2024	581,806,531	(2,954,941,169)	(67,892,356)	(2,441,026,994)
قرض / عقود إيجار جديدة	-	(300,000,000)	(5,036,858)	(305,036,858)
إعادة قياس الإيجار	-	-	(35,834,317)	(35,834,317)
مصرف فائدة	-	(216,093,213)	(2,264,120)	(218,357,333)
فائدة مدفوعة	-	217,557,451	2,264,120	219,821,571
أخرى	-	(6,142,737)	-	(6,142,737)
تدفقات نقدية للسنة	13,440,608	262,576,065	68,059,783	344,076,456
في 31 ديسمبر 2025	595,247,139	(2,997,043,603)	(40,703,748)	(2,442,500,212)

شركة الحفر العربية
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025
(جميع المبالغ بالريالات السعودية ما لم يذكر غير ذلك)

4-25 فئات الأدوات المالية

إن الأدوات المالية مفصلة حسب الفئة في الجدول أدناه:

	2024	2024
الموجودات بحسب قائمة المركز المالي	-	16,200,000
موجودات مالية بالتكلفة المطفأة	598,824,051	682,531,001
ودائع طويلة الأجل	8,100,000	-
ذمم مدينة تجارية وذمم مدينة أخرى	595,247,139	581,806,531
ودائع قصيرة الأجل	1,202,171,190	1,280,537,532
نقد وما يماثله		

موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر
أدوات مالية مشتقة
المجموع

المطلوبات بحسب قائمة المركز المالي		
مطلوبات مالية بالتكلفة المطفأة	2,997,043,603	2,964,765,763
اقتراضات	648,846,384	863,683,385
ذمم دائنة تجارية وذمم دائنة أخرى	3,645,889,987	3,828,449,148
مطلوبات إيجارية	40,703,748	67,892,356
المجموع	3,686,593,735	3,896,341,504

في 31 ديسمبر 2025، لغرض الإفصاح عن الأدوات المالية، تم استبعاد أدوات مالية بمبلغ 63.9 مليون ريال سعودي (2024: 97.0 مليون ريال سعودي) و20.8 مليون ريال سعودي (2024: 14.3 مليون ريال سعودي) من الذمم المدينة التجارية والذمم المدينة الأخرى والذمم الدائنة التجارية والذمم الدائنة الأخرى، على التوالي.

يمكن أكبر تعرض لمخاطر الائتمان في نهاية فترة التقرير في القيمة الدفترية لكل فئة من فئات الموجودات المالية المذكورة أعلاه.

شركة الحفر العربية
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025
(جميع المبالغ بالريالات السعودية ما لم يذكر غير ذلك)

26 معاملات وأرصدة مع أطراف ذات علاقة

تتكون الأطراف ذات العلاقة من المساهمين الذين لديهم سيطرة أو نفوذ جوهري على المجموعة، وأعضاء مجلس الإدارة والشركات الشقيقة (التي تمثل المنشآت التي تخضع بشكل مباشر أو غير مباشر لسيطرة مساهمي المجموعة)، وكبار موظفي الإدارة. كما تتضمن الأطراف ذات العلاقة منشآت الأعمال التي يمتلك بعض أعضاء مجلس الإدارة أو الإدارة العليا حصةً فيها (أطراف ذات علاقة أخرى).

(أ) فيما يلي أهم المعاملات التي أبرمتها المجموعة مع الأطراف ذات العلاقة:

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر		
2025	2024	
إيرادات من شركة شقيقة	589,551,331	593,189,967
تكاليف محملة من قبل شركة شقيقة	110,301,373	7,554,774

تستند هذه المعاملات على الشروط المتفق عليها بين المجموعة والأطراف ذات العلاقة.

(ب) تعويضات كبار موظفي الإدارة:

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر		
2025	2024	
رواتب ومنافع أخرى قصيرة الأجل للموظفين	19,291,334	16,560,359
منافع ما بعد الخدمة	1,096,803	1,272,103
أتعاب أعضاء مجلس الإدارة بما فيها تكاليف السفر	5,552,068	6,016,918
	25,940,205	23,849,380

(ج) مطلوب من طرف ذي علاقة:

2025	2024
شركة شلمبرجير الشرق الأوسط إس إيه، شركة شقيقة	192,696,919
	150,571,877

لم يتم إثبات مخصص للخسارة الائتمانية المتوقعة فيما يتعلق بالرصيد المطلوب من الطرف ذي العلاقة خلال الفترة. تم إجراء معاملات الإيرادات وفقاً للشروط والأحكام المتفق عليها بين الشركة والطرف ذو العلاقة.

(د) مطلوب إلى طرف ذي علاقة:

2025	2024
شركة طاقة لخدمات الآبار	5,689,805
شركة الرشيد التجارية	482,519
شركة المنصوري للخدمات البترولية	2,034,240
شركة كاميرون الرشيد المحدودة	7,801,431
شركة كاميرون الشرق الأوسط ذ.م.م	922,063
شركة شلمبرجير لتكنولوجيا منصات الحفر	554,840
	-
	4,903,984

إن الأرصدة القائمة أعلاه غير مضمونة وتتم تسويتها في سياق الأعمال الاعتيادية ولا تحمل أي نفقات مالية.

شركة الحفر العربية
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025
(جميع المبالغ بالريالات السعودية ما لم يذكر غير ذلك)

27 توزيعات أرباح

في 11 مارس 2025، وافق مساهمو الشركة على توزيعات أرباح نقدية بمبلغ 1.35 ريال سعودي للسهم الواحد بمجموع مبلغ 120.2 مليون ريال سعودي (2024: توزيعات أرباح نقدية معتمدة بمبلغ 3.87 ريال سعودي للسهم الواحد بمجموع 344.8 مليون ريال سعودي).

28 أحداث لاحقة

أنظر الإيضاحات رقم 1 و13-2 و13-3 و1-25. لا توجد أحداث لاحقة أخرى وقعت في الفترة ما بين 31 ديسمبر 2025 وتاريخ الموافقة على هذه القوائم المالية الموحدة، والتي قد يكون لها أثر جوهري على هذه القوائم المالية الموحدة.

29 الموافقة على القوائم المالية الموحدة

تم اعتماد هذه القوائم المالية الموحدة من قبل مجلس الإدارة والموافقة على إصدارها بتاريخ 26 فبراير 2026 (الموافق 9 رمضان 1447هـ).

إخلاء المسؤولية

يتضمن هذا البيان على بيانات تمثل، أو يمكن اعتبارها، بيانات تطلعية، بما في ذلك بيانات ما يتعلق بتصورات وتوقعات شركة الحفر العربية السعودية ("الشركة"). حيث تعتمد هذه البيانات على الخطط، والتفكيرات، والتوقعات الحالية للشركة، فضلاً عن توقعاتها للظروف والأحداث الخارجية. وتتضمن البيانات التطلعية مخاطر وشكوكاً متصلة ولا تافش إلا اعتباراً من تاريخ تقديمها. ونتيجة لهذه المخاطر والشكوك والافتراضات، يجب ألا يعتمد المستثمر المحتمل على نحو لا موجب له على هذه البيانات التطلعية، حيث يمكن أن تسبب عدد من العوامل المهمة في اختلاف النتائج أو النتائج الفعلية ماخذاً عن تلك المعبر عنها في أي بيانات تطلعية، والشركة ليست ملزمة ولا تقوي تحديث أو مراجعة أي بيانات تطلعية وردت في هذا البيان سواء كان ذلك نتيجة لمعلومات جديدة أو أحداثاً مستقبلية أو غير ذلك. أعد هذا البيان من قبل الشركة، ولم يراجع، يعتمد أو يصادق عليه من قبل أي مستشار مالي، مدير رئيسي، وكيل مبيعات، بنك مستلم أو ضامن سندات تتعامل معه الشركة، ومؤمر لأغراض المعلومات فقط، بالإضافة إلى ذلك، ونظراً لأن هذا البيان هو مختصر فقط، فقد لا يحتوي على جميع المصطلحات الجوهرية ويجب ألا يشكل في حد ذاته أساساً لأي قرار استثماري. يعتقد أن المعلومات والآراء الواردة في هذا البيان موثوقة وقد تم الحصول عليها من مصادر موثوق بها، ولكن لا يوجد بيان أو ضمان، صريح أو ضمني، فيما يتعلق بإصناف أو صحة أو دقة أو معقولية أو اكتمال المعلومات والآراء، ولا يوجد أي التزام بتحديث هذا الاتصال أو تعديله أو تحويره أو إخطار المستثمر بأي طريقة أخرى إذا كانت هناك أي معلومات أو رأي أو توقع أو نبأ أو تقدير منصوص عليه بهذا البيان، أو تغيرت أو أصبحت لاحقاً غير دقيقة. ننصحك بشدة بطلب مشورتك المستقلة فيما يتعلق بأي مسائل استثمارية، مالية، قانونية، ضريبية، محاسبية أو تنظيمية نوقشت في هذا البيان. وقد تستند التحليلات والآراء الواردة هنا إلى افتراضات إذا ما تغيرت يمكن أن تغير التحليلات أو الآراء المعبر عنها. ولا يوجد شيء وارد في هذا البيان من شأنه أن يمثل أي عرض أو ضمان فيما يتعلق بالأداء المستقبلي لأي سندات مالية أو الثمان، أو عمله، أو سعر، أو أي تدابير تتعلق بأوضاع السوق أو الاقتصاد. وعلاوة على ذلك، ليس بالضرورة أن يكون الأداء السابق مؤشراً على النتائج المستقبلية، وتخلي الشركة مسؤوليتها عن أي خسارة تنشأ عن أو فيما يتعلق باستخدامك أو اعتمادك على هذا البيان، لا يجوز نشر هذه المواد أو توزيعها أو نقلها ولا يجوز إعادة إنتاجها بأي طريقة كانت دون الحصول على موافقة صريحة من جانب إدارة شركة الحفر العربية، ولا تشكل هذه المواد عرضاً للبيع أو استئجار العروض لشراء الأوراق المالية في أي ولاية قضائية.

التدابير المالية غير المتعلقة بالمعايير الدولية للتقارير المالية

إن بعض المعلومات المالية المدرجة في هذا البيان مستندة على القوائم المالية الموحدة لشركة الحفر العربية، ولكنها ليست مصطلحات محددة في المعايير الدولية للتقارير المالية كما هو مطبق في المملكة العربية السعودية، وفُدرت هذه المعلومات لاعتماد الشركة بأنها تدابير مجدية للمستثمرين. لذا فقد فُمن مجموع هذه المعلومات مع القوائم المالية الموحدة في هذا البيان.



الحفر العربية | التقرير السنوي 2025